

KAIST 채용노무팀, 인사팀 부직학생 모집 공고

1 모집분야 및 인원

| 직종 | 직명 | 모집분야 | 모집구분 | 인원 |
|-------|-------|-------|------|----|
| 행정기능직 | 부직학생* | 부직학생* | 신입 | 2명 |

* 부직학생은 KAIST에서 대학생들에게 직무 경험 기회를 제공하기 위하여 마련한 경과적 일자리임.

※ 해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음.

2 직무내용

주요업무

부서 사무업무 지원, 행사 및 회의 등 보조, 문서수발 등

※자세한 직무수행 내용은 직무기술서(별첨) 참고

3 지원자격

| 구분 | 주요내용 |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 지원자격 | - 임용예정일 및 계약기간 기준 대학교(대학) 재학(휴학) 중인 자 (야간대 재학생 혹은 주간대 휴학생 등 근무시간에 지장이 없는 자) |
| 우대사항 | - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원 대상자 :해당 법률에 따라 가산점 부여(과목별 만점의 10% 또는 5%) - 「장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 다른 장애인 :서류전형 및 면접전형 시 과목별 만점의 5% 부여 ※ 우대사항에 따른 가산점 총점은 만점의 10%를 초과할 수 없으며, 취업지원대상자인 동시에 장애인인 경우에는 유리한 점수로 반영함. |
| 결격사유 | - 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 신체검사결과 채용실격으로 판정되는 자 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 비위면직 취업제한 대상자 - 2019. 9. 1. 이후 KAIST와 최초로 별정직 근로계약을 체결한 자로서 퇴직 후 1년이 지나지 않은 자 |

4 근무조건 및 근무지

| 구분 | 주요내용 |
|-------|--------------------------------------------------------------------|
| 고용형태 | 기간제 |
| 근무형태 | 시간제 (주5일, 9시 ~ 17시, 35시간) |
| 계약기간 | 임용예정일로부터 6개월 (대학교(대학) 재학(휴학) 신분을 유지하는 경우 입사일로 최대 1년까지 계약 가능) |
| 급여 | 1,592,130원/월 (세전기준) ※ 계약 기간 중 최저임금 인상에 따른 변동이 있을 수 있음 |
| 근무지 | 한국과학기술원 본원 |
| 근무부서 | 채용노무팀, 인사팀 |
| 임용예정일 | 2021.12.1.* |

* 임용예정일은 기관 사정에 따라 변동이 있을 수 있음.

5 지원방법 및 기간

| 구분 | 주요내용 |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 지원방법 | - 온라인 채용시스템 접수 (https://kaist.recruitment.kr) |
| 접수기간 | - 2021년 10월 19일(화요일) 14:00 ~ 2020년 11월 4일(목요일) 14:00 ※ 마감일 14:00까지 원서 제출을 완료한 경우에만 인정하며, 최종제출 후 수정 불가(임시저장 상태의 원서는 접수하지 않음) |

6 채용일정 및 합격자 처리기준

가. 채용전형 일정

| 구분 | 평가방식 | 합격배수 | 일정 | 비고 |
|-----------------------|----------------------------------|------|--------------|----|
| 서류전형 | 응시원서 및 자기소개서 기반 평가 ¹⁾ | 5배수 | 2021년 11월 초 | |
| 면접전형 | 개별면접 | 1배수 | 2021년 11월 초 | 본원 |
| 결격사유 검증 ²⁾ | 채용후보자 대상 결격사유 확인 | - | 2021년 11월 중순 | |
| 임용 | 신규임용 | - | 2021.12.1.예정 | |

- 1) 서류전형에서 자격사항에 대한 평가가 있으며, 인정 자격증 목록 및 점수는 ‘붙임. 인정 자격증 목록’ 참조
- 2) 면접전형 합격자(채용후보자)를 대상으로 응시원서 및 자기소개서 기재사항과 임용 결격사유를 검증
- 응시원서 및 자기소개서 기재사항에 대한 증빙자료를 확인하는 과정에서 허위사실을 기재하거나 증빙이 불가능한 사실을 기재하는 경우 합격을 취소할 수 있음.
 - 임용 결격사유 검증 결과, 이상이 있을 경우 합격을 취소함.
- ※ 기관 내부 사정에 따라 일정이 변동될 수 있음.

