

[참고] 아래 행정직(일반행정) NCS 분류체계 예시를 참고하여, 채용코자 하는 직무에 대한 NCS 분류체계(대분류-중분류-소분류-세분류)를 확인하여 작성하고 담당 업무, 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도, 직업기초능력을 추가 작성

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서

채용분야	연구직 (연수연구원)	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			19. 전기·전자	01. 전기	02. 발전설비운영	03. 원자력발전 설비운영
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원 					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화 ○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴 ○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력 ○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원) 					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University) <ul style="list-style-type: none"> - 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브 (Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents) - 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology) ○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신 ○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄) 					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 과제 및 연구 수행 					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원자로 외벽냉각 및 코어캐처 열전달 및 임계열유속 관련 연구 ○ 원자력 발전소 경제성 향상 방안 관련 발전소 수명연장에 관한 연구 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원자력공학, 열수리학 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 유동비등 열전달 및 임계열유속 관련 실험 경험 ○ 이상유동 및 임계열유속 관련 유동해석 경험 ○ 원자력발전소 중대사고 및 수명연장 등 관련 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 논리적이고 분석적인 사고 및 객관적 자세 ○ 그룹의 다른 구성원들과 협력하는 자세 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 문제 해결 능력 					
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kaist.ac.kr					