

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 - 연구직(시간제위촉연구원)

채용분야	*연구직 (시간제위촉 연구원)	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			19.전기전자	03.전자기기개발	06.반도체개발	01.반도체개발
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원 					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육: 과학기술 글로벌 인재 양성 ○ 연구: 인류 난제 해결을 위한 연구 ○ 국제화: 글로벌 리더십 역량 강화 ○ 창업: 창업혁신 생태계 구축 및 발전 					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vision : 국가와 인류, 지구를 위한 독특한 빛깔의 세계 10위권 대학 ○ Mission: 인류의 행복과 번영을 실현하는 과학기술혁신대학 ○ QAIST: 창의인재, Post AI 융복합 연구, 글로벌 인재, 기술가치창출, 소통의 신뢰 ○ 3C Spirit : Challenge, Creativity, Caring 					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ PIM 반도체설계연구센터 칩 개발에 관한 Test 검증 업무 수행 					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ HW-SW Co-optimization ○ 소프트웨어 레벨 시뮬레이션을 통한 모델 최적화 ○ 하드웨어 레벨 최적화 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 아날로그/디지털 집적회로 이론 ○ 컴퓨터 아키텍처 및 하드웨어 구성 이론 ○ System Verilog 기반의 하드웨어 설계 및 검증 지식 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로그램 코드 및 검토 능력 및 디버깅 기법 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현상의 원인을 파악하고 문제를 반드시 해결하겠다는 의지 ○ 분석적이고 논리적인 사고 ○ 상호 업무 협조 노력과 요구사항을 적극 수용하고자 하는 태도 ○ 원활한 커뮤니케이션을 통해 요구사항을 적극 수용하고자 하는 의지 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전기/전자공학/컴퓨터공학 전공 관련 학사학위 이상 소지 ○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 직업윤리, 정보 및 기술 능력 					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					