

# KAIST 기계기술연구소 음향연구실 연수연구원 모집 공고

## 1 모집분야 및 인원

직종	직명	모집분야	모집구분	인원
연구직	연수연구원	연구직	경력무관	1 명

※ 해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음.  
 ※ 선발된 연수연구원(박사후과정)은 KAIST에서 6개월 근무 후, 덴마크의 DTU 전기과에서 1.5년 동안 같은 직급으로 근무 할 수 있으며, DTU에서의 채용조건 및 기간은 해당기관의 재정지원 상태에 따라 KAIST와 상이할 수 있음.

## 2 모집분야 직무내용

모집분야	인원	주요업무
연수연구원	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 음향 메타물질을 이용한 음향장 제어</li> <li>- 또는 음향-진동계의 수치 모델링 및 최적화</li> <li>- 또는 음향-진동 능동 제어</li> <li>- 또는 센서-액츄에이터 어레이를 이용한 음향-진동장 제어 및 렌더링</li> <li>- 또는 일반 전기-기계 시스템(센서/액츄에이터)의 음향-진동 설계</li> <li>- 또는 주기적 구조를 이용한 파동장 제어</li> </ul>

※자세한 직무수행 내용은 직무기술서(별첨) 참고

## 3 지원자격

구분	주요내용
지원자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가공무원법 제33조의 자격사유가 없는 자</li> <li>- 기계/전기/건축분야의 음향-진동분야 또는 관련 분야 박사학위 소지자 및 2022. 8월까지 박사학위 취득 예정자</li> <li>- 일반음향학 또는 구조음향학 또는 기계진동 또는 전자음향 전공자</li> <li>- MATLAB을 통한 알고리즘 구현 가능한 자</li> <li>- 음향 및 진동 실험 및 신호처리 가능한 자 또는 상용 수치해석 프로그램에 대한 사용 경험이 있는 자</li> <li>- 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 상기 업무분야와 직접 관련된 SCI급 저널 논문 실적 1건 이상 보유자 (open access journal 제외)</li> </ul>

구분	주요내용
우대사항	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 : 해당 법률에 따라 가산점 부여(과목별 만점의 10% 또는 5%)
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자</li> <li>- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>- 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자</li> <li>- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자</li> <li>- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자</li> </ul>

## 4 근무조건 및 근무지

구분	주요내용
고용형태	기간제
근무형태	■전일제 (주5일, 9시~18시)
계약기간	2022. 09. 01 - 2023. 02. 28 (참여과제 또는 사업 조기종료 시 계약기간이 단축될 수 있음.)
급여	4,000,000원/월 (세전기준, 사대보험 별도)
근무지	한국과학기술원 본원
근무부서	기계공학과
임용예정일	2022. 09. 01 이후

## 5 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	본 공고와 함께 게시된 지정양식을 작성 및 자필서명 후 스캔하여 이메일로 제출 - 접수 이메일: yjjo157@kaist.ac.kr (※ 지정양식 외 별도양식으로 제출하는 서류 및 자필서명이 누락된 응시원서는 접수하지 않음.)
접수기간	- 2022. 6. 9. ~ 2022. 6. 24.

## 6 채용일정 및 합격자 처리기준

### 가. 채용전형 일정

구분	평가방식	합격배수 (예비합격배수)	일정	비고
서류전형	응시원서 및 자기소개서 기반 평가	3배수 (2배수)	2022.6.27.예정	Zoom
면접전형	종합 면접	1배수 (1배수)	2022.7.7.예정	Zoom
결격사유 검증*	채용후보자 대상 결격사유 확인	-	2022.7.15.까지	
임용	신규임용	-	2022.9.1.예정	

\* 면접전형 합격자(채용후보자)를 대상으로 응시원서 및 자기소개서 기재사항과 임용 결격사유를 검증  
 - 응시원서 및 자기소개서 기재사항에 대한 증빙자료를 확인하는 과정에서 허위사실을 기재하거나 증빙이 불가한 사실을 기재하는 경우 합격을 취소할 수 있음.  
 - 임용 결격사유 검증 결과, 이상이 있을 경우 합격을 취소함.  
 ※ 기관 내부 사정에 따라 일정이 변동될 수 있음.

