
2018 공공기관 혁신계획

2018. 8. 29(수)

공공기관,
국민 **결**으로

KAIST

The logo consists of the word "KAIST" in a bold, blue, sans-serif font. Below the text is a horizontal blue brushstroke that tapers at both ends, creating a sense of motion or a signature.

목 차

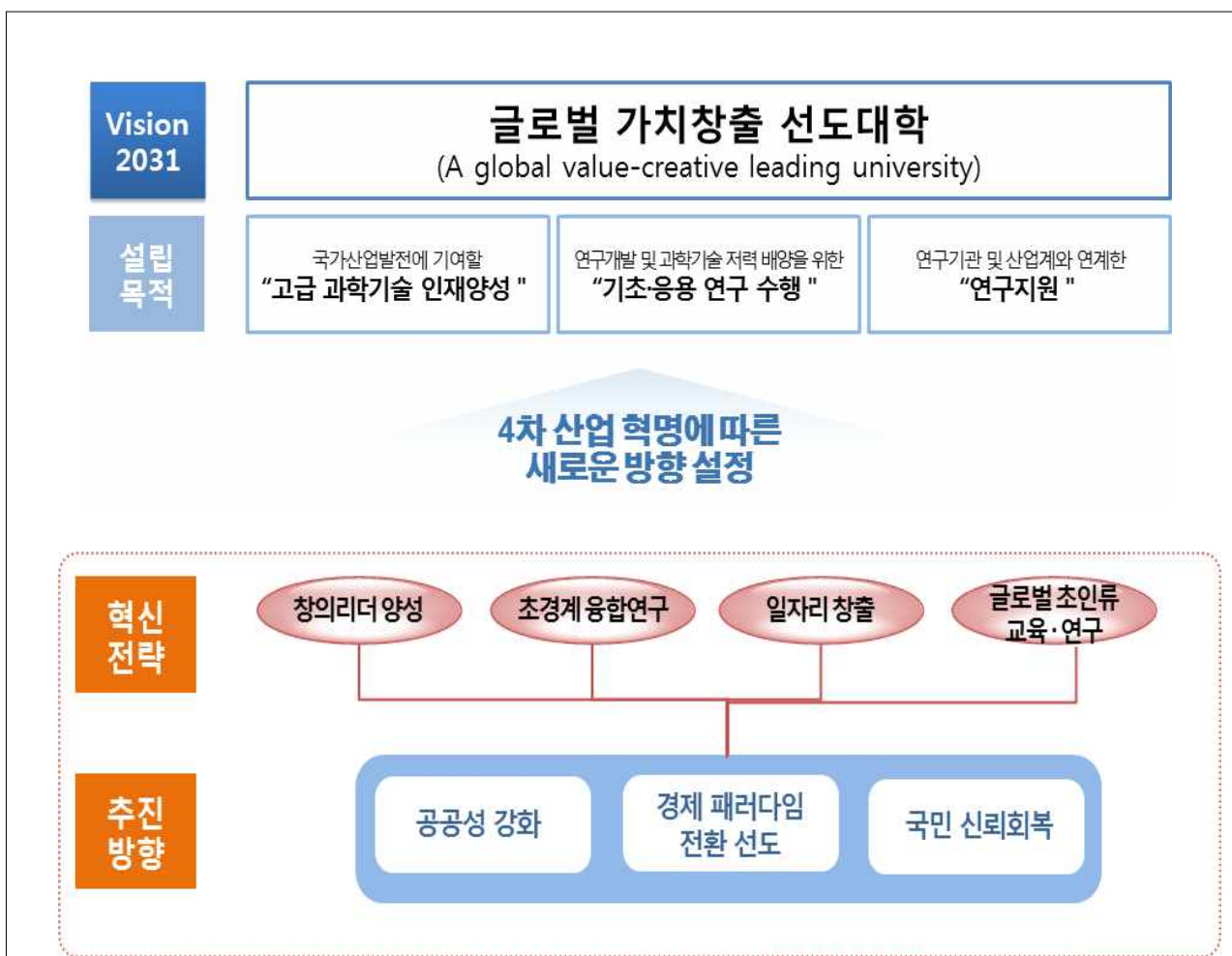
I. 추진배경	3
II. 추진방향	5
III. 비전 및 전략	7
IV. 7대 추진과제	8
V. 혁신계획 추진체계	21
VI. 혁신계획 성과관리	22

I. 추진배경

1 핵심 미션(Mission Statement)

KAIST는 세계 최고 수준의 과학기술대학으로서 4차 산업혁명의 핵심 인재양성과 융복합 협업연구를 통하여 사회적 가치를 창출하고 국가의 혁신성장을 선도한다.

- 이는 “고급 과학기술 인재 양성, 기초·응용 연구수행, 연구기관 및 산업계와 연계한 연구지원을 통해 국가발전에 기여한다”는 KAIST 설립의 고유목적 및 “글로벌 가치창출 선도대학”이라는 비전과 부합



2

성과와 당면과제

□ (성과) 국가산업과 연계된 이공계 대학교육의 성공적인 Role Model

- 국가 주력산업 성장·발전에 필요한 우수한 과학기술 인재양성 및 핵심기술 개발을 통해 지난 반세기 경제발전의 견인차 역할 수행
 - 특히, 전자·중화학·기계공업 등 국가 핵심 산업의 근간 형성에 기여

70년대 국가산업태동기	80년대 과학기술자립기	90년대 국가위상강화	00년대 세계수준도약
실용기술개발	원천기술개발	과학기술위상강화	세계적 연구성과 양산
<ul style="list-style-type: none"> - 온돌난방 열전달 기술 - 국산 무연탄 열전달 기술 - TV 원격제어시스템 개발 - 홀로그래픽 방법에 의한 한글 자모 유형 인식 - 컴퓨터 국내 최초 연구 등 	<ul style="list-style-type: none"> - 전산형 사진식자시스템 → 기술수출의 지평 - 물의 자기적 성질의 암세포 영향 → 세계적 육각수 이론 - 크로마토그래피 분리법 → 정밀화학공업 발달 견인 - 병렬처리구조설계 → 반도체 설계기술 도약 	<ul style="list-style-type: none"> - 우리별 1,2,3호 발사 → 세계 25번째 위성 보유 - 병렬처리 슈퍼컴 개발 → 세계 5번째 연상장치 개발 - HK 386칩 개발 → 반도체 산업 성장의 시초 - 신형원자로 독자 개발 → 차세대 경수로 독자기술 	<ul style="list-style-type: none"> - 파킨슨씨병 발병원인 규명 - 수소저장 매커니즘 규명 - 슈퍼 대장균 개발 - 인간형 휴보 로봇 개발 - 초고체 존재 규명 - 액체내 나노결정 성장과정 실시간 관찰기술 개발 - 마찰력을 향상시키는 그래핀

