

# 2022년 KAIST 학연지원직 직원 내부 제한경쟁 전환심사 공고

KAIST에서는 글로벌 가치 창출 선도대학(Global Value-creative leading university)으로서의 비전을 공유하고 가치를 실현하기 위해 다음과 같이 국가직무능력표준(NCS)에 기반한 블라인드 방식으로 내부 제한경쟁 전환심사를 진행하여 성실하고 창의적인 인재를 모집합니다.

※ 본 공고는 「공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인」에 따라 “학연지원직”으로 전환 확정된 직무 중 일부를 내부 제한경쟁을 통해 선발하는 공고입니다. 관심이 있는 여러분의 많은 지원을 바랍니다.

평가 전형 단계 및 심사 예정 일정, 서류 전형 인정 자격증 목록 등 전환 심사와 관련한 세부 사항은 첨부한 “2022년 KAIST 학연지원직 직원 내부 제한경쟁 전환심사 공고문”을 참조하여 주시기 바랍니다.

KAIST 정규직전환심의위원회 위원장

## □ 학연지원직 전환 내부 제한경쟁 심사 관련 주요 사항

- 응시대상 : 기간제근로자로서 다음의 세 가지 기준을 동시에 충족하는 자

- ① 기준일('17. 7. 20.) 당시 KAIST 비정규직 재직자로서 다음의 기준에 해당하지 않는 자
  - 교수직, 연수연구원(박사 후 연구원), 전문가(의사, 변호사, 노무사 등 전문자격 분야), 부직학생
  - 고령자(만 60세 이상), 전문연구요원, 외국인, 휴직·결원 등에 의한 대체근로자 및 파견 및 용역근로자
- ② 글로벌 캠퍼스 내 원활한 직무수행을 위해 인정 공인영어성적(TOEIC 등)\* 소지자
- ③ 전환 임용예정일('22. 6. 6.) 부로 즉시 근무가 가능한 자

\* 인정 공인영어 시험 및 성적 기준은 첨부된 세부 전환심사 공고문에서 확인

- 모집분야 및 인원

모집분야	직무분야	모집구분	인원(명)
사무지원	일반행정지원	신입	1
합계			1

\* 해당 모집분야의 적격자가 없을 경우, 선발하지 않을 수도 있음.

\* 기관 경영목표의 달성을 위해 임용 시 지원한 분야와 다른 분야로 직무조정 및 재배치 등 조정 가능

\* 상세 직무내용은 직무기술서 참고

- 응시 기간 : 4. 15.(금) 오후 2시 ~ 4. 29.(금) 오후 2시

- 응시 방법 : 인터넷 접수 (<https://kaist.recruitment.kr>)

※ 모집분야, 직무, 응시자격 등 내부경쟁 심사에 대한 세부 사항은 붙임 자료 확인 요망

- 기타 문의 : KAIST 전환심사 담당자 (042-350-4132, [recruit@kaist.ac.kr](mailto:recruit@kaist.ac.kr))

붙 임 : 2022년도 학연지원직 직원 내부 제한경쟁 전환심사 공고문 1부. 끝.