

KAIST 산업디자인학과 전임직교원 초빙

KAIST 산업디자인학과에서 2024년도 하반기 전임직 교원을 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

■ 모집 부문

채용직종	채용전공(분야)	고용형태	채용인원	대체인력여부	채용구분	근무지(부서)
전임직교원	시각 커뮤니케이션	정규직	○명	-	신입+경력	대전 본원

■ 지원자격 및 우대사항

가. 지원자격

1) 디자인 전공자

- 박사학위 소지자 또는 박사학위 취득예정자
*단, 박사학위 취득 예정자는 지원일 기준으로 9개월 이내에 최종논문심사에 통과 (지도교수 추천서 제출) 할 수 있는 자로서 임용일 전에 박사학위 취득이 가능해야 함.
- 석사학위 취득 후 5년 이상의 교육 및 실무경력을 갖고 있는 자 (박사학위 논문에 준하는 업적물 1편 이상 포함).
*단, 석사학위 취득 후 5년 이상의 교육 및 실무경력(증빙서류 제출)을 임용일 전에 갖추 수 있어야 함.

2) 디자인 비전공자

- 박사학위 소지자 또는 박사학위 취득예정자.
*단, 박사학위 취득 예정자는 지원일 기준으로 9개월 이내에 최종논문심사에 통과 (지도교수 추천서 제출) 할 수 있는 자로서 임용일 전에 박사학위 취득이 가능해야 함.
- 상기의 한 조건을 만족하며 영어강의가 가능한 자.

나. 우대사항

- 산업체 및 교육, 연구분야 경력자 (해당 증명서 제출)
- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률등에 따른 취업지원 대상자(증명서 제출자에 한함)

■ 결격사유

- 국가공무원법 제33조의 각 호의 1에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자
- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자로서 취업 제한 대상자

■ 전형절차/방법

- 1차: 서류심사
- 2차: 심층심사
- 3차: 학과세미나 및 학과 교원인사심의회 심의
- 4차: 단과대학 교원인사심의회 및 본부 교원인사위원회 심의 후 최종 임용 결정
(정년보장 부교수 및 교수 채용시 교원인사위원회 심의)

■ 지원서류 접수 기간: 2024. 5. 3.(금) ~ 2024. 6. 3.(월), 09:00(한국시간)까지 접수분에 한함.

■ 제출 서류

- (1) KAIST 전임직 교원 임용지원서(소정 양식) 1부
- 주요업적요약서, 강의계획서, 연구계획서, 개인정보수집·이용에 대한 동의서 포함
- (2) 이력서(CV)
- (3) 학술연구실적, 대표실적 5편 (저널게재논문/학술대회발표논문/전시회/디자인상 등 범주에서 본인의 우수성을 입증할 수 있는 실적 5개를 선정하여 제출할 수 있음)
- (4) 추천서 (조교수/부교수 3부, 정교수/정년보장 6부) : 추천서는 추천인이 applydesign@kaist.ac.kr로 직접 송부

■ 지원서 제출방법 (이메일)

- 산업디자인학과 학과장 이우훈 교수
- E-mail : applydesign@kaist.ac.kr

■ 문의처

- 산업디자인학과 신입교원 서치커미티 위원장 남택진 교수
- E-mail : tjnam@kaist.ac.kr

■ 기타 사항

- (1) 임용지원서 및 제반서류에 심사에 편견이 개입될 수 있는 사항(출신지역, 외모(사진, 신체조건), 가족관계 등) 이 직·간접적으로 드러나지 않도록 유의함.
- (2) 지원자 중 적격자가 없을 경우 임용예정자 선발을 하지 못하는 경우가 있을 수 있으며, 임용예정시기가 조정될 수도 있음.
- (3) 지원서 및 제출 서류의 기재사항이 사실과 다르거나 허위 사실임이 판명되었을 때는 지원을 무효로 처리하고, 임용 이후 판명될 경우에는 임용을 취소함.
- (4) 제출된 지원서류는 일체 반환하지 아니함.
- (5) 학과에 임용 추천시 성적증명서, 학위증명서, 경력증명서 등 제출 필요

붙임 ① 전임직교원 신규임용 지원서 (개인정보 수집 이용 동의서 포함) 1부

Recruitment of Full-time Faculty by the KAIST Department of Industrial Design

The Department of Industrial Design at Korea Advanced Institute of Science and Technology(KAIST) is seeking applications for full-time faculty positions..

