



KAIST ESG REPORT 2024

E N V I R O N M E N T A L
S O C I A L
G O V E R N A N C E



보고서 개요

KAIST는 2024년 첫 지속가능경영 보고서 발간을 시작으로 매년 지속가능경영 활동에 대한 이해관계자의 관심 사항을 파악하여 활동 성과를 공개하고자 합니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 GRI(Global Report Initiative) Standards를 기준으로 작성하였고, UN지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)와 대학 ESG 경영공시 가이드라인, 세계대학평가지속가능성(QS Sustainability) 부문 지표를 참고하였습니다.

보고서 중대성 주제

본 보고서는 KAIST ESG 중대 주제 결정을 위하여 주요 이해관계자인 구성원 전체 대상으로 인식조사를 진행하였고 그 결과를 바탕으로 중대성 평가를 진행하였습니다. 중대 주제로 선정된 지표에 대해 그 성과를 수록하였습니다.

보고서 기간·범위

본 보고서는 2021년부터 2023년까지의 활동 성과를 담고 있으며, 다만, 2021~2023년 성과와 연결된 2024년의 활동 내용도 일부 포함하고 있습니다. 주요 보고 범위는 KAIST 본원, 서울, 문지, 도곡 캠퍼스이며, 부설기관인 나노종합기술원과 한국과학영재학교는 제외하였습니다.

보고서 검증

본 보고서의 객관성 및 신뢰성 제고를 위해 국제 표준 AA1000AS(Assurance Standard)에 따라 제3자 검증을 실시하였습니다. 자세한 검증 결과는 부록에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 열람 및 문의

본 보고서는 국문과 영문으로 발간되었으며 KAIST 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다. 보고서 관련 의견 및 문의사항은 아래 창구로 연락해주시요.

CONTENTS

발간사

ESG 보고서 발간 추진 경과보고

KAIST ESG FACT SHEET

제1장 개요 11

1. 기관 소개	12
2. 거버넌스와 중대 주제	17

제2장 영역별 주요 성과 31

1. 에너지와 기후변화	33
2. 자원, 폐기물, 생태계	41
3. 문화, 교통, 주거	47
4. 복지와 건강	65
5. 교육	91
6. 인권과 성평등	123
7. 노동과 산학연	135
8. 대외협력과 정책기여	157
9. 대학경영 체계	193

부록 203

발간사



존경하는 KAIST 구성원 여러분,

KAIST에서 첫 번째 지속가능경영(ESG) 보고서를 발간하게 된 것을 매우 기쁘게 생각합니다. 그동안 KAIST는 국가와 인류, 지구를 위한 독특한 빛깔의 세계적인 대학, 인류의 행복과 번영을 실현하는 과학기술혁신대학을 목표로 지속가능성의 중요성을 깊이 이해하고, 그 가치를 실천함으로써 사회적 책임을 다하고자 노력해 왔습니다.

이번에 발간하는 ESG 보고서는 KAIST가 어떻게 환경 보호와 사회적 참여, 투명한 지배구조 실현을 위해 노력하고 있는지를 체계적으로 담아냈습니다. 우리는 지속가능성을 추구하는 동시에 교육, 연구, 운영에 있어 두각을 나타내고 있으며, 학술적 역량과 기술적 혁신을 통해 미래 세대를 위한 지속 가능한 사회를 만드는데 기여하고 있습니다.

이번 보고서는 그동안의 성과와 함께 우리가 직면한 과제들과 앞으로의 전략적 방향성을 제시하고 있습니다. KAIST는 환경 보호와 에너지 효율을 향상시키고, 다양성과 포용성을 증진하는 데 매진할 것입니다. 또한, 지속가능성에 대한 우리의 비전과 목표를 공유하고 이를 위한 전략적 계획을 상세히 기술할 것입니다. 지속가능성 전략과 이니셔티브를 명확하게 전달함과 동시에 투명성과 책임감 있는 운영을 공공과 개인에게 약속드립니다.

끝으로, ESG 가치 설정과 확산을 위해 노고를 아끼지 않으신 멀티캠퍼스 ESG 위원회 위원님들과 보고서 발간을 위해 애써주신 경영평가팀 직원 여러분께 깊은 감사의 마음을 전합니다. 더불어 앞으로 KAIST 구성원 모두가 ESG 가치 실현과 지속 가능한 발전을 위해 함께 노력해 주시길 부탁드립니다. 감사합니다.

2024. 8.

KAIST 총장 이광형

ESG 보고서 발간 추진 경과보고

존경하는 KAIST 이해관계자 여러분,

저는 우리 대학이 지속 가능한 발전과 사회적 책임을 채택하고, 그것을 실천으로 이어가고 있음을 공표하는 중요한 순간, KAIST 멀티캠퍼스 ESG 위원회의 위원장으로서 이 자리에 서게 되어 큰 영광과 자부심을 느끼고 있습니다.



우리는 지난 몇 년간 지속가능성을 위한 다양한 프로그램과 정책을 도입하였고, 이제 그 결과를 철저히 보고하고자 합니다. 그 추진 과정은 아래와 같이 요약하여 말씀드릴 수 있습니다.

- ▶ 2024. 02. 14. ESG 보고서 작성 추진계획 수립
- ▶ 2024. 02.~03. ESG 보고서 프레임워크 및 관리지표 작성
- ▶ 2024. 03. 26. 제2024-1회 멀티캠퍼스 ESG 위원회
※ 관리지표 보완 및 최종 확정
- ▶ 2024. 04. ESG 보고서 목차 구성 및 기초 자료 수집
- ▶ 2024. 04. 17. ESG 보고서 작성 설명회 개최
※ 관리지표 담당부서 실무자 및 부서장 70명 참석
- ▶ 2024. 05. ESG 중대성 평가를 위한 구성원 인식조사 실시
※ 포탈 설문시스템을 통한 웹 조사에 324명 참여(5/1~17)
- ▶ 2024. 06.~07. ESG 보고서 초안 작성
- ▶ 2024. 07.~08. GRI 적합성 평가를 위한 제3자 검증
※ 한국생산성본부인증원 현장 검증(7/25) 및 검증 대응
- ▶ 2024. 08. ESG 보고서 수록자료 협조부서 의견 조회
※ 48개 협조부서 중 21개 부서의 검토 의견 반영(8/7~8/13)
- ▶ 2024. 08. 20. 제2024-2회 멀티캠퍼스 ESG 위원회
※ 2024 ESG 보고서 최종(안) 심의·의결
- ▶ 2024. 09. ESG 보고서 국·영문 최종 발간

우리의 목표는 단순히 보고서를 발간하는 것을 넘어, 지속가능성을 학문적 연구와 혁신의 중심으로 삼아 KAIST가 글로벌 리더로서의 역할을 강화하는 것입니다. 이 보고서를 통해 KAIST의 지속가능성 전략과 목표를 명확히 하고, 환경 보호와 에너지 효율성을 높이는 데에 중점을 두며, 사회적 참여와 다양성

증진을 위해 끊임없이 노력할 것입니다. 오로지 개인과 기관의 이익을 추구하는 것이 아니라, 우리가 사는 지구와 그 안에 존재하는 모든 이들의 미래를 함께 고민하고 창조해 나가고자 합니다.

이번 보고서 발간은 KAIST가 ESG 경영을 위해 내딛는 첫걸음일 뿐입니다. ESG 전략 목표의 실현을 위해 앞으로 현장에서의 구체적 실천과 평가, 외부 피드백 등을 거쳐 KAIST ESG 경영 모델 관리체계는 지속적으로 보강 발전되어 나가야 할 것입니다.

마지막으로, 이 자리를 빌려 모든 KAIST 구성원들에게 감사의 말씀을 전하고 싶습니다. 여러분의 지원과 협력 덕분에 우리는 오늘을 맞이할 수 있었습니다. 앞으로도 KAIST가 지속가능성을 실현하기 위한 노력과 열정을 지속할 수 있도록 이해관계자 여러분의 아낌없는 성원과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

KAIST 멀티캠퍼스 ESG 위원회 위원장 **김경수**

KAIST ESG FACT SHEET

※ 보고 범위: 본원, 문지, 서울, 도곡캠퍼스 기준(나노종합기술원, 한국과학영재학교 제외)

E 환경



Environmental

항목	2021년	2022년	2023년
에너지 소비량	32,078 TOE	33,715 TOE	33,429 TOE
- 전기	113,111 MWh	120,532 MWh	123,158 MWh
- 도시가스	5,865,747 NM ³	5,920,108 NM ³	4,966,179 NM ³
- 물	1,140,899 톤	1,113,430 톤	1,175,622 톤
- 연구비 대비 에너지 소비량	7 TOE/억원	6 TOE/억원	6 TOE/억원
- 논문실적 대비 에너지 소비량	8 TOE/편	8 TOE/편	8 TOE/편
- 특허출원 대비 에너지 소비량	18 TOE/건	22 TOE/건	23 TOE/건
온실가스 배출량(Scope1&2)	64,995 t-CO₂eq	68,768 t-CO₂eq	67,625 t-CO₂eq
- 온실가스 배출량(Scope1)	13,030 t-CO ₂ eq	13,137 t-CO ₂ eq	11,047 t-CO ₂ eq
- 온실가스 배출량(Scope2)	51,965 t-CO ₂ eq	55,631 t-CO ₂ eq	56,578 t-CO ₂ eq
* 아래 10개 항목은 본원 기준으로 보고함			
재생에너지 사용량	844 MWh	862 MWh	809 MWh
태양광 설비 건물 개수(누적)	12 개	13 개	15 개
태양광 설비 설치 용량(누적)	677 kW	712 kW	1,192 kW
전력 에너지 자립률	0.88 %	0.85 %	0.78 %
녹색 건축물 인증 건물(누적)	5 개	5 개	6 개
LED 조명 교체율	85 %	86 %	87 %
절수형 양변기	2,914 개	2,941 개	2,999 개
폐수 방류량	179,255 톤	161,655 톤	151,082 톤
전기차 충전소	20 개소	20 개소	96 개소
개인형 이동장치 거치 및 충전소	11 개소	11 개소	11 개소
폐기물 배출량	3,179.30 톤	3,334.54 톤	6,225.99 톤
- 일반 폐기물	1,319.24 톤	1,337.06 톤	1,369.41 톤
- 지정 폐기물	515.73 톤	510.63 톤	555.69 톤
- 건설 폐기물	1,344.33 톤	1,486.85 톤	4,300.89 톤
1인당 일반폐기물 순 배출량	48 kg	50 kg	53 kg
일반폐기물 재활용 비율	49 %	46 %	42 %
친환경 인증 제품 구매 현황	74 건	74 건	121 건
친환경 인증 제품 구매 실적	7.8억원	6.4억원	12.8억원
유해 물질 유출 현황	0 건	0 건	0 건
학생생활관 1인실 신청자 입주율	100.6 %	85.6 %	71.6 %
교직원 주택 입주자 현황	150 명	143 명	162 명

항목	2021년	2022년	2023년
저소득층 학생 장학금 수혜 인원	54 명	188 명	270 명
인터내셔널 키친 이용자	275 명	316 명	378 명
비건 식당 이용자	6,042 명	5,225 명	5,123 명
KAIST 클리닉 이용자 현황	32,563 명	31,336 명	31,525 명
스포츠컴플렉스 건강운동강좌 이용자	300 명	215 명	345 명
상담센터 인력의 연간 상담 횟수	3,307 건	3,434 건	3,508 건
상담센터 이용자 현황	579 명	603 명	629 명
심리적 역량 개발(명상과학) 프로그램 현황	2개	5개	6개
명상과학 프로그램 참여 인원	313명	4,261명	5,623명
1팀 1봉사 활동 참여 부서	-	82개	75개
1팀 1봉사 활동 참여 인원	-	524명	515명
졸업생 대비 다전공 학생 비율	78.6%	86.1%	93.9%
KAIST IT아카데미 수강 인원	502명	558명	440명
KAIST 어학센터 강좌 개설 현황	63개	78개	92개
KAIST 어학센터 강좌 수강 인원	549명	727명	905명
온라인 공개강좌 개설 현황	88개	91개	100개
온라인 공개강좌 수강 인원	594,543명	702,286명	801,709명
기후과학 및 지속가능성 교과목	134개	136개	151개
글로벌 해외봉사 현황(국가)	4 개	2 개	4 개
- 봉사국 수혜 인원	65 명	79 명	462 명
- 봉사단 참가 인원	17 명	21 명	52 명
소외계층 학생들을 위한 교육 프로그램 수혜 인원	1,864 명	1,962 명	2,031 명
학부 재적생 중 여성의 비율	18.1 %	17.2 %	17.4 %
대학원생 재적생 중 여성의 비율	21.6 %	23.5 %	25.0 %
전임교원 중 여성의 비율	12.3 %	13.4 %	14.4 %
보직교수 중 여성의 비율	11.9 %	12.2 %	11.7 %
전임직원 중 여성의 비율	41.9 %	43.2 %	43.9 %
남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	100 %	100 %	100 %
포용성 위원회 개최 현황	5 회	4 회	6 회
저소득층 학생 입학 현황	9 명	10 명	17 명
장애 학생 입학 현황	1 명	2 명	3 명
직원 현황(Employees)	3,164 명	3,314 명	3,399 명
- 임원	2 명	2 명	2 명
- 교원	913 명	923 명	967 명
- 행정지원	711 명	740 명	738 명
- 시설지원	219 명	263 명	248 명
- 연구지원	292 명	292 명	341 명
- 기타	1,027 명	1,094 명	1,103 명

항목	2021년	2022년	2023년
직원이 아닌 근로자 (Workers who are not employees)	0 명	0 명	0 명
신규채용 인원	827 명	1,017 명	918 명
이직(퇴사) 인원	890 명	860 명	832 명
일반정규직 육아휴직 인원	45 명	35 명	34 명
직원 1인당 평균 교육 시간	4.4 시간	4.1 시간	2.9 시간
산업재해 현황	7 건	3 건	8 건
노동조합에 가입된 조합원 수	902 명	1,043 명	1,118 명
KAIST 예산액	10,149 억원	11,105 억원	11,919 억원
발전 기금 모금액	487 억원	754 억원	411 억원
특허 기술이전	72 건	121 건	91 건
특허 기술료 수입	6,909 백만원	6,946 백만원	3,072 백만원
교원 창업지원	11 건	18 건	14 건

G 거버넌스



항목	2021년	2022년	2023년
부패방지 시책평가 등급	3 등급	2 등급	2 등급
종합청렴도 등급	4 등급	3 등급	3 등급
부패행위 시정조치	65 건	23 건	11 건
법/규제 위반 현황(1원 이상 벌금 기준)	0 건	0 건	0 건
대학원생 연구윤리 교육이수 현황	2,053 명	1,990 명	2,156 명
신입생 연구윤리 교육 이수율	81 %	80 %	77 %
국제교류 참가 학생	126 명	554 명	656 명
해외 인턴십 참가 현황	29 명	41 명	41 명



Chapter

1



개요

K A I S T E S G 보 고 서

KAIST



1. 기관 소개	GRI Index (2-1, 2-7, 2-28)	SDG Goals (-)
자료출처	기획팀 및 전 부서	

가. KAIST 소개

■ 설립 목적 및 기능

- 설립 근거 : 한국과학기술원법 (1980. 12. 31. 법률 제3310호)
- 설립 목적 : 한국과학기술원 정관 제2조 (1980. 12. 31. 제정)
- 주요 연혁

1971. 02. 16.	한국과학원(KAIS) 설립 (서울 홍릉캠퍼스)
1975. 08. 20.	제1회 석사학위 수여식
1978. 08. 19.	제1회 박사학위 수여식
1980. 12. 31.	한국과학기술원(KAIST) 설립, 한국과학기술연구소(KIST)와 통합
1984. 12. 31.	한국과학기술원법 개정 공포 : 학사과정 신설 (과학기술대학 설립)
1989. 06. 12.	한국과학기술연구원(KIST)과 분리
1989. 07. 04.	한국과학기술대학과 통합 (대덕캠퍼스 이전)
1990. 02. 17.	제1회 학사학위 수여식
1996. 10. 01.	부설 고등과학원 설치
2004. 05. 04.	부설 나노융합랩센터(現 나노융합기술원) 설치
2009. 02. 06.	부설 한국과학영재학교 통합·설치
2009. 03. 01.	학교법인 한국정보통신학원(ICU, 한국정보통신대학교) 통합



○ 미션 및 목표

핵심 미션

KAIST는 세계 최고 수준의 과학기술대학으로서 핵심 인재양성과 융복합 협업연구를 통하여 사회적 가치를 창출하고 국가의 혁신성장을 선도한다.

