

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 - 연구직

채용분야	연구직	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			*19. 전기·전자	*03..전자기기개발	*08.로봇개발	*04.로봇지능 개발
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원 					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ 교육: 과학기술 글로벌 인재 양성 ○ 연구: 인류 난제 해결을 위한 연구 ○ 국제화: 글로벌 리더십 역량 강화 ○ 창업: 창업혁신 생태계 구축 및 발전 					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vision : 국가와 인류, 지구를 위한 독특한 빛깔의 세계 10위권 대학 ○ Mission: 인류의 행복과 번영을 실현하는 과학기술혁신대학 ○ QAIST: 창의인재, Post AI 융복합 연구, 글로벌 인재, 기술가치창출, 소통의 신뢰 ○ 3C Spirit : Challenge, Creativity, Caring 					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 강화학습 알고리즘 개발 ○ 제어이론 개발 					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 강화학습 알고리즘 개발 ○ 제어이론 개발 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 확률이론 ○ 실해석학 ○ 제어이론 ○ 강화학습이론 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수학적 지식 ○ Matlab/Python 프로그래밍 기술 ○ 영어 읽기/글쓰기 기술 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 새로운 기술 지식 탐구에 적극적이고, 기술 개발에 적극적인 태도 ○ 받은 바에 최선을 다하는 책임 의식 ○ 조직 구성원들과 상호 협력하려는 협동 정신 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이해능력 ○ 문제해결 능력 ○ 직업윤리 					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					