

KAIST 신소재공학과 전임직 교원 채용 공고

한국과학기술원 신소재공학과에서 아래와 같이 신임 교수를 모집하오니 많은 지원바랍니다.

■ 모집 부문

모집 직종	모집전공(초빙분야)	고용형태	채용인원	채용구분	근무지
전임직 교원	재료공학 전분야 (극한소재, 헬스케어, 에너지 및 메모리/디스플레이 분야 우대)	정규직	0 명	신입, 경력	대전 본원

■ 지원자격 및 우대사항

1. 응모자격

- 초빙분야 박사학위 소지자 및 취득예정자.
단, 박사학위 취득 예정자는 지원일 기준으로 9개월 이내에 최종논문심사에 통과 (지도교수 추천서 제출) 할 수 있는 자로서 임용일 전에 박사학위 취득이 가능하여야 함.
- 영어강의 가능하여야 하며 연구업적 만큼 강의능력의 비중도 크게 고려하여 선발할 예정

2. 우대사항

- 여성 및 외국인 지원자 우대

3. 결격사유

- 국가공무원법 제 33 조의 각 호의 1 에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 병역법 제 76 조에 따른 병역의무 불이행자
- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제 56 조에 의해 취업제한 명령을 받은 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5 년이 경과하지 않은 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제 82 조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자

■ 전형절차/방법

- 1 차: 서류심사
- 2 차: 학과 심층심사
- 3 차: 학과세미나 및 종합심의
- 4 차: 단과대학 교원인사심의회 및 본부 교원인사위원회 심의 후 최종 임용 결정
- * 각 단계별 합격자에 한하며 해당자는 개별 연락

■ 지원서류 접수 기간: 2023년 11월 20일(월) ~ 2023년 12월 19일(화)

■ 제출서류

- KAIST 전임직 교원 임용지원서(소정 양식) - 주요 업적요약서, 강의계획서, 연구계획서 포함
- 이력서 (Resume)
- 대표논문 5 편 (추가가능)

- 추천서 3부 (1차 서류합격자에 한해 개별 공지하며, 추천서는 추천자가 직접 msehead@kaist.ac.kr 로 송부)

■ **지원서류 접수 방법**

- E-mail 제출: msehead@kaist.ac.kr (이메일 접수)

■ **기타사항**

- 임용지원서 및 제반서류에 심사에 편견이 개입될 수 있는 사항이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의해야 함.
 - * 출신지역, 외모(사진, 신체조건) 가족관계 등.
- 적격자 부재 시 선발하지 않을 수 있음.
- 제출한 서류는 일체 반환하지 않으며, 기재된 내용이 사실과 다를 경우에는 임용 추천을 취소할 수 있음.

■ **관련 문의: 신소재공학과 행정팀** (T.042-350-3302, nohsj@kaist.ac.kr)

Open Faculty Positions – Materials Science and Engineering at KAIST

The Department of Materials Science and Engineering at Korea Advanced Institute of Science and Technology (KAIST) is seeking applications for faculty positions.

■ Recruitment

Occupation	Major (Field)	Employment type	Number of position	Classification	Work place
Full-time faculty	All fields in materials science and engineering (harsh environment materials, healthcare, energy & memory/display materials preferred)	permanent employee	-	new recruit, experienced	Headquarters, Daejeon

■ Qualifications and preferences

1. Qualifications

- Candidates should hold a Ph. D. degree in Materials Science and Engineering or a related field by the start of employment.
- *[Candidates who expect to earn the doctorate degree should be able to pass the final thesis examination (must arrange a confirmation letter from his/her thesis advisor) within 9 months since the date of application submission]
- Candidates should be able to teach courses in English. Not only research achievements but also teaching skills will be equally considered.

2. Preferences

- Female and foreign applicants

■ Selection Procedures

- 1st : Review of application packages
 - 2nd : In-depth examination by the Department's search committee
 - 3rd : Seminar at the Department and interviews with faculty members
 - 4th : Final appointment decision after the review by the Faculty Personnel Committee in the College of Engineering and by the Headquarters Faculty Personnel Committee
- * Only applicants who pass each review process will be notified individually and invited to the next round.

■ **Application period:** November 20, 2023 (Monday) ~ December 19, 2023 (Tuesday)

■ Required application documents

- KAIST full-time faculty application form (prescribed form) including a list of major academic achievements, research statement and teaching statement (downloadable from the following

website: https://mse.kaist.ac.kr/index.php?mid=mse_news_en&document_srl=384955

file name: 'Application for Full-Time Faculty Position(Eng).docx')

- Resume
- Copies of five representative papers (applicants may provide additional papers if they wish)
- Three Letters of recommendation (only those who pass the initial screening of application packages will be asked for recommendation letters. Letters must be sent directly to msehead@kaist.ac.kr by recommenders.)

■ **Apply method**

- Via E-mail to msehead@kaist.ac.kr

■ **Additional notes**

- Care should be taken not to reveal any personal information that may bias reviewers of application packages. Examples of the personal information include the region of the origin, physical appearance (photograph, physical condition) and marital status.
- When there is no qualified candidate, hiring will be postponed to the next round.
- The submitted documents shall not be returned to applicants. If the submitted documents contained false information, the appointment recommendation may be revoked.

- Questions on the application procedure should be directed to Administrative Team of the Department of Materials Engineering (Tel: 042-350-3302, E-mail: nohsj@kaist.ac.kr)