[KAIST 주요 임무 및 기능]

임 무 (한국과학기술원법 제1조)	기 능 (한국과학기술원 정관 제4조)
◦ 깊이 있는 이론과 실제적인 응용력을 갖춘 고급 과학기술 인재 양성	◦ 과학기술 및 산업발전을 위한 지도적 인재의 양성
◦ 국가 정책적 중·장기 연구개발 및 국가과학기술 저력 배양을 위한 기초·응용 연구	◦ 과학기술 및 산업에 관해 국가가 정책적으로 수행하는 중·장기 연구개발 및 국가 과학기술 저력 배양을 위한 기초 연구의 수행과 그 성과의 보급
◦ 다른 연구기관이나 산업체 등에 대한 연구지원	◦ 다른 연구기관·산업계·대학 및 전문단체와의 기술제휴 ◦ 다른 연구기관 및 산업계와의 연구개발 또는 기술용역의 수탁 및 위탁 ◦ KAIST의 목적달성을 위해 필요한 사업 및 부대사업

■ 설립 이념

- KAIST는 국내 최초의 연구중심 이공계 특수대학원으로 1971년 설립되었습니다. <미래의 꿈>은 미국 실리콘밸리의 아버지 프레드릭 터만 박사가 미국 국제개발처 타당성 조사단장 자격으로 우리나라에 방문한 후, 한국과학원 설립에 필요한 차관 제공을 위해 1970년 작성한 「한국과학원 설립에 관한 조사 보고서」의 마지막 장의 제목입니다.
- 터만 박사는 설립 30주년을 맞을 무렵인 2000년경의 KAIST를 다음과 같이 예견하였고, 이미 모두 이루어졌습니다.
 - 국제적인 명망을 가진 이공계 교육기관으로 성장해 학계의 본보기가 되는 학교
 - 학문적 역량을 자체적으로 개발해 교육계에 새로운 기원을 이룩하는 첨병의 임무를 수행하는 학교
 - 정치와 경제 각 분야의 리더를 배출하는 학교
 - 한국인 생활 수준의 향상에 크게 이바지하는 학교

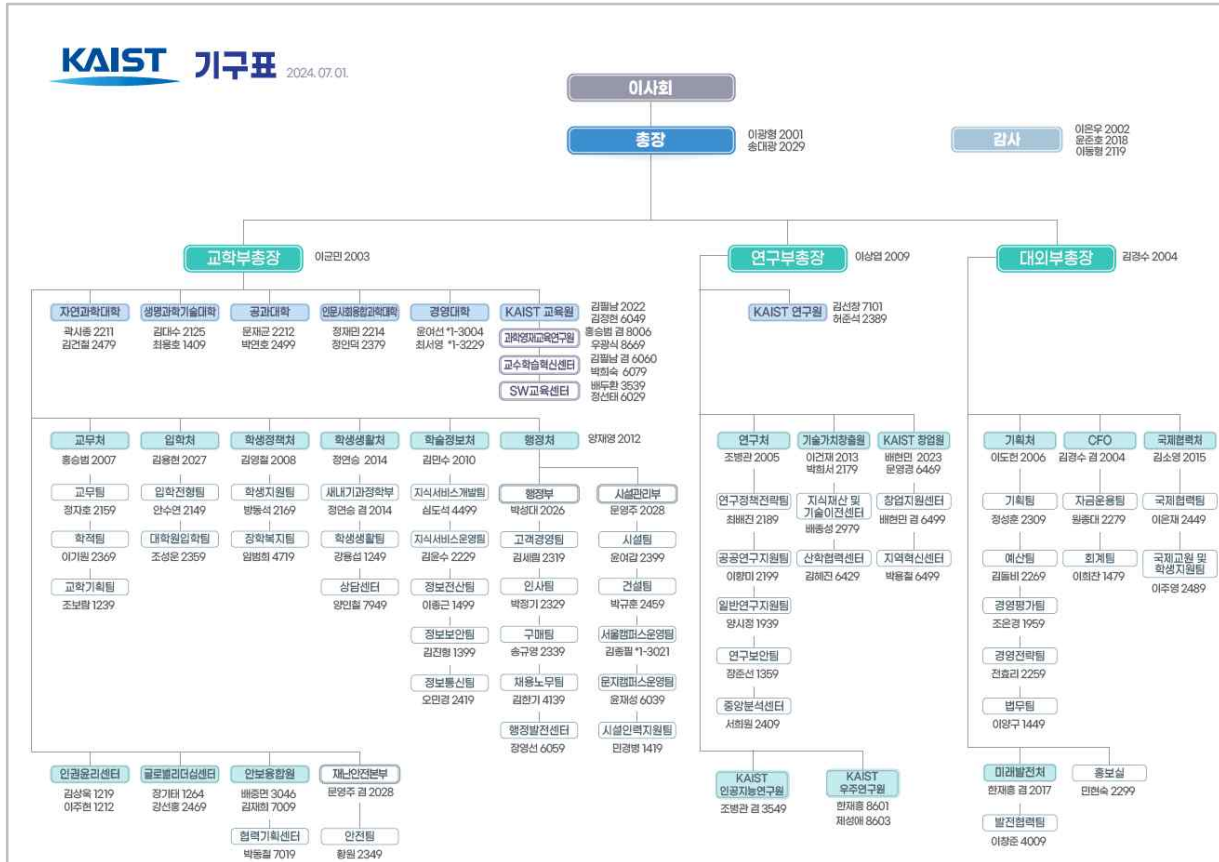
나. 학교 현황

■ 조직 현황

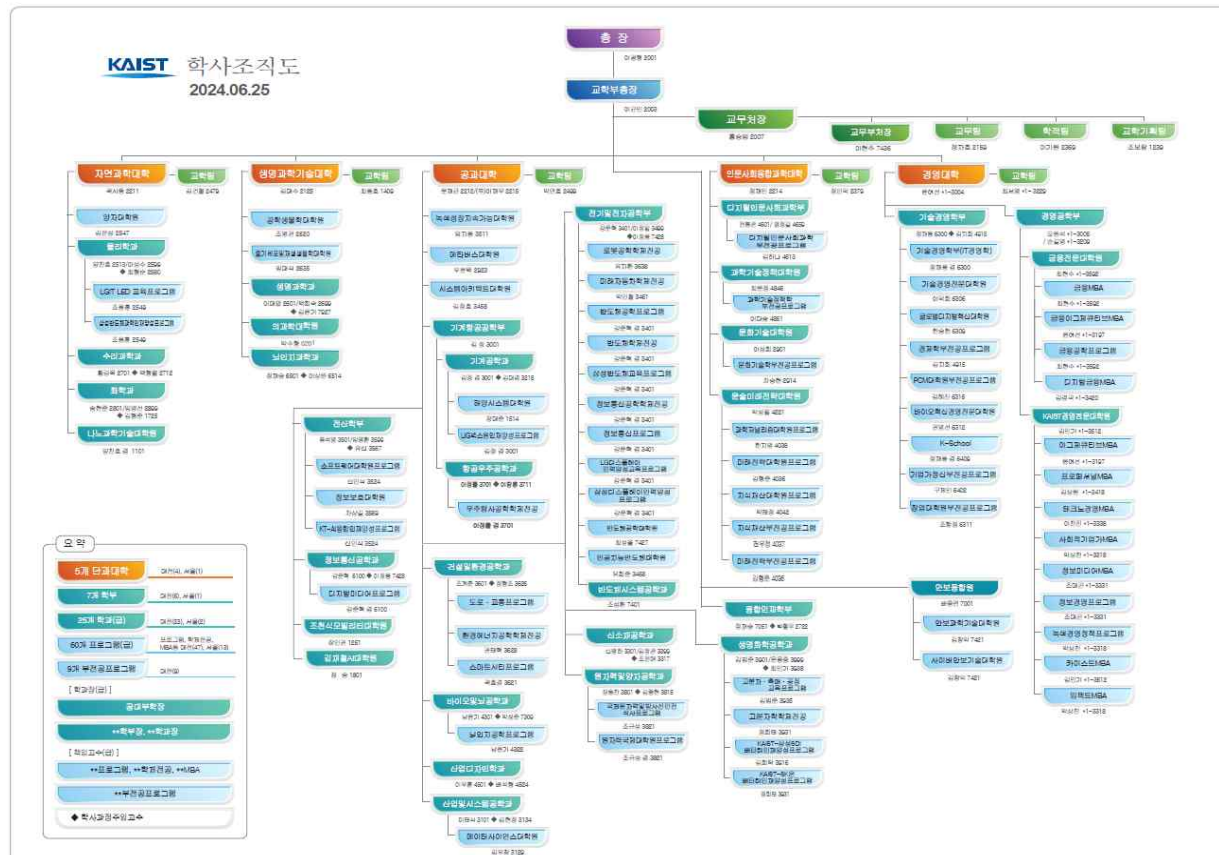
- KAIST 조직은 크게 학사기구, 연구기구, 대외기구와 그 밖의 부속기구로 구성되어 있으며, 2023년 12월 31일 기준, 전체 교원은 967명, 연구원을 포함하여 직원은 2,432명(임원 2명, 행정지원 738명, 시설지원 248명, 연구지원 341명, 기타 1,103명)입니다.
- KAIST는 대학 기관의 특성상 교직원 외에 학생 그룹도 구성원으로 인식하고 있으며, 본 보고서에서도 학생을 외부 이해관계자인 동시에 KAIST 구성원으로 포함하여 작성하였습니다. 2024년 기준 재학생은 11,059명, 졸업생은 74,999명(학사 20,867명, 석사 38,360명, 박사 15,772명)입니다.

※ 자료출처 : KAIST 공식 홈페이지

[KAIST 조직도]



[KAIST 학사조직도]



■ 시설 현황

- KAIST는 본교 외에 문지캠퍼스, 서울캠퍼스, 도곡캠퍼스 3개의 캠퍼스가 있습니다. 본교는 대전시 유성구 대학로 291, 문지캠퍼스는 대전시 유성구 문지로 193, 서울캠퍼스는 서울시 동대문구 회기로 85, 도곡캠퍼스는 서울시 강남구 논현로 28길 25에 자리하고 있습니다.

[캠퍼스별 사진]



■ KAIST 상징

- KAIST UI는 영문 약자인 KAIST를 전면에 활용한 워드마크로 1993년 산업디자인학과 정경원 교수의 책임 아래 만들어졌다. 이후, 2014년 글자체의 현대적인 감각을 살리고 조형미를 추구하는 방향으로 다듬어졌으며 기존 UI의 타원형태 그래픽 모티프가 지닌 ‘확장·무한·우주’의 이미지를 창의와 도전이라는 두 거대한 정신이 만나 새로운 세상을 열어간다는 의미로 재해석하여 상징성을 부여했습니다.

[KAIST 상징]



KAIST 가입 협회

- KAIST가 가입한 협회 멤버십은 40여개 이상으로 국제 협의회인 세계유수공과대학교육교류 협의회(GE3)를 비롯하여 본부, 단과대학, 개별 부서 단위에서 다양한 협회에 가입되어 있습니다. 한국과학기술단체총연합회는 현재 KAIST 총장이 부회장을 맡고 있으며, 전국자연과학 대학장협의회는 1992년 협의회 설립일부터 가입하였고, 국제경영교육연합(PIM)의 경우 KAIST가 국내 유일의 회원 기관입니다. 그 외 본부의 관리 범위를 넘어서는 가입 사항은 보고서에 포함하지 않았습니다.

2. 거버넌스와 토픽	GRI Index (2~9~20, 23~26, 29 / 3-1~3 / 405-1)	SDG Goals (16)
자료출처	경영평가팀, 고객경영팀, 기획팀, 포용성 위원회	

가. 거버넌스 구조

■ 이사회

- KAIST는 거버넌스 측면에서 최고 의사결정기구인 이사회를 중심으로 지속가능한 발전을 위한 의사결정 체계를 구축하고 있습니다. 이사회는 기관의 장기적이고 안정적인 거버넌스를 보장하기 위해 임원 선임 및 해임, 예산 및 결산, 주요 재산의 취득·처분 및 관리, 정관 및 중요 규정의 제정·개정 등 중요한 사항을 이사회 의결 사항으로 정관에 구체적으로 명시하고 있습니다.
- KAIST 이사회는 이사장과 총장을 포함하여 최대 20명 이내로 구성되며, 이사회의 구성은 당연직 이사 4명(총장, 기획재정부 장관 추천 1명, 과학기술정보통신부 장관 추천 1명, 교육부 장관 추천 1명)과 선임직 16명 이내로 이루어져 있습니다.

[KAIST 이사회의 구성]

성명	성별	현직
김○○ 이사장	여성	국민통합위원회 고문
김○○ 이사	여성	매일유업 부회장
김○○ 이사	남성	과학기술연합대학원대학교(UST) 총장
김○○ 이사	남성	삼성전자 고문
나○○ 이사	남성	단국대 교수
박○○ 이사	남성	씨트랙아이 이사회 의장
박○○ 이사	남성	한국표준과학연구원 책임연구원
양○○ 이사	여성	한국과학기술연구원 책임연구원
조○○ 이사	남성	경북대학교 교수
조○○ 이사	여성	KAIST 부교수
차○○ 이사	남성	인바디 대표이사
홍○○ 이사	남성	과학기술정보통신부 미래인재정책국장
강○○ 이사	남성	기획재정부 경제예산심의관
윤○○ 이사	여성	교육부 지역인재정책관
이○○ 이사	남성	한국과학기술원 총장

- 이사회의 구성원의 선임 기준은 한국과학기술원 정관 제14조에 1항에 의거 이사는 이사회에서 선임하되 과학기술정보통신부장관의 승인을 받고 있으며, 2항에 의거 당연직 이사가 아닌 이사는 학계, 과학기술계 및 산업계에서 선임하고 있습니다. 또한, 정관 제15조 1항에 의거 선임직 이사의 임기는 3년으로 하되 연임이 가능하여 이사회의 연속성과 안정성을 확보하고 있습니다.
- 정기 이사회는 매년 3월과 12월에 개최되며, 임시이사회는 감사, 총장 또는 이사 과반수 이상의 요청이 있거나 이사장이 필요하다고 인정할 때 수시로 소집됩니다. 2021년과 2022년에는 총 4회의 이사회가 개최되었고, 2023년에는 총 5회의 이사회가 열려 학교의 주요 사항을 심의·의결했습니다.

[이사회 안건사항 처리 현황]

구분	2021년	2022년	2023년
보고 안건	16건	16건	18건
의결 안건	41건	21건	34건

- 이사회에서 논의된 주요 안건으로는 KAIST 양성평등 조치방안 추진실적 및 계획 보고, 학생선발계획 보고, 2023년 안전경영책임계획(안) 의결, 지식재산권 양도 및 실시현황 보고, KAIST 기관운영계획 및 성과 보고 등이 있습니다.
- KAIST 총장(당연직 이사)의 연봉책정은 이사회의 의결 사항에 해당되며, 총장의 연봉은 국내 과학기술계에서의 위상, 국내 유사 기관의 연봉 수준 등을 고려하여 책정됩니다. 총장의 연봉은 기본연봉과 성과연봉으로 구성되며, 기본연봉은 매년 기획재정부가 통보하는 공공기관 상임 임원 기본연봉 기준을 반영하여 조정됩니다. 성과연봉은 과학기술정보통신부가 주관하는 과학기술 분야 정부출연 연구기관의 기관 운영 평가에 따라 차등 지급됩니다. 총장을 제외한 KAIST 이사는 비상근으로 근무하며 별도의 급여가 지급되지 않으며 별도의 성과 평가는 실시하지 않습니다.
- 총장은 한국과학기술원법 제7조에 따라 KAIST를 대표하고, 그 업무를 총괄하는 직무를 수행합니다. KAIST이사회(이사장)와 총장은 상호이해를 바탕으로 직무수행을 위한 위임계약을 체결합니다. 총장의 이해 상충 예방 및 방지 방안으로써 《위임계약서》 제8조에 경업금지 조항을 두고 있으며, 총장은 제9조(산·학·연 대외 협력활동)의 사항을 제외하고는 KAIST와 경쟁적 관계에 있는 타 기관 업무 종사를 금지하고 있습니다. 이와 함께 《상근임원 직무 청렴 계약서》를 통해 직위남용, 이권개입, 알선, 청탁, 뇌물 등을 수수, 요구, 약속하는 행위가 있다고 판단되는 경우 이사회의 심의를 거쳐 제재조치를 의결하고 있습니다.
- 이사장 또는 이사의 이해 상충 예방 안으로 한국과학기술원 정관 제23조 2항(이사회 의결 제척사유)에 해당 시, 이사회 참여를 제한함으로써 이해충돌을 방지하고 있습니다.

※ 정관 제23조 2항(이사회 의결 제척사유) 이사장 또는 이사가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 때에는 그 의결에 참여하지 못하며, 이 경우 제23조제5항에서 규정하고 있는 의결정족수의 기준이 되는 출석이사 수에 포함하지 아니한다.

1. 임원의 선임과 해임에 있어서 자신에 관한 사항

2. 금전 및 재산의 수수를 수반하는 사항으로서 임원 자신이 과학기술원과 직접 관계되는 사항
3. 제척해야 할 상당한 이유가 있다고 이사회에서 의결하는 사항

다양한 위원회를 통한 의사결정

- KAIST에서 운영하는 위원회는 교과과정 심의위원회, 교원인사위원회, 직원인사위원회 등 《위원회 설치 및 운영요령》에 따라 설치된 15개 위원회와 연구보안위원회, 학위검증위원회, 글로벌경쟁력혁신위원회 등 각종 위원회가 연구·교육·행정의 특정 사안을 다루기 위해 운영되고 있습니다.
- 이러한 위원회는 다양한 사안에 대한 원활한 수행과 그에 대한 계획 및 평가를 위해 구성되어 있으며, 일부 중요 사안의 경우 원규관리규정에 따라 이사회 보고 및 의결하는 프로세스로 운영되고 있습니다. 특히 정관에서 규정한 이사회 의결사항 중 교수, 부교수의 임명에 관한 사항 및 교원의 정년보장임용에 관한 사항은 정관 제22조(이사회 의결사항) 2항에 따라 총장에게 권한을 위임하게 되어있어, 관련 위원회의 의결 및 총장 승인 후 이사회에 보고하도록 되어 있습니다.

나. 행동규범

정책 협약

- KAIST 포용성 위원회에서는 2022년 10월 10일 ‘다양성·포용성을 위한 KAIST 선언문¹⁾’을 공표하고 포용성 위원회 홈페이지에 이를 게시하였습니다. 국영문 선언문 외에도 관련 영상 콘텐츠 또한 KAIST 공식 유튜브를 통해 국문과 영문으로 각각 확인할 수 있습니다. 포용성 위원회는 부총장 직속 자문기구로 기관의 대표성이 있는 조직에서 인권선언을 발표하였다는데 의미가 있습니다.



