

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 - 연구직

채용분야	연구직	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			*20. 정보통신	*01.정보기술 *01.정보기술	*02. 정보기술개발 *02. 정보기술개발	*02. 응용SW엔지니어링 *04. DB 엔지니어링
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원 					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육: 과학기술 글로벌 인재 양성 ○ 연구: 인류 난제 해결을 위한 연구 ○ 국제화: 글로벌 리더십 역량 강화 ○ 창업: 창업혁신 생태계 구축 및 발전 					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vision : 국가와 인류, 지구를 위한 독특한 빛깔의 세계 10위권 대학 ○ Mission: 인류의 행복과 번영을 실현하는 과학기술혁신대학 ○ QAIST: 창의인재, Post AI 융복합 연구, 글로벌 인재, 기술가치창출, 소통의 신뢰 ○ 3C Spirit : Challenge, Creativity, Caring 					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 엔지니어링 문서 및 내용관리 SW 시스템 설계 및 개발 업무 ○ 가상화 플랫폼 시스템 설계 및 개발 업무 ○ 가상화 플랫폼과 정보관리 시스템 연계 개발 업무 					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 시스템 개발을 위한 요구사항 분석 업무 ○ 시스템 개발을 위한 설계 업무 ○ 시스템 개발을 위한 개발 및 테스트 업무 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기본적 분석/설계 지식 ○ 프로그래밍 지식 ○ 데이터베이스 지식 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자료 분석 및 체계화 지식 ○ 프로그래밍 언어관련 기술 (예: C# 등) ○ 데이터베이스 지식 (예: 오라클 데이터 베이스) 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 책임감 있고 긍정적인 태도 ○ 다양한 가능성을 두고 창의적으로 문제를 해결하려는 태도 ○ 팀원 간의 지속적인 소통을 추구하는 태도 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력 ○ 문제해결능력 ○ 직업윤리 					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					