

2023년 상반기 KAIST 일반직 직원 채용 공고

KAIST는 지난 반세기 대한민국의 산업화와 과학기술 발전에 중추적인 역할을 담당해 왔습니다. “국가와 인류, 지구를 위한 독특한 빛깔의 세계 10위권 대학”을 목표로 새로운 반세기를 열어가고자 합니다. KAIST의 비전 달성을 위한 ‘창의’ · ‘도전’ · ‘배려’의 정신을 갖춘 인재를 모집합니다.

1 모집분야 및 인원

(단위:명)

분류	모집분야	모집구분	모집인원	직종
전문인력	변리사	경력	2	기술직
기술인력	건축	신입	1	기술직
	전기	신입	1	기술직
	IT(개발)	신입	1	기술직
	사서	신입	2	기술직
	학과 일반 기술지원	신입	2	기술직
	중앙분석센터 장비 운용	무관	1	기술직
행정인력	일반행정	신입	10	행정직
합계			20	

- 모든 분야는 원급으로 채용하며, 적격자가 부재 시 채용하지 않을 수 있음.
- 기관 경영목표 달성을 위해 채용 시 지원한 분야와 다른 분야로 직무조정 및 재배치 등 조정 가능
- 모집구분이 ‘경력’ 혹은 ‘무관’ 인 경우에 한하여 기관 내부규정에 따라 임용 시 직무 관련 경력 인정
(※모집구분이 ‘신입’ 인 모집분야는 별도로 직무 관련 경력을 인정하지 않음.)
- 모집분야별 직무내용은 직무기술서 참고

2 지원자격

○ 공통지원자격

구분	주요내용	
공통 지원자격	- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유가 없는 자 - 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자 - 2023.6.1. 기준 학사 이상 학위를 소지한 자로서 임용예정일(2023.6.1.)부터 즉시 근무가 가능한 자 ※ 전 모집분야 나이, 성별 제한은 없으나, 직원의 정년인 만 61세에 도달한 자 지원 불가	
영어 지원자격*	전문인력	제한없음
	행정인력	TOEIC 800점, TOEFL(iBT) 90점, TEPS 310점, G-TELP 76점(Level 2), FLEX 720점 이상
	기술인력	TOEIC 700점, TOEFL(iBT) 80점, TEPS 265점, G-TELP 64점(Level 2), FLEX 615점 이상
결격사유	- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자	

* 국제화 캠퍼스(Bi-lingual Campus) 구축, 우수 외국인 학생 유치, 해외 연구 네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 외국어능력이 필요함.

* 공고시작일(2023. 2. 1.) 기준 유효한 공인영어성적을 인정. 단, 추후 시험 주관기관에서 발행한 공식 성적증명서를 제출해야 하며, 미제출 또는 컴퓨터 화면 캡처 파일 등의 형태는 인정하지 않고 불합격 처리함.

○ 모집분야별 지원자격

분류	모집분야	지원자격
전문 인력	변리사	「변리사법」에 따른 변리사 자격증 소지자로서 해당 분야 1년 이상 경력자
	건축	해당 분야 전공자 (공학계열 > 건축 > 건축학, 건축·설비공학)
기술 인력	전기	해당 분야 전공자 (공학계열 > 전기·전자)
	IT(개발)	해당 분야 전공자 (공학계열 > 컴퓨터·통신)
	사서	정사서 자격증 소지자 (1급 또는 2급)
	학과 일반 기술지원	해당 분야 전공자 (공학계열 또는 자연계열)
	중앙분석센터 장비 운용	해당 분야 전공 석사학위 이상 소지자 (공학계열 또는 자연계열)
행정 인력	일반행정	제한없음

1. 전공 관련 세부사항은 ‘(별첨) 학과(전공) 분류 자료집 기준’의 (대계열)X(중계열)X(소계열)을 기준으로 함.

2. 학위 소지 관련 지원자격의 기준일자는 임용예정일(2023. 6. 1.)로 함

3. 경력은 Full-Time 상근 경력을 기준으로 하며 인턴, 파견근로, 아르바이트 등은 제외함.

4. 지원자격의 해당 분야 및 관련 직무 내용은 직무기술서를 참조

○ 공통 우대사항

대상자	적용 전형	가점	비고
KAIST 청년인턴수료자 ¹⁾	서류전형	4점 또는 5점	관련 근거에 따름
취업지원대상자(보훈대상자)	모든 전형	10점 또는 5점	- 관련 법령에 따름 ²⁾ - 제출서류: 취업지원대상자 증명서 (제출처: KAIST 또는 한국과학기술원)
장애인	모든 전형	5점	- 모든 분야 - 제출서류: 장애인증명서

※ 우대사항에 따른 가산점의 합은 10점을 초과할 수 없음.

1) 2014년 KAIST 청년인턴 수료자

2) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 취업지원자로서 채용시험의 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없음.

