

## 2016년 한국과학기술원 반부패 노력 및 성과

12월 9일 'UN 반부패의 날'을 기념하여 국민권익위원회에서는 '16. 12. 1.(목)부터 12. 9.(금)까지 9일간 반부패 주간을 운영합니다. 이와 관련하여 우리 기관의 올 한 해 반부패 활동 실적을 아래와 같이 공개합니다.

### □ 자체감사 활성화

#### ▶ 자체감사를 통해 부패취약분야 발굴 및 제도 개선

연번	실적	주요내용
1	인사 투명성 제고	친·인척 채용 관련 기준 강화
2	SW사업 관리절차 강화	검수절차를 강화하여 사업관리 투명성 제고
3	학위논문 연구비 관련 업무개선	장학구분에 따른 다양한 행정절차를 통합하여 업무효율 향상
4	법인카드 집행 투명성 제고	법인클린카드 사용제한 업종 추가 (스키장, 각종학원, 화장품, 담배자판기 등)
5	연구비(통신비) 집행 개선	전화사용료 등 통신비를 연구비에서 집행하는 경우 세부기준 수립

### □ 감사 결과 공개율: 100% (홈페이지 게재)

### □ 부패처벌 실효성 확보

#### ▶ 징계규정 전부개정

- 미래창조과학부 산하기관 징계규정 표준(안)에 따라 징계규정을 전면 정비
- 징계 효력 강화: 강급 추가, 정직 및 강급은 무급 (제7조 및 제12조)
- 징계 감경 불가 사유 추가: 음주운전 및 성폭력범죄 (제10조)
- 범죄의 고발 (제15조)
  - 범죄내용이 파급개연성이 크고, 수사 시 비위 사실이 더 밝혀질 수 있다고 판단되는 경우
  - 최근 3년 이내에 금품향응수수, 공금횡용으로 징계처분을 받은 자가 또다시 같은 비위를 행한 경우

- 100만 원 이상 금품향응 수수, 공금횡유용
- 100만 원 미만이라도 비위행위 규모가 더 밝혀질 수 있다고 판단되는 경우
- 100만 원 미만이라도 공금횡유용 금액을 전액 회복하지 않은 경우
- 채용·근무평정·계약·협약 등 직무수행 과정에서 서류를 조작하는 등 중대한 비위를 저지른 경우
- 기타 범죄의 내용, 횡수, 수법 등을 고려하여 고발하는 것이 타당하다고 판단되는 경우

## □ 기관운영자료 공개 활성화

### ▶ 수의계약 현황 공개 정도 확대

구 분	현 행	개 선
계약 금액	1천만원 이상	5백만원 이상
계약 방법	수의계약, 수의시담, 경쟁수의	수의계약, 수의시담, 경쟁수의, 조달청, 조달구매

### ▶ 업무추진비 사용내역 공개 정도 확대

구 분	현 행	개 선
공개 대상	총장	총장, 감사
공개 주기	연중 1회	분기별
공개 내용의 구체성	집행유형, 건수, 금액	집행유형, 세부내역, 일자, 금액, 업종

※ 기관운영자료 공개 위치: 카이스트 홈페이지 하단 → [‘경영공시’](#)

## □ 청렴시민감사관 제도 도입

명 칭	설치근거	운영 횟수	권한 및 직무범위
청렴시민감사관	청렴시민감사관제도 운영지침	연 4회	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 부패관련 제도·관행의 시정요구</li> <li>- 부패방지·청렴대책에 관한 자문, 의견 제시</li> <li>- 고충 등 민원 상담</li> <li>- 직무수행과정에서 발견한 부조리 사항에 대한 감사 요구</li> </ul>

□ 권익위 제도개선 권고과제 이행: 총 18건 중 17건 이행 (94%)