※ 자료출처: <https://www.youtube.com/watch?v=8u-d-qRzr0>(국문), <https://www.youtube.com/watch?v=NqllQQ4zuY4>(영문)

1) https://inclusion.kaist.ac.kr/file/2022_declaration.pdf

- 외부 이해관계자로서 KAIST 구성원에 해당하는 대학원생도 인권선언 및 권리장전을 대외에 공표하였는데, 이는 대학원생 인권선언 중 최초라는데 큰 의미가 있습니다.
- 이러한 인권 선언문을 기반으로 하여, 학내 구성원을 대상으로 포용성 위원회 서포터즈를 모집하고, 학내 다양성·포용성 문화 제고를 위한 활동 개시하였습니다. 선언문의 정신에 어긋나는 학내 어려움이 발생할 경우, 학부 총학생회 및 대학원 총학생회와 함께 대응하며, 인권윤리센터 또한 인권 정책이 조직 내 업무에 반영될 수 있도록 활동을 뒷받침하고 있습니다.

담당 인력의 주제 대응 원칙

- KAIST의 한국과학기술원 임직원 행동강령은 부패방지과 깨끗한 공직 풍토 조성을 위하여 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8조의 규정에 따라 한국과학기술원 임직원이 준수하여야 할 행동의 기준을 규정하고 있습니다.
- KAIST는 고객에게 최상의 서비스를 제공하기 위하여 다음과 같이 실천하는 것을 행동규범으로 삼고 있습니다.

[KAIST 행정서비스헌장 전문]

- 우리는 고객에게 봉사하기 위해 존재한다는 사실을 깊이 인식하고 고객에게 최상의 서비스를 제공하기 위하여 성실한 자세로 노력하겠습니다.
- 우리는 업무를 수행함에 있어 고객 여러분의 의견을 최대한 반영하고 맡는 바 임무를 충실히 수행하여 우리나라의 과학기술 발전에 앞장서겠습니다.
- 우리는 고객이 최상의 서비스를 받을 권리가 있음을 인식하고 고객의 편에서 생각하고 고객에게 불편 또는 불만사항이 없도록 친절하게 일하겠습니다.
- 우리는 개개인이 지속적인 자기훈련과 성찰을 통하여 새로운 변화에 능동적으로 대처하고 잘못된 의식과 관행을 과감히 고쳐나가는데 앞장서겠습니다.

고객의 참여와 평가

- KAIST는 내·외부 이해관계자의 민원을 원스톱으로 통합 대응할 수 있도록 행정종합 민원봉사실 ‘카이헬프’를 설치하고 전담 직원을 배치하여, 민원 처리의 신속성과 효율성을 제고하고, 민원인 편의를 증대하였습니다.
- 방문, 이메일, 온라인, 유선전화, 휴대전화 문자, 모바일앱(2024년 8월 오픈 예정) 등 민원접수 창구를 다각화하여 언제 어디서나 편리하게 민원을 신청할 수 있도록 하여, 연간 5,000건에 달하는 민원을 처리하며 KAIST의 교육·연구시설 및 제도 개선에 기여하고 있습니다.

[카이헬프 내·외부 민원 처리 체계]



[카이헬프 운영 실적]

연도	2021년	2022년	2023년
민원 처리	0건*	63건	94건

* 카이헬프는 2022년부터 운영됨에 따라 2021년 실적 없음

※ 포탈 고객만족 게시판 접수 건 제외, 이메일, 학생 커뮤니티, 전화, 문자를 통한 접수 건만 집계

- 또한 카이헬프 외에도 감사실 신문고, 인권윤리센터, KAIST 원충 대학원생 인권센터, 상담센터, 포용성 위원회, 옴부즈퍼슨 등 다양한 채널을 통해 고충 처리를 위한 프로세스를 마련하고 있으며, 매월 11일은 KAIST 상호존중의 날로 지정하여 갑질 문화 근절을 위해서도 노력을 기울이고 있습니다.

교내 상담 및 신고채널 안내

✓ 교내 상담 및 신고채널 찾아가기

한국과학기술원 (KAIST) 캠퍼스 지도

홈페이지 하단 '감사실신문고'

홈페이지 상단 '대학생활 - 배려'

'배려' 희망하는 상담 채널 클릭

✓ 교내 상담 기관

인권유리센터
<http://humanrights.kaist.ac.kr/> | 042-350-1004 | 교육지원팀(문의 1155)
 직장내 괴롭힘, 성희롱/성폭력 등에 대한 예방교육 및 관련 상담 서비스

상담센터
<http://csc.kaist.ac.kr/> | 042-350-7942 | 정신심리상담팀(문의 313) 3층
 고교인권, 대학의 성차별/차별을 해소하고, 자유, 자율, 발전, 안전에 관련된 제등

스트레스 관리비
<http://sdsc.kaist.ac.kr/> | 042-350-0501 | KAIST 클라리넷(마케팅팀) 센터 2F
 수면장애, 우울증, 강박장애, 신경성 식욕부진 등 청원 및 고민이 되는 스트레스 해소

포용성 위원회
<http://mcdsion.kaist.ac.kr/> | inclusion@kaist.ac.kr
 학내 구성원 사이의 소통을 통해 다양성 및 포용성 증진 문화 조성

음부즈맨즈
ombudserson@kaist.ac.kr | 042-350-2011 | (전화번호 143) 3층 307호
 중장 학우, 기금, 학내 구성원간 문제 제기와 개선 시도

KAIST 총학생회 & 대학원생 인권센터
<http://gsa.kaist.ac.kr/> | 042-350-0332 | (사무실) 행정관 2115
ncr@gsa.kaist.ac.kr | 학내 학생유관인사 및 관련 인권정책 검토 업무 수행

감사실
<http://audit.kaist.ac.kr/> | 042-350-2116-2120
 교육지원팀(문의 1) 3층 청탁금지, 선심신고, 부패방지위 신고

KAIST 학부 학생회 & 학생-소수자인권위원회
kaisthrc@gmail.com | (사무실) 학생지원팀(113-1) 205호
 학생부 인권 보호 및 학내 소수자 계층 차별 방지 및 권리 증진 업무 수행



11월 11일,

KAIST

상호존중의 날

존중 ON, 갑질 OFF 처음엔 어색해도 오늘 하루 꼭 지켜봐요!



01

존중의 호칭 사용하기

나이가 어리든, 직급이 낮아도 상대방을 부를 때는 존중의 호칭을 사용합니다.
직급/직책을 모를 경우, 이름 뒤에 '님'을 붙여주세요.



02

직급에 관계없이 존댓말 사용하기

존중을 표현하는 가장 쉬운 방법, 존댓말과 존댓말 사용입니다.
함께 일하는 외부 관계자에게도 존댓말과 존댓말 필수!



03

먼저 인사하기

말과 글자 고인될 땐 주저 말고 인사해요.
'안녕하세요', '고맙습니다' 따듯한 말 한마디가 큰 힘이 됩니다.

상담 및 신고채널 인권윤리센터 (humanrights@kaist.ac.kr) • 감사실 (https://audit.kaist.ac.kr)

- 참고로 2023년 기준 감사실을 통해 접수된 부패행위 및 고충 관련 시정 조치는 11건이었습니다.

다. 이중 중대성 평가

■ 보고 및 평가의 기본 방향

- KAIST에서는 설립 이래 최초로 2024년 지속가능경영(이하 ‘ESG’라 한다) 보고서를 발간하게 되었습니다. 아직 지속가능경영 관련 선언이나 성명 참여 현황은 없지만 그동안 실천해 오던 대학의 사회적 기여에 대한 목표를 분명히 하고 구체적인 기여를 평가하기 시작하였다고 할 수 있습니다. 지속가능성 보고서 작성의 계기는 QS 및 THE 등 세계대학평가 지속가능성 지표(Sustainability) 향상 방안 검토에서 비롯되었지만, UN의 지속가능발전목표(SDGs) 17개 목표를 바탕으로 KAIST의 사회적 책무 달성을 위한 노력을 평가하고자 하는 요구와 움직임은 꾸준히 진행되고 있었습니다.
- 이에, 이번에 발간하는 보고서 또한 GRI 가이드라인을 존중하면서 SDGs에서 정하고 있는 17개 주요 목표를 따라 작성함으로써 보고의 일관성을 유지하여 각 목표별 KAIST의 성과와 과제를 점검하는 기회로 활용하면서도 검증의 국제 표준을 만족하도록 하였습니다.
- 특히, 이번에 발간하는 ESG 보고서는 KAIST에서 새롭게 정비한 ‘멀티캠퍼스 ESG 위원회’에 의한 의사결정을 바탕으로 대학의 ESG에 대한 구성원의 의견을 반영한 의의가 크다고 할 수 있습니다. 이를 통해 KAIST의 ESG 운영 방침을 정해가고 이를 실천하고 성과를 모니터링하는 운영 체계를 공고히 하고자 합니다. 보고서의 목차는 SDGs 17개 목표를 소주제로 하여 관련 있는 목표를 9개로 구분하여 목차의 중분류로 삼았습니다.

[UN-SDG 주요 목표]



- ESG 보고서 작성에 있어서 GRI 표준을 적용한다는 것은 단순히 지표에 대한 보고가 아니라 보고 원칙에 입각한 보고서 작성을 말하는 것으로 지속가능경영 관리접근에 대한 규범 준수 선언을 의미합니다.
- KAIST에서는 지속가능한 발전을 위한 대학 본연의 기능과 역할을 고려하고 이를 위하여 학교에서 꾸준한 활동을 전개해 온 에너지와 기후변화, 자원·폐기물생태계, 문화교통주거, 복지와 건강, 교육, 인권과 성평등, 노동과 산학연, 대외협력과 정책기여, 대학경영 체계로 구분하여 보고 사항을 기술하고 있습니다.
- 보고 체계상의 대분류 항목은 대학의 ESG 주요 영역이라고 할 수 있으며, 대분류 체계에 속하는 9개 영역이 SDGs의 목표와 어떤 관계가 있는지 기술하면 다음과 같습니다. 대분류 상의 1~3영역은 환경적 가치, 4~7영역은 사회적 가치, 8~9영역은 거버넌스적 가치와 유관성 있게 재배열한 특징이 있습니다. 보고서상의 분류체계에는 있지만 해양생태계(UN-SDG14), 육상생태계(UN-SDG15) 등 대학 부문의 직접적인 활동과 관계가 약한 영역은 보고서 기술을 생략하였습니다.

[ESG 보고서 구성과 SDGs 및 GRI 관계]

No.	ESG	대분류	(UN SDG) K-SDG	GRI Index
1	[E] 환경적 가치	에너지와 기후변화 (Energy and Climate Change)	(SDG7) 에너지의 친환경적 생산과 소비 (SDG13) 기후변화와 대응	302 305
2		자원·폐기물생태계 (Resources, Waste, and Ecosystem)	(SDG6) 건강하고 안전한 물관리 (SDG12) 지속가능한 생산과 소비	303 306
3		문화교통주거 (Culture, Transportation, and Housing)	(SDG11) 지속가능한 도시와 주거지 조성	203 413
4	[S] 사회적 가치	복지와 건강 (Welfare and Health)	(SDG1) 빈곤층 감소와 사회안전망 강화 (SDG2) 식량안보와 지속 가능한 농업 (SDG3) 건강하고 행복한 삶 보장	403 413
5		교육 (Education)	(SDG4) 모두를 위한 양질의 교육 (SDG13) 기후변화와 대응 (SDG17) 지구촌 협력 강화	404 413
6		인권과 성평등 (Human Rights and Gender Equality)	(SDG5) 성 평등 보장 (SDG10) 모든 종류의 불평등 해소	205 405 413
7		노동과 산학연 (Labor and Industry-academic Cooperation)	(SDG8) 좋은 일자리 확대와 경제성장 (SDG9) 산업의 성장과 혁신 활성화 및 사회기반시설 구축	2 201 203 401 403
8	[G] 거버넌스	대외협력과 정책기여 (External Cooperation and Policy Contribution)	(SDG16) 평화·정의·포용 (SDG17) 지구촌 협력 강화	2 205
9		대학경영 체계 (Higher Education Management)	(SDG4) 모두를 위한 양질의 교육 (SDG9) 산업의 성장과 혁신 활성화 및 사회기반시설 구축 (SDG10) 모든 종류의 불평등 해소 (SDG16) 평화·정의·포용 (SDG17) 지구촌 협력 강화	2

멀티캠퍼스 ESG 위원회 설립

- KAIST는 2019년 구성된 멀티캠퍼스 Master Plan 위원회의 기능을 확장·발전시켜 KAIST ESG 전략 방향 수립 등 역할수행을 위한 ‘멀티캠퍼스 ESG 위원회’로 명칭을 변경(2022.03.14.)하였습니다. 급변하는 대학 환경 변화에 맞춰 대학의 사회적 책임 및 투명 경영 등 ESG 정책 확대 도입에 대한 필요성이 제기됨에 따라 본격적인 지속가능성 의사결정기구를 운영하게 되었습니다.

[멀티캠퍼스 ESG 위원회 출범 및 구성 현황]

구분	변경 전	변경 후
위원회 명칭	멀티캠퍼스 Master Plan 위원회	멀티캠퍼스 ESG 위원회
주관 부서	경영전략팀	경영평가팀
내부직	위원장(1)	대외부총장
	부위원장(1)	기획처장
	위 원(12)	자연과학대학장, 생명과학기술대학장, 공과대학장, 인문사회융합과학대학장, 경영대학장, 교무처장, 연구처장, 학술정보처장, 행정처장, 미래발전처장, 학생정책처장, 학생생활처장, 시설관리부장
선임직	위 원 (3)	(문지캠퍼스) 의과학대학원 김** 교수 (도곡캠퍼스) 문술미래전략대학원 박** 교수 (건축전문가) 건설 및 환경공학과 김** 교수

※ 총 18명, '24.07.01.기준

[멀티캠퍼스 ESG 위원회 개최 실적]

구분	주요 보고 및 논의 안건
제2022-1회 멀티캠퍼스 Master Plan 위원회 (2022.03.08.)	- Green Campus 구축 추진 현황 보고 - KAIST ESG 경영 추진 계획(안) 논의
제2022-2회 멀티캠퍼스 ESG 위원회 (2022.06.22.)	- 공간관리 및 예약관리시스템 구축 추진경과 보고 - ‘KAIST 캠퍼스 교통흐름 및 주차공간 분석’ 정책연구 보고
제2024-1회 멀티캠퍼스 ESG 위원회 (2024.03.26.)	- ESG 보고서 작성 추진계획 수립 보고 - ESG 보고서 프레임워크 및 관리지표(안) 심의

이중 중대성 평가 프로세스

- KAIST에서는 GRI 원칙에 따라 중대성 평가를 진행하고자 한국ESG경영원 발행 대학 ESG 가이드라인 진단항목 체계, 산업부 ESG 지표 가이드라인, 서울대학교 ESG 프레임워크, 그리고 KAIST의 기관운영 및 연구사업계획 성과지표를 분석하였으며, 멀티캠퍼스 ESG 위원회 논의를 거쳐 최종 주제(Topic) 집단을 구성하였습니다.
- 중대성 평가에 앞서 ‘ESG 보고서 작성 담당부서 대상 설명회’를 개최하여 담당부서의 ESG 보고서 이해도 향상 및 인식 제고를 도모하기도 하였습니다. 2024년 4월 17일 지표 담당부서의

실무자 및 부서장 등 100여명이 참석하여 ESG 보고서 추진 배경 및 세부 내용을 설명함으로써 지속가능경영에 대한 내부 구성원 간 공감대를 형성하였고, 각 ESG 관리 지표의 유효성에 대해 자유롭게 토론하고 질의 응답하는 시간을 가졌습니다.

[KAIST ESG 보고서 설명회]



- 이렇게 구성된 주제 집단을 대상으로 내부 이해관계자라고 할 수 있는 교직원(연구원 포함)과 외부 이해관계자라고 할 수 있는 학생(학부 및 대학원생)을 대상으로 2024년 5월 1일부터 5월 17일까지 설문조사를 진행하였으며, 324명의 구성원이 응답하였습니다.
- 본 설문을 통해 이해 관계인의 관심도가 높은 지표를 파악할 수 있었으며, ESG 보고서 설명회를 통해 실무 담당자의 현장 의견 또한 적극 반영하여 주요한 핵심 지표를 조정, 최종 관리 지표를 선정할 수 있었습니다.