3 근무조건

구분	주요내용
고용형태	정규직
임용직급	원급 (행정원, 기술원)
근무형태	전일제 (주5일, 40시간)
정년	만 61세
수습제도	(기간) 임용일로부터 6개월 (처우) 월급여를 100% 지급 (평가) 평가결과에 따라 부적격으로 판정될 경우 면직될 수 있음.
급여수준	기관 관련 규정에 따름 (단, 입사 후 만 1년까지는 기여성과급 미지급) ※ 모집분야가 ‘경력’ 혹은 ‘무관’ 인 경우에 한해 직무 관련 경력을 호봉으로 인정하며, 자격증 소지를 지원자격으로 두는 모집분야의 경우, 자격증 취득 이후의 경력부터 인정함.
근무지	한국과학기술원 본원(대전), 문지캠퍼스(대전), 서울캠퍼스
임용예정일	2023. 6. 1. (※ 기관 사정에 따라 임용예정일은 변경될 수 있음.)

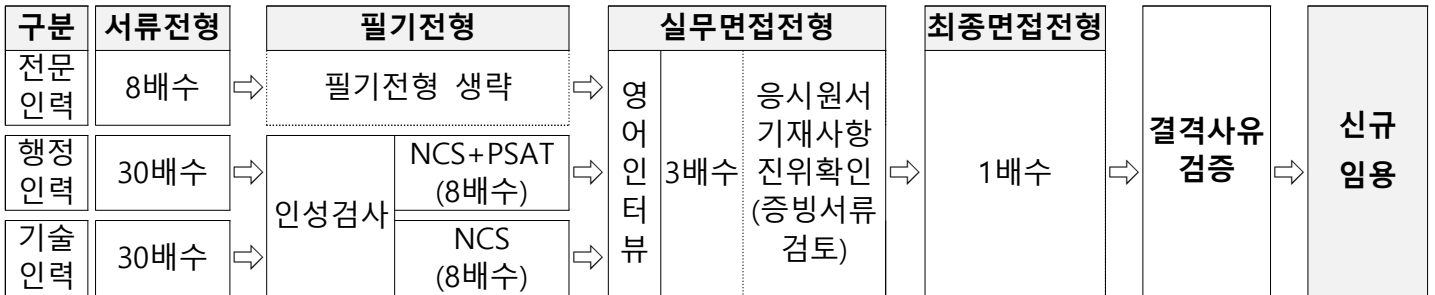
4 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	온라인 채용시스템 접수 (http://kaist.recruitment.kr) - 온라인 채용시스템 외에 우편이나 메일로는 접수하지 않음. - 최종제출 되지 않은 임시저장 상태의 응시원서는 접수하지 않음.
접수기간	2023. 2. 2.(목) 14:00 ~ 2023. 2. 16.(목) 23:59:59 ※ 마감시각 임박 시 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서를 제출하여 주십시오.

5 전형방법 및 일정

※ 기관 사정에 따라 일정이 변경될 수 있음

가. 전형절차 개요



나. 서류전형

- (평가일정) 2023. 2월 중 예정
- (평가방식) 응시원서 및 자기소개서 기반의 정성·정량평가

평가항목	평가방법		모집 분야별 배점			합격배수
			전문인력	기술인력	행정인력	
교육사항	정성 평가	평가 위원	20	20	15	1. 합격배수 - 전문인력: 8배수 - 기술인력: 30배수 - 행정인력: 30배수 2. 예비합격배수: 5배수
경험 및 경력사항			30	20	15	
자기소개서			40	45	55	
자격사항	정량 평가	채용 담당자	10	15	15	
합계			100	100	100	

- (자기소개서) 문제해결능력과 의사소통능력에 대해 평가위원이 평가

자기소개서 문항	KAIST가 지원자를 채용해야 하는 이유에 관해 기술해 주십시오. (100자 ~ 2000자 이내)
----------	--

- (자격사항) ‘(붙임1) 서류전형 인정자격증 목록’에 해당하는 자격증 소지 시 점수 부여
- 합격자 선정 및 동점자 처리기준
 - (합격자 선정) 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림)에 가점 및 자격점수를 합산하여, 50점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격배수에 맞게 선정
 - (동점자 처리기준) 합격선의 동점자 모두에게 다음 전형 응시기회 부여

다. 필기전형

- (평가대상) 기술인력 및 행정인력에 해당하는 모집분야 (전문인력은 필기전형 미 실시)
- (평가일정) 2023. 3월 초~중순 예정(정확한 시험일자는 해당자를 대상으로 별도 안내)
- (평가방식) 객관식 시험