세부과제명	추진실적 및 향후계획
1. 부서별 청탁등록 업무 및 청탁유형 설정	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 청탁등록 대상 업무 및 청탁유형 설정 시행(총무팀-1496, 2016.8.16.)</li> <li>- 관련 부서 안내 공문 발송, 청탁등록코너 내 '청탁등록 대상 업무 및 청탁유형' 게시</li> </ul>
2. 직위별·직무별 청렴행동 수칙 제정 및 실시	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한국과학기술원 '청렴행동수칙' 제정·시행(인권윤리센터-462, 2016.9.30.)</li> <li>- 임원 및 부서장, 교원, 직원, 행정 일반 분야, 계약 분야, 감사 및 조사 분야 등 직위별·직무별 청렴행동수칙을 각각 구분하여 제정</li> </ul>
3. 재직자와 직무관련 퇴직자간 불필요한 사적 접촉 제한	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「한국과학기술원 임직원 행동강령」 개정</li> </ul> <p>제14조의 4 (전관예우 등 금지) ① 임직원은 직무를 수행함에 있어서 직무관련자인 퇴직자와 각 호에 해당하는 사적인 접촉을 하여서는 아니 된다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 직무관련자인 퇴직자와 함께 골프를 하는 행위</li> <li>2. 직무관련자인 퇴직자와 함께 식사나 사행성 오락을 하는 행위. 단, 식사의 경우 직무관련자가 주관하지 아니한 경우는 제외</li> <li>3. 직무관련자인 퇴직자와 함께 여행을 하는 행위</li> </ol> <p>② 임직원은 퇴직자에게 직무와 관련하여 알게 된 비밀을 유출하여서는 아니 된다.</p> <p>③ 임직원은 제1항 및 제2항에 해당하는 행위를 한 사실을 알게 되었거나, 제의받은 경우에는 총장 또는 행동강령책임관에게 이를 신고할 수 있다.</p> <p>④ 총장은 제3항에 따라 신고한 신고인에 대하여 제32조의 규정을 준용하여 신분보장 등의 조치를 취하여야 한다.</p>
4. 직무관련자에게 협찬 요구 행위 금지	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「한국과학기술원 임직원 행동강령」 개정</li> </ul> <p>제6조의 2 (직무관련자에게 협찬 요구 제한) ① 임직원은 체육대회, 불우이웃돕기를 위한 행사, 동호인 활동 등 과학기술원이 지원하는 행사를 진행하면서 직무관련자에게 직위를 이용하여 협찬을 요구하여서는 아니 된다.</p> <p>② 제1항에 따른 협찬이란 행사의 진행에 직·간접적으로 필요한 경비·물품·용역·인력 또는 장소 등을 제공받는 것을 말한다.</p>
5. 사건관계인(직무관련자)과 부적절한 사적 접촉 제한 등	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「한국과학기술원 임직원 행동강령」 개정</li> </ul> <p>제14조의 2 (직무관련자와 사적접촉 제한) 임직원은 직무를 수행함에 있어 당해 직무 개시시점부터 종결시점까지 직무관련자와 사행성 오락, 골프, 여행 등 사적인 접촉을 하여서는 아니 된다. 다만, 부득이 접촉할 경우에는 업무와 관련하여 의견을 나눌 수 없고 사전 또는 사후에 직근 상급자에게 보고하여야 한다.</p>
6. 직무관련 정보를 이용한 거래의 금지 등 직무상 비밀이용 금지	불수용

