

# KAIST [경영대학 경영자과정지원실]

## 부직학생모집 공고

### 1. 모집 분야 및 직무

직 중	모집분야	모집구분	모집인원	직 무
행정직	부직학생	신입/경력 무관	1명	- 부서 행정사무 업무지원 및 보조
총 원			1명	

※ 적격자 부재 시 선발인원이 없을 수 있음

※ 채용과정에서 변동 발생 시 응시자에게 별도 통보함

### 2. 응시자격 및 우대사항

모집분야	응시자격	우대사항
행정직 (부직학생)	<ul style="list-style-type: none"><li>국가공무원법 제 33 조의 결격사유가 없는 자</li><li><u>대학교 재학 중인 자*</u> (야간대 재학생 혹은 주간대 휴학생 등 근무시간에 지장이 없는 자)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원 대상자(가점 부여)</li><li>지역인재, 장애인, 청년인턴 수료자, 직무 관련 전문자격증 소지자 우대</li><li>직무 관련 교육, 자격, 경험 및 경력 보유자</li><li>동영상 편집 가능자(어도비 프리미어, 포토샵)</li><li>장기 근무 가능자(12 개월)</li></ul>

\* 부직학생은 KAIST에서 대학생들에게 직무 경험 기회를 제공하기 위해 마련한 경과적 일자리로, "대학 재학 여부"를 입사 지원서에 기재하도록 하고 있으며, 채용 시 재학증명서를 제출해야 함

### 3. 응시방법 및 기간

응시방법	지정 양식 작성하여 이메일 제출 <ul style="list-style-type: none"><li>이메일 : th-kim@kaist.ac.kr</li><li>이메일 제목: [KAIST 경영자과정지원실] 부직학생 지원(성명)</li></ul>
응시기간	2021년 1월 11일부터 2021년 1월 26일 17:00까지 도착(수신) 분에 한함

### 4. 채용 절차

전형 구분	세부내용	일 정	선발인원
서류전형	응시원서 및 자기소개서 서면 평가	2021. 1. 29 (예정)	3 배수
면접전형	면접	2021. 2. 3 (예정)	1배수 (예비 1배수)
임 용	임용서류 작성 및 제출 등	2021. 2. 3 ~ 2. 9 (예정)	1명

※ 기관 내부 사정에 따라 절차 및 일정이 일부 변동될 수 있으며, 변동 발생 시 응시자에게 별도 통보

## 5. 근로계약 정보

구 분	세부내용
고용형태	기간제
부서	KAIST 경영대학 경영자과정지원실
근무형태	<input type="checkbox"/> 시간제 (주 5 일, 9:00~17:00), 주당 35 시간 근무
계약기간	부직학생: 입사일로부터 최대 1 년 (6 개월 단위 계약연장, 최대 1 년 근무가능)
급 여	1,592,130원/월(세전기준)

※ 기타 사항은 관련 규정 및 법령에 따름

## 6. 블라인드 채용 안내 (아래 금지 사항 기재시 감점 처리될 수 있음)

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 평점평균, 생년월일 기재란 없음.
- 학교명이 드러나는 이메일 주소 등 편견을 유발할 수 있는 사항 기재 금지
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 편견을 유발할 수 있는 사항 일체 기재 금지

## 7. 기타 안내

- 응시서류(원본) 반환청구기간: 접수마감일로부터 14일
- 채용비리로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 인사팀(insa@kaist.ac.kr)
- 친인척 합격자 공개: 지원자의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내의 혈족과 인척)이 카이스트 재직 임직원인 경우 친인척 채용인원 수를 홈페이지에 공개함(최종합격자는 임용서류에 친인척 내용 기재)
- 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한됨에 따라 모든 지원자는 '비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(소정양식)'에 해당되는 문항을 체크하여 제출해야 함(근거: 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조).
- 첨부: 직무기술서, 응시원서 및 자기소개서, 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트

## 8. 관련 문의: KAIST 경영대학 경영자과정지원실 담당 02-958-3981 / th-kim@kaist.ac.kr