### 나. 합격자 처리기준

구분	처리기준
법정 가점 사항	취업지원대상자에게 관련 법에 맞도록 적용 <sup>1)</sup>
합격자 처리기준	평가위원 평균점수 고득점 순 (※ 각 전형별 만점의 1/2 미만을 득점하는 경우 불합격)
동점자 처리기준	(서류전형) 동점자 발생 시 모두에게 면접전형 기회 부여 (면접전형) 관련 규정에 따라 ①보훈대상자 ②특기자 ③지역인재 ④장애인 순으로 합격자를 결정함.

1) 「국가공공자 등 예우에 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) ②제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

## 7 전형단계별 제출서류

### 가. 응시원서 접수 시 제출서류

제출서류	제출시기	제출방법
응시원서 및 자기소개서	응시원서 접수 시 제출	이메일 제출

### 나. 결격사유 검증

- 제출대상자: 면접전형 합격자(채용후보자)
- 제출방법: 해당자에게 별도 안내
- 증빙자료는 합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용
- 모든 증빙서류는 진위확인이 가능하도록 30일 이내에 발급받은 서류 제출을 원칙으로 함.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소할 수 있음.

#### 1) 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인

제출서류	목적
- 교육사항 증빙자료 - 경험·경력사항 <sup>1)</sup> 증빙자료 - 취업지원대상자증명서(보훈대상자) <sup>2)</sup>	응시원서 기재내용 진위확인
- 자기소개서 기재사항에 대한 증빙	자기소개서 기재내용 진위확인
1) 경력확인을 위한 증빙서류로 경력증명서, 4대보험 중 1개보험의 자격득실 이력확인서, 소득금액증명 등을 요구할 수 있음. 2) 취업지원대상자증명서는 제출처를 KAIST(또는 한국과학기술원)로 발급받아 제출	

#### 2) 임용 결격사유 검증

제출서류	목적
- 후견 부존재등기부등본 - 개인신용정보조회서 - 결격사유 미해당 확인서 - 병적증명서(해당자) - 성범죄경력조회서	임용 결격사유 검증

## 8 이의신청 및 서류반환신청

### 가. 이의신청

구분	주요내용
신청기간	- 최종합격자 발표일로부터 15일간
신청방법	- 채용담당자에게 별도로 신청 - 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자에게 제출 (신청양식은 신청자에 한하여 별도 송부)
처리대상	- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.)

### 나. 채용서류 반환신청

구분	주요내용
청구기간	최종합격자 발표일로부터 15일간
신청방법	- 채용 담당자에게 별도로 신청 응시자는 채용서류 반환 신청양식을 작성하여 채용 담당자에게 제출 (신청양식은 신청자에 한하여 별도 송부)
반환대상	- 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등)
반환제외대상	- 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

## 9 유의사항

- KAIST 기간제근로자 퇴직 후 재임용 제한 규정 관련, KAIST 근무 경력이 있는 경우 응시원서 상 경력사항에 해당 내용을 반드시 기재해야 하며, 근무 경력이 있음에도 불구하고 미기재 또는 허위사실 기재 시 합격취소 또는 채용취소를 할 수 있음.
- 응시원서 상의 기재착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있음.

- 응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 허위사실 기재 및 허위증빙서류 제출 시 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, 편견유발 항목\*을 기재할 경우 감점 처리함.

\* 편견 유발 16대 항목은 다음과 같습니다.

- 1) 편견 유발 6대 항목: 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 생년월일(연령), 사진
- 2) 편견 유발 10대 항목: 결혼, 재산, 취미(특기), 종교, 신장(체중), 학력, 전공, 학점, 외국어, 추천인

\* 예시: 출신학교를 추측할 수 있는 학교이메일, 학교기숙사 주소, 학교동아리명, 출신학교 유명인선배 등의 정보를 입력하지 않도록 함. 누나, 오빠, 형, 아들, 딸(기혼), 아내 등의 단어를 피하도록 함.

- 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항 및 편견을 유발할 수 있는 정보(증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원에게 제공하지 않음.
- 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.
- 채용 관련 부정행위 처벌사항

다음 각 호에 해당하는 경우 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함.

1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자
6. 부정합격자\*

\* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

- 비위면직 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

**「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」**

**제82조(비위면직자 등의 취업제한)** ①비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

- 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자(면접전형 예비합격 차순위자)를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.
- 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척\* 재직여부를 확인하며, 파악된 인원수를 기관 홈페이지에 공고함.
  - \* 배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내
- 채용담당자 : 채용담당자 연락처(042-350-8211, yjjo157@kaist.ac.kr)
- 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 인사팀(recruit@kaist.ac.kr)