

문화기술대학원 전임직 교원 채용 공고문

■ 모집 부문

최근 다시 주목받고 있는 메타버스는 ‘아바타를 통해 일상의 활동이 가능한 현실-가상 융합기반 확장 가상세계’입니다. 1세대 메타버스인 ‘확장 가상세계’는 스스로 변화하고 진화하여 현실에서 즉시에 활용 가능한 2세대 메타버스인 ‘인공현실 (AR : Artificial Reality)’이 될 것입니다. 이러한 포스트 메타버스(Post-Metaverse)는 예술과 공학, 인공지능과 디자인이 융합한 지적 결과이자 현대 문명의 유력한 미래들 중 하나입니다. 문화기술대학원은 메타버스 너머, 더 먼 미래의 기술과 세계를 선도적으로 연구하고 문화기술의 학제적 정체성을 함께 만들어 갈 분들을 초빙합니다.

모집 직종	모집분야(전공)	고용 형태	채용 인원	대체 인력여부	채용 구분	근무지
전임직 교원	<ul style="list-style-type: none"> ○ Art and Technology <ul style="list-style-type: none"> - Visual Arts, Performing Arts, Computer Music ○ Creative Technology <ul style="list-style-type: none"> - HCI, AI, Audio, Design, Visual Computing ○ Human & Culture Science <ul style="list-style-type: none"> - Affective Science, Complex Systems Science ○ Culture Technology Industry <ul style="list-style-type: none"> - Games, Virtual Reality, Metaverse, Policy, Exhibition Planning 	정규직	4명	-	신입 경력	대전 본원

■ 응시자격 및 우대사항

1. 지원일 또는 임용일 기준으로 본인의 핵심 연구 분야에서 박사 학위를 취득한 자 또는 취득 예정자. 단, 박사 학위 취득 예정자는 지원일 기준으로 9개월 이내에 최종논문심사에 통과 (지도교수 추천서 제출)된 자로서 임용일 전에 박사 학위 취득이 가능해야 함
2. 우수한 연구 업적을 보이며 교육 및 연구에서 발전 가능성이 큰 자
3. 새로운 분야, 학문간 공동 연구, 산업체 협력 연구 등에 크게 기여할 수 있는 자
4. 영어로 강의할 수 있는자
5. 여성 및 외국인 지원자는 최종 평가 점수가 동일한 경우 우선 임용 추천

■ 결격사유

1. 국가공무원법 제 33 조 각호의 1에 해당하는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 병역법 제 76 조 등에 따른 병역의무 불이행자
4. 아동청소년의 성보호에 관한 법률 제 56 조 등에 의해 취업제한 명령을 받은 자
5. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자

■ 전형절차/방법

- 1차 : 서류심사 (학과 교원서류심사위원회)
- 2차 : 심층심사 (학과 교원인사심의회)
- 3차 : 후보자 세미나 후 학과 교원인사심의회 재심의
- 4차 : 보직자 인터뷰 또는 학교 교원인사위원회(정년보장 부교수 및 교수 지원자) 심의

■ 지원 서류 접수 기간 : 2022. 5. 9 ~ 2022. 6. 6 (한국표준시간 엄수)

■ 제출서류

- 임용지원서 (소정 양식)
- 주요 업적요약서, 강의계획서, 연구계획서 (소정 양식)
- 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 (소정 양식)
- Publication List (소정 양식)
- 이력서 (CV)
- 추천서 (조교수, 부교수 : 3부, 정교수 : 6부) : 2차 심층심사 합격시 제출 (개별 통보 예정)

■ 서류 접수 방법 : fschair@kaist.ac.kr 이메일 접수

■ 기타사항

- 제출한 서류는 일체 반환하지 않으며, 적격자 부재 시 선발하지 않을 수 있음.
- 임용지원서 및 제반서류에 편견이 개입될 수 있는 나이, 출신학교, 출신지역, 외모(사진, 신체조건), 가족관계 등이 직·간접적으로 드러나지 않아야 하며, 기재된 내용이 사실과 다르지 않아야 함
- 임용지원서 및 제반서류의 적합성 및 사실성 확인의 책임은 지원자에게 있으며, 적합하지 않거나 사실과 다른 경우 임용 추천 후에도 추천을 취소할 수 있음

