

KAIST 항공우주공학과(<http://ae.kaist.ac.kr>)에서 정년보장 트랙 (tenure-track) 전임직 교원을 모십니다. 저희 학과는 교육과 연구에서 글로벌 리더로서 자리매김하고자 하는 비전 달성을 위해 항공우주공학 분야에 걸쳐 탁월한 잠재성을 가진 우수한 교원을 지속적으로 모시고 있으며, 향후 10년간 매년 1~3명의 신임 교원을 초빙할 계획을 가지고 있습니다.

### 모집 부분

모집직종	모집 분야	고용형태	채용인원	대체인력 여부	채용구분	근무지
전임직 교원	Aerospace Engine, Drone Hardware	정규직	0명	-	신입 또는 경력	대전 본원

### 지원자격 및 우대사항

#### (1) 지원 자격

- 우수한 연구 업적을 보이며, 시스템 중심 교육 및 연구에 크게 기여하실 수 있는 분
- 본인의 핵심 연구 분야에서 박사학위를 취득한 인재 또는 취득 예정자
  - \* 단, 박사학위 취득 예정자는 지원일 기준으로 9개월 이내에 최종논문심사에 통과(지도교수 추천서 제출) 할 수 있는 자로서 임용일 전에 박사학위 취득이 가능하여야 함.
- 영어강의 가능자

#### (2) 우대사항

- 여성 및 외국인 지원자는 최종 평가 점수가 동일한 경우 우선 임용 추천

#### (3) 결격 사유

- 국가공무원법 제 33 조의 각호의 1에 해당하는 자
- 법률에 의해 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 병역법 제 76 조에 따른 병역의무 불이행자
- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제 56 조에 의해 취업제한 명령을 받은 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제 82 조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자

### 전형절차/방법

- 1 차: 서류심사
- 2 차: 학과 심층심사
- 3 차: 학과 세미나 및 종합심사
- 4 차: 단과대학 교원인사심의회 및 본부 교원인사심의회 심의 후 최종 임용 결정  
(정년보장 부교수 또는 정교수로 채용 시 본부 교원인사심의회 심의)

지원 서류 제출 기간 : 2025.3.10 - 2025.4.9

## 지원서류

### (1) KAIST 신입 교원 임용지원서 (소정 양식을 반드시 활용)

- 주요 업적 요약서, 강의계획서, 연구계획서, 개인정보 수집·이용에 대한 동의서 포함
- 학과 웹사이트에서 다운로드 가능: <http://ae.kaist.ac.kr>

### (2) CV (자유 양식)

### (3) 대표 논문 5 편

### (4) 추천인 명단 (3 인 이상, 정년보장 부교수 및 정교수 임용시 6 인 이상)

- ### (5) 추천서(조교수/부교수 3 부, 정교수/정년보장 6 부): 학과 심층 대상자에 한하여 개별 안내
- 추천서는 추천인이 학과로 직접 송부

**지원서 제출처 (이메일): 이정률 교수(KAIST 항공우주공학과 학과장) 및 박자영 선임행정원**

전화: 042-350-3701, 3704, 팩스: 042-350-3710

이메일: [leejrr@kaist.ac.kr](mailto:leejrr@kaist.ac.kr) 및 [jyp@kaist.ac.kr](mailto:jyp@kaist.ac.kr)(참조 제출)

## 관련 문의

궁금하신 점은 학과장(이정률 교수, [leejrr@kaist.ac.kr](mailto:leejrr@kaist.ac.kr))에게 문의 바랍니다.

## 기타 사항

- (1) 임용지원서에 서류심사에 편견이 개입될 수 있는 사항(출신 지역, 외모, 가족 관계 등)을 기재하여서는 안 됨
- (2) 적격자 부재 시 선발하지 않을 수 있음
- (3) 제출한 서류는 반환하지 않으며, 기재된 내용이 사실과 다를 경우에는 임용 추천을 취소할 수 있음
- (4) 학과에서 임용 추천 시 성적 증명서, 학위 증명서, 경력 증명서 등 제출 필요

**학과 개요 :** 1979 년에 설립된 이래로 KAIST 항공우주공학과는 우수 인재 양성, 선도적인 연구 수행을 통해 우리나라 항공우주산업 발전에 기여해 오고 있습니다. 길지 않은 역사에도 불구하고 저희 학과는 교육, 연구에서의 괄목할 만한 진보를 이루었고, 그 수월성을 국제적으로 인정받고 있습니다. 최근 커리큘럼 개편을 통해 전통적인 항공우주교육을 넘어서는 시스템 중심의 항공우주 융합 교육에 노력을 경주하고 있으며, 이를 통해 항공우주분야의 글로벌 리더를 양성하고자 하는 비전을 가지고 있습니다. 2025 년 2 월 1 일 기준, 22 명의 전임직 교원이 재직 중이며, 약 98 명의 학부생, 113 명의 석사과정학생, 140 명의 박사과정 학생, 4 명의 석박사통합과정 학생이 재학 중입니다.