■ Details of appointment

Position	Major (Field)	Employment type	Quota	Substitute employee	Category	Workplace (Department)
Full-time faculty	Visual Communication	Regular employee	○ persons	-	New+Experienced	Daejeon Main Campus

■ Requirements and preferred qualifications

A. Requirements

1) Design major

- One holding (or expecting to hold) a doctoral degree
 - * Candidates expecting to earn a doctoral degree must be able to pass the final thesis exam(advisor's confirmation required) within 9 months of the application date and receive the Ph.D degree before the date of appointment.
- One with at least five years of education and practical experience after earning a master's degree (including at least one achievement equivalent to a doctoral thesis)
 - * The aforementioned experience (submit proof) must have been attained after earning a master's degree and before the date of appointment.

2) Non-design major

- One holding (or expecting to hold) a doctoral degree
 - * Candidates expecting to earn a doctoral degree must have passed the final thesis exam(advisor's confirmation required) within 9 months of the application date and receive the Ph.D degree before the date of appointment.
- One capable of conducting English-language lectures and satisfying one of the conditions above.

B. Preferred qualifications

- One with relevant experience in industry, education, and research (submit proof)
- One receiving employment support pursuant to related laws, including the Act on the Honorable Treatment of and Support for Persons of Distinguished Service to the State (must be accompanied by certificate)

■ Grounds for disqualification

- A person who falls under any subparagraph of Article 33 of the National Civil Service Act
- A person whose citizenship has been suspended or deprived by law
- A person who has avoided military duty (for the citizens of Republic of Korea)
- A person who has received an order to have restrictions of employment in act on the protection of children and youth against sex offenses(Article 56)
- A person whose employment has been cancelled or who has been dismissed from employment from another public institution in the last five years because it was found that he/she was employed by corrupt methods
- A person restricted from employment due to previous dismissal due to misconduct in line with Article 82 of the Act on the Prevention of Corruption and the Establishment and Management of the Anti-Corruption and Civil Rights Commission

- Screening process
 - Round 1: Document screening
 - Round 2: In-depth evaluation
 - Round 3: Department seminar and deliberations by Department Faculty Personnel Deliberation Committee
 - Round 4: Final appointment decision made following deliberations by the College Academic Deliberation Committee and Faculty Personnel Committee (Appointment of tenured professor and/or professor subject to deliberations by Faculty Deliberations Committee)

- Application period: Valid if received between May 3, 2024 (Friday) and 09:00 (GMT+9) on June 3, 2024 (Monday)

- Required documents
 - (1) Application (form provided)
 - A Form for 'Application for a Full-Time Faculty Position' including summary of key achievements, a teaching and research plan.
 - Consent to Collection-Use of Personal Information (please use the prescribed form)
 - (2) Curriculum Vitae (CV)
 - (3) Five major achievements (choose five achievements that demonstrate your excellence in categories such as journal publications, academic conference presentations, exhibitions, and design awards)
 - (4) Letter of Recommendation (the recommendation letter must be sent directly to applydesign@kaist.ac.kr)
 - Submit a total of Three(3) copies if candidate apply as a Assistant Professor or an Associate Professor.
 - Submit a total of Six(6) copies if candidate apply as a Tenure Track/ Full Professor.

- How to submit (e-mail)
 - Prof. Woohun Lee, Head of the Department of Industrial Design
 - E-mail : applydesign@kaist.ac.kr

- Contact
 - Prof. Tek-Jin Nam, Chair of New Faculty Search Committee for the Department of Industrial Design
 - E-mail : tjnam@kaist.ac.kr

- Other Information
 - Documents should not directly or indirectly contain personnel information that may prejudice the committee members, such as gender, age, region of origin, family relationships, physical conditions(including height, weight, and appearance(including photos)), assets, marital status, etc.
 - Documents, once submitted, will not be returned.
 - Applicants are solely responsible for the contents of the documents, and appointment offers maybe rescinded if inappropriate or false information is found in submitted documents.
 - If a suitable candidate is not found, the position may remain vacant.

Attachment: ① One copy of application for new full-time faculty appointment (including consent to collection and use of personal information)