- 차별화된 교육시스템을 정립하고 우수한 연구 인력의 배출, 세계적인 연구성과 창출로 세계적 수준의 연구중심대학으로 성장

※ '18년 QS 세계대학평가 40위 및 '18년 로이터 톰슨로이터 아시아 최고 혁신대학 1위(3년 연속)

※ 국내 반도체산업 박사급 인력의 4명 중 1명 KAIST 출신/ 창업기업 1,460개(연매출 13.6조)

□ (당면과제) 4차 산업혁명 시대 새로운 변화의 방향 설정 및 역할 재정립 필요

- 불확실한 미래사회에 국가발전을 주도하기 위한 KAIST만의 혁신적이고 차별화된 시스템 구축을 통한 새로운 KAIST로의 체질 개선
- 창의·융합형 인재 양성, 인류를 위한 지식 창출 및 혁신적 기술의 사업화 등 KAIST가 책임있는 국책기관으로 선도적 역할 지속 수행

☞ KAIST 설립 고유목적과 역할은 여전히 유효하고 중요하나, 21세기 4차 산업혁명이 가져오는 사회, 경제, 문화 전반의 대격변을 주도하기 위해 새로운 방향 설정 요구

II. 추진방향

획일적 인력 양성 → 융합·협업 능력을 겸비한 창의리더 양성으로 혁신

□ (융합형 창의리더 양성) 4차 산업혁명시대 국민의 삶과 국가 경쟁력 향상을 위해 AI 기술력과 융합·협업 능력을 겸비한 창의리더 양성

AS-IS	TO-BE
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 단일전공(학과) 기준 교육으로 융합적 지식습득에 취약 ▪ AI 전문가 양성의 체계적 시스템 부재 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 융합기초학부 설치운영을 통하여 융합 기초과목 습득 ▪ AI대학원 및 AI연구원을 토대로 AI관련 산학연과 연계하여 전문가 양성

→
교육
혁신

- C³(Challenge, Creativity, Caring)를 체득한 창의리더를 집중육성하기 위하여 신입생 기초과정(Freshman course), 융합기초학부 설치 등 차별화 전략 추진
- AI분야 커리큘럼 혁신을 통해 내부 구성원을 위한 정규교육과정 강화

단절·칸막이 연구 → 파괴적 혁신을 일으키는 초경계 융합연구로 혁신

□ (선도형 융복합 연구) 신산업 및 일자리 창출을 통한 국가 혁신성장 가속화를 견인·지원하기 위해 창의·도전형 융복합 협업 연구 수행

AS-IS	TO-BE
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 세대별 연구단절로 학문의 연속성 결여 ▪ 다방면에 대한 소규모 융합연구, 세계적 성과 달성에 취약 ▪ AI분야에 대한 교수별 단독연구 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 초세대 협업연구실 제도(연구 연결성 확보) ▪ 글로벌 선도 융복합 Flagship 연구 (연구역량의 전략적 투자) ▪ 산업체와 연계된 AI분야 집중연구 환경 조성

→
연구
혁신

- 학문의 깊이 있는 발전을 위하여 시니어와 주니어 교수가 상보적·연속적으로 협력하는 초세대 협업연구실 제도 도입
- 국가 및 글로벌 난제 해결을 위하여 초학제적 융합연구주제를 선정하고, 단기·양적 성장 중심에서 탈피하여 질적성장을 통한 새로운 가치 창출

- 융합형 AI 연구조직 활성화로 AI 원천기술 및 AI기반 자동화, 지능화에 대한 연구를 통해 산업간 경계를 허무는 신산업 창출 및 혁신성장 견인

폐쇄적·제한적 창업 → 국민을 위한 신산업과 일자리 창출의 진원지로 혁신

- (개방형 창업생태계 모델) 일반 국민에게 우수한 KAIST 창업교육·인프라 제공을 통해 제2의 벤처·창업 붐 확산 유도, 일자리 창출 기여

AS-IS	TO-BE
<ul style="list-style-type: none"> ■ 연구결과의 사업화 위주 소극적 정책 ■ 창업 관련 인프라 제한으로 인한 창업 시도 및 성공률 저조 ■ 일반국민 및 산업체의 AI 등 4차 산업 혁명 관련 재교육 기회 부족 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 교육연구사업화창업 연계모델 정립 ■ KAIST 교육시설·창업 인프라를 일반 국민에게 개방, 창업문화 조성·확산 ■ Virtual Campus를 활용한 일반국민 및 산업계 인력의 재교육 기회 제공

→
창업
혁신

- 학부·대학원생 대상 기업가정신 교육을 설계·확대 적용하여 학생 기술 창업 확산을 유도하고 기업가형 대학의 KAIST모델 정립
- 일반 국민 대상 창업지원 기술벤처 종합지원 플랫폼을 제공하고, 교육·컨설팅·멘토링 등 프로그램을 지원하여 공공기관의 사회적 책무 수행
- 4차 산업혁명 핵심 기술인 AI 교육기획 확대를 위해 외부 기업인과 일반인을 위한 비정규학위 교육과정을 개설