[이중 중대성 평가 프로세스]



이중 중대성 평가 결과

중대 주제	주제 영향 범위*			보고 위치
	재무적 영향	사회·환경적 영향	이중 중대성 순위	
복지와 건강	●●○	●●●	①	62-86
인권과 성평등	●●○	●●●	②	120-130
에너지와 기후변화	●●●	●●○	③	30-37
교육	●●○	●●○	④	88-119
자원, 폐기물, 생태계	●●○	●○○	⑤	38-43
문화, 교통, 주거	●○○	●○○	⑥	44-61
노동과 산학연	●○○	●○○	⑦	132-152
대학경영 체계	●○○	●○○	⑧	190-198
대외협력과 정책기여	●○○	●○○	⑨	154-189

차원	중대 주제	중요도 순위	GRI Index	UN SDGs
 E 환경	에너지와 기후변화	3	302 에너지 305 배출	 
	자원, 폐기물, 생태계	5	303 용수 306 폐기물	 
	문화, 교통, 주거	6	203 간접 경제적 영향 413 지역사회	
 S 사회	복지와 건강	1	403 산업보건 및 안전 413 지역사회	  
	교육	4	404 훈련 및 교육 413 지역사회	  
	인권과 성평등	2	205 반부패 405 다양성 및 기회균등 413 지역사회	 
	노동과 산학연	7	2 일반보고 201 경제성과 203 간접 경제적 영향 401 고용 403 산업보건 및 안전	 
 G 거버넌스	대외협력과 정책 기여	9	2 일반보고 205 반부패	 
	대학경영 체계	8	2 일반보고	    

[KAIST ESG 보고서 최종 프레임워크 및 관리지표]

구분	대분류	목표	관리지표	관리부서
E 환경적 가치	1. 에너지와 기후변화 (Energy and Climate Change)	1-1. 에너지 소비 효율화	1-1-1. 에너지 소비량(ToE)	시설팀 (일반연구지원팀, 지식서비스운영팀, 지식재산 및 기술이전센터)
			1-1-2. 연구비 대비 에너지 소비량(ToE/억원)	
			1-1-3. 논문실적 대비 에너지 소비량(ToE/건)	
			1-1-4. 특허출원 건수 대비 에너지 소비량(ToE/건)	
		1-2. 재생에너지 생산 확대	1-2-1. 재생에너지 사용량 (태양광 에너지 발전량, MWh)	시설팀
			1-2-2. 태양광 설비 설치 용량(누적, KW)	
			1-2-3. 전력 에너지 자립율(%)	
		1-3. 에너지 소비 저감 계획과 활동	1-3-1. 녹색건축물인증건물(누적, 개소)	건설팀
			1-3-2. LED 조명 교체율(%)	시설팀
		1-4. 온실가스 배출량 산정	1-4-1. 온실가스 배출량(Scope1&2, t-CO ₂)	시설팀
			1-4-2. 단위면적당 온실가스 배출량(kg-CO ₂ /m ²)	
		1-5. 과학기술 기반 탄소 중립 관련 에너지 기후변화 대응 연구 및 교육	1-5-1. 에너지 기후변화 대응 기술 관련 연구 현황	일반연구지원팀
			1-5-2. 에너지 및 기후변화 대응 관련 연구 센터, 대학원 및 학위프로그램 현황	연구정책전략팀 교학기획팀
		1-6. 학내 공식적인 지속가능 발전 추진 조직 운영	1-6-1. 공식 인정 지속가능성 기구 구성원 및 학생 활동 (자치조직 및 동아리 등) 현황	경영평가팀, 학생지원팀
	2. 자원·폐기물· 생태계 (Resources, Waste, and Ecosystem)	2-1. 물소비량 감소	2-1-1. 1인당 상수 사용량(톤)	시설팀
			2-1-2. 단위 면적당 물 사용량(톤)	
		2-2. 물 저감 계획 추진	2-2-1. 물 소비 저감 추진 인프라 (절수형 양변기, 개)	시설팀
		2-3. 폐기물 발생 감소	2-3-1. 일반폐기물 배출량(톤)	시설팀
			2-3-2. 음식물 쓰레기 저감	고객경영팀
		2-4. 지속가능한 구매/친환경 공급망 증대	2-4-1. 친환경 인증 제품 구매 실적(억원)	건설팀, 구매팀
		2-5. 유해 물질 관리 강화	2-5-1. 중대한 유해 물질 유출 건수(건) 및 유출량(톤)	안전팀
		2-6. 폐기물 재활용 증대	2-6-1. 폐기물 재활용 비율(%)	시설팀
			2-6-2. 1인당 일반폐기물 순 배출량(Kg)	
		2-7. 일회용품 저감 정책 시행	2-7-1. 입주카페 등 일회용품 사용 최소화 정책(여부)	고객경영팀
	3. 문화·교통주거 (Culture, Transportation, and Housing)	3-1. 지역사회에 대한 KAIST 문화적 기여 증진	3-1-1. 지역사회 동반성장 및 교육 프로그램 운영 현황 (전시 및 공연, 캠프 등 프로그램 수 및 참석자)	지식서비스운영팀, 예술융합센터, 디지털인문사회과부, 문화기술대학원, 지역혁신센터
		3-2. 지속가능한 교통 증진	3-2-1. 대중교통 이용 활성화 프로그램 현황 (셔틀버스 운행, 자전거 및 차량 공유, 승용차 요일제 등)	고객경영팀
			3-2-2. 전기차 충전소(누적, 개소) 및 OLEV 충전시설 현황	고객경영팀, 시설팀
			3-2-3. 개인형 이동장치 거치 및 충전소(누적, 개소)	
		3-3. 구성원 주거복지 강화	3-3-1. 학생생활관 1인실 신청자 대비 입주 비율(%)	학생생활팀
			3-3-2. 교직원주택 입주자 현황	고객경영팀

구분	대분류	목표	관리지표	관리부서
Ⅴ 사 회 적 가 치	4. 복지와 건강 (Welfare and Health)	4-1. 저소득층 학생을 위한 재정 지원	4-1-1. 저소득층 학생 등록금 대비 장학금 수혜율(%)	장학복지팀
		4-2. 학생의 식사 보조	4-2-1. 인터내셔널 키친 이용자(명)	국제교원 및 학생지원팀
		4-3. 채식 등 지속가능한 음식 선택권 보장	4-3-1. 비건 식당(풀빛마루 및 오샬러드 등) 이용자(명)	고객경영팀
		4-4. 학생 및 교직원 건강증진	4-4-1. KAIST 클리닉 운영 현황 및 외국 학생 이용자(명)	KAIST 클리닉 운영팀
			4-4-2. 상담센터 인력의 연간 상담 횟수(건)	상담센터
			4-4-3. 스포츠컴플렉스 건강운동강좌 현황 및 이용자(명)	디지털인문사회과학부(운동처방실)
			4-4-4. 심리적 역량 개발 프로그램 현황 및 참여자 만족도(점)	명상과학연구소
	4-5. 지역사회와의 건강 기여		4-5-1. 봉사 캠페인 및 지역사회 ESG 기반 봉사 현황	행정발전센터
			4-5-2. 1팀1봉사활동 참여인원(명)	
	5. 교육 (Education)	5-1. 학생의 창의 능력 증진	5-1-1. 창의연구 프로그램 현황 및 참여 학생(명) (KAIST 교육혁신 방향 정립, 질문하는 인재양성, 인문사회 융합형 교육, 실패연구소 공모전 및 시상식 사례 등) - 질문다락방, Pre-URP(과학영재 첨단연구 입문 프로그램)	교학기획팀, 과학영재교육 연구원
		5-2. 국가인재양성을 위한 혁신 교육	5-2-1. ESG 관련 학위/비학위과정 및 교육 프로그램 개발 현황 (융합형인재양성(코티칭, 융합인재학부), 글로벌리더 양성, 기후변화, 탄소중립, 재생에너지, 녹색성장, 지속 가능, AI, 반도체, 자율주행, 4차산업, Education 4.0, 도전, 인성, 리더십, 실패연구소, 녹색성장지속가능대학원, 사회적기업가 MBA과정, ESG 경영자과정 등)	교학기획팀, KAIST 교육원 운영팀, 경영대학교학팀, 공과대학교학팀
			5-2-2. 졸업생 대비 다전공 학생 비율(%)	학적팀
			5-2-3. IP 영재기업인 교육 프로그램 운영 현황	과학영재교육연구원
		5-3. 개방형 교육 프로그램 확대	5-3-1. KAIST IT아카데미 운영 현황 및 참가자(명)	SW교육센터
			5-3-2. KAIST 어학강좌 운영 현황 및 참가자(명)	어학센터 운영팀
			5-3-3. 수강생들의 프로그램 만족도(점)	교수학습지원팀
			5-3-4. 온라인 공개강좌 개설 현황(K-MOOC, edX개설 수)	
		5-4. 지속가능발전 교육강화	5-4-1. 기후과학 및 지속가능성 교과목(개) (학사요람 교과목 개요 또는 교과명에 "녹색, 에너지, 지속가능, 기후변화, 탄소중립, 재생에너지, AI, 반도체, 자율주행, 4차산업, ESG" 키워드가 포함된 교과목)	교학기획팀
		5-5. 사회봉사 프로그램 확대	5-5-1. 글로벌 해외봉사 현황 및 수혜 인원(명)	글로벌리더십센터
			5-5-2. 국내 지역사회 공헌 활동 현황 및 수혜 인원(명)	지역혁신센터
			5-5-3. 개발도상국 및 저개발국 과학기술원 설립지원 (케냐과학기술원, 이집트과학기술원 등)	국제개발사업단
			5-5-4. 소외계층 학생들을 위한 교육 프로그램 운영 현황 (KSOP, 영재키움, 사이버브릿지, FLOW)	과학영재교육연구원
	6. 인권과 성평등 (Human Rights and Gender Equality)	6-1. 성차별 철폐	6-1-1. 학부 재적생 중 여성의 비율	학적팀
			6-1-2. 대학원 재적생 중 여성의 비율	
			6-1-3. 전임교원 중 여성의 비율	교무팀
			6-1-4. 보직교수 중 여성의 비율	
			6-1-5. 전임직원 중 여성의 비율	인사팀
		6-2. 인권/성평등 교육 강화	6-2-1. 학생 인권/성평등 교과목 현황 및 이수 인원(명)	학적팀 (교학기획팀)
		6-3. 인권/형평성 관련 위원회 운영	6-3-1. 관련 위원회 운영 현황 (포용성 위원회, 반내전/반히잡시위 성명활동 등)	인권윤리센터

구분	대분류	목표	관리지표	관리부서
Ⅲ	거버넌스	7. 노동과 산학연 (Labor and Industry-academic Cooperation)	6-4. 인권/다양성 관련 정책 강화	6-4-1. 차별 견수와 수정조치(회)
			6-5. 소수자 우대 정책 확대	6-5-1. 저소득층 장애인 입학 현황(명) 6-5-2. 장애학생 입학 현황 및 교육지원 인력(명)
			6-6. 지역 간 교육격차 해소 기여	6-6-1. 군자녀 캠프 및 사이버 온라인 교육 프로그램 운영 현황
		7. 노동과 산학연 (Labor and Industry-academic Cooperation)	7-1. 고용 안정성	7-1-1. 정규직 비율(%) 7-1-2. 무기계약 전환 및 신규 채용 기간제 근로자(명) 7-1-3. 비정규직 인원(명)
			7-2. 자발적 이직률 감소 (직장 만족 증진)	7-2-1. 직장 만족도 증진 (멘토 프로그램 운영 현황, 어린이집 운영 현황) 7-2-2. 일반정규직 육아휴직 인원(명)
			7-3. 산업재해 감소	7-3-1. 산업재해율(%)
			7-4. 근로자 단체활동 보장	7-4-1. 노동조합에 가입된 조합원 수(명)
			7-5. 지속가능한 재정 확충	7-5-1. KAIST 예산액, 발전기금 모금액(억원)
			7-6. 산학협력 성과증진	7-6-1. 특허 기술이전(개)
				7-6-2. 교원 창업지원(건)
				7-6-3. 창업지원 인프라 강화 및 프로그램 운영 현황 (7관 창업지원 규정, 맞춤형 K-Startup 모델 구축 등)
		8. 대외협력과 정책기여 (External Cooperation and Policy Contribution)	8-1. 법규준수 유지	8-1-1. 부패방지 사책평가 등급(급) (반부패 청렴도 평가) 8-1-2. 종합청렴도 등급(급) 8-1-3. 기부금(품) 사용 및 관리의 투명성 8-1-4. 회계의 투명성 관리 8-1-5. 자금 운용 적정성 관리 8-1-6. 투명성 확보를 위한 법/규제 준수 현황
			8-2. 정부 정책 조언 시행	8-2-1. 국가정책과제연구 및 과제 개발(포럼개최횟수)
			8-3. 이해관계인과 소통 강화	8-3-1. 최고 거버넌스 기구 위원회 운영 현황 (학처장혁신전략회의, 평의원회)
			8-4. 연구윤리 강화	8-4-1. 대학원생 연구윤리 교육현황 및 교육인원(명) 8-4-2. 연구윤리 감시 장치 설치 현황
			8-5. SDG연구나 활동에 직접 참여	8-5-1. SDG에 대한 사회 각 계층 및 부문간 대화 참여 현황 (다양한 분야의 학술활동/연구과제 수행/행사 개최 등)
			8-6. 지속가능경영 보고서 발간	8-6-1. SDGs 명시된 지속가능경영 보고서 출판(회)
			8-7. 국제교류 프로그램 확대	8-7-1. 국제교류 프로그램 참여학생(명) (교환학생, 해외인턴십(유치, 파견) 등)
				8-7-2. 해외 글로벌 봉사 프로젝트 및 프로그램 현황
		9. 대학 경영 체계 (Higher Education Management)	9-1. 혁신적인 대학경영 체계	9-1-1. QAIST 경영체계 운영 실적

Chapter

2

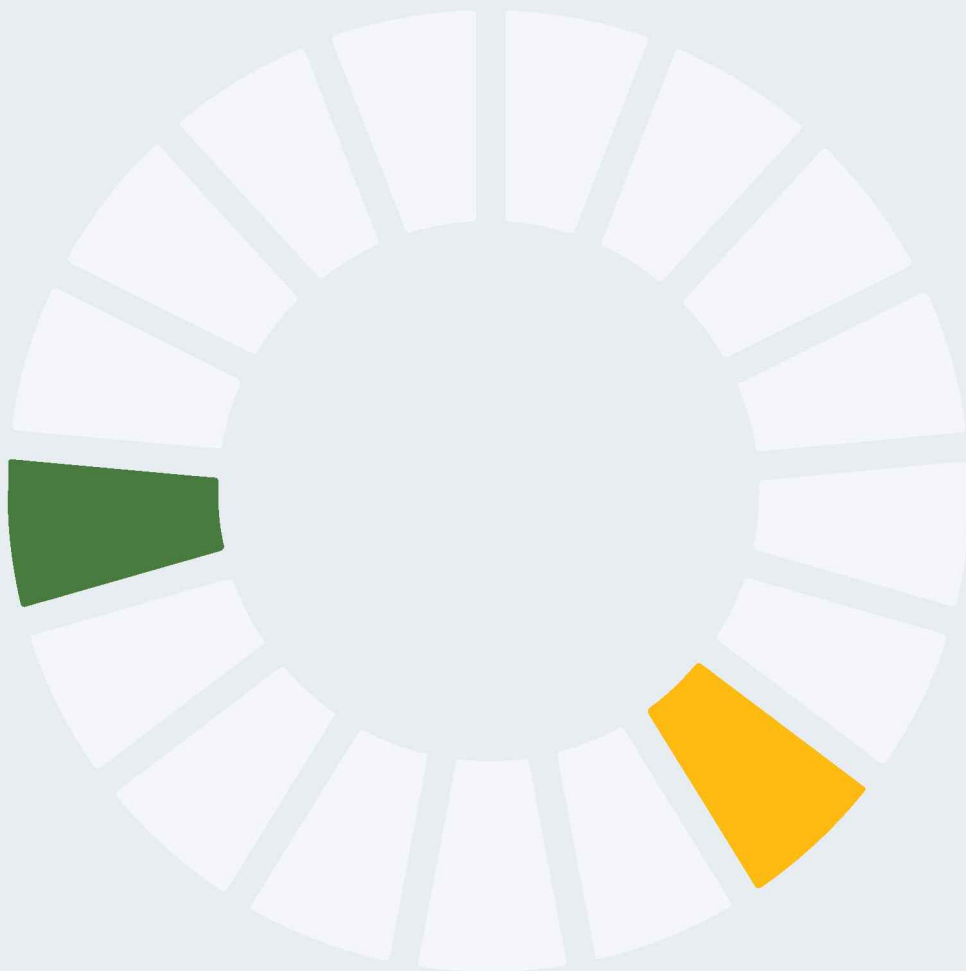
영역별 주요 성과

K A I S T E S G 보 고 서

KAIST

에너지와 기후변화

ENERGY AND CLIMATE CHANGE



잠재적 영향

기후변화와 대기오염에 대한 직·간접적 영향

주요 활동

태양광발전 설비 확대
에너지 절약 건축물 제도 운영
LED 조명 교체
냉난방기 운영 효율화 정책 시행
학생 에너지 지킴이 활동



1. 에너지와 기후변화	GRI Index (302-1, 3~5 / 305-1~2, 4~5)	SDG Goals (7, 13)
자료출처	시설팀, 건설팀, 일반연구지원팀, 지식서비스운영팀, 지식재산 및 기술이전센터	

가. 에너지 소비 효율화

KAIST의 에너지 사용량

- KAIST 주요 에너지원은 전력, 도시가스, 유류이며 TOE(석유환산톤) 에너지 단위로 환산한 값²⁾을 사용합니다. 에너지 소비량은 신축 건축물, 연구 활동의 증가로 증가하는 추세지만 노후 건축물 리모델링, 고효율 설비 교체 등의 지속적인 개선 사업 등으로 2023년 에너지 소비량이 전년 대비 감소하였습니다.
- 대학의 주요 활동 중 하나인 연구 활동을 이용하여 에너지와의 상관관계를 확인할 수 있습니다. 해당 지표로 연구비 1억 원당 에너지 소비량, 논문 출판 1건당 에너지 소비량, 특허출원 1건당 에너지 소비량을 산출하여 에너지 소비 효율성을 판단할 수 있습니다. 논문실적은 SCOPUS 모든 유형의 출판물 대상 2024.5.1. 기준입니다.
- 연구비 실적은 민간 과제와 정부 출연과제 통합 실적이며, 특허출원 건수는 국내와 해외 통합 수치입니다.

[지표별 에너지 소비량]

구분	2021년	2022년	2023년
에너지 소비량	32,078 TOE	33,715 TOE	33,429 TOE
연구비 대비 에너지 소비량	7 TOE/억원	6 TOE/억원	6 TOE/억원
논문실적 대비 에너지 소비량	8 TOE/편	8 TOE/편	8 TOE/편
특허출원 대비 에너지 소비량	18 TOE/건	22 TOE/건	23 TOE/건

- KAIST는 온실가스 다배출 기관, 에너지 다소비 기관으로서 매년 1회 온실가스 배출량과 에너지 소비량을 국가에 의무적으로 보고하여야 합니다. 이를 위하여, 연 1회 종합적인 에너지 소비량 관련 정보수집과 외부 전문기관의 검증을 받아 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서를 작성하여 국가에 제출하고 있습니다. 이렇게 분석된 결과값은 KAIST의 에너지 소비량을 대표하는 공식 통계로서 의미를 가지고 있습니다.

