

*참고] 아래 행정직(일반행정) NCS 분류체계 예시를 참고하여, 채용코자 하는 직무에 대한 NCS 분류체계(대분류-중분류-소분류-세분류)를 확인하여 작성하고 담당 업무, 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도, 직업기초능력을 추가 작성

한국과학기술원 NCS 기반 직무기술서 - 연구직

채용분야	*연구직	분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
			*01.사업관리	*01.사업관리	*01.프로젝트관리	*01.프로젝트 리스크관리 *02. 프로젝트 품질 관리
			*14.건설	*02.토목 *03.건축	*01.토목설계·감리 *01.건축설계·감리	*04.교량설계 *02.건축구조설계
설립이념	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국과학기술원법 - 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력으로 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성 - 국가 정책으로 추진하는 중장기 연구 개발과 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초응용 연구 수행 - 각 분야 연구 기관 및 산업계와 연계한 연구 지원 					
KAIST 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> ○ Education: 창의적 인재 육성, 융합교육 강화, 글로벌 과학기술 리더 양성, 교육인적 역량 강화 ○ Research: 우수 연구 과제 발굴 지원, 특성화된 연구인력 확보, 창업문화 선진화, 고부가가치 지적재산권 창출 및 기술이전/사업화 촉진, 선도적 대형과제 발굴 ○ Cooperation: 국제적 수준의 근무 환경 조성, 글로벌 리더십을 위한 다양한 협력 ○ Administration: 외국인 학생·교원 대상 행정·기술 서비스 제공(Bi-lingual Campus 운영 지원) 					
성장 동력	<ul style="list-style-type: none"> ○ Vision: 글로벌 가치창출 세계 선도대학(Global Value-Creative World-Leading University) - 지식창조형 글로벌 융합인재 양성 허브 (Hub for Fostering Knowledge Creation and Global Convergence Talents) - 세계적 신지식 신기술 창출 진원지(Center for the World-Leading New Knowledge and Technology) ○ 5대 혁신: 교육혁신, 연구혁신, 기술사업화혁신, 국제화혁신, 미래전략혁신 ○ 3C Leadership: Change(변화), Communication(소통), Care(돌봄) 					
담당 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고성능 콘크리트 복합재료 적용 구조물의 거동 분석 ○ 상용 프로그램을 이용하여 유한요소해석 수행 ○ 초고강도 콘크리트 특화 구조물 제안 					
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 섬유 보강을 통한 고성능 콘크리트 복합재료의 해석을 위한 재료 모델 개발 ○ 콘크리트 구조물의 동적 거동 해석 ○ 콘크리트 구조물의 방폭성능 향상을 위한 최적화 설계 					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 섬유 보강 콘크리트의 재료적 특성에 대한 전반적인 지식 ○ 구조물 거동 분석을 위한 유한요소해석 관련 지식 					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 상용 유한요소해석 프로그램 사용 경험 ○ 토목공학 분야 전공 박사학위 취득자 ○ 연구개발과제 수행 유경험자 					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 목표중심적이고 데이터를 바탕으로 한 분석적 사고 ○ 개선방안 도출에 필요한 논리적 사고 자세 ○ 의견 조율과 합의도출을 위한 대·내외 의사소통 노력 					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력 					
참고사이트	www.ncs.go.kr, www.kaist.ac.kr					