

# KAIST G-School 연구교원 채용 공고

## 1. 모집 분야 및 직무

| 직종   | 모집분야 | 모집구분  | 모집인원 | 직무  |
|------|------|-------|------|---|
| 연구교원 | 전공무관 | 신입·경력 | 1명   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- KAIST-NYU 협력 연구 및 학사사업 기획·관리</li> <li>- 캠퍼스 사업 및 모델 관련 전략 수립 및 관계기관/이해관계자 대상 대외협력 업무</li> <li>- 캠퍼스 모델 및 국제협력사업 관련 글로벌 리서치(사례 조사, 법령 분석 등)</li> <li>- KAIST 뉴욕캠퍼스 발전모델 연구 참여</li> <li>- 해외 글로벌 캠퍼스 모델 관련 단기 및 중·장기 전략 수립</li> <li>- 기타 캠퍼스 사업 관련, 활용 교수가 필요하다고 인정한 제반적 사항</li> </ul> |
| 총원   |      |       | 1명   |   |

※ 적격자 부재 시 선발인원이 없을 수 있음.

※ 채용 과정에서 변동 발생 시 응시자에게 별도 통보함.

※ 모집분야의 제한은 없으나, 수행 직무와 전공(박사 기준)의 연관성을 서류심사 시 평가 예정

## 2. 응시자격 및 우대사항

| 응시자격  | 우대사항   |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 국가공무원법 제 33 조의 결격사유가 없는 자</li> <li>◦ 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>◦ 기타 결격사유에 해당하지 않는 자</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등에 따른 취업 지원 대상자 가점부여(증명서 제출자에 한함)</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 모집 분야 박사학위 소지자</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 영어능통자 우대</li> <li>- 면접 평가 시 영어구사능력 평가 예정</li> </ul>                 |

### ※ 결격사유

- 국가공무원법 제33조의 각 호의 1에 해당하는 자
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
- 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
- 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자
- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자

## 3. 응시방법 및 기간

|      |  |
|------|--|
| 응시방법 | 지정양식 작성해 이메일로 제출(우편 접수는 받지 않음.)<br>◦ 이메일: cest@kaist.ac.kr |
| 응시기간 | 2023년 5월 16일(화)부터 2023년 5월 31일(수) 23시 59분까지 도착(수신)분에 한함.   |

#### 4. 제출서류

- 연구교원 임용지원서(소정 양식) 1부
- 연구교원 임용지원서 내 명시된 **별첨 자료\***
- 개인정보 수집·이용에 대한 동의서(임용지원서 양식내 포함)

\* **별첨 자료:** 주요업적요약서, 학술·연구실적, 담당업무계획서, CV, 개인정보 수집·이용에 대한 동의서

\*\* 상기 제출서류를 하나의 PDF 파일로 취합하여 제출

#### 5. 전형 절차

| 구분 | 전형   | 세부내용                               | 일 정             | 선발인원 |
|----|------|------------------------------------|-----------------|------|
| 1차 | 서류심사 | 지원서류 서면 평가                         | 2023년 6월 초순(예정) | 5 배수 |
| 2차 | 면접심사 | 인터뷰 및 채용심사위원회 심의<br>(영어 인터뷰 진행 예정) | 2023년 6월 중순(예정) | 1배수  |
| 3차 | 임 용  | 임용서류 작성 및 제출                       | 추후 개별 통보        |      |

※ 면접은 서류심사 합격자에만 실시

※ 기관 내부 사정에 따라 절차 및 일정이 변동될 수 있으며, 변동사항 발생 시 응시자에게 개별 통보

#### 6. 근로계약 정보

| 구 분      | 세부내용   |
|----------|--|
| 고용형태     | 비전임직   |
| 부서       | G-School   |
| 근무형태/근무지 | 전일제(주 5일, 09시-18시) / 대전 KAIST 본원   |
| 계약기간     | 2023.07.01. ~ 2024.06.30.<br>(업적평가에 따라 재임용 가능. 단, 참여과제나 사업이 조기 종료되거나 연장될 경우 계약기간이 변동될 수 있음.) |
| 급 여      | 임용 직급 및 경력에 따라 예산 범위 내에서 산정  |

※ 기타 사항은 관련 규정 및 법령에 따름.

※ 계약기간 시작일은 내부 사정에 따라 변동될 수 있음,

※ 뉴욕 현지 업무 수행을 위한 업무 시간대 조정 및 파견이 발생할 수 있음.

#### 7. 블라인드 채용 및 기타 안내

- 입사지원서 상 사진 등록란, 학교명, 평점, 평균, 생년월일 기재란 없음.
- 학교명이 드러나는 이메일 주소 등 편견을 유발할 수 있는 사항 기재 금지
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 편견을 유발할 수 있는 개인 인적 사항(출신학교, 가족관계, 출신지역, 연령 등) 기재 일체 금지
- 블라인드 채용에 위배되는 지원자(서류 및 면접전형)는 부적격자로 판단되어 임용할 수 없음.
- 제출한 서류가 사실과 다르거나 임용 요건에 결격사유가 있을 경우 임용을 취소할 수 있음.
- 제출된 서류는 일절 반환하지 않음.

#### 8. 관련 문의

- KAIST 캠퍼스 설립 지원팀 (☎ 042-350-1311) / cest@kaist.ac.kr