2) TOE(Ton of oil equivalent)로 석유환산톤을 의미하며 kl, t, kWh 등 여러 단위로 표시되는 에너지원들을 원유 1톤이 발열하는 칼로리 기준으로 표준화한 단위임. 석유의 단위는 bbl(배럴), 무연탄의 단위는 t(톤), 가스의 단위는 gal(갤런) 등으로 각 에너지원의 단위가 다르므로 가장 보편적이고 사용량이 높은 원유를 기준으로 한 계산법이 필요하고 이를 위하여 원유 1톤의 발열량 1,000만 kcal를 1TOE로 정의함. 1TOE는 중형승용차가 서울과 부산을 16번 왕복할 수 있는 휘발유이고, 일반가정(280kWh/월)에서 약 1년 4개월 동안 쓸 수 있는 전기량에 해당되며, 석유환산톤으로 불림.

[연도별 에너지 및 물소비량]

구분	2021년	2022년	2023년
전기	113,111 MWh	120,532 MWh	123,158 MWh
도시가스	5,865,747 NM ³	5,920,108 NM ³	4,966,179 NM ³
물	1,140,899 톤	1,113,430 톤	1,175,622 톤

* 나노종합기술원, 한국과학영재학교 제외

- 캠퍼스별 에너지 사용량은 본원, 문지캠퍼스, 서울캠퍼스, 도곡캠퍼스 순으로 나타났습니다. 단위 면적당 에너지 사용량은 본원, 서울캠퍼스, 문지캠퍼스, 도곡캠퍼스 순으로, 서울캠퍼스가 문지캠퍼스보다 총에너지 사용량은 적지만 단위 면적당 에너지 소비량을 살펴보면 더 많은 것으로 나타났습니다.

[캠퍼스별 에너지 사용량 총량(2023년)]

구분	에너지 소비량	건물 연 면적	단위 면적당 에너지 소비량
본 원	27529.9 TOE	580,838 m ²	0.047 TOE/m ²
서울캠퍼스	2437.2 TOE	62,373 m ²	0.039 TOE/m ²
문지캠퍼스	3396.2 TOE	110,217 m ²	0.031 TOE/m ²
도곡캠퍼스	65.9 TOE	5,012 m ²	0.013 TOE/m ²
합계	33429.3 TOE	758,440 m ²	0.044 TOE/m ²

* 화암기숙사는 문지캠퍼스 면적에 포함

나. 재생에너지 생산 확대

KAIST의 태양광 발전 현황

- KAIST는 태양광을 이용한 발전을 통해 재생에너지를 사용하고 있습니다. 재생에너지 중 태양광 발전의 효율이 가장 높고 학교에 적용하기 편리하여, 온실가스 배출량 감축 목표와 신재생에너지 의무화 정책으로 건물 신축 시 태양광 발전설비를 필수적으로 설치하고 있습니다. 다만, 재생에너지는 기후의 영향을 많이 받아 태양광 설비 용량의 변화가 없지만 발전량은 2023년에 소폭 감소한 형태를 보입니다.
- 추후 신축 건물 준공 시 태양광 설비 설치 용량이 대폭 증가하여 이를 통한 재생에너지 사용량 증가를 기대하고 있습니다.
- KAIST의 재생에너지는 태양광 발전으로만 생산하고 있으며, 2023년까지 추가설치 없이 기존 설비를 통해 재생에너지를 생산하고 있습니다. 건물 신축 시 태양광 설비 도입을 통해 재생에너지 확대를 계획하고 있습니다.

[본원 태양광 설치 건물과 용량]

구분	2021년	2022년	2023년
태양광 설치 건물 개수(누적)	12개	13개	15개
누적 설치 용량	676.69kW	711.69kW	1192.21kW
전년 대비 설치 용량 증가율	-	5.2%	67.5%
총 발전량	773.26MWh	808.56MWh	TBD
전년 대비 발전량 증가율	-	4.6%	0%

[본원 태양광발전 설비 현황(2023년)]

No.	건물	용량(kW)	총발전량(MWh)	설치 연도
1	외국인교수아파트	66.6	73.89	2010
2	미르관, 나래관	66.6	78.14	2010
3	중앙분석센터	45.32	39.10	2013
4	석박사 학생회관	30	27.82	1998
5	장영신 학생회관	45.05	57.69	2014
6	기초과학동	55.08	53.74	2012
7	김병호IT융합빌딩	30	40.64	2012
8	대전질환모델동물센터	31.2	37.67	2014
9	KAIST 클리닉	49.12	47.40	2010
10	Startup Studio 2관	25.65	30.93	2016
11	학술문화관	146.21	186.90	2018
12	양분순빌딩	85.86	99.33	2016
13	메타융합관	410.92	TBD	2023
14	중앙분석센터 2관	69.6	TBD	2023
15	미래융합소자동	35	35.30	2022 (이설)
합계		1,192.21	808.56	

* 메타융합관 및 중앙분석센터 2관의 총발전량(TBD) 미포함 수치

[본원 태양광발전 설비 설치 현황]



※ 자료출처: KAIST QS Sustainability REPORT 2024

KAIST 전력 에너지 자립률

- 본원의 태양광 발전 설비에서 생산된 전력은 모두 캠퍼스 건물에서 직접 소비되며, 전력 에너지 자립률은 $\text{태양광 발전량} / (\text{전력 소비량} + \text{태양광 발전량})$ 으로 산정하였으며, 전력 에너지 사용량 중 태양광 발전량이 차지하는 비중을 확인할 수 있는 지표입니다. 매년 전력 소비량이 증가하는 추세이고 2023년까지 태양광 발전량의 큰 변화가 없어 전력 에너지 자립률은 감소하는 추세를 보입니다.

구분	2021년	2022년	2023년
본원 전력 에너지 자립률	0.88 %	0.85 %	0.78 %

다. 에너지 소비 저감 계획과 활동

에너지 절약 건축물 제도 운영

- 건축물은 에너지 소비의 1/3, 자원 소비의 40%, CO₂배출의 50%, 폐기물배출의 20~50%를 차지하고 있으며 수도, 단열재 등 건축자재, 기계설비 등 각종 산업에 대한 파급효과가 큰 분야라 할 수 있습니다.

- KAIST는 건축물의 자재생산, 설계, 건설, 유지관리, 폐기 등 전 과정을 대상으로 에너지 및 자원의 절약, 오염물질의 배출감소, 주변 환경과의 조화 등 환경에 영향을 미치는 요소에 대한 평가를 통해 녹색건축인증을 취득하여 친환경적 건축물의 확산이라는 직접적인 효과를 창출하고 구성원들에게 환경가치에 대한 인식을 제고시키는 등의 부수적인 효과를 도출하고 있습니다.
- KAIST는 2013년 김병호 IT융합센터(N1)을 시작으로 건축 신축시 녹색건축인증을 취득하고 있으며, 최근 신축된 메타융합관(2023년 준공)까지 총 6개 건물의 녹색건축인증을 획득했습니다.
- KAIST는 향후 모든 신축 건물에 대해 녹색건축인증을 획득할 예정이며 제로에너지 건축물 인증과 에너지효율등급 획득 등 친환경 건물 확산에 기여하고자 합니다.

[본원 녹색 건축물 인증 건물 현황]

건축물	인증일자	인증등급
김병호 IT융합센터	2013-03-07	우량(그린3등급)
기초과학동	2013-05-23	우수(그린2등급)
학생기숙사 (나들관, 여울관)	2014-11-14	일반(그린4등급)
정문술 2관	2017-01-31	일반(그린4등급)
학술문화관	2018-04-19	일반(그린4등급)
메타융합관	2023-10-30	일반(그린4등급)
KAIST 청노화 메타융합관	(예비인증)	일반(그린4등급)
한국과학기술원 KRAFTON빌딩	(예비인증)	일반(그린4등급)

■ 에너지 절약을 위한 활동

- 에너지 절약을 위한 노후 설비 효율 개선 사업으로 본원의 조명 교체를 추진하고 있습니다. **LED 조명**은 형광등과 비교하여 소비전력이 적고 수명이 긴 장점이 있어 지속해서 LED 조명으로 교체하는 사업을 진행하고 있습니다. 매년 본부 예산을 투입하여 LED 교체 사업을 진행하고 있으며, 이를 통해 연간 약 13만kWh의 전력소비량 절감을 기대하고 있습니다.

[본원 LED 조명 교체 현황]

구분	2021년	2022년	2023년
LED 조명 교체율	85%	86%	87%

- 2022년 혁신 제품 시범 구매 사업과 한국전력공사 지원사업으로 본원에 51대 규모로 **승강기 회생 제동장치** 설치 사업을 진행하였습니다. 저항 제동장치를 사용하지 않아 제어반 발열이 발생하지 않기 때문에 부가적으로 환기 FAN, 냉방기 미사용 등의 에너지 절약 효과가 있습니다.

- 개별 냉난방기의 경우 중앙제어를 통해 교육연구지원시설은 18시와 23시에 자동꺼짐, 기숙사 등의 주거시설은 10시와 15시 그리고 23시에 자동꺼짐을 통해 퇴실 시 냉난방기를 끄지 않을 경우 불필요한 에너지 사용을 막기 위해 운영하고 있습니다. 또한 중앙 열원 장비도 여름철 15일 단축 운영, 겨울철 25일 단축 운영을 통해 개별 냉난방기와 중앙 열원장비 이중공급을 최소화하는 방법을 통해 에너지절감을 하고 있습니다.
- 냉난방장비 운영 효율화 정책으로는 근로장학생을 활용한 학생 에너지 지킴이 활동으로 캠퍼스를 돌아다니며 비어있는 호실의 조명과 냉난방기가 가동되고 있는지 점검하고, 해당 호실을 학과에 안내하여 학생들도 에너지절감을 인식하고 자발적으로 참여할 수 있도록 유도하고 있습니다.
- 도서관에서도 방학 중 이용자 수 감소로 인한 에너지 절약을 위하여 교양 분관의 일부 열람실을 휴실하고, 이용률이 높은 한 개 열람실만 개방하는 등 에너지 절약 정책을 운영하고 있습니다.

라. 온실가스 배출량 산정

온실가스 배출량

- 카이스트는 2015년부터 온실가스 배출권 거래제 대상으로 지정되어 환경부 지침에 따라 배출량을 산출하고 있으며 제3자 전문기관 검증을 받아 보고하고 있습니다. KAIST의 온실가스 배출량은 매년 상승하고 있으며 할당량 대비 초과한 배출권의 구매도 증가하고 있습니다.
- 2023년 기준 Scope1(직접 배출)은 약 17%, Scope2(간접 배출)은 약 83%의 비중을 차지하고 있으며, 간접 배출활동 중 전력 소비량이 온실가스 배출에 가장 큰 요소로 작용하고 있음을 확인할 수 있습니다.
- 여기서, Scope 1은 KAIST에서 직접 배출하는 온실가스 배출량, 예를 들어 보일러와 차량을 가동하는 동안 발생하는 탄소 배출량을 의미합니다. Scope 2는 간접 배출하는 온실가스 배출량을 의미하며, 건물 난방이나 냉방, 실험용으로 사용하기 위해 구매한 전기나 에너지가 만들어지는 과정에서 발생하는 배출량입니다.
- 아래 표의 온실가스 배출량은 부설기관을 제외한 본원, 서울캠퍼스, 문지캠퍼스, 도곡캠퍼스의 온실가스 배출량만 작성하였고, 환경부 보고용 명세서의 배출량은 부설기관인 나노종합기술원과 한국과학영재학교를 포함하므로 산정 범위에 따른 배출량 차이가 있습니다.

[온실가스 직접·간접 배출량]

연도	온실가스 직접 배출량(Scope1)	온실가스 간접 배출량(Scope2)
2021년	13,030 t-CO ₂ eq	51,965 t-CO ₂ eq
2022년	13,137 t-CO ₂ eq	55,631 t-CO ₂ eq
2023년	11,047 t-CO ₂ eq	56,578 t-CO ₂ eq

* 나노종합기술원, 한국과학영재학교 제외

■ 단위 면적당 온실가스 배출량

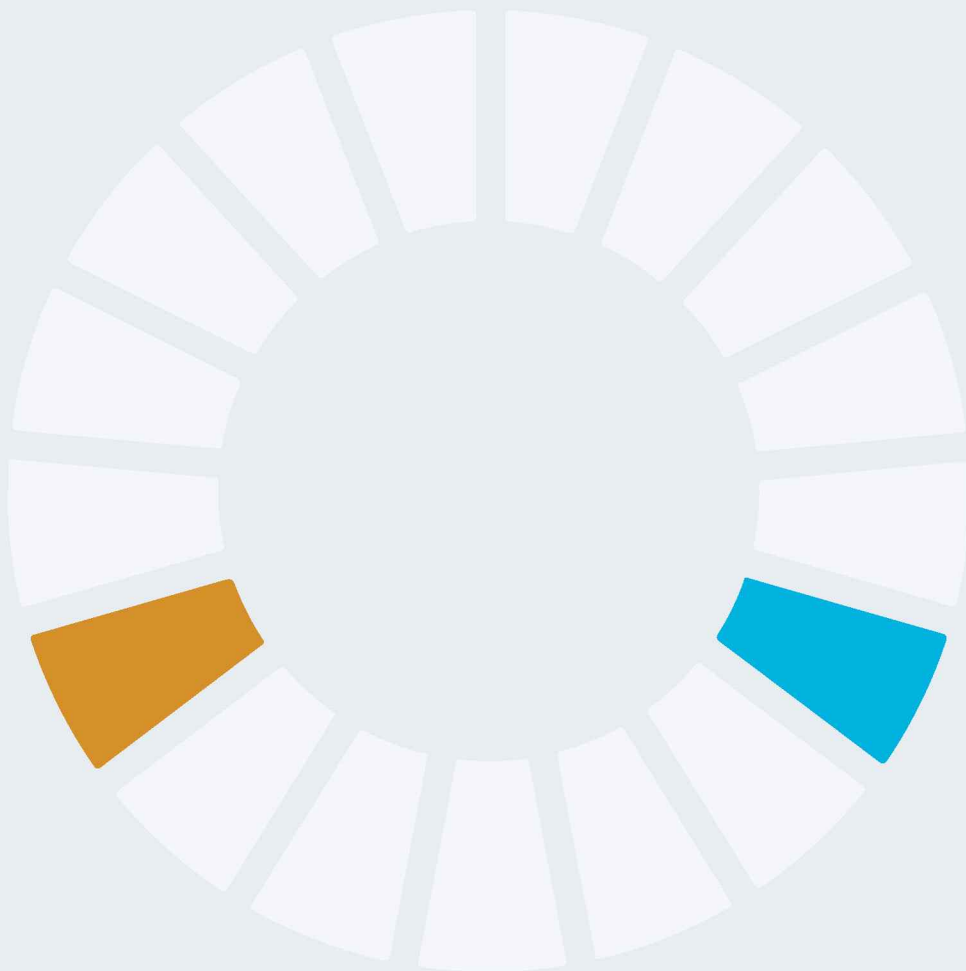
- 단위 면적당 온실가스 배출량은 [온실가스 배출량 / 건물연면적]으로 산정하였으며, 건물에서 사용하는 에너지가 효율적으로 소비되고 있는지 확인할 수 있는 지표로, 2022년 전력 소비량이 많이 증가하여 해당 지표도 상승하였으나 도시가스 사용량 감소 등의 원인으로 2023년에 단위 면적당 온실가스 배출량은 많이 감소하였습니다.
- 온실가스 배출량 감축을 위해 노후 설비개선, 건물 리모델링과 냉·난방설비 운영 최적화를 통해 도시가스 사용량이 많이 감소하였고, 2023년 온실가스 배출량은 작년 대비 약 1.7% 감소하였습니다.

[단위 면적당 온실가스 배출량]

연도	온실가스 배출량 (Scope1&2)	건물 연 면적	단위 면적당 온실가스 배출량
2021년	64,995 t-CO ₂ eq	757,226 m ²	0.086 t-CO ₂ eq/m ²
2022년	68,768 t-CO ₂ eq	757,286 m ²	0.091 t-CO ₂ eq/m ²
2023년	67,625 t-CO ₂ eq	758,440 m ²	0.089 t-CO ₂ eq/m ²

자원·폐기물· 생태계

RESOURCES, WASTE, AND ECOSYSTEM



잠재적 영향

깨끗한 물과 친환경 자원 공급망 증대

주요 활동

절수형 양변기 도입
실험장비 냉각 용수 칠러 대체
잔반 제로 식판 캠페인 실시
친환경 인증 물품 구매 확대



2. 자원·폐기물·생태계	GRI Index (303-1, 3~5 / 306-1, 3~4)	SDG Goals (6, 12)
자료출처	건설팀, 고객경영팀, 구매팀, 시설팀, 안전팀	

가. 물소비량 감소와 재활용률 증대

■ 1인당 물 사용량 및 단위 면적당 물 사용량

- 물 사용량은 상수 사용량과 지하수 사용량의 합계로 생활과 연구 활동에 사용하며 1인당 물 사용량은 감소하는 추세를 보입니다. 물 사용량은 본원, 서울캠퍼스, 문지캠퍼스, 도곡캠퍼스 사용량의 합계로 작성하되 나노종합기술원과 한국과학영재학교 등 외부 기관은 제외하였습니다.

[1인당 물 사용량]

연도	물 사용량	구성원 수	1인당 물 사용량
2021년	1,140,899 톤	13,987 명	81.57 톤/명
2022년	1,113,430 톤	14,373 명	77.47 톤/명
2023년	1,175,622 톤	14,902 명	78.89 톤/명

- 단위면적 당 물 사용량은 [물 사용량 / 건물연면적]으로 산정하였으며, 건물에서 사용하는 효율적으로 물이 소비되고 있는지 확인할 수 있는 지표로, 지속적인 절수형 설비 도입 등으로 꾸준히 감소하는 추세를 보입니다.