나. 합격자 처리기준

| 구분 | 처리기준 |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 법정 가점 사항 | (취업지원대상자) 관련 법에 맞도록 적용 ¹⁾ |
| 우대사항 | (장애인) 서류전형 및 면접전형 시 과목별 만점의 5% 부여 |
| 합격자 처리기준 | (공통) 평가위원 평균점수 고득점순 (※ 각 전형별 만점의 1/2 미만을 득점하는 경우 불합격) |
| 동점자 처리기준 | (서류전형) 합격선에서 동점자 발생 시 모두 면접전형 기회 부여 (면접전형) 관련 규정에 따라 ①보훈대상자 ②특기자 ③지역인재 ④장애인 순으로 합격자를 결정함. |

1) 「국가유공자 등 예우에 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) ②제1항과 제2항에 따라 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니하다.

7 전형단계별 제출서류

가. 응시원서 접수 시 제출서류

| 제출서류 | 제출시기 | 제출방법 |
|--------------|--------------|------------|
| 응시원서 및 자기소개서 | 응시원서 접수 시 제출 | 채용시스템에서 작성 |

나. 결격사유 검증

- 제출대상자: 면접전형 합격자(채용후보자)
- 제출방법: 해당자에게 별도 안내
- 증빙자료는 합격 결정을 위해 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인용으로만 활용
- 모든 증빙서류는 진위확인이 가능하도록 30일 이내에 발급받은 서류 제출을 원칙으로 함.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 증빙을 제출할 수 없는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 합격을 취소할 수 있음.

1) 응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위확인

| 제출서류 | 목적 |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| - 재학증명서(또는 휴학증명서) | 지원자격 충족여부 확인 |
| - 교육사항 증빙자료 - 경험·경력사항 ¹⁾ 증빙자료 - 취업지원대상자증명서(보훈대상자) ²⁾ | 응시원서 기재내용 진위확인 |
| - 자기소개서 기재사항에 대한 증빙 | 자기소개서 기재내용 진위확인 |

1) 경력확인을 위한 증빙서류로 경력증명서, 4대보험 중 1개보험의 자격득실 이력확인서, 소득금액증명 등을 요구할 수 있음.

2) 취업지원대상자증명서는 제출처를 KAIST(또는 한국과학기술원)로 발급받아 제출

2) 임용 결격사유 검증

| 제출서류 | 목적 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| - 후견 부존재등기부등본 - 개인신용정보조회서 - 결격사유 미해당 확인서 - 채용신체검사서 (공무원용 채용신체검사서로 발급) - 병적증명서(해당자) - 성범죄경력조회서 | 임용 결격사유 검증 |

8 이의신청 및 서류반환신청

가. 이의신청

| 구분 | 주요내용 |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 신청기간 | - 최종합격자 발표일로부터 15일간 |
| 신청방법 | - 채용담당자에게 별도로 신청 - 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자에게 제출 (신청양식은 신청자에 한하여 별도 송부) |
| 처리대상 | - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 (※채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.) |

나. 채용서류 반환신청

| 구분 | 주요내용 |
|--------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 청구기간 | - 최종합격자 발표 후, 30일 이내 |
| 신청방법 | - 채용담당자에게 별도로 신청 - 응시자 채용서류 반환청구서를 작성하여 채용담당자에게 제출 (신청양식은 신청자에 한해 별도 송부) |
| 반환대상 | - 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등) |
| 반환제외대상 | - 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류 |

