

## 한국과학기술원 학연상담연구원 직무기술서 - 연구직(상담직)

채용분야	연구직	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			07.사회복지-종교	02.상담	03.심리상담	01.심리상담
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 한국과학기술원법</li> <li>- 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성</li> <li>- 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행</li> <li>- 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원</li> </ul>					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화</li> <li>○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴</li> <li>○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력</li> <li>○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원)</li> </ul>					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University)</li> <li>- 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브 (Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents)</li> <li>- 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology)</li> <li>○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신</li> <li>○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄)</li> </ul>					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서울캠퍼스 상담관련 업무</li> <li>○ 개인심리상담</li> <li>○ 집단상담 프로그램 운영</li> <li>○ 심리검사 활용</li> <li>○ 위기발생시 대응</li> </ul>					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개인심리상담</li> <li>○ 집단상담 프로그램 운영</li> <li>○ 심리검사 활용</li> <li>○ 위기발생시 위기조치 실시</li> </ul>					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 상담 및 심리치료 이론</li> <li>○ 상담사례연구</li> <li>○ 위기발생시 위기조치 실시능력</li> </ul>					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개인 및 집단상담 진행 능력</li> <li>○ 심리검사 해석 능력</li> </ul>					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 내담자를 배려하고 존중하는 마음가짐</li> <li>○ 공감하고 경청하는 태도</li> </ul>					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 개인상담 및 집단상담</li> <li>○ 심리검사</li> </ul>					
참고사이트	www.kaist.ac.kr					