세부과제명	추진실적 및 향후계획						
7. 비위행위 징계처분자 전보조치 및 청렴교육 규정	<p>[추진실적] 이행완료 - 「한국과학기술원 임직원 행동강령」 개정</p> <p>제15조 (금품등의 수수 제한) ④ 금품·향응수수자의 윤리의식 제고를 위해 제재처분 후 6개월 이내 청렴교육 전문기관 등을 통한 집합교육을 이수토록 하여야 한다. ⑤ 금품·향응수수자는 주의·경고 이상 제재처분 후 비사건 부서로 문책성 전보 조치를 하여야 한다.</p>						
8. 부패·공익신고 방해 및 신고자 보호 위반자 구체적 처벌기준 도입	<p>[추진실적] 이행완료 - 「내부신고제도 운영지침」 개정 · 개정내용 : 신고사항의 처리와 관련하여 신고자의 동의없이 신분공개가 된 경우 관련자 징계조치, 불이익 처분금지와 관련하여 위반자 징계조치</p> <p>제12조(신분비밀보장) ③ 감사실은 신고사항의 처리와 관련하여 신고자의 동의없이 신분공개가 된 경우에는 그 경위를 확인하고, 관련자에게 징계 등의 조치를 하여야 한다. 제13조 (불이익 처분 등의 금지) ① 이 지침에 의한 신고 또는 진술 등을 이유로 신분상의 불이익이나 근무조건상의 차별 또는 경제적·행정적 불이익을 부여하여서는 안 되며, 이를 위반한 사람에 대하여는 징계 등의 조치를 하여야 한다.</p>						
9. 청렴 평가제도 (마일리지 등)의 승진시 가점, 표창, 포상 연계	<p>[추진실적] 이행완료 - 「승진요령」 개정 · 개정원규 시행 (법무팀-769,2016.10.11.)</p> <p>별표 제1호 3. 가감평정 다. 청렴마일리지 평정</p> <table border="1" data-bbox="630 1196 1265 1267"> <tr> <td>청렴마일리지</td> <td>100점 이상</td> <td>50점 ~ 100점 미만</td> </tr> <tr> <td>평 점</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> </table>	청렴마일리지	100점 이상	50점 ~ 100점 미만	평 점	2	1
청렴마일리지	100점 이상	50점 ~ 100점 미만					
평 점	2	1					
10. 퇴직공무원 윤리규정 마련	<p>[추진실적] 이행완료 - 「한국과학기술원 임직원 행동강령」 개정</p> <p>제14조의 3 (퇴직 임직원의 출입제한 등) ① 퇴직 임직원(이하 '퇴직자'라 한다.)은 퇴직 후 1년 동안 과학기술원의 감사, 조사 현장에 출입하여서는 아니된다. 다만, 퇴직자가 취업중인 기관의 부서가 감사, 조사 대상에 포함된 경우에는 그러하지 아니한다. ② 과학기술원 총장은 퇴직자가 퇴직일로부터 1년 동안 재직 중 관여한 업무와 밀접한 관련성이 있다고 판단되는 업체로 취업한 사실을 알게 된 경우에는 그 사실을 알게 된 날로부터 5년 동안 해당 퇴직자의 과학기술원 출입을 금지할 수 있다.</p>						

세부과제명	추진실적 및 향후계획
11. 입찰 시 퇴직자 영입현황 확인서 제출 의무화	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「계약업무요령」 개정</li> <li>· 규정 개정 내부결재('16.10.18.) → 개정 완료('16.10.28.)</li> <li>· 개정내용 : 입찰 시 입찰공고문에 “한국과학기술원 퇴직자 영입현황 확인서 제출 의무에 관한 사항”을 명시하도록 함(제19조제2항제9호 신설)</li> </ul> <p>제19조(입찰공고) ② 입찰공고를 할 때에는 다음 각 호의 내용을 공고하여야 한다. 다만, 계약의 성질상 그 일부를 생략할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.~8. (생략)</li> <li>9. 과학기술원 퇴직자 영입현황 확인서 제출 의무에 관한 사항(신설)</li> </ol>
12. 직무관련자와 골프 금지 명문화(부득이한 경우 사전사후 신고)	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「한국과학기술원 임직원 행동강령」에 기반영됨</li> <li>· 2006. 6. 21. 반영 완료</li> </ul> <p>제26조(불건전한 행위의 제한) ① 임직원은 사회통념을 벗어난 다음 각호에 해당되는 행위를 하여서는 아니된다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 직무관련자와 골프</li> <li>2. 직무관련자와 마작·화투·카드 등 사행성 오락</li> <li>3. 기타 불건전한 행위</li> </ol> <p>② 임직원이 부득이한 사정에 따라 직무관련자와 골프를 같이 할 경우에는 사전에 소속 부서장을 경유하여 행동강령책임관에게 신고서(별표 제2호)를 제출하여야 한다. 다만, 사전 신고가 불가능한 경우에는 종료 즉시 그 사유와 함께 신고서를 제출하여야 한다.</p> <p>③ 직무관련 임직원 간의 골프는 상급자 부담 또는 각자 부담 골프는 허용하되, 하급자의 접대골프는 금지한다.</p> <p>④ 행동강령책임관은 제2호에 따라 접수받은 신고사항을 처리대장(별표제3호)에 기록 관리한다.</p>
13. 공용재산 사적사용 시 징벌적 손해배상	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「한국과학기술원 임직원 행동강령」 개정</li> </ul> <p>제13조(재산의 사적사용·수익 금지) ② 제1항의 규정에 의거, 관련 비위행위의 적발시 공용재산 사적 사용 및 취득 비용 전액을 환수 조치 할 수 있다</p>
14. 감사사례를 DB화하여 기관 홈페이지를 통해 공개	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「감사사례 DB화 추진계획(안)」 시행('16.10.28.)</li> <li>· 내용 : 감사사례 열람 편의성 증대를 통한 경영 투명성 제고를 위하여 감사사례를 DB화하여 홈페이지 게시</li> <li>· 감사 사례를 유형별 분류에 따라 게시, 검색 기능 추가</li> <li>· 접속 경로: 카이스트 홈페이지-감사실 신문고-감사사례</li> </ul>