평가항목	구분	시험과목	합격배수	기타사항
지식 · 기술	기술인력	- NCS 직업기초능력평가(100%)	8배수	1. 인성검사 결과 Fail 시 탈락 2. 시험과목 총점 기준, 50% 미만 득점 시 과락 3. 예비합격배수: 5배수 4. 장소: 서울, 대전
	행정인력	- NCS 직업기초능력평가(50%) - PSAT 직무능력평가(50%)		

* NCS 직업기초능력평가: 의사소통, 수리, 문제해결, 자기개발, 자원관리, 대인관계, 정보, 기술, 조직이해, 직업윤리

**PSAT 직무능력평가: 언어논리영역, 자료해석영역, 상황판단영역

○ (합격자 선정 및 동점자 처리 기준)

- (합격자 선정) ①인성검사를 통과하고, ②시험과목 총점에 가점을 포함한 점수가 만점의 50% 이상을 득한 지원자 중, ③고득점순으로 합격배수에 맞게 결정
- (동점자 처리) 합격선의 동점자 모두에게 면접전형 응시기회 부여

라. 실무면접전형

- (평가일정/장소) 2023. 3월 말 ~ 4월 초순 예정 / KAIST 대전 본원 예정

※ 대면면접이 아닌 화상면접으로 진행 시 해당자에게 별도 안내

○ (평가항목 및 기타사항)

평가항목	평가방법	모집분야별 배점			합격배수
		전문인력	기술인력	행정인력	
지식·기술, 경험 및 경력사항	응시원서 및 자기소개서를 기초로 직무 관련 전문가 집단 질의	40	20	20	- 합격배수: 3배수 - 예비합격배수: 2배수
문제해결능력		30	30	30	
대인관계능력		10	20	20	
의사소통능력		10	20	20	
외국어능력	영어인터뷰	10	10	10	
합계		100	100	100	

○ (합격자 선정 및 동점자 처리 기준)

- (합격자 선정) 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림) 에 가점을 합산한 점수 기준, 70점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격배수에 맞게 선정
- (동점자 처리) 합격선의 동점자 모두에게 최종면접전형 응시 기회 부여

마. 증빙자료 검토(응시원서 및 자기소개서 기재사항 진위 확인)

- (일정) 2023년 3월 말 ~ 4월 중순 예정
- (대상자) 필기전형 합격자 (실무면접대상자)
- 증빙서류는 합격 결정과 관련되어 불가피하게 요구하는 자료로 진위확인을 위해서만 활용하며, 이와 관련된 모든 정보는 평가위원에게 제공하지 않음.
- 응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 기재 내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우 또는 허위서류를 제출하는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 불합격 처리, 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.
 - ※ 응시원서 작성 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 정확히 기재
 - (미제출 시) 응시원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 불합격 처리
 - ※ 여러 기재사항 중 하나라도 증빙서류 미제출 시 불합격 처리
 - (기재오류) 응시원서 기재내용과 증빙서류 내용이 다른 경우(단순 기재오류에 한함) 별도의 위원회에서 오류의 경중을 판단하여 불합격 여부를 결정할 수 있음.

[제출서류 목록]

지원자격	학력증명서, 모집분야별 지원자격 관련 증명서류
교육사항	성적증명서, 수료증 또는 기타 관련 증명서
경력사항	다음의 2가지 증빙서류를 모두 제출하는 것이 원칙임. - 경력증명서(또는 재직증명서) - 4대보험 ¹⁾ 중 1개 보험의 자격득실이력 (※프리랜서, 해외경력 등 상기 서류 제출이 어려운 경우, 별도로 제출서류를 정함)
기타활동	기재 내용 관련 증빙서류
자격사항	자격증 관련 증명서
우대사항	취업지원대상자 증명서(제출처:KAIST 또는 한국과학기술원), 장애인증명서
기타	기타 관련 서류

1) 건강보험(가입자 자격득실확인서), 국민연금(가입이력이 포함된 가입증명서), 산재보험(근로자 고용보험확인서), 고용보험(피보험자격 내역서) 중 1개의 확인서 제출
 ※ 증빙서류는 기관에서 발급한 공적인 서류를 기본으로 하며(컴퓨터 화면 캡처 자료 등은 불인정), 진위확인을 위해 상기 서류 외 추가서류 제출을 요청할 수 있습니다.