# New Faculty Opening (AE\_25.1)



Department of  
Aerospace Engineering

The Department of Aerospace Engineering (<http://ae.kaist.ac.kr>) at the KAIST (Korea Advanced Institute of Science and Technology) invites applications for a tenure-track faculty position(s). The department seeks candidates with strong background in all disciplines of aerospace engineering, under the department's vision for global leadership in research and education. We also plan to hire 1~3 new faculty members every year in the coming ten years.

## Position Summary

Recruitment Category	Recruitment Area	Type of Employment	Intake Number	Replacement Personnel	Career	Workplace
Academic Faculty	Aerospace Engine, Drone Hardware	Full-time	-	-	Fresh or Experienced	Daejeon (Main campus)

## Eligibility & Preference

### (1) Eligibility

- Faculty duties include teaching at the undergraduate and graduate levels, advising students and conducting research
- A candidate must hold an earned Ph.D. in aerospace engineering or a related field or is awarded Ph.D. by the beginning of employment  
[Note : Candidates who expect to earn the doctorate degree should be able to pass the final thesis examination (must arrange a confirmation letter from his/her thesis advisor) within 9 months since the date of application submission]
- A candidate needs to be able to teach and advise students in English

### (2) Preference

- Female or foreign applicants if the final evaluation score is the same

### (3) Disqualification (If applicable)

- A person who falls under any subparagraph of Article 33 of the National Civil Service Act
- A person whose citizenship has been suspended or deprived by law
- A person who has avoided military duty (for the citizens of Republic of Korea)
- A person who has received an order to have restrictions of employment in act on the protection of children and youth against sex offenses(Article 56)
- A person whose employment has been cancelled or who has been dismissed from employment from another public institution in the last five years because it was found that he/she was employed by corrupt methods
- A person restricted from employment due to previous dismissal due to misconduct in line with Article 82 of the Act on the Prevention of Corruption and the Establishment and Management of the Anti-Corruption and Civil Rights Commission

## Process of Evaluation

1<sup>st</sup> : Document review

2<sup>nd</sup> : Department in-depth evaluation

3<sup>rd</sup> : Department seminar and comprehensive review/interview

4<sup>th</sup> : Final decision will be made after a review by the college of engineering faculty personnel committee and the institute headquarter level faculty personnel committee (The headquarter faculty personnel committee for the appointment of a tenured associate professor or a full professor)

**Application Period: 2025.3.10 ~ 2025.4.9**

## Application Documents

(1) Application form for a KAIST new faculty position (a designated form)

- Includes a research statement, a teaching statement, and consent to collection and use of personal information
- Can be downloaded from the department website: <http://ae.kaist.ac.kr>

(2) Curriculum vitae (CV)

(3) 5 representative publications

(4) Contact information for letters of recommendation

- More than 3; more than 6 for applications for a tenured associate professor and a full professor

(5) Letter of Recommendation (Only for applicants who have passed the 2<sup>nd</sup> round of review)

- The recommendation letter must be sent directly to the e-mail address below

**Application Submission (E-mail):** Prof. Jung-Ryul Lee (Department Head) & Ms. JaYoung Park (Staff)

Contact: +82-42-350-3701, 3704, Fax: +82-42-350-3710

E-mail: [leejrr@kaist.ac.kr](mailto:leejrr@kaist.ac.kr) & [jyp@kaist.ac.kr](mailto:jyp@kaist.ac.kr)(CC)

## Enquiries

General questions may be addressed to the department head, Prof. Jung-Ryul Lee ([leejrr@kaist.ac.kr](mailto:leejrr@kaist.ac.kr)).

## Further information

(1) Application form should not include information that may cause any prejudice in document screening (hometown, appearance, family relationship, etc.)

(2) Position may not be filled in the absence of a qualified person

(3) Submitted documents will not be returned, and the recommendation can be canceled if the contents in the application form are different from the facts

(4) Academic transcript, degree/career certificates, etc. need to be submitted when the applicants pass the document screening process

## Department Overview

Since its foundation in 1979, the KAIST department of aerospace engineering has made considerable efforts to maintain our leadership in national aerospace engineering programs by providing high quality education and by contributing to advancements in aerospace technologies. Despite our short history, we have made significant progress in aerospace education and research, and our reputation for excellence has been well recognized by academic institutions and industries worldwide. Our new curriculum extends traditional aerospace education to emerging disciplines to make our education globally competitive. Our long-term research vision largely reflects system and design-oriented disciplines, the mainstream of worldwide aerospace research. As of February 1, 2025 we have 22 tenured or tenure-track professors, 98 undergraduate students, 113 M.S. students, 140 Ph.D. students, and 4 integrated M.S./Ph.D. students.