

KAIST 위촉행정직 사전채용 공고(안)

1 모집분야 및 인원

직종	직명	모집분야(세부모집분야)	모집구분	인원(명)
비연구직	위촉행정원	일반행정	관련분야 경력 1년이상	1
		연구행정	관련분야 경력 1년이상	1

- 1) 모집분야 1개에 한하여 지원 가능하며 복수지원 불가
- 2) 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수 있음

KAIST 위촉행정직 사전채용 이란?

- (정의) 일반행정 및 연구지원 부서의 긴급 인력 충원 발생 수요에 대비하기 위해 위촉행정원을 사전에 채용해두고 수요 발생 시 즉시 임용하는 제도
- (절차) 채용확정일로부터 90일 이내 최종 근무부서로 배치될 예정이며, 배치 과정에서 업무 적합성 및 근로조건(급여 및 기간 등) 협의를 위한 해당 부서장과 면담이 예정되어 있음
- (직무) 담당직무는 최종배치 부서에 따라 공고의 직무내용 내에서 변경될 수 있음

2 모집분야별 세부내용

□ 일반행정

모집분야	일반행정	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주5일, 40시간)	근무지	본원/문지캠퍼스
모집구분	관련분야 경력 1년이상	급여수준 (세전 기준)	2,568,000원 (경력에 따라 조절 가능)		
채용인원	1명	계약기간	근무부서에 따라 다름 (근로계약체결일로부터 최소 1년 - 최대 2년)		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 공고 마감일 기준 학사 학위 이상 소지자 · 공고 마감일 기준 관련 분야 1년 이상 경력자 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · (사업관리) 사업계획 수립, 예산관리, 자료조사 및 정리, 행사 기획 및 운영 등 · (학사관리) 학사/입시/교과과정 등 관련 업무 및 행사 지원 				
기타사항	· 근무 부서에 따라 직무내용이 상이할 수 있음				

□ 연구행정

모집분야	연구행정	직종	행정직	직명	위촉행정원
고용형태	기간제	근무형태	전일제 (주5일, 40시간)	근무지	본원/문지캠퍼스
모집구분	관련분야 경력 1년이상	급여수준 (세전 기준)	2,568,000원 (경력에 따라 조절 가능)		
채용인원	1명	계약기간	근무부서에 따라 다름 (근로계약체결일로부터 최소 1년 - 최대 2년)		
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> · 공고 마감일 기준 학사 학위 이상 소지자 · 공고 마감일 기준 관련 분야 1년 이상 경력자 				
직무내용	<ul style="list-style-type: none"> · (연구관리) 연구과제 협약/예산 수립/집행/정산 등 연구비 관리 업무 · (연구행정) 연구사업 지원/비품용역 관리/행사기획 운영/데이터 관리/학생 관리 등 				
기타사항	· 근무 부서에 따라 직무내용이 상이할 수 있음				

3 공통지원자격 및 우대사항

구분	주요내용
공통 지원 자격	<ul style="list-style-type: none"> - KAIST 결격사유에 해당하지 않는 자 - 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자 - 지원한 모집분야별 지원 자격을 충족하며 임용예정일로부터 즉시 근무가 가능한 자
결격 사유	<ul style="list-style-type: none"> - 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자 - 2019. 9. 1. 이후 KAIST와 최초로 별정직 근로계약을 체결한 자로서 퇴직 후 1년이 지나지 않은 자 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다. <ul style="list-style-type: none"> · 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우 (단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 예외로 한다.) · 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 법률에 따른 취업지원 대상자 : 해당 법률에 따라 가산점 부여(과목별 만점의 10% 또는 5%) - 장애인: 모든 전형에서 만점의 5% 가점 부여 ※ 취업지원 대상자 가점 및 장애인 가점은 별도로 적용하되, 우대점수의 총합은 만점의 10%를 초과할 수 없음. ※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함.

