

KAIST [인공위성연구소] 연구교원 모집 공고

1 모집분야 및 인원

직종	직명	모집분야	모집구분	인원
연구직	연구교원	양자광학, 양자암호	경력	1

※ 해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음.

2 모집분야 직무내용

모집분야	주요업무
양자광학, 양자암호	- 고속, 고효율, 소형 얽힘광자쌍 광원 연구 - 얽힘광자쌍 광원의 무선 양자암호통신 적용 연구

3 지원자격 및 우대사항

구분	주요내용
지원자격	- 임용일 기준 관련 분야 박사학위 취득후 2년 이상
결격사유	<ul style="list-style-type: none"> - 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 - 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자 - 「병역법」 제76조에 따른 병역의무 불이행자 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 취업제한 명령을 받은 자 - 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자 - 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자로서 취업제한 대상자 - 2019.9.1. 이후 KAIST와 최초로 별정직 근로계약을 체결한 자로서 퇴직 후 1년이 지나지 않은 자. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다. <ul style="list-style-type: none"> · 「병역법」에 따라 전문연구요원을 임용하는 경우 · 「출입국관리법」에 따라 취업활동을 할 수 있는 체류자격을 가진 외국인을 임용하는 경우 (단, 체류자격이 영주(F-5)인 경우는 예외로 한다.) · 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률」 제2조 제1호의 고령자를 임용하는 경우

4 근무조건 및 근무지

구분	주요내용
고용형태	기간제
근무형태	전일제 (주5일, 9시~18시)
계약기간	임용일로부터 3년 (참여과제 또는 사업 조기종료 시 계약기간이 단축될 수 있음.)
급여	추후 협의
근무지	한국과학기술원 본원
근무부서	KAIST 인공위성연구소
임용예정일	2023년 1월 중(내부 사정에 따라 변동될 수 있음)

5 지원방법 및 기간

구분	주요내용
지원방법	<ul style="list-style-type: none"> - 접수 이메일: sjyeo74@kaist.ac.kr (전화 : 042-350-7648) - 이메일 제목 : 연구교원 응시 지원_ooo(성명) o 연구교원 임용지원서(소정양식) 1부 o 연구교원 임용지원서 내 명시된 별첨 자료 o 개인정보 수집·이용에 대한 동의서(지원서 양식 내 포함)
접수기간	- 2022.12.23 ~ 2023.01.08

6 전형절차

구분	주요 내용
서류전형	서류심사
인터뷰전형	지원자 개별 인터뷰
채용심사	위원회 채용 심의

※ 기관 내부 사정에 따라 일정이 변동될 수 있음.

7 유의사항

□ 지원서 작성에 관한 사항

- 응시원서 상의 기재 착오, 누락, 지원자격 미충족 및 연락불능, 합격자 미확인 등으로 인한 불이익의 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 응시원서 및 자기소개서를 불성실하게 작성할 경우, 불합격 처리할 수 있음.
 - ※ 기관 명칭 오기, 무의미한 단어의 나열, 비속어 기재 시 불합격 처리 등
- 응시원서 및 자기소개서에 기재한 내용에 대해서는 추후 증빙서류를 제출해야 하며, 기재 내용이 증빙서류와 상이하거나 증빙서류를 제출하지 못하는 경우 또는 허위서류를 제출하는 경우, 해당자의 전형을 중단하고 불합격 처리, 합격취소 또는 채용을 취소할 수 있음.
 - 응시원서 작성 전 증빙서류를 발급받아 확인한 후 정확히 기재
 - (미제출 시) 응시원서에 기재한 내용에 대한 증빙서류 미제출 시 불합격 처리
 - ※ 여러 기재사항 중 하나라도 증빙서류 미제출 시 불합격 처리
 - (기재오류) 응시원서 기재내용과 증빙서류 내용이 다른 경우, 내부절차를 거쳐 오류의 경중을 판단하여 불합격 여부를 결정할 수 있음.

□ 블라인드 채용에 관한 사항

- 모든 학교명은 블라인드 처리해서 기재 (예: OO대학교)
 - ※ 다만, 경력 관련 학교인 경우 '경력사항'에만 기재 가능
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 응시원서 및 자기소개서 등을 작성해야 하며, 응시원서 및 자기소개서에 편견 유발 항목을 직·간접적으로 기재 시 감점 처리함.
 - (편견유발항목) 출신지역, 출신학교(학력), 가족관계, 성별, 연령, 신체조건 등