세부과제명	추진실적 및 향후계획
15. 입찰 참가자 대상 부패행위 신고제도 공개 의무화	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「계약업무요령」 개정</li> <li>· 규정 개정 내부결재('16.10.18.) → 개정 완료('16.10.28.)</li> <li>· 개정내용 : 입찰 시 입찰공고문에 "입찰 및 계약 관련 부패행위 등 신고 방법"을 명시하도록 함(제19조제2항제8호 신설)</li> </ul> <p>제19조(입찰공고) ② 입찰공고를 할 때에는 다음 각 호의 내용을 공고하여야 한다. 다만, 계약의 성질상 그 일부를 생략할 수 있다.</p> <p>1.~7. (생략)</p> <p>8. 입찰 및 계약 관련 부패행위 등 신고 방법(신설)</p>
16. 기관장 및 고위직 공무원이 선도하는 청렴교육 실시	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학처장 혁신전략회의에 참석하는 총장, 부총장, 각 처장 등 고위보직자를 대상으로 청렴실천 결의대회 및 청렴리더십 교육을 실시</li> <li>- 교육결과</li> <li>· 1회차 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일시: 2016.8.22.(월) 12:10~13:10</li> <li>- 내용: (결의대회) 청렴 서약서 서명, (교육) 사마천의 사기에서 통찰하는 청렴</li> <li>- 참석인원: (결의대회) 22명, (교육) 23명</li> </ul> </li> <li>· 2회차 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일시: 2016.9.26.(월) 12:10~13:10</li> <li>- 내용: 조선시대 청백리를 통해서 배우는 청렴의식</li> <li>- 참석인원: 19명</li> </ul> </li> </ul>
17. 직무연수 과정 중 일정 시간을 청렴교육에 배정	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 책임급 승진후보자를 대상으로 리더십 교육을 실시하고 있으며, 청렴리더십을 필수교육 내용으로 포함하여 운영</li> </ul> <p>2016년도 중간관리자에 대한 청렴리더십 교육 계획(안) 내부결재(행정발전교육센터-872)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교육대상자: 책임급 승진후보자에 대하여 필수교육으로 실시함 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 리더십 과정은 총 16시간 이상으로 구성하되,</li> <li>- 청렴리더십 분야는 8시간으로 구성함</li> </ul> </li> <li>- 과정명: 중간관리자 리더십 역량 강화</li> <li>- 교육대상: 책임급 승진후보자 18명</li> <li>- 교육기간 및 시간 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 전체 과정: 2016.9.6.(화) ~ 9.9(금) (16시간)</li> <li>· 청렴리더십 과정: 2016.9.6.(화) ~ 9.7(수) (8시간)</li> </ul> </li> <li>- 청렴리더십 교육내용: 조선의 청백리를 통해 배우는 공직자로서의 역할과 윤리 등</li> </ul>
18. 외부전문가 감사인력 Pool 구성 운영	<p>[추진실적] 이행완료</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 「청렴감사자문단 구성」 시행('16.8.)</li> <li>· 내용 : 외부 전문가들로 구성된 청렴자문 감사단을 구성하여 감사에 참여토록 함.</li> </ul> <p>'청렴감사자문단 구성(안) 내부결재' 감사실-535</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 총 5명의 외부전문가로 구성된 청렴감사자문단 운영 (IT분야 : 기술사등 3명, 건설분야 : 건축사 등 2명)</li> </ul>

□ 「협력업체 행동강령」 제정 및 운영

- ▶ 한국과학기술원과 거래 관계에 있는 협력업체에 윤리·사회적 가이드라인을 제시하고, 협력업체와 청렴·윤리 경영을 공유
- ▶ 공정한 직무수행 자세, 윤리적·사회적 가이드라인 제시
  - 기관 홈페이지 입찰공고 게시판에 행동강령 게시
  - 입찰공고 시 행동강령 숙지·준수 의무 명시
  - 계약체결 시 행동강령 준수 서약서 작성