■ 관련 문의 : fschair@kaist.ac.kr 또는 문화기술대학원 교원인사 담당자(042-350-2999)

Tenure-Track Faculty Position Openings

Graduate School of Culture Technology, KAIST

Graduate School of Culture Technology (GSCT)-KAIST invites applications for four (4) tenure-track faculty positions in the following areas:

"Metaverse, which has recently drawn attention again, is a 'real-virtual convergence-based expansion virtual world that enables daily activities through avatars.' The first-generation metaverse, the 'extended virtual world,' will change and evolve on its own to become the second-generation metaverse, AR (Artificial Reality). Post-metaverse would be the intellectual outcome arts, engineering, AI, and design are collaborating to build, and ultimately envision the future of the modern civilization. GSCT invites applications for a tenure track faculty position in all areas of Culture Technology. We seek candidates who will work together for establishing and leading the disciplinary identity of Culture Technology in the future after Metaverse.

1. Art and Technology (Visual Arts, Performing Arts, Computer Music)
2. Creative Technology (HCI, AI, Audio, Design, Visual Computing)
3. Human & Culture Science (Affective Science, Complex Systems Science)
4. Culture Technology Industry (Games, Virtual Reality, Metaverse, Policy, Exhibition Planning)

Requirements and Priority:

1. Doctoral Degree (Ph.D., DPhil, or equivalent) in one's area at the point of application or appointment. Doctoral candidates must pass their final dissertation examination within nine (9) months from the date of submission of the application (a letter from one's advisor is necessary), and must obtain their degree before appointment at KAIST.
2. Outstanding research achievements, and potential for excellent education and research.
3. Commitment to new fields, interdisciplinary research, and cooperation with the industry.
4. Ability to lecture in English.
5. Female and non-Korean candidates will be given priority in case the final evaluation scores are tied.

Criteria for Disqualification:

1. Pertinence to one in Section 33 of National Civil Service Act;
2. Lack of civil standing by law;
3. History of military service evasion by Section 76 of Service act and the like;
4. Employment restricted by Section 56 of Children and Teenager Sexual Protection Act;
5. Not having passed five years afteremployment cancellation at other public institutions by unlawful employment.

Evaluation Process

1. Departmental document subcommittee evaluation
2. Departmental committee deep evaluation
3. Seminar, in-person interview, departmental committee re-evaluation
4. Interview with executives or university committee evaluation (for tenured associate professorship or

full professorship).

Application Submission Window

- May 9, 2022 ~ June 6, 2022 (Korea Standard Time, observed strictly)

Documents to Submit

- Application (use the prescribed form)
- Major research accomplishments, teaching plans, research plans (use the prescribed forms)
- Personal Information Collection and Usage Agreement (use the prescribed form)
- Publication list (use the prescribed form)
- Curriculum Vitae (CV)
- Three (3) or more recommendation letters for Assistant or Associate Professorships, and six (6) of more for tenured Associate Professorships or Full Professorships. Applicable only to those invited to an in-person interview (to be notified individually).

How and Where to Submit

- Via e-mail to GSCT Faculty Search Committee Chair at fschair@kaist.ac.kr

Notes

- Documents, once submitted, will not be returned.
- Documents should not contain personnel information that may prejudice the committee (names of one's schools, place of origin, looks and appearances, family members, date of birth, etc.), or false information.
- Applicants are solely responsible for the contents of the documents, and appointment offers may be rescinded if inappropriateness or falsehoods are discovered later.

Inquiries

- GSCT (fschair@kaist.ac.kr) or CT hiring officer (042-350-2999)