

[참고] 아래 행정직(일반행정) NCS 분류체계 예시를 참고하여, 채용코자 하는 직무에 대한 NCS 분류체계(대분류-중분류-소분류-세분류)를 확인하여 작성하고 담당 업무, 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도, 직업기초능력을 추가 작성

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 - 연구직

채용분야	연구직 (시간제 위촉연구원)	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			06.보건·의료	02.의료	03.기초의학	
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원 					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육: 과학기술 글로벌 인재 양성 ○ 연구: 인류 난제 해결을 위한 연구 ○ 국제화: 글로벌 리더십 역량 강화 ○ 창업: 창업혁신 생태계 구축 및 발전 					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vision : 국가와 인류, 지구를 위한 독특한 빛깔의 세계 10위권 대학 ○ Mission: 인류의 행복과 번영을 실현하는 과학기술혁신대학 ○ QAIST: 창의인재, Post AI 융복합 연구, 글로벌 인재, 기술가치창출, 소통의 신뢰 ○ 3C Spirit : Challenge, Creativity, Caring 					
담당 업무	○ 논문 조사 및 단백질 샘플 분석					
직무수행 내용	○ 임상 시료인 혈액에서의 단백질 분리 및 분석					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임상 검체 전처리, 단백질 분석에 대한 기초 지식 ○ 진단 마커 발굴에 대한 이해 					
필요기술	○ 임상 샘플 전처리 및 분석 기술					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적, 논리적, 창의적 연구태도 ○ 성실성, 책임감, 상호협력 및 배려하는 태도 					
직업기초능력	○ 대인관계능력, 직업윤리, 문제해결능력, 의사소통능력					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					