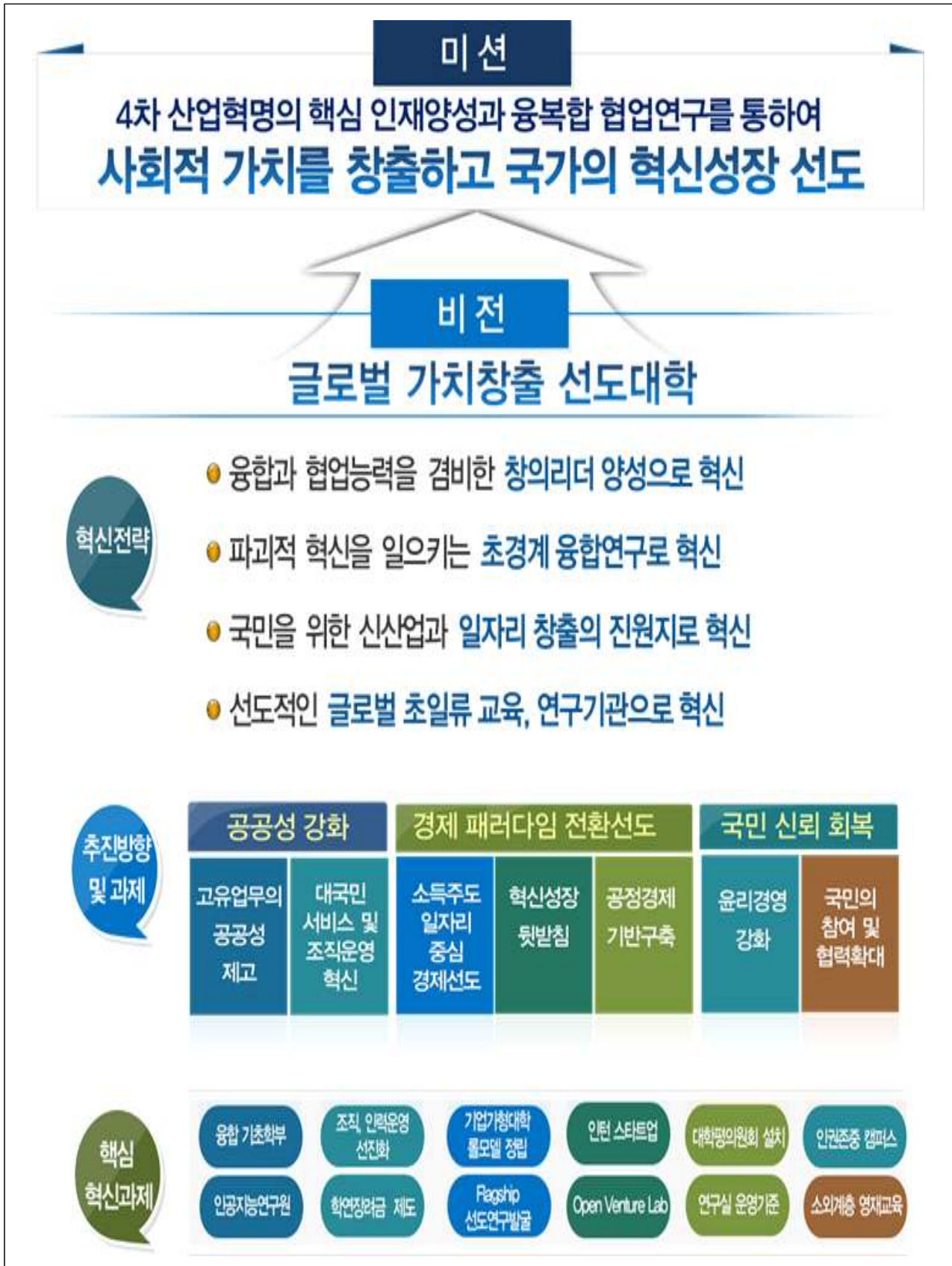
우물안 개구리 → 글로벌 초일류 교육·연구기관으로 혁신

- (초일류 KAIST 도약) 국내 대학 교육·연구의 세계화를 선도하고, 인류문제해결에 기여하는 글로벌 선도대학으로 도약, 국가 위상 제고

AS-IS	TO-BE
<ul style="list-style-type: none"> ■ '71년 터만보고서를 토대로 세계적인 연구중심대학으로 성장 ■ 외국인 교원/학생들의 정주환경 부족으로 글로벌 경쟁력 약화 ■ 국가 경쟁력 대비 대학교육의 세계경쟁력은 저조 	<ul style="list-style-type: none"> ■ '18년 비전 2031 보고서를 토대로 글로벌 가치창출 선도대학 도약 ■ Bilingual Campus 구축, 해외 우수 교원 및 학생 유치 ■ Global Top 20위권 달성을 통해 한국 교육 모델 세계 전파 및 위상 강화

→
국제
화
혁신

III. 비전 및 전략



IV. 7대 추진과제

1 고유 업무의 공공성 제고 「중점 추진과제 지정」

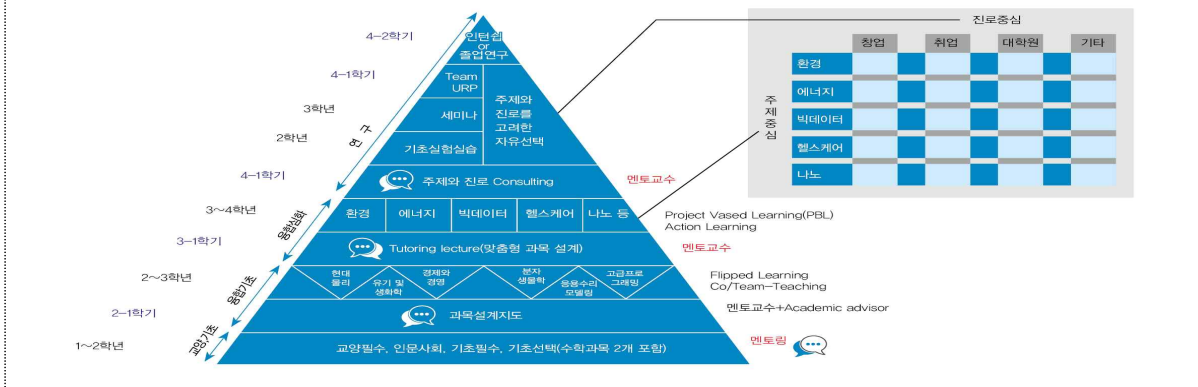
〈정부 추진과제와 KAIST 세부과제 연계성〉

◆ 교육시스템 혁신(Edu 4.0)을 통해 미래사회에서 요구하는 창의·융합형 과학기술 인재를 양성하고, 4차 산업혁명 시대를 주도할 수월성 있는 핵심연구(Flagship 과제)를 수행하여 책임있는 정책기관의 공공성 제고

