

KAIST 원자력및양자공학과 전임직 교원 채용 공고

KAIST(한국과학기술원) 원자력및양자공학과는 '원자력 계측제어(I&C) 및 정보공학(인공지능, 사이버보안, 안전성평가)' 분야의 교육 및 연구를 수행할 우수한 전임직(tenure-track) 교원을 모집합니다. 서류평가를 통과한 지원자는 본 학과에서 개별 인터뷰를 진행할 예정이며, 임용 시기는 2024년 3월 1일부 또는 2024년 9월 1일부 임용 예정이나 조정이 가능합니다.

■ 모집 부문

모집 직종	모집분야	고용형태	채용 인원	대체인력 여부	채용 구분	근무지
전임직 교원	원자력 I&C 및 정보공학(인공지능, 사이버보안, 안전성평가)	정규직	○명	-	신입, 경력	대전 (본원)

■ 지원자격 및 우대사항

1. 지원자격 및 우대사항

- 모집분야별 박사학위 소지자 및 취득 예정자
 - ※ 단, 박사학위 취득 예정자는 지원일 기준으로 9개월 이내에 최종논문심사에 통과(지도교수 확인서 제출)할 수 있는 자로서 임용일 전에 박사학위 취득이 가능하여야 함
- 우수한 연구업적을 보이며 교육 및 연구에서 발전 가능성이 큰 인재
- 새로운 분야, 학문간 공동연구 등에 크게 기여할 수 있는 인재
- 영어강의 가능한 자
- 여성 지원자 임용 우대 (평가점수가 대등할 때 우선 임용)

2. 결격사유

- 국가공무원법 제 33 조의 각 호의 1 에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 병역법 제 76 조에 따른 병역의무 불이행자
- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제 56 조에 의해 취업제한 명령을 받은 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제 82 조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자

■ 전형절차/방법

- 1 차: 서류심사
 - 2 차: 심층심사
 - 3 차: 학과 세미나 및 학과 교원인사심의회 심의
 - 4 차: 단과대학 교원인사심의회 및 본부 교원인사위원회 심의 후 최종 임용 결정
(정년보장 부교수 및 교수 채용 시 교원인사위원회 심의)
- ※ 각 단계별 합격자에 한하며 해당자는 개별 연락함

■ 지원서류 접수 기간: 2023.10.16 ~ 2023.11.17. (한국시간 18:00까지)

■ 제출서류

- KAIST 전임직 교원 임용지원서(첨부 양식)
 - 이력서(CV) *교육, 수상 및 학술 연구실적 포함
 - 대표논문 5 편
- ※ 1 차 서류심사 합격자에 한해 개별 공지와 함께, 추가 제출서류(추천서, 학위증명서 및 성적증명서 등) 요청이 있을 수 있음.

■ 지원서류 접수 방법

- E-mail 제출: nqe_admin@kaist.ac.kr

■ 기타사항

- 임용지원서 및 제반서류에 심사에 편견이 개입될 수 있는 사항(출신지역, 외모(사진, 신체조건), 연령, 가족관계 등)은 기재하지 않음
- 제출된 서류는 인비 처리되며 반환하지 않음
- 지원서 및 제출 서류의 기재사항이 사실과 다르거나 허위사실임이 판명되었을 때는 지원을 무효로 처리하고, 임용 이후 판명될 경우 임용을 취소함
- 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음

■ 관련 문의

- 원자력및양자공학과 (nqe_admin@kaist.ac.kr)

KAIST 원자력및양자공학과

**Faculty Position Openings
Nuclear & Quantum Engineering,
Korea Advanced Institute of Science and Technology (KAIST), Daejeon, South Korea**

The Department of Nuclear & Quantum Engineering at KAIST invites applications for **tenure-track faculty positions** in the field of '**Nuclear I&C and Information Engineering (AI, Cybersecurity, Safety Analysis)**'. We will accept the applications from October 16, 2023 to November 17, 2023. The review of the applications will begin upon receipt with the aim of extending on-site (possibly replaced by on-line) interview offers in November or December 2023.

Applicants who passed the document evaluation will conduct individual interviews in this department, and the appointment period will be in March 2024, or in September 2024.

Applicants must have a Ph.D. degree in a closely related field by the time of appointment. Applicants must demonstrate strong research potential and commitment to teaching undergraduate and graduate students. Candidates with established track records in research and teaching will be considered for a tenured position. We fully follow equal employment opportunity policy, and female applicants are strongly encouraged.

KAIST offers a competitive salary and a start-up research fund. In addition, all faculty members have joint appointments with KAIST Institutes, with expanded opportunities for interdisciplinary research and funding. KAIST attracts the top students pursuing B.S., M.S., and Ph.D. degrees. The normal teaching load is one course per semester.

Applicants should send the listed application documents to nqe_admin@kaist.ac.kr.

- An application form including research and teaching plans
Application form download
<https://www.kaist.ac.kr/>
- Curriculum Vitae
- Copies of five key publications
- Other documents that may support the application

Review of applications will begin immediately when all the required documents arrive. KAIST is an equal opportunity employer.

For further information, please contact nqe_admin@kaist.ac.kr.