바. 최종면접전형

○ (평가일정/장소) 2023. 4월 말 예정 / KAIST 대전 본원 예정

※ 대면면접이 아닌 화상면접으로 진행 시 해당자에게 별도 안내

○ (평가항목 및 기타사항)

평가항목	평가방법	배점	합격배수
직업윤리	응시원서 및 자기소개서를 기초로 한 평가위원의 정성평가	40	- 합격배수: 1배수 - 예비합격배수: 2배수
태도		30	
의사소통능력		30	
합계		100	

○ (합격자 선정 및 동점자 처리 기준)

- (합격자 선정) 평가위원 평균점수(소수점 셋째 자리 이하 버림) 에 가점을 합산한 점수 기준, 70점 이상 득점자 중 고득점자 순으로 합격배수에 맞게 선정
- (동점자 처리기준) ①취업지원대상자, ②장애인, ③지역인재, ④이전 전형 고득점자, ⑤면접전형의 평가위원 평점 중 최고점수와 최저점수를 제외한 평균점수 기준 고득점자 순으로 결정 (※ 최종면접전형 동점자 처리기준은 기관 관련 규정을 따름)

사. 결격사유 검증

○ (일정) 2023. 5월 초 예정

○ (대상자) 최종면접전형 합격자

○ (검증내용) 임용 결격사유 해당 여부 검증

제출서류	비고
<ul style="list-style-type: none"> - 후견 등기사항부존재증명서 - 병적증명서(해당자) - 성범죄경력조회서 - 기타 관련 서류 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 발급기관 서식 (단, KAIST 양식이 있는 경우 제외) 2. 경력사항에 기재한 기관으로 전력조회 실시

6 이의신청 및 서류반환신청

가. 이의신청

구분	주요내용
운영목적	- 채용비위로 인한 피해자 구제
신청기간	- 각 전형별 합격자 발표일 익일 자정까지 신청 - 최종합격자 발표일로부터 15일
신청방법	- 응시자는 이의제기 신청양식을 기재해서 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr)에게 제출
처리대상	- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되지 않는 범위 내에서 이의제기 내용 검토 및 답변 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등에 대해서는 답변하지 않음.

나. 채용서류 반환신청

구분	주요내용
청구기간	- 최종면접전형 합격자 발표일 다음 날로부터 기산하여 15일 이내
신청방법	- 채용담당자(recruit@kaist.ac.kr)에게 별도 신청
반환대상	- 채용서류(기초심사자료, 입증자료, 심층심사자료 등)
반환제외대상	- 채용시스템 또는 전자우편으로 제출된 채용서류 - 지원자가 KAIST의 요구 없이 자발적으로 제출한 채용서류

7 유의사항

가. 지원서 작성에 관한 사항

- 응시원서 마감시각 임박 시 접속인원 과다로 채용시스템 접속이 원활하지 못할 수 있으므로 충분한 여유를 가지고 응시원서 제출을 부탁드리며, 접수 마감시간을 앞두고 접속오류, 시스템 오류 등으로 접수 불가 시 귀책사유는 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성할 경우, 부적격 처리하고 합격자 결정에서 제외
※ 무의미한 단어의 나열, 비속어 기재 시 불합격 처리
- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 반드시 ‘응시원서 기재 가이드’ 를 참고하여 기재

나. 블라인드 채용에 관한 사항

- 응시원서 인적사항이 아닌 자기소개서에 이름 기재 시 불합격 처리
- 학교명을 기재하는 경우 반드시 블라인드 처리
 - ※ 출신학교 외에도 모든 학교명은 블라인드 처리하여 기재 (예: OO대학교)
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, 응시원서 및 자기소개서에 **편견 유발 항목을 직·간접적으로 기재 시 감점 처리함.**
 - (편견유발항목) 출신지역, 출신학교(학력), 가족관계, 성별, 연령, 신체조건 등

항목	예시
출신학교	(예시1) 박사 졸업논문 중 가장 우수한 논문에 주어지는 서울대학교 총장상을 수상하였으며~ → 출신학교명을 직접적으로 기재하였음. (예시2) 가오리라는 수영동아리에서 활동을 하였으며 ~ → 가오리가 KAIST 동아리라는 것을 아는 평가위원은 출신학교를 유추할 수 있으므로 감점 처리
출신지역	(예시) 대전에서 태어나 대전에서만 자라왔으며~ → 출신지역에 대한 직접적인 기재함.
가족관계	(예시1) KAIST 교수이신 아버지의 교육을 받으며~ (예시2) 부모님 모두 의료기관에 종사하고 있으며~ → 가족관계에 대해서 직접적으로 기재함.
성별	(예시1) 군복무를 현역(운전병, 군수병, 전경, 의경 등)으로 의무복무를 하였으며~ → 병사로 의무복무를 하는 경우는 남자이므로 성별 유추 가능 (예시2) 공익근무요원으로 근무하던 중~ → 공익근무요원으로 복무를 하는 것은 남자이므로 성별 유추 가능 (예시3) 저는 집안의 장남으로 항상 책임감을 가지고 살았으며~ → 성별을 직접적으로 기재함.
연령	(예시1) 우리나라에서 월드컵이 개최되던 해에 태어나 ~ (예시2) 저는 소띠라서 소처럼 우직한 성격으로 ~ → 연령을 직접적·간접적으로 유추할 수 있도록 기재함.

- 블라인드 채용 가이드라인에 따라 지원자의 기본 인적사항(이름, 전화번호, 이메일 등) 및 편견을 유발할 수 있는 정보(증빙서류 검토과정 중 부득이하게 알게 된 정보 포함)는 평가위원에게 제공하지 않음.

