한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 – 연구직(위촉연구원)

<table>
<tr><td rowspan="4">채용분야</td><td rowspan="4">연구직
(위촉연구원)</td><td rowspan="4">분류체계</td><td>대분류</td><td>중분류</td><td>소분류</td><td>세분류</td></tr>
<tr><td rowspan="3">01.사업관리</td><td rowspan="3">01.사업관리</td><td rowspan="2">01.프로젝트관리</td><td>02.프로젝트관리</td></tr>
<tr><td>03.산학협력관리</td></tr>
<tr><td>02.해외관리</td><td>03.프로젝트관리(미정)</td></tr>
<tr><td>설립이념</td><td colspan="6">○ 한국과학기술원법
- 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성
- 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행
- 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원</td></tr>
<tr><td>KAIST
주요사업</td><td colspan="6">○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화
○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴
○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력
○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원)</td></tr>
<tr><td>성장 동력</td><td colspan="6">○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University)
- 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브
(Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents)
- 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology)
○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신
○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄)</td></tr>
<tr><td>담당 업무</td><td colspan="6">○ 신흥국/선진국의 기술사업화 환경 조사를 통한 국가별 기술수요 예측 및 분석 연구
○ 신흥국/선진국의 기술수요에 맞는 대상기술 발굴 및 기술로드맵을 위한 연구 수행
○ 국가별 기술 수요 및 요구사항에 맞는 기술사업화의 비즈니스 모델 연구
○ 기술사업화(BM설계, 기술이전 등) 연계 지원</td></tr>
<tr><td>직무수행
내용</td><td colspan="6">○ 해외 기관 및 국내산업체들을 대상으로 한 글로벌 기술사업화 프로그램 운영
○ 신흥국/선진국의 기술수요를 확보하고 관련 비즈니스 모델을 개발 및 컨설팅을 제공하며 국내 기술보유기관과 협력하여 기술이전, 제품/서비스 수출, 공동 프로젝트 수행</td></tr>
<tr><td>필요지식</td><td colspan="6">○ 기술사업화 관련 지식 ○ 기술이전 절차에 대한 지식
○ 연구개발과제 및 연구계획에 대한 이해 및 판단능력
○ 지식재산 및 기술이전 관련 법규에 대한 지식
○ 국내.외 산업 및 기술 동향에 대한 지식
○ 기획서 및 보고서 작성 및 분석 기술</td></tr>
<tr><td>필요기술</td><td colspan="6">○ 원활한 외국어 소통 능력
○ 기술이전 절차 이행 기술 ○ 사업타당성 분석 기술
○ 관련 정보 조사. 수집. 분석 능력 ○ 환경 분석 능력</td></tr>
<tr><td>직무수행태도</td><td colspan="6">○ 객관적, 논리적, 종합적인 분석 태도 ○ 능동적 자세 및 도전 의지
○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성 ○ 상황 판단력과 관찰력 있는 자세
○ 성과달성을 위한 목표 지향적 태도 ○ 의견 조율과 합의 도출을 위한 의사소통능력</td></tr>
<tr><td>직업기초능력</td><td colspan="6">○ 대인관계능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력, 조직이해능력,</td></tr>
<tr><td>참고사이트</td><td colspan="6">www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr</td></tr>
</table>