4 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원 방법	<ul style="list-style-type: none"> - 온라인 채용시스템 접수 : http://kaist.recruitment.kr - 온라인 채용시스템 외에 우편이나 이메일로는 접수하지 않음. - 최종제출 되지 않은 임시저장 상태의 응시원서는 접수하지 않음.
접수 기간	<ul style="list-style-type: none"> - 2024. 4. 29.(월) 14:00 ~ 2024. 5. 13.(월) 23:59:59 - 마감시각 임박 시 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서 제출 필요

5 채용일정 및 합격자 처리기준

○ 채용일정

구분	평가방식	합격배수 (예비합격배수)	일정	비고
서류전형	응시원서 및 자기소개서 기반 평가	3배수 (2배수)	'24. 5. 중순	내부 기준에 따라 서류전형이 생략될 수 있음
면접전형*	지원자 개별면접 (온라인 화상면접 예정)	1배수 (2배수)	'24. 5. 하순	상세 일정·방법은 해당자에게 개별 통보
결격사유 검증	- 응시원서 및 자기소개서 기재사항 증빙서류 확인 - 결격사유 해당 여부 확인	-	'24. 5. 하순	-
임용	신규임용	-	'24. 6. - 부서 배치시	-

※ 기관 내부 사정에 따라 일정이 변동될 수 있음.

* 직무상 필요로 인해 영어면접 진행될 수 있음.

○ 합격자 선정기준

구분	처리기준
우대점수 사항	- 취업지원대상자에게 관련 법에 맞도록 적용* - 장애인은 모든 전형에서 만점의 5%의 가산점을 부여 ※ 장애인 및 모집분야별 우대사항 적용시 응시자에게 가장 유리한 가점 항목만 적용함.
합격자 처리기준	- 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림)에 가점 및 자격점수를 포함하여 서류전형은 50점 이상, 면접전형은 70점 이상 득점자 중 고득점 순으로 합격배수 에 맞게 선정
동점자 처리기준	- (서류전형) 합격선의 동점자 모두에게 다음 전형 응시기회 부여 - (면접전형) 관련 규정에 따라 ①취업지원대상자, ②장애인, ③지역인재, ④이전 전 형 고득점자 ⑤면접전형의 평가위원 평점 중 최고점수와 최저점수를 제외한 평균 점수 기준 고득점자 순으로 합격자를 결정함.

* 「국가유공자 등 예우에 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) ②제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험
에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)
를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

6 결격검증 및 제출서류

- (대상 및 방법) 면접전형 합격자에게 별도 안내
- (확인내용) 응시원서 및 자기소개서 기재내용에 대한 진위 확인 및 결격사유 해당 여부
응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인
- (형식) 모든 증빙서류는 기관 등에서 발급한 공식적인 자료만 인정하며, 컴퓨터 캡처화면 등 비공식적인 자료는 인정하지 않음.
- (유효기간) 진위확인이 가능하도록 30일 이내에 발급받은 서류 제출을 원칙으로 함.
* 단, 최초 결격검증 기간에 증빙자료를 제출했음에도 불구하고, 제출 후 30일이 경과하여 근로 계약을 체결하는 경우 증빙자료를 다시 제출해야 함.
- (유의사항) 응시원서 및 자기소개서에 기재내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소할 수 있음

<제출서류 목록>

제출서류	비고
- 지원자격	학력증명서, 모집분야별 지원자격 관련 증명서류
- 교육사항	성적증명서, 수료증 또는 기타 관련 증명서
- 경력사항	경력증명서(또는 재직증명서) 및 4대보험 ¹⁾ 중 1개 보험의 자격득실이력 ※ 2종 서류 모두 제출
- 기타활동	기재내용 관련 증빙서류
- 자격사항	자격증 증명서
- 연구 실적	연구과제 참여 확인서, 이력확인서, 논문표지 등
- 우대사항 관련 증빙서류 (장애인증명서, 취업지원대상자증명서)	제출처를 KAIST로 발급받아 제출
- 기타 진위확인을 위해 필요한 증빙서류 일체	예) 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등
- 후견 등기사항부존재증명서 - 개인신용정보조회서 - 결격사유 미해당 확인서 - 병적증명서(해당자) - 성범죄경력조회서	발급기관 서식(단, KAIST 양식이 있는 경우 제외)