다. 부정행위 관련 사항

○ 채용 관련 부정행위 처벌사항

한국과학기술원 전형요령 제24조(처벌사항) 관련 부정행위 관련 처벌사항

다음 각 호에 해당하는 경우 응시자격을 박탈하거나 합격취소, 채용취소 또는 사법처리 등의 조치를 취할 수 있으며, 채용취소자의 경우 향후 5년간 모든 공공기관에 재입사가 불가능함.

1. 타 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
2. 구비 서류에 허위사실을 기재하거나 서류를 위조한 자
3. 소정 서류를 완비하지 못하는 등 응시자격 부적격자
4. 부정한 방법에 의해 채용시험에 응시하는 등 부정행위자
5. 청탁·압력·뇌물 등을 통한 채용비리 당사자 또는 연루자
6. 부정합격자*

* 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 본인

○ 비위면직자 취업제한 대상자의 경우 합격취소·채용취소

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) ①비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등

라. 이전 지역인재 채용목표제도 안내

- 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2에 따른 이전 지역인재 채용목표제도 적용
- (적용방법) 전형별 합격 인원 중 이전 지역인재의 비율이 27%에 미달하는 경우, 27% 이상이 될 때까지 선발예정인원을 초과하여 이전 지역인재를 합격시킴. 단, 전형별 합격자 선정기준 점수 이상을 득하고, ‘합격 하한선’ (모집분야별 해당 전형 합격자의 최저점수 -10점) 범위 내에 해당하는 이전 지역인재에 한함.
- (적용 모집분야) 일반행정
- (이전 지역인재) 대전광역시, 세종특별자치시, 충청북도 및 충청남도(이하 ‘이전지역’)에 소재한 지방대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 지원자
 - 이전지역에 위치한 「고등교육법」 상의 학교와 과학기술대학을 졸업한 경우
 - 한국방송통신대학교의 경우 이전지역에 위치한 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우
 - 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우

- ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
- ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
- ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
- ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」 제6조에 의한 독학학위 취득자
- ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」 제9조에 의한 학위 취득자

- 기타 이전 지역인재 채용목표제 운영에 관한 사항은 국토교통부의 관련 지침을 따름

마. 코로나19 관련 사항

- 코로나19 확진자 및 자가격리자의 경우 사전 신청자에 한하여 필기전형 및 면접전형 응시 가능하며, 세부사항은 별도 안내함.
- 코로나19 관련 상황과 정부지침 변경에 전형 일정 및 방법 등이 변경될 수 있으며, 변경사항 발생 시 전형대상자를 대상으로 별도 안내 예정

바. 기타사항

- 전형일정 및 내용은 기관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원자들에게 개별 통보함.
- 채용확정자가 입사를 포기하는 경우에는 반드시 입사포기서류를 제출해야함.
 - ※ 단, 임용예정일에 출근하지 않고 입사포기의사를 밝히지 않은 채 24시간이 경과하거나, 입사포기의사를 밝히고 입사포기서류를 제출하지 않은 채 24시간이 경과한 경우에는 입사포기서류의 제출 없이도 입사를 포기한 것으로 처리함.
- 채용확정자의 채용취소, 임용불응, 퇴직 등에 따른 결원보충을 위하여 채용예비후보자를 선정할 수 있으며, 기관 필요 시 최대 1년 이내에 채용을 할 수 있음.
- 신규 채용된 직원을 대상으로 친인척(배우자, 본인과 배우자의 친가·외가 4촌 이내)의 KAIST 재직 여부를 확인하며, 파악된 인원수를 기관 홈페이지에 공고함.
- 채용 관련 문의처: 채용담당자 연락처(recruit@kaist.ac.kr, 042-350-4132)
- 채용비위로 인한 피해자 구제 연락처: KAIST 채용노무팀(recruit@kaist.ac.kr)

붙임1
서류전형 인정자격증 목록

모집분야	자격증 분야	자격증	자격관리기관	등급	배점
공통	한국사	한국사능력검정시험	국사편찬위원회	1	5
				2	4
				3	3
	한국어	KBS한국어능력시험	KBS한국방송공사	1	5
				2+	4
				2-	3
		국어능력인증시험	재단법인 한국어문화연구원	1	5
				2	4
				3	3
	컴퓨터	컴퓨터활용능력	대한상공회의소	1	5
				2	4
	사서	데이터	데이터분석전문가	한국데이터산업진흥원	
정보처리		정보처리기사	한국산업인력공단		5
건축	건축	건축기사	한국산업인력공단		10
전기	전기	건축전기설비기술사	한국산업인력공단		15
		발송배전기술사	한국산업인력공단		15
		전기응용기술사	한국산업인력공단		15
		전기기사	한국산업인력공단		10
		전기공사기사	한국산업인력공단		10
IT(개발)	정보기술	정보처리기사	한국산업인력공단		10
		정보보안기사	한국인터넷진흥원		10
		빅데이터분석기사	한국데이터산업진흥원		10

- 1) 자격증 분야 기준 최고점만 적용하며, 전문인력은 10점, 기술인력, 행정인력은 15점 만점이며 이를 초과할 수 없음.
- 2) 인정자격증 목록 이외의 자격증은 서류전형에서 점수로 반영하지 않음.
- 3) 자격증은 공고 시작일(2023. 2. 1.) 기준 유효한 자격증에 한하여 인정함.