1 4차 산업혁명 선도 인재양성

- (융합기초학부 설치) 4차 산업혁명시대 산업체의 창의·융합형 인재 수요 충족을 위해 ‘융합기초학부 설치’를 통한 초학제 융복합 인재 양성
 - 4차 산업혁명 시대에 국가사회적으로 필요한 과학기술 인재상을 선제적으로 반영하고, 이를 체계적으로 지원하기 위한 교육시스템 마련
 - * 기초과학·공학 교육을 강화, ‘개인 맞춤형 전공 제도’ 도입
 - 2019년 30명 시범 운영, 2020년부터 매년 50여명으로 확대 선발

- 1-2학년: 심화기초 및 융합기초 과목
- 3-4학년: 주제중심 융합심화 과목(환경, 에너지, 빅데이터, 헬스케어, 나노 등) Team URP(Undergraduate Research Program)를 기업과 연계
- 4학년 : 인턴십 또는 URP를 통한 졸업연구



성과지표 [정량] 융합기초학부 설치 ('18) → 30명 교육 ('19) → 130명 교육 ('22)

- (인공지능대학원 설립) KI 인공지능연구소와 연계·협력하여 AI 고급인재 양성을 위해 연구개발과 인력양성을 병행할 수 있는 체계 구축
 - 글로벌 기업·대기업과의 협력을 통한 국가 미래 혁신 동력 발굴
 - AI대학원 설립 및 메타융합 교육 프로그램(자유로운 복수전공 선택)을 통한 융합전공 학위 프로그램 안착 도모

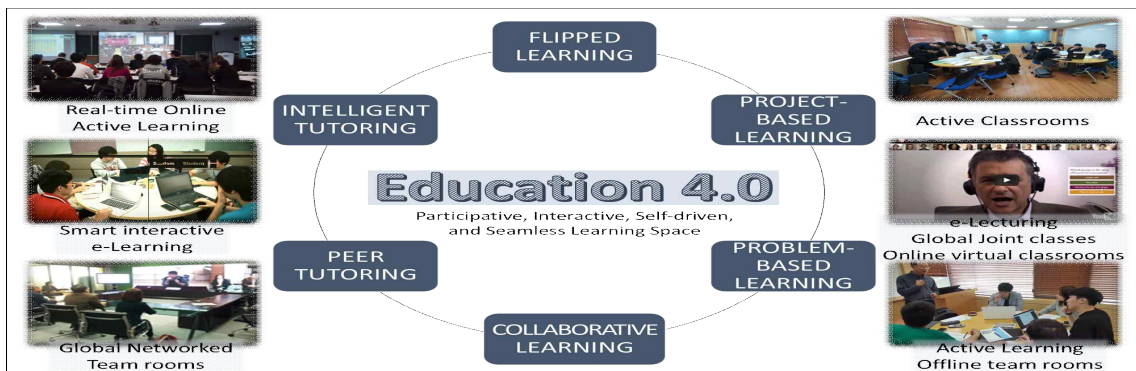


* (페이스북) 프랑스(파리)에 AI 연구실 설치, (구글) 몬트리올 대학에 머신러닝 연구실 설치, (NVIDIA) 국립 대만대학교에 AI 실험실 설치, (삼성) 실리콘밸리, 영국, 캐나다, 미국, 러시아에 AI 연구 센터 설립, (네이버) 프랑스 제록스리서치센터유럽 인수, 홍콩과기대와 공동 AI 연구소 설립

성과지표 [정량] AI대학원 설립 ('19) → 석사과정 100명 선발('20)

② 대학교육 시스템 혁신 롤모델 확산

- (Education 4.0) 기존 강의 중심의 교육에서 탈피, 학생참여, 학생주도, 상호작용 중심의 혁신 프로그램 추진(Flipped Learning, Project Based Learning, Problem Based Learning)



성과지표 [정량] Education 4.0 교과목 : '18년 170개 → '22년 400개

③ 융복합 협업 연구시스템 혁신

- (초세대 협업연구실 선정·운영) 학문의 세대간 연계를 통한 연구 완결성 확보로 중장기 학문적 수월성 확보(노벨상급 수상자 배출)과 지식재산의 사업화 가능성 확대
 - 1명의 시니어 교수, 2~3명의 주니어 교수가 협업 연구를 수행, 약 5년간 연구 공간 및 운영비 지원
 - 2명의 노벨상 수상자를 포함한 5명의 내외부 평가위원회를 구성하여 공모를 통해 수월성 있는 연구실을 선정
 - * ‘시스템 대사공학 및 시스템 헬스케어’ 연구실, ‘헬스케어 음향미세유체’ 연구실 선정 (‘18년 5월)

성과지표 (정량) 초세대 협업연구실 선정(‘19년 2개 → ’22년 20개)

④ 융복합 Flagship 연구시스템 구축

- (선도 연구주제 발굴·지원) 초학제적 융합 연구주제 선정 및 기획 연구, 집중 투자로 국가 및 글로벌 난제 해결 지원
 - 기술의 선도성, 미래사회와 기술변화 대응, 창의성과 도전성을 기준으로 10대 Flagship 연구분야 도출

분야	연구과제
4차 산업혁명 관련 핵심기술 분야	Quantum Technology
	고차원 하이퍼커넥션 포토닉스
	KAIST 물질 혁명 4.0 (KAIST M3I3* Research Initiative)
	* M3I3: Materials and Molecular Modeling, Imaging, Informatics and Integration
	미래 초지능 원천기술 개발 (Super Intelligence Initiative)
바이오메디컬/ 헬스케어	사이버-물리 시스템 융합 기반 스마트 도시 플랫폼 구축
	초소형 발사체와 큐브위성 클라우드
에너지/환경	기능성 뇌신경망 발달 및 조절 연구 WISE Brain
	정밀의료 구현을 위한 차세대 융합기술
에너지/환경	에너지 생산 저장 및 분배를 위한 클라우드 시스템 개발
국방과학기술	Intelligent Unmanned System (국방과학기술)