[단위 면적당 물 사용량]

연도	물 사용량	건물 연 면적	단위 면적당 물 사용량
2021년	1,140,899 톤	757,226 m ²	1.51 톤/m ²
2022년	1,113,430 톤	757,286 m ²	1.47 톤/m ²
2023년	1,175,622 톤	758,440 m ²	1.55 톤/m ²

나. 물 소비 저감 계획 추진

■ 물 절약을 위한 활동

- 물 소비 저감 추진 인프라로 건물 신축과 리모델링 시 6L 이하 절수형 양변기를 도입하여 설치하고 있습니다. 기존 절수형 양변기는 환경 개선 사업을 통해 지속해서 6L 이하의 절수형 양변기로 교체하여 물 소비 절약에 기여하고자 합니다.
- 또한, 절수형 설비의 도입과 실험장비 냉각 용수를 칠리로 대체하는 활동 등을 통해 물 사용 절감을 실행하고 있습니다.

폐수 방류량

- 폐수 방류량은 본원 기준으로 작성하였으며, 실험실에서 배출하는 폐수는 전용관로를 통해 폐수처리장으로 유입시켜 물리·화학적 처리 후 대전시 하수종말 처리장으로 배출하고 있습니다.

[본원 폐수 방류량]

구분	2021년	2022년	2023년
폐수 방류량	179,255 톤	161,655 톤	151,082 톤

다. 폐기물 발생 감소

폐기물 배출량

- 카이스트에서 배출하는 폐기물은 일반폐기물, 지정폐기물, 건설폐기물로 구분되며, 일반폐기물은 올라로 시스템³⁾에 등록하는 폐기물과 고철, 폐지 등 매각할 수 있는 폐기물을 포함하여 산정하였습니다.
- 일반폐기물은 주로 구성원의 생활 및 연구 활동으로 배출되는 폐기물로, 코로나19로 비대면 수업 방식으로 전환하여 배출량이 감소하였으나 구성원이 증가하고 대면 수업으로 전환함에 따라 일반폐기물 배출량도 증가하는 모습을 보입니다.
- 지정폐기물은 연구 활동에 따라 발생하는 화학폐기물과 의료폐기물로 안전팀에서 관리하며, 건설폐기물은 건설공사로 발생하는 폐기물로 본원 건설사업의 확장으로 배출량이 큰 폭으로 증가하는 모습을 보입니다.

[폐기물 배출량]

연도	일반폐기물 배출량	지정폐기물 배출량	건설폐기물 배출량
2021년	1,319.24 톤	515.73 톤	1,344.33 톤
2022년	1,337.06 톤	510.63 톤	1,486.85 톤
2023년	1,369.41 톤	555.69 톤	4,300.89 톤

음식물 쓰레기 저감

- 교내 학생 식당에서는 음식물 쓰레기 저감 노력으로 다음과 같은 활동을 하고 있습니다.
 - 잔반 줄이기 캠페인 실시 (POP 상시 부착)

3) 사업장폐기물의 배출에서 운반, 최종 처리까지의 전 과정을 종이인계서(수기 전표) 대신 인터넷 또는 무선주파인식기술(RFID)을 이용하여 실시간으로 폐기물의 전 생애를 투명하게 자동 관리할 수 있는 폐기물 종합관리 시스템으로 2002년 도입함.



- 잔반 제로 식판 이벤트를 실시하여 경품 제공
- 기호도가 높은 메뉴를 조사하여 선호 메뉴 제공
- 메뉴에 따라 적정량 표시 또는 양 조절 POP 부착

라. 지속 가능한 구매/친환경 공급망 증대

■ 친환경 인증 제품 구매 실적

- KAIST의 2021년부터 2023년까지 친환경 인증 물품 구매 현황은 구매요청 부서에서 요청한 물품을 가격 등 평가 요소를 반영하여 구매한 결과 한국환경산업기술원에서 운영하는 녹색제품 중 환경표지 인증을 받은 제품이 최근 3년간 270여 건, 약 2,708백만원입니다.
- 최근 친환경 인증 물품 구매 실적이 점차 증가하는 추세이나, KAIST의 구매계약 대부분이 첨단 연구에 필요한 물품 조달로 친환경 제품 등 특정 기준을 적용하여 주도적으로 구매하는 데는 한계가 있습니다.

[친환경 인증 물품 구매 현황]

연도	친환경 인증 제품 구매 건	친환경 인증 제품 구매 실적
2021년	74건	784,682,800원
2022년	74건	643,928,500원
2023년	121건	1,280,194,380원

* 한국환경산업기술원 녹색제품군 대분류 중 환경표지 인증만 포함 (KEITI > 주요사업 > 친환경생활촉진 > 환경인증제도)

마. 유해 물질 관리 강화

- KAIST에서는 중대한 유해 물질을 「화학물질관리법」 제2조 7항에 의한 유해화학물질로, 유출 건수 및 유출량은 「화학물질관리법」 제2조 13항에 의한 화학 사고가 발생하여 화학물질이 사람이나 환경에 유출·누출된 상황의 횟수 및 유출량으로 정의하였습니다.
- 해당 정의에 따라 유해 물질 관리를 강화하고 있으며, 최근 3년간 유해 물질 유출 사고는 없었습니다.

[유해 물질 관리현황]

연도	유출 건수	유출량
2021년	0건	0kg
2022년	0건	0kg
2023년	0건	0kg

- 중대한 폐기물 관련 영향을 최소화하기 위하여 안전팀에서는 전체 연구실에 「KAIST 연구실 폐기물관리 매뉴얼」을 배포하여 연구실 지정폐기물(화학, 의료)에 대한 처리절차 및 관리방법을 안내하고 있으며, 「연구실 폐수 및 폐기물 관리 철저 및 매뉴얼 준수요청」 공문을 연 1회 이상 주기적으로 발송하고 있습니다.

바. 폐기물 재활용 증대

■ 폐기물 재활용 비율

- 폐기물 재활용 비율은 일반폐기물 대상 [폐기물 재활용량 / 일반폐기물 배출량] 으로 산정하였으며, 본원, 서울캠퍼스, 문지캠퍼스, 도곡캠퍼스 배출량 합계를 기준으로 작성하였습니다. 지정폐기물과 건설계기물은 전량 폐기하여 재활용하고 있지 않습니다.
- 폐기물 재활용량은, 위탁처리 방법 중 재활용의 방법으로 처리하는 폐기물 배출량과 고철, 폐지 등 매각으로 처리하는 폐기물 배출량의 합계이며, 폐기물을 재이용 가능한 방법으로 처리하는 비율을 확인할 수 있는 지표입니다.
- 카이스트는 일반폐기물 중 재활용 폐기물은 선별 작업을 통해 재활용업체에 위탁 처리와 매각, 두 가지 방법으로 폐기물 자원순환에 기여하고 있습니다. 별도의 폐기물 분리선별장을 운영하고 있으며, 건물에서 분리배출 된 폐기물을 분리선별장에서 2차로 재활용 목적에 따라 재질별로 선별하여 적재하고 있습니다. 해당 과정을 통해 자원의 재이용과 환경오염 방지에 기여하고 있습니다.
- 다만, 코로나19 이후 대학 축제 활성화와 비대면 문화(배달, 배송 등) 확산으로 재활용 불가능한 폐기물이 증가하여 재활용 비율은 감소하는 추세를 보입니다.

[일반폐기물 재활용 비율]

연도	일반폐기물 배출량	일반폐기물 재활용량	일반폐기물 재활용률
2021년	1319.24 톤	648.36 톤	49%
2022년	1337.06 톤	616.35 톤	46%
2023년	1369.41 톤	569.82 톤	42%

■ 일반폐기물 순 배출량

- 1인당 일반폐기물 순 배출량은 [(일반폐기물 - 재활용량) / 인원] 으로 산정하였습니다. 재활용 폐기물은 다른 자원으로 순환이 가능하여 이를 제외하였고, 순수 폐기물 배출량을 확인할 수 있는 지표입니다. 순 배출량은 증가하는 추세를 보입니다.

[1인당 일반폐기물 순 배출량]

연도	일반폐기물 순 배출량	구성원 수	1인당 일반폐기물 순 배출량
2021년	670.88 톤	13,987 명	48 kg
2022년	720.71 톤	14,373 명	50 kg
2023년	799.59 톤	14,902 명	53 kg

사. 일회용품 저감 정책 시행

■ 입주카페 등 일회용품 사용 최소화 정책

- 교내 매점 및 입주카페에서는 일회용품 사용 최소화 정책으로 다음과 같은 노력을 하고 있습니다.
 - 텀블러 사용 시 음료 할인
 - 빨대 없이 마실 수 있는 컵 뚜껑으로 제공
 - 카페 플라스틱 빨대 대신 친환경 빨대 제공
 - 비닐봉지 대신 장바구니 사용 유도 및 비닐봉지 유상 판매

[입주카페별 일회용품 최소화 정책]

카페명	정책
그라찌에	- 친환경 빨대 사용 및 매장내 머그컵 사용
드롭탑	- 텀블러 이용시 300원 할인
엔젤리너스	- 텀블러 이용시 400원 할인 - 빨대 없이 마실 수 있는 뚜껑 사용중
쥬스킹	- 텀블러 이용시 정량보다 추가양 제공 - 플라스틱컵뚜껑 대신 실링기 비닐로 찍어 제공
카페잇	- 텀블러 이용시 200원 할인
카페드림	- 빨대 없이 마실 수 있는 뚜껑 사용중
탐앤탐스	- 텀블러 이용시 30~50% 음료 할인 - 친환경 옥수수빨대 사용 - 매장내 머그컵 사용
파스쿠찌	- 텀블러 이용시 200원 할인 - 친환경 빨대 사용 - 매장내 머그컵 사용 - 일회용 포크 및 칼은 요청시에만 지급

문화·교통· 주거

CULTURE, TRANSPORTATION, AND HOUSING



잠재적 영향

인프라 개선 및 서비스 고도화로 안정적 주거지 조성에 기여

주요 활동

지역사회 개방 문화행사(특강·연주 등) 개최
지역사회 동반성장 창업활성화 사업 운영
OLEV 전기버스 운행



3. 문화, 교통, 주거	GRI Index (203-2 / 413-1)	SDG Goals (11)
자료출처	고객경영팀, 디지털인문사회과학부, 시설팀, 예술융합센터, 지식서비스운영팀, 지역혁신센터, 학생생활팀	

가. 지역사회에 대한 KAIST 문화적 기여 증진

■ 도서관 문화프로그램 운영

- KAIST 도서관(학술문화관)에서는 KAIST의 미션 ‘글로벌가치창출 선도대학’과 비전 ‘인류의 행복과 번영을 위한 과학기술혁신대학(비전 2031)’ 달성을 위해 매년 다양한 문화프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다.
- KAIST 구성원뿐만 아니라 지역사회 구성원의 독서문화 활성화와 문화 접근성 확대를 위해 지역 주민의 참여가 가능한 북토크 행사도 진행하였습니다.

[도서관 문화프로그램 개최 현황]

No.	행사 유형	주제	행사 일자	참여인원
1	북토크(정유정 작가)	행복의 조건 - 우리 곁의 나르시시스트	2021.09.28.	715명
2	북토크(김초엽 작가)	‘방금 떠난 세계’집필 동기와 과정, 불안정한 이해와 사랑 이야기	2021.11.17.	510명
3	북토크(엄태웅, 최윤섭, 권창현 작가)	대학원생 때 알았더라면 좋았을 것들 - 대학원에 대한 궁금증과 고민에 대하여	2022.04.26.	371명
4	북토크(김겨울 작가)	“유튜브 시대에 책을 영업합니다” - 북튜버 겨울서점의 읽고 쓰는 이유	2022.09.22.	315명
5	북콘서트(김호연 작가)	봄의 밤 호며드는 시간 - 소설가의 삶과 문화콘텐츠 스토리텔링	2023.03.29.	173명
6	책과 함께하는 피크닉	바쁜 일상 속 활력소가 될 수 있도록 책과 함께 즐기는 ‘북크닉 가볼래!’	2023.03.29.	225명
7	북토크(김상욱 교수)	하늘과 바람과 별과 인간, 물리학의 눈으로 본 세상 모든 것에 대하여	2023.10.23.	507명

○ 세부 내용

- 정유정 작가 북토크

- 행사명 : 행복의 조건 - 우리 곁의 나르시스트
- 일시 : 2021.09.28.(화) 19:00
- 진행형식 : Zoom 진행 및 유튜브 실시간 촬영 송출
- 행사구성 : 도서 및 주제 관련 강연(30분) + 작가인터뷰 및 Q&A(30분)
- 참여인원 : 총 715명(북토크 198명 + 사전 신청 및 질문 369명 + 실시간 참여 인증 148명)

· 참고사진



- 김초엽 작가 북토크

- 행사명 : ‘방금 떠난 세계’ 집필 동기와 과정, 불완전한 이해와 사랑 이야기
- 일시 : 2021.11.17.(수) 16:00
- 진행형식 : Zoom 진행 및 유튜브 실시간 촬영 송출
- 행사구성 : 신간 ‘방금 떠난 세계’ 집필 동기와 과정, 불완전한 이해와 사랑 이야기(30분)
- 참여인원 : 총 510명(북토크 232명 + 사전 질문 수집 170명 + 참여 인증 및 후기 설문 108명)
- 참고사진



- 임태웅, 최윤섭, 권창현 작가 북토크

- 행사명 : 대학원생 때 알았더라면 좋았을 것들 - 대학원에 대한 궁금증과 고민에 대하여
- 일시 : 2022.04.26.(화) 19:00
- 진행형식 : 온·오프라인
- 행사구성 : 도서 및 주제 관련 강연(30분) + 사전 및 현장Q&A(사전+현장질문)(50분)
- 참여인원 : 총 371명(현장 참여 및 사전 질문 121명 + 본 행사 194명 + 참여 인증 및 후기설문 56명)
- 참고사진



북토크 행사 포스터



북토크 행사 사진

- 김겨울 작가 북토크

- 행사명 : “유튜브 시대에 책을 영업합니다” - 북튜버 겨울서점의 읽고 쓰는 이유
- 일시 : 2022.09.22.(목) 19:00
- 진행형식 : 오프라인
- 행사구성 : 도서 및 주제 관련 강연(30분) + 작가 인터뷰 및 Q&A(30분)
- 참여인원 : 총 315명(사전이벤트 168명 + 본 행사 119명 + 후기이벤트 28명)

· 참고사진



북토크 행사 포스터



북토크 행사 사진

- 김호연 작가 북콘서트

- 행사명 : 봄의 밤 호며드는 시간 - 소설가의 삶과 문화콘텐츠 스토리텔링
- 일시 : 2023.03.29.(수) 19:00
- 진행형식 : 오프라인
- 행사구성 : 북콘서트(60분) + 공연(30분) + Q&A(10분)
- 참여인원 : 총 173명(사전질문 31명 + 본 행사 103명 + 후기이벤트 39명)
- 참고사진



북토크 행사 포스터



북토크 행사 사진

- 책과 함께하는 피크닉

- 행사명 : 바쁜 일상 속 활력소가 될 수 있도록 책과 함께 즐기는 '북크닉 가볼래빗?'
- 일시 : 2023.03.29.(수) 19:00
- 진행형식 : 오프라인

- 행사구성 : (본 행사) 인쇄 및 전자 도서 대출 → 안내데스크에 대출 도서 또는 전자도서관 앱 대출화면 제시 → 피크닉 세트 수령 또는 단독공간 배정
(SNS 이벤트) 도서관 SNS 계정 팔로우 → 피크닉 세트와 책이 함께 담긴 사진 촬영 → 사진에 해시태그 달아서 SNS 업로드
- 참여인원 : 총 225명(사전참가 및 선착순 50명 + 본 행사 114명 + SNS 이벤트 17명 + 교양 잡지 나눔 행사 44명)
- 참고사진

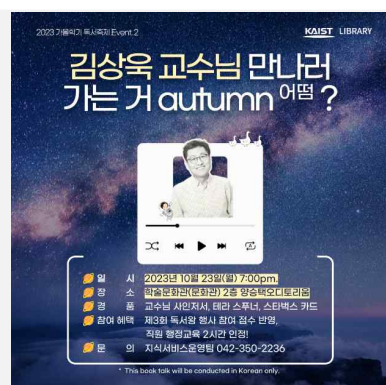


북크닉 행사 사진

교양잡지 나눔 행사 사진

- 김상욱 교수 북토크

- 행사명 : 하늘과 바람과 별과 인간, 물리학의 눈으로 본 세상 모든 것에 대하여
- 일시 : 2023.10.23.(월) 19:00
- 진행형식 : 오프라인
- 행사구성 : 강연(50분) + Q&A(40분)
- 참여인원 : 총 507명(사전이벤트 297명 + 본 행사 175명 + 후기이벤트 35명)
- 참고사진



북토크 행사 포스터



북토크 행사 사진

■ 예술융합센터 공연관

- 예술융합센터에서 주관하는 KAIST 문화행사는 KAIST 구성원뿐만 아니라 대전 또는 타 지역 시민들에게도 무료로 수준 높은 공연을 제공함으로써 지역 문화사업에 큰 기여를 하고 있습니다.
- KAIST 문화행사는 무료로 제공되기 때문에 누구나 자유롭게 참여할 수 있으며, KAIST가 지역사회와의 상호작용을 강화하고 문화 교류를 촉진하는데 기여하는 등 지역사회의 문화적 접근성을 높였다고 볼 수 있습니다.
- 또한 지역 주민들과의 유대감을 증진시키고, 지역 문화에 긍정적인 영향을 미칠 것으로 기대하며, 앞으로도 예술융합센터는 지역사회와의 협력을 강화하고 다양한 활동을 통해 지역의 문화 발전에 기여할 것입니다.