인사규정 제12조 (결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 교직원으로 채용하지 못한다.

1. 국가공무원법 제33조 각 호의 1에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자

3. 삭제

4. 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자

5. 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자

6. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분일자로부터 5년이 경과하지 않은 자

붙임3

한국과학기술원 소개

■ 설립 근거 : 한국과학기술원법 (1980. 12. 31. 법률 제3310호)

■ 설립 목적 : 한국과학기술원 정관 제2조 (1980. 12. 31. 제정)

■ 주요 연혁

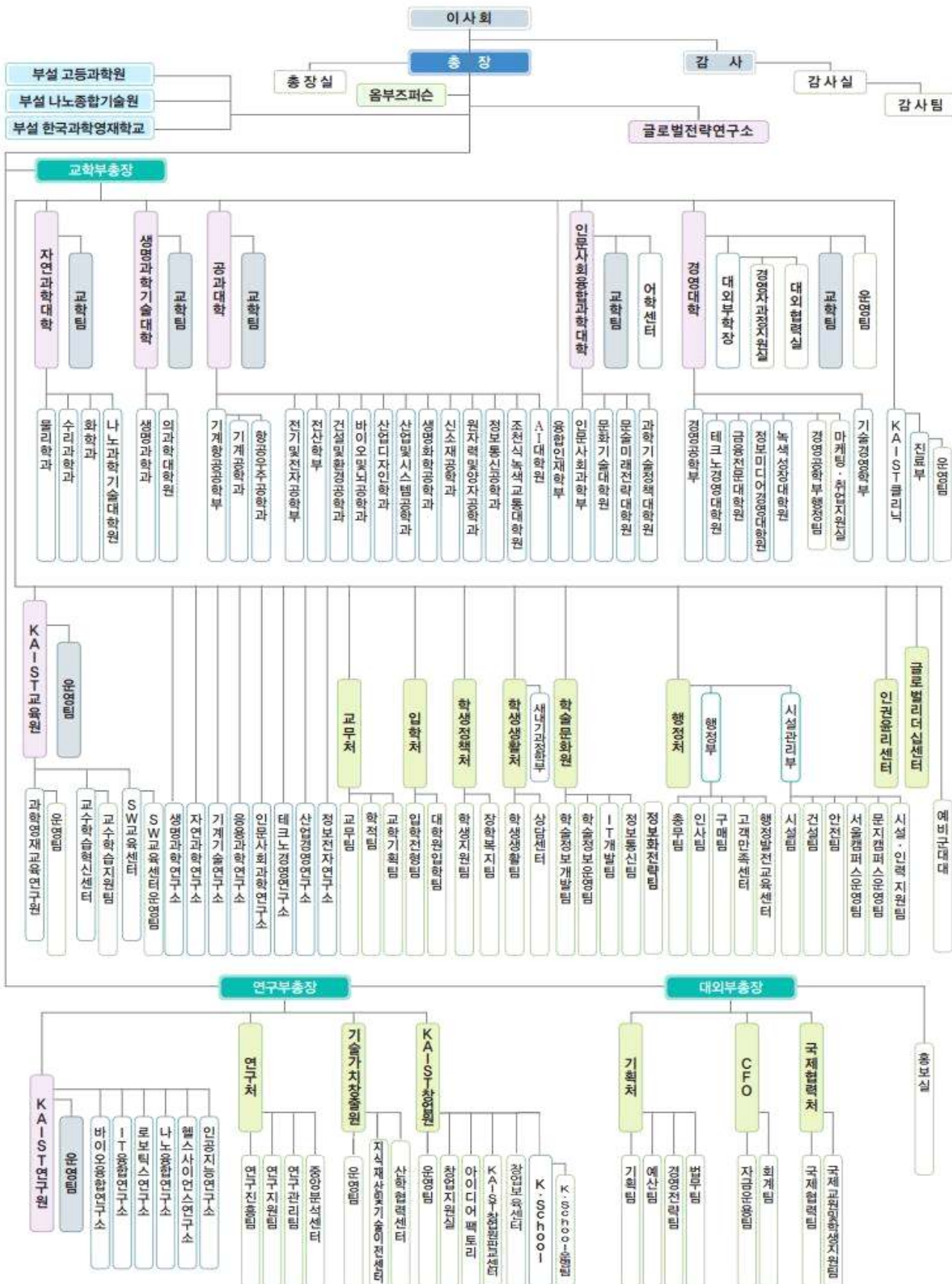
1971. 02. 16.	한국과학원(KAIS) 설립 (서울 홍릉캠퍼스)	
1975. 08. 20.	제1회 석사학위 수여식	
1978. 08. 19.	제1회 박사학위 수여식	
1980. 12. 31.	한국과학기술원(KAIST) 설립, 한국과학기술연구소(KIST)와 통합	
1984. 12. 31.	한국과학기술원법 개정 공포 : 학사과정 신설 (과학기술대학 설립)	
1989. 06. 12.	한국과학기술연구원(KIST)과 분리	
1989. 07. 04.	한국과학기술대학과 통합 (대덕캠퍼스 이전)	
1990. 02. 17.	제1회 학사학위 수여식	
1996. 10. 01.	부설 고등과학원 설치	
2004. 05. 04.	부설 나노융합팩센터(現 나노융합기술원) 설치	
2009. 02. 06.	부설 한국과학영재학교 통합·설치	
2009. 03. 01.	학교법인 한국정보통신학원(ICU, 한국정보통신대학교) 통합	

