

KAIST 뇌인지과학과 전임직 교원 채용 공고

KAIST 뇌인지과학과에서 전임직 교원을 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

■ 모집 부문

모집직종	모집전공(분야)	고용형태	채용인원	대체인력여부	채용구분	근무지
전임직 교원	1. 뇌과학 전반 (신경생물학, 인지신경과학, 이론신경과학 등) 2. 인지과학 전반 (심리학, 언어학, 윤리학, 생물인류학, 인공지능, 신경철학, 신경미학 등) 3. 정신의학, 신경학, 재활의학 등 뇌질환 관련 의학 전반 4. 뇌공학 전반 5. 사회학(빅데이터 기반 사회학, 도시 및 사회 동역학 등) 등 뇌인지과학 관련 전 분야 6. 명상 신경과학, 감정조절 신경과학, 마음챙김 심리학 등 명상과학 연구	정규직	○명	해당 없음	신입/경력	대전 본원

■ 지원 자격

- 우수한 연구 업적을 보이며 교육 및 연구에서 발전 가능성이 큰 인재
- 새로운 분야, 학문간 공동 연구, 산업체 협력 연구 등에 크게 기여할 수 있는 인재
 - 탁월한 연구 성과와 최신 연구 수행 능력을 보유한 자
 - 활발한 연구 활동 수행이 예상되는 자
- 영어강의 가능자
- 본인의 핵심 연구 분야에서 박사학위를 취득한 인재 또는 취득 예정자
 - ※ 단, 박사학위 취득 예정자는 지원일 기준으로 9개월 이내에 최종논문심사에 통과(지도교수 추천서 제출)할 수 있는 자로서 임용일 전에 박사학위 취득이 가능해야 함.

■ 우대 사항(우대 내용)

- 외국인 및 여성과학자(동일 점수 시 외국인 및 여성 채용)

■ 결격 사유

- 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자
- 아동청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과 하지 않은 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자

■ 전형 절차/방법

- 1차: 서류심사
- 2차: 학과 심층심사
- 3차: 학과 세미나 및 학과 교원인사심의회 심의
- 4차: 단과대학 교원인사심의회 및 교원인사위원회 심의 후 최종 임용 결정
(정년보장 부교수 및 교수 채용 시 교원인사위원회 심의)
※ 각 단계 합격자에 대해 심사하며 해당자는 개별 연락

■ 지원 서류 접수 기간 및 방법

- 접수 기간: 2022.11.07.(월). ~ 2022.12.05.(월) * 한국시간 기준(KST, UTC+09:00)
- 접수 방법: 이메일 접수(kaist_bcs@kaist.ac.kr)

■ 제출 서류

- 전임직 교원 임용지원서(소정 양식: 첨부파일 참조)
* 주요 업적요약서, 강의계획서, 연구계획서, 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 포함
- 학술연구실적
- 이력서(CV)
- 대표논문 5편
- 추천서(조교수/부교수 3부, 정교수/정년보장 6부) * 추천서는 전형단계 내 제출대상자에 한해 개별 요청

■ 기타 사항

- 임용지원서 및 제반 서류에 심사 시 편견이 개입될 수 있는 사항(출신학교, 출신 지역, 외모-사진, 신체조건 등-, 나이, 가족관계 등)이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의
- 제출된 서류는 인비 처리되고 반환하지 않음
- 제출 자료의 내용이 사실과 다르거나 허위 사실임이 판명되었을 때는 지원을 무효로 처리하고, 임용을 취소함.
- 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.

■ 문의: 뇌인지과학과 교원인사 담당자

(E-mail: kaist_bcs@kaist.ac.kr / Tel: +82-42-350-6502)

KAIST FACULTY POSITIONS

Department of Brain and Cognitive Sciences

The Department of Brain and Cognitive Sciences at KAIST is inviting applications for positions at the rank of Assistant, Associate, or Full Professor. We seek exceptional scientists and engineers with strong track records of high-quality published works in the broad fields of Brain and Cognitive Sciences.