성과지표 (정량) Flagship 핵심연구과제 (‘19년 2개 → ’22년 5개)

〈정부 추진과제와 KAIST 세부과제 연계성〉

- ◆ 선도적 교육기관으로서 다양한 교육프로그램을 통해 지자체 및 일반 국민에 대한 4차산업혁명 핵심기술(AI)의 접근성과 서비스를 강화
- ◆ 체계적 조직운영, 국제화 혁신 등을 통해 조직의 체질을 혁신하여 조직운영의 효율성과 지속가능성을 강화

1] 일반국민 대상 AI 교육 프로그램 확대

- (R&D 혁신허브) 지자체와 협력 모델 개발을 통해 지역의 인공지능 관련 전문인력 양성 및 특화기업 발굴·육성을 위한 AI 혁신 허브 구축
 - * KAIST-서울시 공동 추진, “KAIST 양재 R&CD 혁신 허브” 개소(‘18.3.) 등
- (대국민 AI교육서비스) 과학기술특성화대학의 온라인 무료 공개강좌 사업(STAR-MOOC)을 활용한 대국민 교육서비스 및 AI 교육 기회 확대

성과지표 [정량] AI MOOC 강좌 (‘19년 5개) → (‘21년 20개)

2] 경영관리 선진화 추진

- (조직·예산구조 개선) 불필요한 조직 및 기능에 대한 정비를 통해 조직운영의 체계성 및 효율성을 강화
 - 잠정조직, 부속시설, 본원 외 조직 등에 대한 체계적 관리방안 마련
 - ※ 서울캠퍼스(홍릉), 도곡동 교육장, 문지캠퍼스 스페이스 점검 및 활용 · 개선방안 강구(외부 공개 등)
 - 글로벌 가치창출 선도대학의 비전에 부합하는 행정역량을 갖추기 위한 행정선진화 추진계획 수립·이행
 - 예산사업의 성격에 따른 사업통합·분리, 사업명 표준화 등 기관운영비 및 사업비에 대한 구조개선을 통해 예산효율성 극대화

성과지표 [정성] 조직·예산구조 개선 계획수립 (‘18) → 관리체계 개선운영 (‘19~계속)

③ 지속가능한 경영체계 확립

- (자체재원 발굴 및 확대) 발전기금의 지속적인 증대, 전문적 기술평가 및 사업화, 민간 산업체 수탁과제 증대 등을 통한 자체 수입원 확보
 - 잠재 기부자 발굴을 통한 거액 기부금 유치 추진
 - 기술이전을 통한 기술료 수입 증대 추진
 - 연구비 O/H 수입 증대를 통한 안정적인 운영 재원 확대
 - '17년 연구비 수주액 3,285억원, O/H 수입 657억원 (약 20%)
 - (추정) '21년 연구비 수주액 4,000억원, O/H 수입 800억원

성과지표 [정량] 기술이전 수입 ('18년 28억원 → '22년 35억원)

④ 글로벌 캠퍼스로 조직운영 체질혁신

- (국제화 역량강화) 대학평가는 대학 자체의 위상 뿐만이 아니라 국가의 위상과 학문, 연구, 신산업 창출 및 인적 네트워크 등 다방면에 영향
 - 캠퍼스 환경의 국제화를 통한 해외 우수교원 및 학생을 확보와 연구 성과의 국제적 위상을 제고하여 글로벌 캠퍼스 기반 구축
- * KAIST는 2018년 QS 대학평가 결과 세계 40위에 랭크되어 있으나, 국가의 위상(GDP 규모 12위('18), IMD 국가경쟁력 27위('18))에는 미흡한 상황

성과지표 [정량] 외국인 교원 비율 10.7% ('18) → 15% ('22)
외국인 학생 비율 6.3% ('18) → 10% ('22)

〈정부 추진과제와 KAIST 세부과제 연계성〉

- ◆ 비정규직의 정규직 전환, 대학원생 학연장려금 제도 등을 통해 구성원의 안정적인 행정, 교육, 연구 업무환경을 조성
- ◆ 기업가형 대학 롤모델 정립 및 인공지능연구원 설립을 통해 양질의 기술창업 확대 및 혁신기술 기반 고급 일자리 창출 기여

1] 안정적 일자리 확산

- (정규직 전환) 정부의 공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인을 준용하고, 기관 운영방향 및 직무수준 등을 고려하여 전환 추진
 - 정규직 전환 심의위원회 및 노사전문가협의회 등을 구성하여 일반행정 분야(185명)와 파견·용역 근로자(490명)의 전환 대상 확정
 - 전환 임용자에 대한 적정 인사관리 체계(고용안정, 임금, 승진, 승급) 구축

성과지표 [정량] 일반행정 전환인원: 160명 ('18)
 시설·용역 근로자 전환인원 : 490명 (연도별 계획 수립 중)

2] 청년과학자 안정적 연구몰입 환경 조성

- (STIPEND 제도) 학연장려금(Stipend) 제도를 신설하여, 이공계 석·박사과정 학생에게 일정 수준 이상의 경제적 처우를 보장, 안정적인 연구환경을 조성하여 기관 운영의 지속가능성 확보
 - * 기본 방안 마련('18.5월), 교수/학생 대상 설명회 개최('18.6.25)
 - * 시스템 개발 ('18.7월~11월) 및 시범 운영('18.11월)

성과지표 [정성] STIPEND 제도 기본방안 마련('18년), 시스템 개발 및 시범 운영 ('19~)

3] 기업가형 대학 롤모델 정립

- (학생창업기업 발굴) 기업가정신 및 창업교육 확대를 통한 창업역량강

- 화로 혁신적 기업가로서 중소벤처기업 발전에 공헌할 인재양성
- 교육연구 및 기술사업화, 창업이 연계되어 가치가 창출되는 모델 정립
- 창업융합전문석사 및 창업대학원 부전공프로그램 운영 확대를 통한 창업 전문가 발굴, 육성
- 전문지식과 협업역량, 윤리의식이 체화된 과학기술 전문가를 육성하여 중소기업 기업성공의 토대 마련

