

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 - 연구직

| 채용분야 | 연구직 | 분류체계 | 대분류 | 중분류 | 소분류 | 세분류 |
|------------|--|------|----------|----------|---------------|------------|
| | | | 20. 정보통신 | 01. 정보기술 | 01. 정보기술전략.계획 | 05. 빅데이터분석 |
| | | | 6. 보건·의료 | 01. 보건 | 01. 의료기술지원 | 14. 의료정보관리 |
| 설립이념 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원 | | | | | |
| KAIST 주요사업 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화 ○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴 ○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력 ○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원) | | | | | |
| 성장 동력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University) <ul style="list-style-type: none"> - 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브 (Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents) - 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology) ○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신 ○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄) | | | | | |
| 담당 업무 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 국제보건 영역 저소득국/난민/이주자 취약 인구요인 및 건강 분석 ○ 국제보건 영역 공간데이터 활용 및 공간분석 (R 또는 ArcGIS 이용) | | | | | |
| 직무수행 내용 | <ul style="list-style-type: none"> ○ Policy analysis of population health in North Korea and other poor resource contexts especially considering Non-communicable diseases ○ Analysis of global COVID-19 dataset in regards of the human consequence of human immobility ○ Analysis of human mobility and health using climate change prediction models of surface water availability, variability and extreme weather events | | | | | |
| 필요지식 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 높은 수준의 국제 보건 및 인구학 관련 지식 ○ 국제 보건 분야 실무 경력 | | | | | |
| 필요기술 | <ul style="list-style-type: none"> ○ R 또는 ArcGIS을 이용한 높은 수준의 공간데이터 분석 기술 ○ Biostatistics/보건의료 통계 기술 | | | | | |
| 직무수행태도 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 새로운 기술 지식을 탐구하려는 자세, 적극적인 업무 태도 ○ 맡은 일을 끝까지 완수하는 책임감 있는 태도 ○ 경험을 토대로 팀 단위의 연구 및 과제 수행에 적극적으로 참여 ○ 조직 구성원들과 융화하며 상호 협력하려는 자세 ○ 원칙을 준수하고 청렴하며 공정한 업무 처리 태도 | | | | | |
| 직업기초능력 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 문제해결능력, 의사소통능력, 대인관계능력, 직업윤리 | | | | | |
| 참고사이트 | www.ncs.go.kr , www.kaist.ac.kr | | | | | |