9 코로나19 관련 사항

- (확진자) 면접전형 응시 불가
 - 차기 인사팀 및 채용노무팀 부직학생 채용건 1회에 한하여 코로나19 확진으로 응시하지 못한 면접전형의 응시기회를 부여
- (자가격리자) 면접전형 응시 가능
 - (면접전형에 참여하는 경우) 해당자는 사전 신청하여야 하며, 방역당국의 임시 외출 승인을 받아야 함.
 - (면접전형에 미응시하는 경우) 차기 인사팀 및 채용노무팀 부직학생 채용 건 1회에 한하여 자가격리를 이유로 응시하지 못한 면접전형의 응시기회를 부여
- 코로나19 관련 상황과 정부지침 변경에 전혀 일정 및 방법 등이 변경될 수 있으며, 변경사항 발생 시 전형대상자를 대상으로 별도 안내 예정

10 유의사항

- KAIST 기간제근로자 퇴직 후 재임용 제한 규정 관련, KAIST 근무 경력이 있는 경우 응시원서 상 경력사항에 해당 내용을 반드시 기재해야 하며, 근무 경력이 있음에도 불구하고 미기재 또는 허위사실 기재 시 합격취소 또는 채용취소를 할 수 있음.
- 응시원서 상의 기재착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 응시자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 허위사실 기재 및 허위증빙서류 제출 시 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, 편견유발 항목*을 기재할 경우 감점 처리함.

* 편견 유발 16대 항목은 다음과 같습니다.

1) 편견 유발 6대 항목: 출신지역, 가족관계, 학교명, 성별, 생년월일(연령), 사진

2) 편견 유발 10대 항목: 결혼, 재산, 취미(특기), 종교, 신장(체중), 학력, 전공, 학점, 외국어, 추천인

* 예시: 출신학교를 추측할 수 있는 학교이메일, 학교기숙사 주소, 학교동아리명, 출신학교 유명인선배 등의 정보를 입력하지 않도록 함. 누나, 오빠, 형, 아들, 딸(기혼), 아내 등의 단어를 피하도록 함.

○ 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항 및 편견을 유발할 수 있는 정보(증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원에게 제공하지 않음.

○ 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.

○ 채용 관련 부정행위 처벌사항

다음 각 호에 해당하는 경우 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함.

1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자
6. 부정합격자*

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

○ 비위면직 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」

제82조(비위면직자 등의 취업제한) ①비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관

2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

- 채용확정자(면접전형 합격자로서 결격사유가 없는 자)의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자(면접전형 예비합격 차순위자)를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.
- 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척* 재직여부를 확인하며, 파악된 인원수를 기관 홈페이지에 공고함.
 - * 배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내
- 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 채용노무팀(recruit@kaist.ac.kr)
- 채용관련 문의처: 채용담당자(042-350-4132, recruit@kaist.ac.kr)

| | |
|-----------|------------------|
| 붙임 | 인정 자격증 목록 |
|-----------|------------------|

| 분야 | 자격증명 | 자격관리기관 | 등급 | 배점 |
|-----|------------|------------------|---------|----|
| 한국사 | 한국사능력검정시험 | 국사편찬위원회 | 1 | 5 |
| | | | 2 | 4 |
| | | | 3 | 3 |
| 한국어 | KBS한국어능력시험 | KBS한국방송공사 | 1 | 5 |
| | | | 2+ | 4 |
| | | | 2- | 3 |
| | | | 3+ | 2 |
| | | | 3- | 1 |
| | 국어능력인증시험 | 재단법인 한국어문화연구원 | 1 | 5 |
| | | | 2 | 4 |
| | | | 3 | 3 |
| | | | 4 | 2 |
| | | | 5 | 1 |
| 컴퓨터 | 컴퓨터활용능력 | 대한상공회의소 | 1 | 5 |
| | | | 2 | 4 |
| 영어 | TOEIC | YBM | 900점 이상 | 5 |
| | | | 850~899 | 4 |
| | | | 800~849 | 3 |
| | | | 750~799 | 2 |
| | | | 700~749 | 1 |

- 1) 분야별 최고점 자격증 1개만 인정
- 2) 서류전형 중 자격증 평가항목은 총 20점 만점
- 3) 영어성적은 TOEIC만 인정
- 4) 지원서 마감일 기준 해당 자격이 유효해야 하며, 추후 관련 증명서(또는 증빙자료) 필수 제출
(미제출 시 합격이나 채용을 취소할 수 있음.)