1) 건강보험(가입자 자격득실확인서), 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 산재보험(근로자 고용보험확인서), 고용보험(피보험자격 내역서) 중 1개의 확인서 제출

※ 증빙서류는 기관에서 발급한 공적인 서류를 기본으로 하며(컴퓨터 화면 캡처 자료 등은 불인정), 진위확인을 위해 상기 서류 외 추가서류 제출을 요청할 수 있음(예. 해외발급 증명서류의 번역 및 공증, 아포스티유 등) 있으며 진위확인을 위해서만 활용

7 이의신청 및 서류반환신청

○ 이의신청

구분	주요내용
운영목적	- 채용비위로 인한 피해자 구제
신청기간	- 서류전형 합격자 발표일 익일 자정까지 - 면접전형 합격자 발표일로부터 15일간
신청방법	- 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자에게 제출 (신청양식은 채용홈페이지 공지사항에서 다운로드)
처리대상	- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.)

○ 채용서류 반환신청

구분	주요내용
청구기간	- 면접전형 합격자 발표일 다음 날로부터 기산하여 15일 이내
신청방법	- KAIST 채용노무팀 (recruit@kaist.ac.kr)
반환대상	- 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등)
반환제외대상	- 채용시스템 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

8 유의사항

○ KAIST 별정직 근무경력관련 유의사항

- KAIST 기간제근로자 퇴직 후 재임용 제한 규정 관련, KAIST 근무 경력이 있는 경우 응시원서 상 경력사항에 해당 내용을 반드시 기재해야 하며, **근무 경력이 있음에도 불구하고 미기재 또는 허위사실 기재 시 합격취소 또는 채용취소를 할 수 있음.**
- KAIST에 기간제근로자로 재직 중인 경우, 관련 내부규정에 따라 채용이 불가함. (단, KAIST 별정직 취업요령 제10조(계약기간의 제한) 의 예외조항에 해당하는 경우 채용 현재 재직 중인 경우도 채용 가능)

○ 지원서 작성 유의사항

- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 반드시 「응시원서 기재 가이드」 참고하며 작성 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 정확히 기재

- 마감시각 임박 시 접속인원 과다로 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서 제출해야하며, 접수 마감시간을 앞두고 접속오류, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 귀책사유는 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성* 할 경우 또는 지원자격 미충족에 해당하는 경우, 불합격 처리 또는 응시원서 접수를 반려할 수 있음.
 - * 기관 명칭 오기, 무의미한 단어 또는 문장의 나열, 비속어 기재, 잘못된 항목에 작성 등
- 응시원서 및 자기소개서에 기재한 모든 사항에 대한 증빙서류를 제출해야 하며, 기재 내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우, 허위서류를 제출하는 경우, 해당자 전형을 중단하고 불합격 처리, 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.
- 응시원서 기재내용과 증빙서류 내용이 다른 경우, 내부 기준 또는 별도의 위원회에서 오류의 경중을 판단하여 불합격 여부를 결정할 수 있음.
- 블라인드 채용 가이드라인 기준을 위배하여 **응시원서 및 자기소개서에 편견 유발 항목을 직접적으로 기재 시 평가대상에서 제외**

○ 부정행위

- 채용 관련 부정행위 처벌사항

한국과학기술원 전형요령 제24조(부정행위자에 대한 조치) 관련
다음 각 호에 해당하는 부정행위자는 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함.