성과지표 [정량] 학생창업 기업수(누적) 76개 ('18) → 136개 ('22)

4 AI 기반 Open Community R&D 강화

- (인공지능연구원 설립) 다수의 학과·교원이 참여하는 융복합 인공지능연구원을 설립하고 Open Community R&D 강화
 - 18개 학과 및 대학원의 68명 교수로 구성된 다학제적 융합연구소 설립으로 인적·물적 투자 집중, 인공지능 분야 글로벌 우위 확보
 - * AI 핵심기술분야(22명), AI응용기술분야(32명), AI미래기술분야(14명)로 구성
 - ▶ AI 기반 ICT 융합연구, 자율주행, 사물인터넷, 드론, 로봇틱스, 정보보안, 안보융합 등 기술 간 융합연구 수행으로 국가 전 산업의 경쟁력을 단기간에 확보
 - ▶ 기술적, 산업적 저변을 확대하고 Lab에서 Market까지 단기간에 성과를 창출하는 산업형 융합연구 우선 지원
 - 기업과 혁신 파트너십, 공공연구소와 협력, 중소기업을 위한 Open Lab 구축 등 AI 기반 융합연구 성과의 확산 및 경제적 가치 창출

* 신성이엔지와 산업및시스템공학 인공지능 자동화 시스템 연구센터 개소('18년)
 * KAIST 창업보육센터내 D.N.A 분야 기업 입주 강화 ('18년, D.N.A. 분야 입주 기업비율 20개/96개)
 * 고영테크놀러지, 네이버, 에이젠글로벌, 카카오, SKT, 펜타시큐리티 등의 기업에 AI관련 머신러닝, 기계학습 업무 관련 EE Co-op프로그램 운영 (6개월간 학사과정 학생, 기업에 인턴십을 수행)

<AI Open Community 협력 현황>

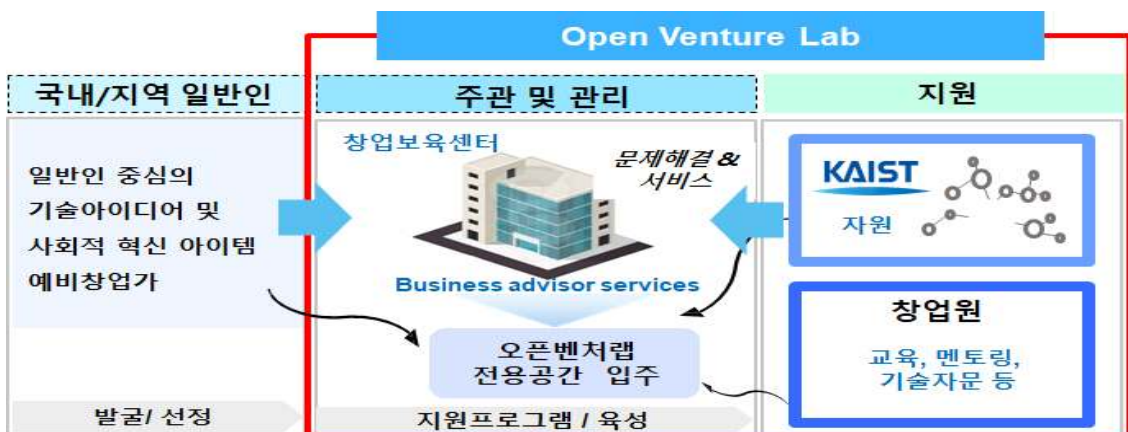
성과지표 [정성] AI연구원 설립 ('19~)

〈정부 추진과제와 KAIST 세부과제 연계성〉

- ◆ 일반 국민을 대상으로 창업지원(Open Venture Lab) 및 AI교육을 제공하여 국가의 과학기술 기반 혁신성장을 뒷받침 할 기반 구축
- ◆ 산업체현장에 인턴십 파견을 활성화(인턴스타트업)하여 중소기업 및 신생기업의 혁신성장을 지원하는 동시에 실천적 교육 강화

1] 일반국민 창업지원 플랫폼 구축

- (Open Venture Lab 구축·운영) 일반 국민의 도전적 창업 및 혁신 문화 정착을 활성화하기 위해 KAIST의 창업 인프라를 지원하는 국민지원 창업활성화 프로그램
- KAIST의 우수한 자원, 창업 교육, 보육노하우를 활용하여 일반인, 예비창업자들에게 일정기간 창업교육, 경영 컨설팅 및 창업공간 제공을 통해 성공적 비즈니스 도출과 창업활성화 및 고용창출
 - ▶ 우수한 자원은 기술, 연구인력, R&D역량과 B2B네트워크와 창업육성 노하우
 - ▶ 일반 예비창업자에게 4차 산업혁명 관련 기술 매칭으로 기술기반 창업 역량 강화
 - ▶ 일반 창업자를 발굴 육성하여 지역 및 국가적 지속가능한 기술창업 생태계 조성



- 일반인/예비창업자에 대한 체계적인 창업 Total Solution 지원
 - ※ 창업역량강화 교육(10회), 전문가 코칭 및 자문, 시장/고객/전략 컨설팅, 시제품 제작 지원, VC 및 엑셀러레이터 연계, 사업역량 강화 교육(10회), 창업공간 지원 등

성과지표 [정성] 프리오픈벤처랩 ('18년 10개 → '22년 100개)

② AI 단기 교육프로그램 강화

- (산업체 및 일반국민 AI 교육) 산업체 맞춤형 및 일반인 대상으로 4차 산업혁명의 핵심기술인 AI 교육프로그램을 개발·제공
 - 4차 산업혁명 대응, 산업체 임직원 대상 맞춤형 교육프로그램 설계 및 교육 지원으로 산업계 경쟁력 제고 지원
 - 비학위연수과정, 전문 교육프로그램, 단기 세미나 개설 확대

- * 산업및시스템공학과 주관 LG CNS에 AI 아카데미 과정 제공 ('18년 60명)
- * SK 하이닉스-KAIST 프론티어 리더십 과정으로 SK하이닉스 임직원에게 AI 및 4차 산업혁명 핵심기술 교육 프로그램 제공('18년)
- * 성남-KAIST 차세대 ICT 연구센터에서 입주기업인 대상 인공지능(기계 학습) 관련 전문 교육 프로그램 개설('18년)

