

\*참고] 아래 행정직(일반행정) NCS 분류체계 예시를 참고하여, 채용코자 하는 직무에 대한 NCS 분류체계(대분류-중분류-소분류-세분류)를 확인하여 작성하고 담당 업무, 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도, 직업기초능력을 추가 작성

## 한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서

채용분야	연구직	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			20.정보통신	02.정보기술	02.정보기술전략.계획	02.정보기술컨설팅
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한국과학기술원법</li> <li>- 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성</li> <li>- 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행</li> <li>- 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원</li> </ul>					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화</li> <li>○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴</li> <li>○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력</li> <li>○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원)</li> </ul>					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브 (Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents)</li> <li>- 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology)</li> </ul> </li> <li>○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신</li> <li>○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄)</li> </ul>					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제품개발 플랫폼 및 플랜트 유지보수 플랫폼을 위한 기업의 관련 프로세스 자료 (영문자료) 체계화, 분석 및 전략적 개선 제안 업무</li> </ul>					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 제품개발 프로세스 기업자료 (영문 및 한글 자료) 체계화 및 분석</li> <li>○ 플랜트 유지보수 프로세스 기업자료 (영문 및 한글 자료) 체계화 및 분석</li> <li>○ 제품개발 및 유지보수 관련 프로세스의 IT 기반 전략적 개선 제안 (영문 및 한글) 업무</li> </ul>					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실제 기업 (현업) 의 업무 프로세스 분석 지식</li> <li>○ 실제 기업 (현업) 의 IT 플랫폼 지식</li> <li>○ 실제 기업 (현업) 의 KPI 이해 및 개선방법의 이해</li> </ul>					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 실제 기업 (현업) 의 프로세스 분석 기술</li> <li>○ 영어 독해, 번역, 작성 기술</li> </ul>					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 책임감 있고 긍정적인 태도</li> <li>○ 다양한 가능성을 두고 창의적으로 문제를 해결하려는 태도</li> <li>○ 팀원 간의 지속적인 소통을 추구하는 태도</li> </ul>					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력</li> <li>○ 문제해결능력</li> <li>○ 직업윤리</li> </ul>					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					