[예술융합센터 문화행사 개최 현황]

연도	개최 횟수	참여 인원
2021년	11회	코로나19로 비대면 진행
2022년	15회	7,500명
2023년	16회	8,000명

[대표적 문화행사 현황]

No.	연도	행사 유형	초청 예술가
1	2021년	연주	바이올리니스트 양인모
2	2023년	연주	바이올리니스트 주미강
3	2022년	연주	피아니스트 임윤찬
4	2022년	연주	소프라노 조수미
5	2022년	연주	대통령배 합창경연대회 공동주관
6	2021~2023년	교육	대전시립예술단 (시립합창단, 시립교향악단) 공동주관
7	2022~2023년	교육	한국예술인복지재단 ‘예술인 동반자 사업’ 공동주관

[KAIST 문화행사 포스터 및 공연 사진]



디지털인문사회과학부 문화행사

- 디지털인문사회과학부의 대표적인 문화행사로 매 학기 ‘책 읽는 밤’ 행사를 진행하며, KAIST 학생들의 예술 활동 장려를 위해 다빈치 포인트 제도를 시행하고 있습니다.

○ 책 읽는 밤

- (개요) 2007년부터 시작되어 학기별로 한 번씩 다양한 책의 저자를 연사로 초청하고 100~150여 명의 학생이 참여하여 독서, 글쓰기에 대한 강연 및 질의응답을 진행
- (목적) 카이북클럽 프로그램의 활성화와 학생들의 인문사회학적 소양 발달에 기여
- (현황) 김훈, 공지영, 정여울, 황지우, 성석제 등 작가 외에도 권일용, 장하준, 유현준, 김필규 등 다양한 분야의 전문가를 초청하여 해당 전문가의 저서를 주제로 강연을 진행

['책 읽는 밤' 행사 개최 현황]

연도	주제	초청 작가	참여 인원
2021년	공간의 미래	유현준	약 100여 명
2022년	기후의 힘	박정재	약 40여 명
	내가 살인자의 마음을 읽는 이유	권일용	약 150여 명
2023년	경제학 레시피	장하준	약 150여 명
	끝내주는 책 만들기	이슬아, 이현	약 120여 명

['책 읽는 밤' 홍보 포스터 모음]



○ 다빈치 포인트 제도 운영

- (목표) 카이스트 학생들의 예술 활동 장려 및 다양한 기회 제공
 - 학생들이 캠퍼스 내에서 쉽게 예술을 경험하고 즐길 수 있는 캠퍼스를 조성하여 이공계 학생들에게 부족할 수 있는 예술적 창의성을 고취
 - 예술을 일상적으로 접하고 즐길 수 있는 창의적 캠퍼스 조성
 - 다양한 홍보 수단(SNS, 메일, 포스터)을 통해 학내외에서 진행되는 예술 활동에 대한 정보 제공 및 활성화

- (주요 사업 내용) 예술 동아리, 수업, 다빈치 특강, 학내 및 외부의 다양한 예술 공연 관람 등 교내/교외의 예술 활동에 참여한 학생에게 다빈치 포인트 부여

[다빈치 예술 특강 개최 현황]

연도	주제	초청 예술가	참여 인원
2022년	"미래의 부검: 여의도 1968"	최춘웅 건축가	약 50여 명
	재즈싱어 : 뉴욕에서 서울까지	한유아름, 임채선	약 50여 명
	탱고의 연주법	고상지, 김아람	약 60여 명
2023년	재즈 편곡으로 감상하는 한국 동요 여행	Lisa sung	약 50여 명
	기타와 싱어송 라이터	적재	약 200여 명
	Saxophone and Bass DUO	Caroline Davis Sean Pentland	약 60여 명
	K-POP 보컬 스타일 연구	솔지	약 200여 명

[다빈치 예술 특강 포스터 모음]



지역사회 동반성장 프로그램 운영 현황

1) KAIST 창업원 개요

- 2014년 “Stop Thinking, Start Doing” 라는 슬로건과 함께 Startup KAIST가 공식적으로 시작되었습니다. Startup KAIST는 더 많은 일자리 창출과 국가 경제 발전 동력 구축을 위해 KAIST 창업원이 이끄는 창업 활성화 운동입니다.
- KAIST 창업원은 KAIST 구성원뿐 아니라 지역 일반인을 대상으로도 다양한 창업 지원 프로그램을 운영하여 지역사회 동반성장에 일조하고 있으며, 특히 창업원 산하 지역혁신센터에서는 ‘KAIST와 지역이 함께 성장할 수 있는 가치와 문화 창출 및 확산’이라는 비전을 내세워 다양한 사업과 프로그램을 운영하고 있습니다.

2) 창업원 Open Venture Lab(OVL)* 사업

* Open Venture Lab의 'Open'은 국민에게 개방을 'Lab'은 KAIST 우수 인프라를 의미함

- 사업목적 : 전국 소재 기술기반 예비창업자 대상, KAIST의 우수한 인력 및 연구역량 기반 지원을 통해 기술 창업 활성화
- 사업주관 : KAIST 창업원 지역혁신센터
- 사업 기간 : 2023년 1월~12월
- 지원 대상 : 혁신적인 아이디어 보유한 기술 기반의 사업자등록이 없는 일반 국민 예비창업자(팀)
- 대상 지역 : 전국
- 지원 : KAIST STB*+전담 AC/VC와 팀빌딩 및 워킹그룹 제공, 사업화지원(특허/시제품/마케팅 영상/기술 세미나) 최대 1,500만원 내외

* KAIST STB(KAIST Startup Team Builder): 예비 창업팀의 일원이 되어 비즈니스 모델 고도화 등 창업의 성공을 위해 함께하는 파트너(KAIST 석박사 구성)

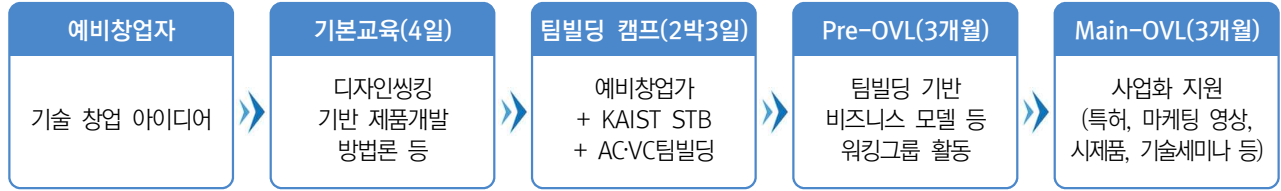
[OVL 지원체계]



- 2023년 기준, 5억 7천만원의 금액을 투입하여 아래와 같이 단계별로 지원하고 있습니다.

단계	내용
KAIST 서포터즈 발굴(20명)	KAIST 석박사를 대상으로 서포터즈 발굴 및 기본교육 진행
Pre-OVL(20개팀)	팀빌딩 워크숍(아이디어 공유/구체화, 창업가↔KAIST 서포터↔멘토 매칭 등)
Main-OVL(10개팀)	BM 고도화(3개월간 팀 빌딩 기반 시장분석, BM 탐색/고도화, 투자전략 등 수행)
사업화 지원(10개팀)	IR-PR 영상제작, 특허분석, 마케팅 Tool 제작(랜딩 페이지 등), 기술 자문
성과발표 및 IR(1회)	투자 IR 개최(지역 및 수도권 VC 연계)

- 선정 절차는 다음과 같은 절차로 이루어지는데, 먼저 Pre-OVL 참가자를 선발하고 Pre-OVL 이수자 대상으로 전환평가를 통해 'Main-OVL'을 20개 팀 내외로 선정합니다.



[연도별 OVL 참여 현황]

구분	참여팀	창업팀	고용창출	투자유치	매출액/과제+사업
2021년	9개팀	9개팀	53명	650백만원	840백만원
2022년	11개팀	10개팀	31명	960백만원	1,326백만원
2023년	20개팀	17개팀	18명	2,600백만원	595백만원
합계	40개팀	36개팀	102명	4,210백만원	2,761백만원

[2023년도 OVL 성과]

팀명	수상내역 등 성과
리브포워드	- 중소벤처기업부 대상/장관상(한국여성벤처협회) - 충남 디바이스랩 아이콘 경진대회 우수상 - 신사업창업사관학교 최우수상
그리너즈	- 디캠프특별상(9월) - 열매나눔재단 에코 스타트업 우수상(9월) - 소풍벤처스 타이퐁 선정(10월) - KAIST E5 우수상(11월)
프론트	- 혁신창업 스쿨 경진대회 우수상
에이드올	- 서울경제진흥원 팀빌딩 데모데이 우수상 - 광주 인공지능 창업경진대회 장려상 - 서울 창업센터 관악 2023 기술창업 아이디어경진대회 장려상
JINPIL	- 국방부 장관상 - 중소벤처기업부 장관상 외 5건
Nutricosmetics	- 특허출원 1건 - 상표출원 4건
Bambit	- 경기창업공모 장려상
플리비	- 아이코어 사업선정
RS101	- 도전 K-startup 2023 방위청장상 수상 - KDB Startup 2023 우수상 수상
리얼드로우	- 변화와 기회의 경기창업공모 예비창업리그 최우수상 - K-디지털그랜드챔피언십 우수상 - 디캠프 디데이 8월 우승
주식회사 테일러즈	- 고려대 창업경진대회 우수상

나. 지속 가능한 교통 증진

■ 대중교통 이용 활성화 프로그램 현황

1) 셔틀버스 운행

- 캠퍼스 간 순환버스 : 본원-문지캠퍼스-화암기숙사를 순환하여 캠퍼스 간의 원활한 이동을 도와줍니다.
- 월평 셔틀버스 : 원외를 순환하며 KAIST 구성원들이 학교 주변 지역으로 이동하는데 도움을 주며 다른 대중교통과 연결할 수 있게 합니다.
- OLEV 순환버스 : KAIST 무선충전기술을 바탕으로 제작된 전기버스로 KAIST 구성원의 원내 이동을 도와줍니다.
- 통근버스 : 교직원들이 대중교통으로 출퇴근할 수 있도록 도움을 주고 있습니다.

[KAIST 무선충전 전기버스(OLEV 순환버스)]



2) 셔틀버스 시간표

- 캠퍼스 간 순환버스 시간표

캠퍼스 순환(본원 → 문지캠퍼스 → 화암기숙사) 시간표(평일)							
회차	문지 캠퍼스	화암 기숙사	문지 캠퍼스	로텐 하우스	본원	교수 아파트	배차 간격
1	7:10	7:20	7:30	7:34	7:50	7:55	-
2	7:35	7:45	8:00	8:04	8:20	8:25	25
3	8:05	8:15	8:30	8:34	8:50	8:55	30
4	8:40	8:50	9:00	9:04	9:20	9:25	35
5	9:20	9:30	9:40	9:44	10:00	10:05	40
6	9:50	10:00	10:10	10:14	10:30	10:35	30
7	10:20	10:30	10:40	10:44	11:00	11:05	30
8	10:50	11:00	11:10	11:14	11:30	11:35	30
9	11:50	12:00	12:10	12:14	13:00	13:05	60
10	13:20	13:30	13:40	13:44	14:00	14:05	90

캠퍼스 순환(본원 → 문지캠퍼스 → 화암기숙사) 시간표(평일)

회차	문지 캠퍼스	화암 기숙사	문지 캠퍼스	로덴 하우스	본원	교수 아파트	배차 간격
11	14:20	14:30	14:40	14:44	15:00	15:05	60
12	15:20	15:30	15:40	15:44	16:00	16:05	60
13	16:20	16:30	16:40	16:44	17:00	17:05	60
14	16:50	17:00	17:10	17:14	17:30	17:35	30
15	17:20	17:30	17:40	17:44	18:00	18:05	30
16	17:50	18:00	18:10	18:14	18:30	18:35	30
17	18:20	18:30	18:40	18:44	19:00	19:05	30
18	18:50	19:00	19:10	19:14	19:30	19:35	30
19	19:20	19:30	19:40	19:44	20:00	20:05	30
20	20:20	20:30	20:40	20:44	21:00	21:05	60
21	20:50	21:00	21:10	21:14	21:30	21:35	30
22	21:20	21:30	21:40	21:44	22:00	22:05	30
23	22:20	22:30	22:40	22:44	23:00	23:05	60
24	23:20	23:30	23:40	23:44	0:00	0:05	60
25	0:20	0:30	0:40	0:44	1:00	1:05	60
26	1:20	1:30	1:40	1:44	2:00	2:05	60
27	2:20	2:30	2:40	2:44	3:00	3:05	60
총운행 횟수 : 27회							

캠퍼스 순환(본원 → 문지캠퍼스 → 화암기숙사) 시간표(주말 및 공휴일)

회차	문지 캠퍼스	화암 기숙사	문지 캠퍼스	로덴 하우스	본원	교수 아파트	배차 간격
1	7:50	8:00	8:10	8:14	8:30	8:45	-
2	9:20	9:30	9:40	9:44	10:00	10:15	90
3	10:50	11:00	11:10	11:14	11:30	11:45	90
4	12:20	12:30	12:40	12:44	13:00	13:15	90
5	13:50	14:00	14:10	14:14	14:30	14:45	90
6	15:20	15:30	15:40	15:44	16:00	16:15	90
7	16:50	17:00	17:10	17:14	17:30	17:45	90
8	18:20	18:30	18:40	18:44	19:00	19:15	90
9	19:50	20:00	20:10	20:14	20:30	20:45	90
10	21:20	21:30	21:40	21:44	22:00	22:15	90
11	22:50	23:00	23:10	23:14	23:30	23:45	90
12	0:20	0:30	0:40	0:44	1:00	1:15	90
13	1:50	2:00	2:10	2:14	2:30	2:45	90
총운행 횟수 : 13회							

○ 월평 셔틀버스 시간표

월평 셔틀 운행 시간표								
회차	본원	로데오 거리	충대앞	월평역 1번 출구	갤러리아	월평역 3번 출구	궁동	본원
1	09:05	09:12	09:15	09:20	09:25	09:35	09:36	09:38
2	10:05	10:12	10:15	10:20	10:25	10:35	10:36	10:38
3	11:05	11:12	11:15	11:20	11:25	11:35	11:36	11:38
4	13:05	13:12	13:15	13:20	13:25	13:35	13:36	13:38
5	14:05	14:12	14:15	14:20	14:25	14:35	14:36	14:38
6	15:05	15:12	15:15	15:20	15:25	15:35	15:36	15:38
7	16:05	16:12	16:15	16:20	16:25	16:35	16:36	16:38
8	17:05	17:12	17:15	17:20	17:25	17:35	17:36	17:38
9	18:05	18:15	18:20	18:25	18:30	18:40	18:41	18:43
총운행 횟수 : 9회								

○ OLEV 순환버스 운행 시간표

OLEV 순환버스 운행 시간표					
회차	출발시간	회차	출발시간	회차	출발시간
1	08:40	11	11:10	21	14:40
2	08:55	12	11:25	22	14:55
3	09:10	13	11:40	23	15:10
4	09:25	14	12:55	24	15:25
5	09:40	15	13:10	25	15:40
6	09:55	16	13:25	26	15:55
7	10:10	17	13:40	27	16:10
8	10:25	18	13:55	28	16:25
9	10:40	19	14:10	29	16:40
10	10:55	20	14:25	30	16:55
총운행 횟수 : 30회					

3) 특구 1번 버스(시내버스) 원내 통과

- 원내를 통과하는 특구 1번 버스는 KAIST 무선 충전기술로 제작되었으며, 학교 주변 지역을 연결하는 교통수단을 제공하고 있습니다.
- 총 3대의 전기 버스로 운행하고 있으며, 배차간격은 40분, 하루 24회 운행합니다.
(첫차 6:00, 막차 22:00)

■ 전기차 및 전기버스 충전시설 현황

1) 전기차 충전소

- 지속 가능한 교통 증진 정책 중 친환경차 보급 촉진 및 충전시설 의무 설치 비율 확대 시행으로 KAIST 본원에서는 2023년 총 96개소의 전기차 충전소를 설치하였습니다. 캠퍼스를 개방하여 지역사회 전기차 인프라 확대에도 기여하고 있습니다.
- 전기차 충전시설 현황을 최신화하여 공지하고 있으며, 일반차량이 친환경 자동차 충전 구역에 주차하지 않도록 상시 안내하여 전기차 충전시설 이용에 불편함이 없도록 운영하고 있습니다.

구분	2021년	2022년	2023년
본원 전기차 충전소(누적)	20개소	20개소	96개소

2) OLEV 전기버스 충전시설

- OLEV는 "On-Line Electric Vehicle"의 약자로 특정 구간의 도로나 지하에 설치된 충전 장치를 통해 자동차의 배터리를 충전할 수 있는 기술입니다. 현재 특정 위치에서 주차 시 충전하는 방법을 테스트 중이며 향후 운행 중 충전하는 기술을 개발 예정입니다.
- 현재 KAIST에는 OLEV 순환버스 1대와 특구 1번 버스 3대의 충전을 위하여 총 3대의 전기버스 충전기가 설치되어 테스트를 진행 중입니다.

3) 본원 내 전기버스 충전기 설치 현황

충전 버스	위치	충전기	충전 방식
OLEV 순환버스	카이마루 식당 앞	1개	무선 충전
특구 1번 버스	북문	2개	무선 충전

[KAIST 전기버스 무선충전소 위치]



4) 개인형 이동장치 거치 및 충전소

- KAIST 본원은 개인형 이동장치 화재 사고를 방지하기 위해 야외 충전시설 11개소(누적)를 설치하여 운영하고 있으며, 공유형 전동킥보드 주차구역을 별도로 구획하여 무분별한 주차로 통행에 방해가 되거나 안전 문제가 발생하지 않도록 노력하고 있습니다.