■ 주요 임무 및 기능

임 무 (한국과학기술원법 제1조)	기 능 (한국과학기술원 정관 제4조)
<ul style="list-style-type: none"> ○ 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력을 갖춘 고급과학기술 인재 양성 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 과학기술 및 산업발전을 위한 지도적 인재의 양성
<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가 정책적 중·장기 연구개발 및 국가과학기술 저력 배양을 위한 기초·응용 연구 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 과학기술 및 산업에 관해 국가가 정책적으로 수행하는 중·장기 연구개발 및 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초 연구의 수행과 그 성과의 보급
<ul style="list-style-type: none"> ○ 다른 연구기관이나 산업체 등에 대한 연구지원 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다른 연구기관·산업계·대학 및 전문단체와의 기술제휴 ○ 다른 연구기관 및 산업계와의 연구개발 또는 기술용역의 수탁 및 위탁 ○ KAIST의 목적달성을 위해 필요한 사업 및 부대사업

조직·인력

조직도



○ 인력 현황

구 분		2017	2018	2019	2020	2021
고용별	정규직	1,118 (38.8%)	1,114 (37.1%)	1,141 (38.0%)	1,141 (34%)	1,160 (37.7%)
	무기직	42 (1.5%)	193 (6.4%)	177 (5.9%)	407 (12%)	440 (14.3%)
	비정규직	1,721 (59.7%)	1,700 (56.5%)	1,685 (56.1%)	1,830 (54%)	1,478 (48%)
	소계	2,881 (100%)	3,007 (100%)	3,003 (100%)	3,378 (100%)	3,078 (100%)
직종별 (정규직)	교수직	628 (54.1%)	631 (48.3%)	641 (48.6%)	646 (41.7%)	646 (40.4%)
	행정직	318 (27.4%)	300 (23%)	311 (23.6%)	304 (19.6%)	321 (20.1%)
	기술직	142 (12.2%)	150 (11.5%)	155 (11.8%)	157 (10.1%)	160 (10%)
	연구직	30 (2.6%)	33 (2.5%)	34 (2.6%)	34 (2.2%)	33 (2.1%)
	무기직	42 (3.6%)	193 (14.8%)	177 (13.4%)	407 (26.3%)	440 (27.5%)
	소계	1,160 (100%)	1,307 (100%)	1,318 (100%)	1,548 (100%)	1,600 (100%)
박사학위자 수 (정규직)	교수직	628 (96.6%)	631 (94.7%)	641 (94.7%)	646 (94.3%)	646 (94.3%)
	행정직	1 (0.2%)	1 (0.2%)	1 (0.1%)	1 (0.2%)	2 (0.3%)
	기술직	8 (1.2%)	9 (1.4%)	10 (1.5%)	10 (1.5%)	10 (1.5%)
	연구직	13 (2%)	17 (2.6%)	18 (2.7%)	19 (2.8%)	18 (2.6%)
	무기직	0 (0%)	8 (1.2%)	7 (1%)	9 (1.3%)	9 (1.3%)
	소계	650 (100%)	666 (100%)	677 (100%)	685 (100%)	685 (100%)
성비 (정규직)	남/여 (여성비율)	남성 884명 / 여성 276명 (23.8%)	남성 932명 / 여성 375명 (28.7%)	남성 935명 / 여성 383명 (29.1%)	남성 1,044명 / 여성 504명 (32.6%)	남성 1,049 / 여성 551명 (34.4%)
평균연령 (정규직)	교수직	49세	49세	48세	48세	48세
	행정직	45세	45세	44세	45세	44세
	기술직	44세	45세	45세	44세	43세
	연구직	45세	46세	46세	47세	47세
	무기직	35세	37세	38세	48세	47세
	소계	47세	45세	45세	47세	43세