성과지표 [정량] 산업체 맞춤형 A 교육과정 ('19년 10개 → '22년 30개)

③ 중소·벤처기업 지원사업

- (인턴스타트업 사업) CUop 프로그램 운영 확대로 산업체 현장에 대한 실천적 교육 기반 강화
 - 現.KAIST CUop 프로그램을 4대 과기원과 연계하고, 동문기업 실태 조사 등을 통해 과기원 동문창업기업의 인턴십 파견을 활성화
 - 과기특성화대학 동문기업에 대한 실태조사; 인턴십 파견 가능 기업 현황 파악(4대 과기원 공통, '18.10)
 - 기업 및 학생 모집 진행('18.10)

성과지표 [정성] CUOP 참여학생수 : ('18년 120명 → '22년 200명)

〈정부 추진과제와 KAIST 세부과제 연계성〉

- ◆ 대학평의회 구성 및 여성교수 채용 확대 등을 통해 민주적이고 평등한 의사결정 및 기회제공을 통해 공정경제 기반 구축
- ◆ 상대적으로 소홀할 수 있는 연구실 내 학생들에 대한 연구환경 기준을 마련하여 누구에게나 공정한 연구환경 제공

1 참여형 의사결정 시스템 도입

- (대학평의회 설치·운영) 교수·학생·직원 모두가 참여한 의사결정 기구를 통해 민주적이고 평등한 경영문화 조성

성과지표 [정성] 설치추진위원회 구성 ('18.3.9), 총 4회 운영(계속)

2 젠더평등 연구기반 구축

- (여성과학자 신규채용) 4차 산업혁명 시대, 창의적 우수한 여성과학자 육성 및 채용을 통해 양성평등사회 구현

성과지표 [정량] 여성과학기술인 신규채용: 18.4% ('18) → 23.8% ('22)

3 안정적 학생 연구환경 구축

- (연구실 운영기준 제정) 교육연구의 핵심장소인 연구실 내 학생들에 대한 연구환경(휴식·휴가 보장, 인권 보장 등)에 대한 기준 마련

성과지표 [정성] 대학원생 의견 수렴 ('18.7~8월), 규정안 마련 및 시행 ('18.하반기)

〈정부 추진과제와 KAIST 세부과제 연계성〉

- ◆ 감사체계 확립 및 인권윤리보호 제도 확충을 통해 모든 구성원들에게 투명하고 윤리적인 시스템과 문화 조성

① 전주기적 감사체계 운영

- (RISK 관리시스템 구축·운영) 투명한 기관운영 및 청렴의식 정착을 위해 부조리 사전차단 및 실시간 감사, 유사사례방지의 사후관리로 선순환 체계 확립
 - * 사전차단: 현장점검 중심 직무감찰, 부조사 사전차단 우수사례 포상제도 등
 - * 실시간 감사: 감사정보시스템을 통한 법인카드 집행 실시간 감시
 - * 사후관리: 민원관리 체계화 및 유사사례방지 교육 실시

성과지표 [정성] RISK 관리시스템 구축운영 ('18~)

② 인권 존중 캠퍼스 구현

- (인권윤리보호 제도 확충) 모든 구성원의 인권보호 및 포용성 확대를 위한 각종 제도*를 통해 평등하고 깨끗한 문화 조성
 - * 외부강사에 대한 인권존중 서약 요청, 유관부서 및 지자체와 연계한 '인권벨트' 협의체 구성 등 인권존중 캠퍼스 구현

성과지표 [정성] 인권벨트 협의체 구성 및 시행 ('18~)

7 국민의 참여·협력 확대

〈정부 추진과제와 KAIST 세부과제 연계성〉

- ◆ 특성화대 간 공동협력 및 출연기관과의 협력을 강화하여 학생, 국민, 그리고 소외계층을 위한 과학기술교육 프로그램 개발 및 교육기회 확대

1 특성화대 공동협력 강화

- (공동협력 프로그램 개발·운영) STAR-MOOC, 교원공동활용, 학생 교환 및 산학연프로그램, 창업 등 협력강화로 학생과 국민을 위한 실용적 과학기술교육 프로그램 개발 및 공공화
 - 온라인 공개강좌 사업(STAR-MOOC): 과학기술특성화 대학의 우수 과학기술 교육 콘텐츠 교류 및 일반국민 공개
 - 교원공동 활용: 우수 교원 강의 및 특화 교과목 공유를 위해 각 대학 교수진들의 타 과기특성화대학 출강 및 온라인 강의 활성화
 - 5개 과기특성화대학 간 학생 교환: K-School 등 대학별 특화프로그램 참여를 위한 5개 특성화대학 간 학생교환

성과지표 [정성] 공동협력 프로그램 개발·운영('18~)

2 소외계층 영재교육 강화

- (KSOP 프로그램) 소외계층 內 잠재과학영재에 대한 사회적 배려 프로그램을 통해 미래 KAIST 구성원에 대한 동등한 교육기회 제공
 - * KSOP: KAIST Science Outreach Program

성과지표 [정량] 소외계층 영재교육 프로그램 효과성: 4.1점 ('18) → 4.5·운영('22)

