

# KAIST 기술가치창출원 지식재산 및 기술이전센터 연구교원 모집 공고

## □ 모집 개요

- 모집분야 : 지식재산, 기술이전
- 직 종 : 연구교원
- 모집인원 : 1명
- 직 무

### ■ 연구교원은 아래 담당 실무를 수행합니다.

- (기술이전 기획 및 성과관리) 기술이전 전략 수립, 기술이전 마케팅, 기술이전 계약, 기술료 관리
- (지식재산권 관리 및 운영) 지식재산권 관리계획 수립, 우수기술 발굴 및 지식재산권 창출전략 수립, 지식재산권 권리화, 지식재산권 유지, 발명장려 업무
- (지식재산권 활용) 지식재산권 침해 검토 및 대응, 지식재산권 수익화

## □ 응시 자격

구분	주요 내용
공통 응시 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자</li> <li>- 병역의무를 필하였거나 면제된 자 및 이에 준하는 자</li> <li>- 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>- 최종합격자 통보 이후 2개월 이내에 KAIST (대전, 문지캠퍼스) 근무 가능한 자</li> </ul>
직무 관련 응시 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 박사학위 취득자</li> </ul>
결격 사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가공무원법 제33조 각호의 1에 해당하는 자</li> <li>- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>- 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자</li> <li>- 아동청소년의 성보호에 관한 법률 제 56조에 의해 취업제한 명령을 받은 자</li> <li>- 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 자로서 처분 일자로부터 5년이 경과하지 않은 자</li> </ul>
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 변호사 또는 변리사 자격증 소지자 (서류 심사 가점 5점)</li> </ul>

## □ 응시 방법 및 기간

구분	주요 내용
응시 방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 지정 양식 작성하여 이메일로 제출 : <a href="mailto:itvcrecruit@kaist.ac.kr">itvcrecruit@kaist.ac.kr</a></li> <li>*이메일 제목 : [지식재산 및 기술이전센터] 연구교원 응시 지원_000(성명)</li> </ul>
응시 기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2022년 4월 15일 (금)부터 2022년 5월 2일 (월), 10:00까지 도착(수신)분에 한함</li> <li>*마감일 10:00까지 원서 제출을 완료한 경우에만 인정하며, 최종제출 후 수정 불가</li> </ul>

## □ 채용 절차

전형 구분	세부 내용	일정	선발인원
서류 전형 심의	- 직무수행에 관련된 자격 요건 심사 * 평가항목 : 경력 및 자질, 기술이전 관련 실적, 담당 업무 계획서	2022년 5월 초순 (예정)	2배수 내 선발
인터뷰 전형	- 서류전형 합격자에 한해 진행 * 평가항목 : 교원으로서의 자질, 경력 및 실적 우수성, 업무추진계획의 우수성	2022년 5월 중순 (예정)	1배수 선발
최종심의	- 최종심의를 통한 합격자 결정	2022년 5월 중순 이후 (예정)	
최종합격자 통보 및 임용	- 최종합격자 통보 - 임용서류 작성 및 제출 등	최종합격자 통보 이후 2개월 내 임용	

※ 기관 내부 사정에 따라 절차 및 일정이 일부 변동될 수 있으며, 변동 발생 시 응시자에게 별도 통보

※ 전형 방법에 의해 심사한 결과에 따라 대상자에 한해 개별 통지함.

※ 채용공고는 연장될 수도 있으며, **적격자 부재 시 선발인원이 없을 수 있음.**

※ 지원서 및 부속서류의 기재사항이 사실과 다르거나 허위사실임이 판명되었을 때는 지원을 무효로 처리하고 임용 이후 판명될 경우 임용을 취소함.

## □ 전형 단계별 제출서류

### ① 응시원서 접수 시 제출서류

제출서류	제출시기	제출 방법
- 임용지원서(소정 양식) 1부 (CV는 별도 양식이 없으나, 자유 양식으로 반드시 첨부 요망) ※블라인드 채용으로 편견 유발 요소 작성 금지 ※기술이전 관련 경력/실적 사항이 있으면 임용지원서에 해당 내용 기재	응시원서 접수 시 제출	온라인 접수처로 제출 ( <a href="mailto:itvcrecruit@kaist.ac.kr">itvcrecruit@kaist.ac.kr</a> ) ※ 이메일 외의 방식을 통한 서류 접수는 불가함.

### ※ 블라인드 채용 안내

※블라인드 채용에 따른 편견유발 요소는 어떤 것이 있는지요?

- 편견 유발 요소 : 학교명, 성별, 생년월일(연령), 사진 등

\* 출신학교를 추측할 수 있는 학교 이메일, 학교 기숙사 주소 등의 정보를 입력하지 않도록 함

\* 채용 전형 시 블라인드 공정 채용 제도에 따른 편견 유발 요소를 착오 또는 고의로 평가위원에게 노출할 경우 감점 사항이 될 수 있습니다.

\* 특히, 응시지원서 본문 외에 CV 등에도 편견유발 요소를 기재하지 않도록 주의할 것

## ② 최종합격 후 제출서류

제출서류	제출시기	제출방법
- 응시원서 상 관련 증빙자료 일체 - 기본증명서 / 주민등록초본(병역사항 기재) - 임용 절차 필요 서류	합격자 통보 후	해당자에게 별도 안내

## □ 근로계약 정보

구분	주요내용
고용형태	- 계약직 [연구교원]
근무형태	- 전일제(주 5일, 09:00~18:00)
근 무 지	- KAIST 문지캠퍼스 (대전)
급 여	- 경력에 따라 예산 범위 내에서 협의 가능
계약기간	- 임용일로부터 만 1년 * 최초 임용시 계약 기간은 1년으로 하며, 소속 인사위원회에서 1년간의 실적 평가를 거쳐 재계약 가능

※ 기타 사항은 관련 규정 및 법령에 따름

## □ 기타 안내

- 방문, 우편, Fax로 응시원서를 접수받지 않음
- 제출서류는 심사자료로만 활용함.
- 입사지원서 작성내용에 대해 증빙서류 취합 및 관계 기관에 확인할 예정이며 제출서류 중 위조, 변조 또는 허위기재 등 오기제한 내용이 발견될 경우 임용이 취소될 수 있음.
- 입사지원서 내용의 착오, 누락, 자격 미비자의 응시, 연락 불능 등으로 초래되는 불이익은 응시 당사자가 책임지도록 함.
- 문의 : KAIST 기술가치창출원 채용 042-350-2175 / [itvrecruit@kaist.ac.kr](mailto:itvrecruit@kaist.ac.kr)