

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 – 위촉연구직

채용분야	위촉연구직	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			*01. 사업관리	*01.프로젝트 관리	*01.프로젝트 관리	*01.프로젝트 관리
				*01.프로젝트 관리	*01.프로젝트 관리	*02.산학협력 관리
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원 					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육: 과학기술 글로벌 인재 양성 ○ 연구: 인류 난제 해결을 위한 연구 ○ 국제화: 글로벌 리더십 역량 강화 ○ 창업: 창업혁신 생태계 구축 및 발전 					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vision : 국가와 인류, 지구를 위한 독특한 빛깔의 세계 10위권 대학 ○ Mission: 인류의 행복과 번영을 실현하는 과학기술혁신대학 ○ QAIST: 창의인재, Post AI 융복합 연구, 글로벌 인재, 기술가치창출, 소통의 신뢰 ○ 3C Spirit : Challenge, Creativity, Caring 					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 디지털 인문학, 데이터 애널리틱스 ○ 인문 및 사회과학 데이터 분석, 관련 과제 수행 ○ 센터 및 연구실 과제 제안서·보고서 작성 					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업관리 및 연구수행 업무의 일정관리, 보고서 취합 및 기타 문서작성 ○ 센터 업무 지원 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구수행, 사업수행 및 관리에 대한 이해 ○ 디지털 인문학, 데이터 애널리틱스 분야의 지식 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 연구수행 관련 기술 ○ 데이터 분석, 실험 기술 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 책임감 있고 긍정적인 태도 ○ 다양한 가능성을 두고 창의적으로 문제를 해결하려는 태도 ○ 팀원 간의 지속적인 소통을 추구하는 태도 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력 ○ 문제해결능력 ○ 직업윤리 					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					