□ 연구책임자 청렴서약 제도 운영

- ▶ 연구책임자의 청렴도 제고를 통해 올바른 연구풍토를 조성하고, 연구비 부정을 사전에 예방함
- ▶ Web ERP의 '연구계획발의서' 메뉴에 청렴서약 사항을 명시, 연구책임자가 연구계획발의서 작성 시 청렴 서약 사항을 확인하고 체크하도록 함

※ 연구책임자 청렴서약서 문구

1. 연구를 수행하는 동안 어떠한 연구부정행위도 하지 않는다.
2. 연구비를 관계 기준에 따라 투명하게 집행하고 어떠한 부당집행도 하지 않는다.
3. 연구비 집행과 관련하여 금품 및 향응을 받지 않으며, 청렴성이 의심되는 일체의 행위를 하지 않는다.
4. 연구책임자의 직위를 이용한 권한남용을 하지 않는다.

□ 구매물품 검사(검수) 제도 강화

- ▶ 구매 절차의 공정성과 투명성을 높이기 위해 정상구매 및 직접구매 시 검사 절차를 강화함

구 분	현 행	변경 후
직접구매	부서장 책임하에 검사 생략 가능	- 사용부서의 검수자가 검사 - 직접구매 비용신청 시 검수일자와 검수자 이름 입력
정상구매 (내자)	사용부서에서 검사 실시	- 구매팀에서 1차 검사 - 사용부서 검수자가 최종 검사

□ 고위공직자 청렴서약식 및 청렴리더십 교육

- 일정

- 1회차: 2016. 8. 22.(월) 12:10~13:10 (1시간/회차)
- 2회차: 2016. 9. 26.(월) 12:10~13:10 (1시간/회차)

- 대상: 총장, 부총장, 학·처장

- 목표: 고위공직자의 윤리의식과 청렴리더십 역량을 함양함

- 내용

- 1회차: (청렴서약식) 청렴 결의문 낭독 및 청렴 서약서 서명 / (청렴리더십교육) 사마천의 사기에서 통찰하는 청렴
- 2회차: (청렴리더십교육) 조선시대 청백리를 통해서 배우는 청렴의식

□ 청렴교육 활성화

▶ 전 직원 및 고위공직자 대상 청렴교육 실시: 총 4회

교육일시	교육시간	주관부서	진행 강사	비고
'16.3.25.	2시간	인권윤리센터	여영현 교수 (선문대학교 행정학과)	상반기 반부패 청렴교육
'16.8.22.	1시간	행정발전교육센터	김영수 상임이사 (한국사마천학회)	고위공직자 청렴리더십교육
'16.9.26.	1시간	행정발전교육센터	박현모 교수 (한국형리더십개발원 대표)	고위공직자 청렴리더십교육
'16.9.29.	2시간	인권윤리센터	금홍석 박사 (대전시민사회연구소 부소장)	하반기 반부패 청렴교육

□ 신고자 보호규정 마련

▶ 내부신고제도 운영지침 일부 개정

- 신고자의 신분예 대한 비밀유지 위반과 관련한 징계조항 신설
- 신고자에 대한 불이익 구제절차 신설

□ 미래부 부정비리신고센터 연동

## 접근 경로

카이스트 홈페이지 www.kaist.ac.kr → '뉴스' 메뉴 → 좌측 하단에 배너 설치

## 캡처 화면

The screenshot shows the KAIST homepage. At the top, the navigation menu includes 'KAIST', '입학', '교육', '연구', '캠퍼스', '뉴스', and '국제협력'. The '뉴스' (News) menu item is highlighted with a red box. Below the navigation is a main banner with the text 'KAIST는 [Diversity]' and a sub-header '다양성을 존중하여 우수성을 추구하는 KAIST는 무한대의 가능성이다'. The main content area is titled 'News' and features several news items with images and titles, such as '다중선 교수, 광로그픽 광학 카메라 개발', '인문사회과학연구원, 21세기 음악을 통한 융합예술 주제로 무도 시의과학자', and '지능형 로봇 및 시스템 분야 학술대회 IROS 2018 개막'. On the left sidebar, there is a '뉴스' section with a search bar and a list of news items. A red arrow points to a banner in the sidebar titled '나에게 필요한 공공서비스'.