■ 신문화 전략 QAIST

- 미래 KAIST 50년을 위하여 교육, 연구, 국제화, 기술사업화 영역에서 신뢰를 기반으로 하는 새로운 문화 창출의 시작점을 마련



Question (교육)	<ul style="list-style-type: none"> • 질문하는 인재양성 • 인성 리더십 : -10% 전공 +10% 인성 리더십 * (토론) 학생 주도 학습 (소명) 인류와 국가, 사회에 감사 (문제) 답없는 문제 출제 (시험) 문제를 만드는 시험 • 꿈이 큰 인재양성 * 인문융합교육 : 디지털인문사회학부, 미술관, 과학-예술 융합 * 내 마음의 책읽기 : 수업시간에 '내 마음의 책'을 "1랩 1책" * 실패연구소 : 실패를 성공으로 재해석, 두려움 없이 도전하게 다양한 동기부여(친구와 경쟁하지 않게 개인의 다양성 인정)
Advanced Research (연구)	<ul style="list-style-type: none"> • How에서 What을 연구 - 남들이 가지 않는 길 : 새로운 문제 정의하고 해결, 10~20년을 준비하는 연구 - '최고' 보다 '최초' : 남들과 다른 생각 "1랩 1최초" 연구 • Post AI 연구 - 전 세계 대학이 AI 연구 → KAIST는 AI 이후를 연구 - Post AI 연구소 * 10~20년 후 AI가 일상화 되어 있을 세상을 연구하고 인간과 세상에 대한 공부 * 연구분야로 인문학 감성 AI, 뇌-인간, 편집된 DNA * 향후 4년간 미래분야 교수진 100명 확보
Internationalization (국제화)	<ul style="list-style-type: none"> • 대학평가 하위권 → 국제화경쟁력위원회 설치, 4년 후에 세계 20위권 목표 • World Bridge KAIST : 1랩 1외국인 - 외국인교수 15%, 외국인 학생 15%, 여성교수 확대 25%, 특별초빙제도 (여성, 외국인, 미래, 특화분야) • World Bridge KAIST 국제화 전략 - (해외진출) 교환학생제도 적극 장려, 해외 R&D 센터 구축, 교수·학생 해외파견 - (국제공동연구) : 우수대학 공동연구센터 설립, 연구의 글로벌 사업화, 중점분야 해외 집중홍보
Startup (기술사업화)	<ul style="list-style-type: none"> • 기술사업화, 기술의 가치 실현 - 실리콘밸리 연수와 "책상 벤처" 연매출 2.5조원, 일자리 7,000개 이상 창출 • 창업지원제도 재설계 : 1랩 1벤처 • 기술사업화 민영화 : 10년 후 1,000억원/년 수입
Trust (신뢰가치)	<ul style="list-style-type: none"> • 신뢰의 가치 - 전인격적 인재양성 : 1랩 1봉사 - 신뢰 기반의 재정운영 : 비전과 신뢰 기반 기부금 유치 - 신뢰 기반의 경영혁신 : 위임 자율 책임경영, 청렴도개선위원회, 섬기는 리더십, 거꾸로 조직도

Vision

국가와 인류, 지구를 위한 독특한 빛깔의 세계 10위권 대학

Mission

인류의 행복과 번영을 실현하는 과학기술혁신대학

경영목표

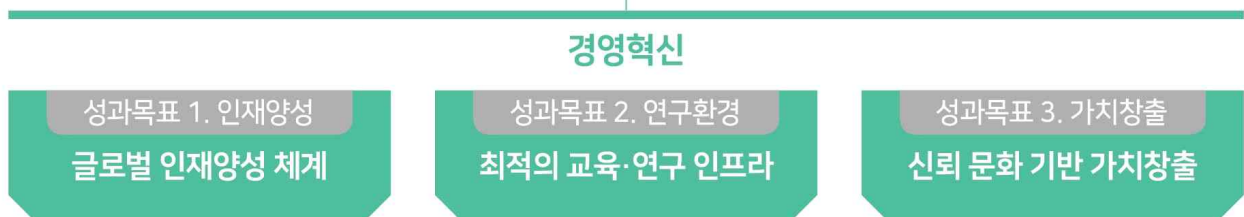
세계 최초·최고를 지향하는 과학기술 글로벌 인재 양성



주요사업



기관운영



↑
개선된 R&R에 맞추어 연구사업 및 기관운영 수립

2021년 KAIST R&R 개선

↑
일부 기 달성된 전략목표의 내용 수정, 보완

2018년 KAIST R&R(Role and Responsibility) 수립