■ Invited Area

- Brain sciences (Cellular and Molecular Neurobiology, Systems and Theoretical Neuroscience, Cognitive Neuroscience, etc.)
- Cognitive sciences (Psychology, Ethics, Linguistics, Biological Anthropology, Artificial Intelligence, Neuroaesthetics, Neurophilosophy etc.)
- Brain disorders (Psychiatry, Neurology, Rehabilitation Medicine, etc.)
- Brain Engineering
- Social Sciences (Computational Social Sciences, Urban and Social Dynamics etc.) and any areas related to human behavior studies
- Science of Meditation (Meditation Neuroscience, Neuroscience of Emotion Regulation, Mindfulness Psychology, etc.)

Category	Employment Type	Number of Hiring	Replacement Personnel	Classification	Workplace
Faculty Positions	Full-Time	○	-	Entry-Level/ Experienced	Main Campus in Daejeon

■ Qualifications

- Applicants are expected to be able to demonstrate an excellent potential for both conducting research and teaching students at KAIST.
- Applicants are expected to demonstrate attributes in collaborative academic research with pioneering initiatives and contribute in industrial research.
 - All applicants should have substantial peer-reviewed publications that demonstrate productivity and the ability to perform cutting edge research.
 - The successful candidates will be expected to establish and maintain vigorous research projects.
- Applicants are expected to teach all the courses in English.

- Applicants should have earned a Ph.D., M.D., or equivalent degrees.
 - Qualified candidates are expected to have postdoctoral training or equivalent status
- ※ Candidates expecting to earn a doctoral degree must be able to pass their final thesis exam (advisor's confirmation required) within 9 months of the date of job application and receive the said degree before the date of appointment

■ Priority Candidate

- KAIST highly encourage women and/or international scientists to apply.

■ Grounds for Disqualification

- A person falling under any subparagraph of Article 33 of the State Public Officials Act
- A person whose civil rights have been suspended or removed under relevant laws
- Persons who do not fulfill their military service obligations under Article 76 of the Military Service Act
- Persons who have been ordered to restrict employment in accordance with Article 56 of the Sexual Protection of Children and Juveniles Act
- A person who has been revoked or dismissed from employment because he or she has been found to have been hired by another public institution in an unlawful way, and for which 5 years have not elapsed since the date of disposition
- Persons subject to employment restrictions as those who have been disqualified under Article 82 of the Act on the Establishment and Operation of Anti-Corruption and Anti-Corruption and Civil Rights Commission

■ Evaluation Procedure

- 1st : Document review
- 2nd : Department in-depth examination
- 3rd : Department seminar and comprehensive review of department faculty personnel committee)
- 4th : Final appointment decision made after review of the college faculty personnel committee or headquarter faculty personnel committee (Appointment of tenured professor and/or professor subject to deliberations by headquarter faculty personnel committee.)

■ Document to submit

- Application form(A designated form, please refer to the attachment)
 - including key achievement summary, lecture plan, research plan, consent to collection and use of personal information
- List of academic and research achievements
- Curriculum Vitae(CV)
- 5 representative publications
- List of names of recommenders and letter of recommendation
 - 3 letters required for candidates applying to the position of associate professor or assistant professor
 - 6 letters required for candidates applying to the position of tenured professor or professor
- ※ Recommendation letters are individually requested only for those who are eligible for submission during the screening stage after document review

■ Application Period

November 7, 2022 ~ December 5, 2022 (KST, UTC+09:00)

■ Notes

- Documents, once submitted, will not be returned
- Documents should not contain personnel information that may prejudice the committee members, for example, names of one's schools, place or date of birth, looks and appearances(photos), family members/relations etc. or ' false information.
- Applicants are solely responsible for the contents of the documents, and appointment offers may be rescinded if inappropriateness or falsehoods are discovered later.
- Position may not be filled in the absence of a qualified person

■ HOW TO APPLY

- Please submit the required documents via email to (kaist_bcs@kaist.ac.kr)

■ Inquires

- (E-mail)kaist_bcs@kaist.ac.kr (Tel) +82-42-350-6502