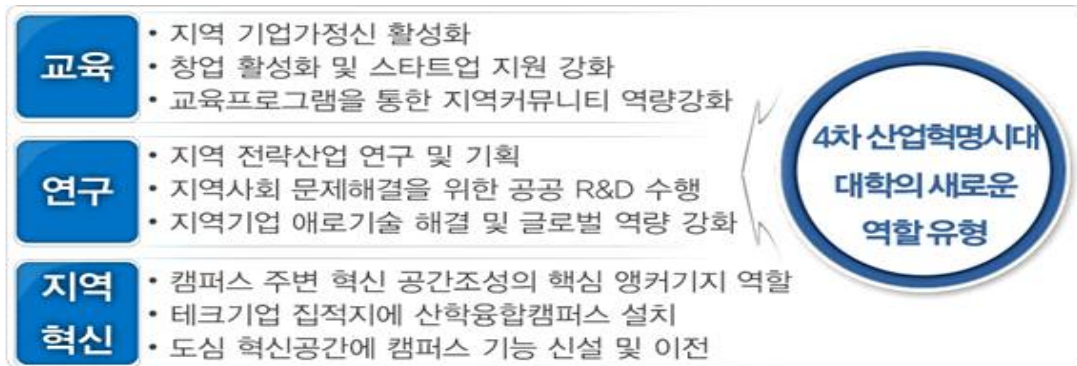
③ 지역 및 출연연과의 협력 강화

○ 출연(연)과의 다양한 교육·연구분야 협력체계 구축

- '4차 산업혁명' 시대의 기술주도권 선점, 기초·원천 분야 연구 강화, 창의적 R&D 인력양성 시스템 구축
- 출연(연)의 연구원을 KAIST 겸직 교수로 활용, 실천적 교육 기회 제공
- KAIST-출연(연)간 협력을 통한 국책 공동기획 사업 발굴 및 추진

○ 지역사회 문제해결 및 동반성장을 위한 협력체계 구축

- 대학이 지역내 혁신공간 조성의 앵커 역할을 수행하고 Local Community와 상생협력하여 새로운 가치 창출 지원



성과지표 (정성) 지자체 및 출연(연) 간 교육·연구분야 협력체계 구축·시행 ('18~)

V. 혁신계획 추진체계

- 혁신계획 추진위원회 구성·운영을 통해 이행사항 지속 점검
 - 국정철학을 바탕으로 교육, 연구, 지역·산학협력 등에 대한 기관의 혁신계획을 점검하기 위하여 내·외부 전문가로 구성된 조직 구성
 - 혁신계획 추진 사항에 대해 외부자문 위촉으로 의견 수렴

구분	소속	직책	성명	
위원장	KAIST	대외부총장	김수현	
내부위원	KAIST	기획처장	김보원	
	KAIST	교무처장	조용훈	
	KAIST	연구처장	김정호	
	KAIST	창업원장	김병윤	
	KAIST	국제협력처장	이재형	
	KAIST			
외부위원	소관부처	과학기술정보통신부	미래인재양성과 사무관	이정수
	정책고객	(산업체) (주)블루코리아이노베이션	대표이사	유정석
		(산업체) (주)인스텍	연구소장	박세호

- 혁신책임관 및 혁신부서 지정 등
 - '18년 중 혁신계획의 효율적 추진·관리를 위해 혁신 전담부서 지정
 - ☞ 기관 연구성과계획 및 비전 관리 체계등을 종합적으로 고려
 - 유사한 성격의 기관(4대 과기원) 간 혁신 실무자 네트워크를 활성화하여 협업을 통한 시너지 창출 도모

VI. 혁신계획 성과관리

□ 혁신계획 총괄표

구분	세부내용	성과지표		'18년 목표	연차별 계획			
					19	20	21	22
① 고유 업무의 공공성 제고	① 4차 산업혁명 선도 인재양성	정량	융합기초학부 재학생(명)	설치	30	80	130	130
		정량	인공지능대학원 재학생(명)	기획	설립	100	200	200
	② 대학교육 시스템 혁신 물모델 확산	정량	Education 4.0 교과목(개)	170	200	200	400	400
	③ 융복합 협업 연구 시스템 혁신	정량	초세대 협업연구실(개)	선정	2	10	20	20
	④ 융복합 Flagship 연구 시스템 구축	정량	핵심연구과제(개)	구축	2	2	5	5
② 대국민 서비스 및 조직 운영 혁신	① 일반국민 대상 AI 교육프로그램 확대	정량	AI MOOC 강좌(개)	기획	5	10	15	20
		정성	조직 및 예산구조 개선	계획 수립	운영	운영	정착	정착
	③ 지속가능한 경영 체계 확립	정량	기술이전 수입 (억원)	28	30	32	35	35
	④ 글로벌 캠퍼스 체질 개선	정량	외국인 교원 비율(%)	10.7	12.2	13.8	15	15
		외국인 학생 비율(%)	6.3	7.3	8.6	10	10	
③ 소득주도 일자리 중심 경제 선도	① 안정적 일자리 확산	정량	비정규직의 정규직 전환(명수)	160	150	150	150	40
		정성	학연장려금 제도 마련·운영	계획 수립	운영	운영	운영 (확대)	운영 (확대)
	③ 기업가형 대학 롤 모델 정립	정량	학생창업 기업수(누적)	76	91	106	121	136
	④ AI 기반 Open Community R&D 강화	정성	인공지능연구원 설립	기획	설립	운영	운영	운영
④ 혁신성장 뒷받침	① 일반국민 창업지원 플랫폼 구축	정량	프리 오픈 벤처랩(개)	기반 구축	10	30	50	100
		정량	산업체 맞춤형 AI교육과정(개)	기획	10	15	20	30

구분	세부내용	성과지표		'18년 목표	연차별 계획			
					19	20	21	22
	③중소·벤처기업 지원사업	정량	CUop 참여 학생수	120	150	150	180	200
[5] 공정경제 기반구축	①참여형 의사결정 시스템 도입	정성	대학평의원회 설치·운영	설치	운영	운영	운영	운영
	②젠더평등 연구기반 구축	정량	신임교원 중 여성비율(%)	18.4	20	22.5	23.8	23.8
	③안정적 학생연구 환경 구축	정성	연구실 운영기준 제정	계획	시행	시행	보완	보완
[6] 윤리경영 강화	①전주기적 감사체계 운영	정성	RISK 관리시스템 구축·운영	구축	운영	운영	보완	보완
	②인권 존중 캠퍼스 구현	정성	인권윤리 보호 제도 확충	계획	시행	시행	시행	시행
[7] 국 민 의 참 여 · 협 력 확대	①특성화대 공동협력 강화	정성	공동협력 프로그램 개발·운영	계획 수립	운영	운영	운영	운영
	②소외계층 영재교육 강화	정량	소외계층 영재교육 프로그램 효과성(점)	4.1	4.2	4.3	4.5	4.5
	③지역 및 출연연과의 협력강화	정성	지자체 및 출연(연) 간 교육·연구분야 협력사업	계획 수립	운영	운영	운영	운영