

# KAIST 지속발전센터 [시간제위촉연구원] 모집 공고

## 1. 모집 분야 및 직무

직 중	모집분야	모집구분	모집인원	직 무
연구직	시간제 위촉연구원	신입/경력/ 경력무관	1 명	연구과제 수행 - 온실가스 감축 통합모형 (자료조사 및 모형구축) - 산업부문 전력화 공정 사례 발굴
총 원			1 명	

- ※ 적격자 부재 시 선발인원이 없을 수 있음
- ※ 채용과정에서 변동 발생 시 응시자에게 별도 통보함

## 2. 응시자격 및 우대사항

모집분야	응시자격	우대사항
공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 국가공무원법 제 33 조의 결격사유가 없는 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업지원 대상자(증명서 제출지에 한함)</li> </ul>
환경	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 분야별 석사학위 소지자 및 취득 예정자</li> <li>- 단, 석사학위 취득 예정자는 지원일 기준으로 6개월 이내에 최종논문심사에 통과 (지도교수 확인서 제출) 할 수 있는 자로서 임용일 전에 석사학위 취득이 가능하여야 함.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 경제학, 산업공학, 환경공학, 경영공학 및 관련 분야 전공자 우대</li> <li>- 전력부문 데이터 분석 및 모델링 연구 유경험자 우대</li> <li>- 관련분야 SCI/SSCI급 논문실적 보유자 우대</li> </ul>

## 3. 응시방법 및 기간

응시방법	지정 양식 작성하여 우편 또는 이메일로 제출 <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 이메일 : hsjung73@kaist.ac.kr</li> <li>◦ 이메일 제목: 지속발전센터 시간제연구원지원_000(지원자이름)</li> </ul>
응시기간	2020년 7월 28일부터 2020년 8월 11일 18시까지 도착(수신) 분에 한함

## 4. 채용 절차

전형 구분	세부내용	일 정	선발인원
서류전형	응시원서 및 자기소개서 서면 평가	2020년 8월 12일(예정)	2 배수 선발
면접전형	면접	2020년 8월 14일(예정)	1 배수 선발
임 용	임용서류 작성 및 제출 등	2020년 8월 20일(예정)	1명

- ※ 기관 내부 사정에 따라 절차 및 일정이 일부 변동될 수 있으며, 변동 발생 시 응시자에게 별도 통보

## 5. 근로계약 정보

구분	세부내용
고용형태	기간제
부서	지속발전센터 (서울 홍릉캠퍼스)
근무형태	<input type="checkbox"/> 전일제 (주 5 일, 09 시-18 시) <input checked="" type="checkbox"/> 시간제 (주 3 일, 24 시간)
계약기간	2020 년 8 월 20 일 ~ 2021 년 6 월 30 일 까지 (11 개월) (참여 과제 또는 사업이 조기종료 또는 연장될 경우 계약기간이 변동될 수 있음)
급여	KAIST 계약직원 급여책정 기준에 따름

※ 기타 사항은 관련 규정 및 법령에 따름

## 6. 블라인드 채용 안내 (아래 금지 사항 기재시 감점 처리될 수 있음)

- 입사지원서 상 사진등록란, 학교명, 평점평균, 생년월일 기재란 없음.
- 학교명이 드러나는 이메일 주소 등 편견을 유발할 수 있는 사항 기재 금지
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등) 편견을 유발할 수 있는 사항 일체 기재 금지

## 7. 기타 안내

- 응시서류(원본) 반환청구기간: 접수마감일로부터 14일
- 채용비리로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 인사팀(insa@kaist.ac.kr)
- 친인척 합격자 공개: 지원자의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내의 혈족과 인척)이 카이스트 재직 임직원인 경우 친인척 채용인원 수를 홈페이지에 공개함(최종합격자는 임용서류에 친인척 내용 기재)
- 비위면직자 등은 공공기관에의 취업이 제한됨에 따라 모든 지원자는 '비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트(소정양식)'에 해당되는 문항을 체크하여 제출해야 함(근거: 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조).
- 첨부: 직무기술서, 응시원서 및 자기소개서, 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트

## 8. 관련 문의 : KAIST 지속발전센터 정향순 / hsjung73@kaist.ac.kr