1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자
6. 부정합격자*

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

- 비위면직자 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) ①비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
 1. 공공기관(공직 유관 단체 포함)
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
 3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

○ 블라인드 채용

- 모든 학교명은 블라인드 처리해서 기재 (예: OO대학교)

※ 단, 경력관련 학교인 경우 '경력사항'에만 기재 가능

- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, **응시원서 및 자기소개서에 편견 유발 항목을 직접적으로 기재 시 평가 대상에서 제외**

편견유발항목
- 이름(자기소개서), 출신지역, 출신학교(학력), 가족관계, 성별, 연령, 신체조건, 재산 등

- 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항(이름, 전화번호, 이메일 등) 및 편견을 유발할 수 있는 정보(증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원회에 제공하지 않음

항목	예시
출신학교	(예시1) 박사 졸업논문 중 가장 우수한 논문에 주어지는 서울대학교 총장상을 수상하였으며~ → 출신학교명을 직접적으로 기재하였음. (예시2) 가오리라는 수영동아리에서 활동을 하였으며 ~ → 가오리가 KAIST 동아리라는 것을 아는 평가위원은 출신학교 유추 가능
출신지역	(예시) 대전에서 태어나 대전에서만 자라왔으며~ → 출신지역에 대한 직접적인 기재함.
가족관계	(예시1) KAIST 교수이신 아버지의 교육을 받으며~ (예시2) 부모님 모두 의료기관에 종사하고 있으며~ → 가족관계에 대해서 직접적으로 기재함.
성별	(예시1) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)으로 의무복무를 하였으며~ → 병사로 의무복무를 하는 경우는 남자이므로 성별 유추 가능 (예시2) 공익근무요원으로 근무하던 중~ → 공익근무요원으로 복무를 하는 것은 남자이므로 성별 유추 가능 (예시3) 저는 집안의 장남으로 항상 책임감을 가지고 살았으며~ → 성별을 직접적으로 기재함.
연령	(예시1) 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 태어나 ~ (예시2) 저는 소띠라서 소처럼 우직한 성격으로 ~ → 연령을 직접적·간접적으로 유추할 수 있도록 기재함.

○ 기타사항

- 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.
- 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야 함.
 - ※ 채용확정일로부터 입사포기의사를 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기 의사를 밝히고 입사포기서류를 제출하지 않은 채 24시간이 경과한 경우에는 입사포기서류의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 간주
- 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자(면접전형 예비합격 차순위자)를 선정할 수 있으며, 필요시 채용확정자의 채용확정일로부터 최대 6개월 이내에 채용을 할 수 있음.
- 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척* 재직여부를 확인하며, 파악된 인원수를 기관 홈페이지에 공고함. (*배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내)

○ 문의

- KAIST 채용노무팀 / 042-350-4132 / recruit@kaist.ac.kr

인사규정 제12조 (결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 교직원으로 채용하지 못한다.

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자

3. 삭제

4. 「병역법」 76조에 따른 병역의무 불이행자

5. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자

6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자

전형요령 제4조(응시자격) ① 직원모집에 응모코자 하는 자는 인사규정 별표 제2호(제6조 제1항 관련)에 정한 채용자격 기준요건을 구비하고 인사규정 제12조의 규정에 저촉되지 않는 자로서 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자에 한한다.

③ 과학기술원이 특별히 필요하다고 인정할 때에는 제1항의 병역의무에 대하여 제한하지 아니할 수 있다.

별정직 취업요령 제10조(계약기간의 제한) ③ 별정직은 퇴직 후 1년간 재임용을 제한한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다.

1. 「병역법」에 따라 전문연구요원을 임용하는 경우

2. 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우(단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 포함하지 아니한다.)

3. 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우

4. 연수연구원을 임용하는 경우

5. 연수연구원 또는 「병역법」에 따라 전문연구요원으로 근무한 자를 위촉연구원으로 임용하는 경우로서 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령」 제3조 제3항 제8호에 해당하는 경우

인정 자격증 배점표

분야	자격증명	자격관리기관	등급	배점
한국사	한국사능력검정시험	국사편찬위원회	1	5
			2	4
			3	3
한국어	KBS한국어능력시험	KBS한국방송공사	1	5
			2+	4
			2-	3
			3+	2
			3-	1
	국어능력인증시험	재단법인 한국언어문화연구원	1	5
			2	4
			3	3
			4	2
			5	1
컴퓨터	컴퓨터활용능력	대한상공회의소	1	5
			2	4
	워드프로세서		1	5
영어	TOEIC	ETS	900점 이상	5
			850~899	4
			800~849	3
			750~799	2
			700~749	1