구분	2021년	2022년	2023년
개인형 이동장치 거치·충전소	11개소	11개소	11개소

다. 구성원 주거복지 강화

■ 학생생활관 1인실 운영 현황

- 학생생활관 1인실 운영 기준은 전체 생활관 신청 현황 등 기간별 수용 규모에 따라 변동 가능한데, 일부 생활관에 한해 2인실을 단독 거주 가능한 1인 사용 호실로 운영하는 등 1인실(1인 사용실 포함)을 탄력적으로 운영하고 있습니다.
- 아래 표 운영 현황에서 설명한 것처럼 여러 가지 사유로 2인실(1인 사용) 호실의 선택적·탄력적 운영에 따라 기간별 배정(입사) 가능 호실 수가 변동될 수 있습니다.

[학생생활관 1인실 운영 현황]

연도	1인실 수	1인실 운영 현황
2021년	1239 실	코로나19 전파 예방 등 목적으로 2인실(1인사용) 호실 확대 운영
2022년	921 실	대면수업 확대로 인한 생활관 신청 인원 증가 및 코로나19 격리생활관 운영 등에 따라 2인실(1인사용) 호실 축소 운영
2023년	825 실	학사생활관(신뢰관·지혜관) 리모델링 진행 등에 따른 배정 가능 생활관 감소로 2인실(1인사용) 호실 축소 운영

- 특히, 2021년에는 코로나19로 인해 2인실을 1인실로 전환하여 운영함에 따라 1인실 신청자 대비 입주율이 100%를 넘어서게 되었습니다.

[학생생활관 1인실 신청자 대비 입주 비율]

연도	1인실 신청	1인실 배정	1인실 신청자 대비 배정(입사) 비율
2021년	1,232 명	1,239 명	100.6 %
2022년	1,076 명	921 명	85.6 %
2023년	1,152 명	825 명	71.6 %

■ 교직원주택 입주자 현황

- KAIST에서는 양질의 주거시설을 교직원에게 제공하기 위해 캠퍼스 내에 외국인 교수아파트 및 교직원 숙소와 캠퍼스 인근에 KAIST 교수아파트를 운영하고 있으며, 교직원주택의 연도별 입주자 현황은 다음과 같습니다.

[연도별 교직원주택 입주자 현황]

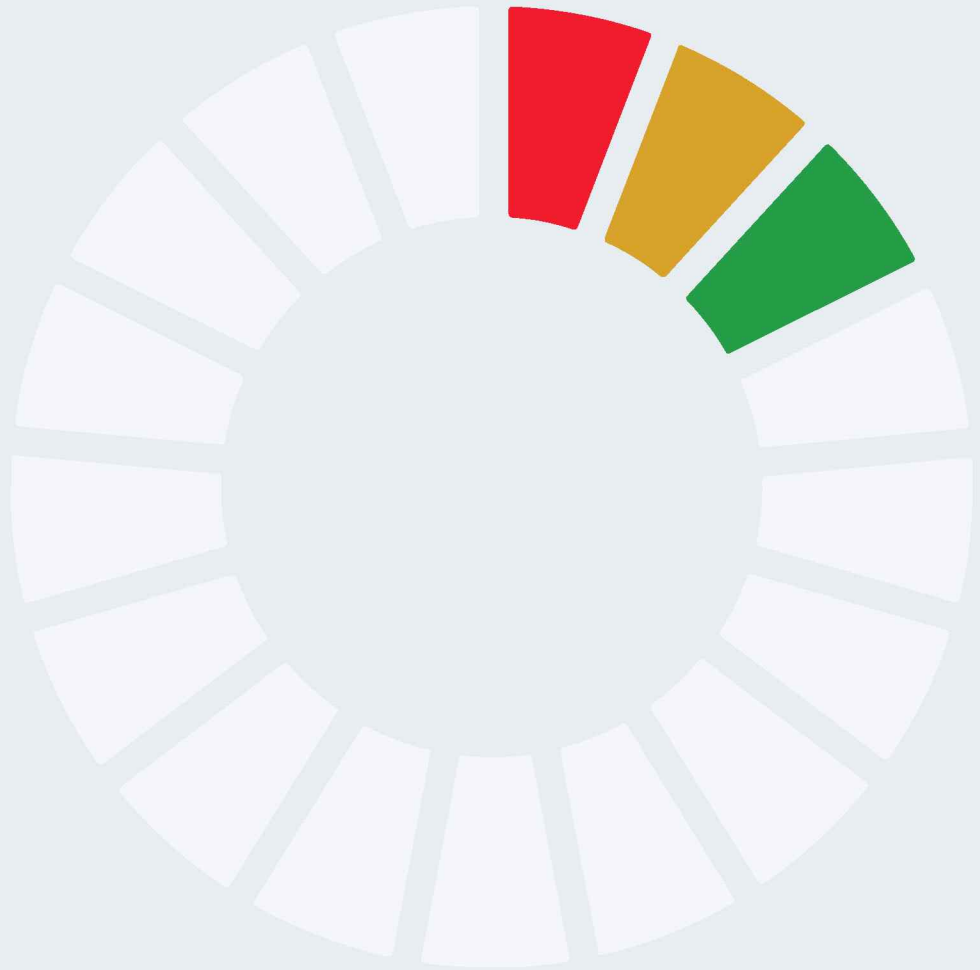
2021년	직급	내국인	외국인	전체
교원	교수	7명	3명	10명
	부교수	30명	6명	36명
	조교수	74명	7명	81명
직원	일반직	23명	0명	23명
합계				150명

2022년	직급	내국인	외국인	전체
교원	교수	8명	2명	10명
	부교수	23명	4명	27명
	조교수	80명	10명	90명
직원	일반직	16명	0명	16명
합계				143명

2023년	직급	내국인	외국인	전체
교원	교수	7명	4명	11명
	부교수	28명	5명	33명
	조교수	85명	13명	98명
직원	일반직	20명	0명	20명
합계				162명

복지와 건강

WELFARE AND HEALTH



잠재적 영향

다양한 지원 프로그램으로 학생, 교직원 등
이해관계자들의 건강 증진 도모

주요 활동

인터내셔널 키친 및 비건 식당 운영
의료취약계층(외국인)을 위한 KAIST클리닉 운영
Stressless Campus·감염병 Free Campus 구축
안전신문고 운영
1팀 1봉사활동 실시



4. 복지와 건강	GRI Index (403-3~6 / 413-1)	SDG Goals (1, 2, 3)
자료출처	KAIST클리닉 운영팀, 고객경영팀, 국제교원 및 학생지원팀, 디지털인문사회과학부, 명상과학연구소, 상담센터, 안전팀, 입학전형팀, 장학복지팀, 행정발전센터	

가. 저소득층 학생을 위한 지원

■ 저소득층 학생을 위한 정책 및 재정적 지원

- KAIST에서는 사회배려자 입학 확대 정책에 따라 농어촌, 기초생활자, 차상위계층, 한부모가정, 새터민 대상으로 하던 고른기회전형을 2023년부터 다자녀가정, 다문화가정까지 자격 범위를 넓히고 해당 전형의 정원을 40명에서 60명으로 확대하였습니다.
- 고른기회전형 다자녀가정 부문의 구체적인 지원 기준은 소득 8분위 이하와 세 자녀 이상의 조건을 모두 충족하는 자로, 시행 첫 해 입학생은 21명이었습니다. 추후 KAIST의 사회적 역할 및 정부의 기회 균형선발 의무 모집 비율(총정원의 10%)을 고려하여 모집인원을 점진적으로 확대할 예정입니다.
- 저소득층 학생을 위한 장학금으로 생활지원근로장학금, 국가근로장학금, 특별장학금, 꿈장학금 등이 운영되고 있습니다. 해당 장학금의 최근 3년간 지급 현황은 2021년 54명, 2022년 188명, 2023년 270명으로 수혜자 범위를 넓혀 가고 있습니다.

[저소득층 학생 지원 현황]

구분	연도	인원	비고
생활지원근로 장학금	2021년	24명	소득구간 5분위 이내
	2022년	23명	
	2023년	25명	
국가근로 장학금	2021년	30명	소득구간 (기초생활~8분위)
	2022년	37명	
	2023년	37명	
특별장학금	2021년	-	2022년도 신설 소득구간 (기초생활~1구간)
	2022년	128명	
	2023년	135명	
꿈 장학금	2021년	-	2023년도 신설 소득구간 (기초생활~차상위)
	2022년	-	
	2023년	72명	

나. 학생의 식사 보조

■ 인터내셔널 키친 운영

- 인터내셔널 키친은 문화적, 종교적, 재정적 등의 사유로 교내·외 일반식당을 이용하지 못하는 내·외국인 구성원에게 맞춤형 식생활 환경을 제공하기 위하여 운영하고 있습니다.
- 교내 기숙사(본원/문지/화암)내에 총 3개의 인터내셔널 키친 운영 중(기숙사별 1개소)으로, 매 학기 교내 내/외국인 학생 중 이용 희망자를 모집하고 있습니다. 문지/화암기숙사 내 인터내셔널 키친은 2021년, 본원(나눔관)기숙사 내 인터내셔널 키친은 2023년에 환경 개선 공사를 완료하였습니다.
- 인터내셔널 키친 운영에 따라 교내 구성원, 특히 외국인 구성원의 문화적, 종교적 등의 사유로 겪고 있는 한국 내 식생활 어려움 해소와 안정적인 교육·연구 환경 제공, 단순 취사와 식사 장소가 아닌 내·외국인 구성원 간 소통과 문화 교류의 장소로 활용 가능한 효과를 기대할 수 있습니다.

[인터내셔널 키친 이용자 현황]

연도	나눔관 이용자	문지관 이용자	화암관 이용자	합계
2021년	255명	16명	4명	275명
2022년	291명	21명	4명	316명
2023년	282명	79명	17명	378명

[기숙사별 인터내셔널 키친 전경]





다. 채식 등 지속가능한 음식 선택권 보장

■ 비건 식당 운영

- KAIST는 캠퍼스 내 채식(베지테리언 또는 비건 푸드)을 포함한 지속가능한 음식 선택권을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 비건 메뉴만 제공하는 식당(풀빛마루, 오샐러드) 이용자 수 기준으로 산출한 채식 이용자 수는 2021년에 6,042명, 2022년 5,225명, 2023년 5,123명이며, 일부 비건 메뉴를 판매하는 식당의 최근 3년간 이용 현황은 다음과 같습니다.

[비건 메뉴 판매 식당 이용 현황]

연도	풀빛마루	오샐러드	써브웨이	동측식당
2021년	6,042명	-	1,708명	-
2022년	4,442명	783명 (2022년 5월 오픈)	1,418명	-
2023년	4,052명	1,071명	812명	21,179명 (2023년 7월부터 제공)

[비건 메뉴 이용 가능 식당/카페]

식당	위치(건물번호)	비건 메뉴 예시
풀빛마루	N12	야채샐러드, 두부샐러드, 채식덮밥, 버섯브리또 등
오샐러드	N7	단호박샐러드, 두부샐러드, 채소샐러드, 두부면발, 곡물불, 채소랩, 파스타랩, 두부랩, 파스타볼 등
써브웨이	E16-1	베지 샌드위치, 베지 샐러드
동측식당	E5	* 카페테리아 단품 메뉴로 제공됨. - 콩고기류(떡갈비 조림, 너비아니 구이, 불고기, 미트볼 조림, 함박스테이크, 떡갈비, 비건까스 등) - 야채샐러드, 씨저샐러드, 버섯탕수 - 비건 만두류(만두찜, 김치만두) - 두부류(연두부, 두부김치, 두부조림, 두부강정, 온두부 등)
캘리포니아베이커리	E6-4	단호박샐러드, 보코치니토마토샐러드 등
퀴즈노스	N13-1	플렉스 스테이크 샌드위치(콩고기)
패컬티클럽	E5	채식비빔밥

라. 학생 및 교직원 건강증진

KAIST 클리닉 운영

- KAIST 클리닉은 의료법 제35조(의료기관 개설 특례)에 근거하여 학생·교직원 및 가족 등 교내 구성원의 육체적·정신적·사회적 건강증진을 목적으로 지난 2010년 9월 개원하였습니다.
- 6개 진료과목(가정의학과, 내과(류마티스·내분비·소화기), 신경과, 스트레스 클리닉, 치과, 피부과 등)을 운영 중입니다. 아울러 건강검진을 위한 건강증진센터, 영상의학과, 보건관리실, 물리치료실, 진단검사실을 설치·운영해 질병의 예방, 치료 및 교육에도 힘쓰고 있습니다.
- KAIST 클리닉 운영 현황

[‘23.12.31. 기준]

구분		의료진		지원 스템		주당 운영
		상근	비상근	상근	비상근	
진료과	가정의학과	1	-	4	-	40시간
	내과 (류마티스, 내분비)	1	1			류마티스 : 40시간 내분비 : 4시간
	신경과	-	1			4시간
	소화기내과	-	1	1	1	20시간
	스트레스클리닉	1	-	3	-	40시간
	피부과	-	1	-	-	4시간
	치과	2	-	4	-	40시간
진료지원과	물리치료실			1	1	
	영상의학과			2	-	
	보건관리실			3	-	
	진단검사실			2	-	
건강증진센터				3	-	

○ 각종 질환의 예방·치료를 포함하는 1차 의료서비스 제공

[단위 : 명]

구분	2021년	2022년	2023년	내용
진료	23,622	21,744	23,067	⇒ 질병 예방·진료 및 1차 치료 제공
검진 ⁽¹⁾	2,857	2,513	2,422	⇒ 현재의 건강 상태 파악, 분석하여 질병의 예방과 건강관리, 만성질환의 조기진단 등 건강관리 서비스 제공
접종 ⁽²⁾	2,115	2,346	2,204	
결핵 검사	3,969	4,733	3,832	⇒ 감염병 예방 및 확산 방지 기능 수행
합계	32,563	31,336	31,525	⇒ 교내 구성원 1명당 연 2회 이상 클리닉 방문

- 건강검진 현황: 검진센터와 진료과가 유기적으로 연계하여 유소견자에 대한 보건관리 진행

[단위 : 건]

구분	2021년	2022년	2023년
일반검진	578	285	62
학생검진	2,120	2,124	2,083
기타검진*	506	279	277
합계	3,204	2,688	2,172

* 기타검진 : 유학검진, 기숙사 검진, 채용검진, 공단검진

* 1일 1종 이상의 검진 수검자에 의해 검진 현황(1)보다 높은 건수로 나타남

- 연령대별로 걸리기 쉬운 주요 질병에 대한 예방접종 실적

[단위 : 건]

백신명	2021년	2022년	2023년
독감	951	1,290	1,247
A형간염	196	117	99
B형간염	319	215	302
디프테리아, 파상풍, 백일해 (소아마비, 뇌수막염)	-	1	-
자궁경부암	525	386	281
폐렴구균	10	7	12
볼거리, 홍역, 풍진	130	39	43
수두	17	18	27
대상포진	11	17	78
수막구균	12	13	22
파상풍	115	346	191
합계	2,286	2,449	2,302

* 1일 1종 이상의 검진 수검자에 의해 접종현황(2)보다 높은 건수로 나타남

○ Stressless Campus 구축 추진

- 의학적·과학적 근거에 의한 고위험군 관리 및 위기 상황에 대한 신속 대응 시스템 구축 추진
- 개인 심리치료 및 심리평가 진행

프로그램명	2021년	2022년	2023년	내용
개인 맞춤형 심리치료	152회	337회	187회*	대인관계 및 사회기술 향상, 정서 조절 능력 함양 등 다양한 심리 문제에 따른 맞춤형 치료기법 제공
심리검사 및 평가	326건	262건	31건*	심층적 심리평가를 통해 개인의 심리 기능 전반을 다면적으로 파악, 정확한 진단 및 이해를 통해 향후 치료계획 수립

* 외부 정신건강의학과 7곳을 KAIST 협력 의료기관으로 위촉하여 일반적인 정신 건강 의뢰서비스를 지원하게 하고 KAIST 스트레스 클리닉은 고위험군 집중 치료 및 Stressless Campus 구현을 위한 시스템 구축에 매진하도록 조정

- 정신 건강 검사 시행 및 사례 관리를 통한 위기관리

연도	정신 건강 검사 수검 인원	고위험군		내용
		인원	비율	
2021년	7,698건	570건	7.4%	·재학생 대상 연 1~3회 정신 건강 검사를 실시 → 정신 건강 인식 개선 및 자가 점검 기회 제공 ·검사 결과 Screening을 통해 관심군 및 위험군 선별하여 후속 치료 서비스 안내 등 위기 중재
2022년	8,383건	624건	7.4%	
2023년	8,370건	672건	8.0%	

- 자살 예방 및 정신건강 교육 시행

프로그램명	교육일	대상자	내용
자살 예방 생명지킴이 양성 교육	2021.09.07. 2021.09.15.	학부생	한국형 표준 자살 예방 교육 활용하여 자살을 암시하는 신호 알고 대처하기, 학생들이 겪을 수 있는 실질적인 어려움 및 대처 방법들에 대한 구체적인 가이드 제공
	2022.01.10. 2022.01.26.	학사 교수	
	2022.08.09.	마인드 서포터즈	
	2022.08.25. 2022.08.30.	대학원생	
	2023.11.03.	전 구성원	
외국인 학생 대상 자살 예방 및 정신건강 교육	2021.04.13. 2021.04.14.	대학원생	외국인 대학생의 정신건강 현황 및 자살 예방과 정신건강 관리 방안 교육(자살 암시 언어, 행동, 상황 신호 인지 및 대처법)
나를 위한 성(性) 건강	2021.04.27.	전 구성원	건강한 성(性)에 대한 올바른 인식 증진 및 건강한 성이 신체와 정신 건강에 미치는 영향 *외부 전문 강사 초빙
마음 건강 워크숍	2022.09.16. 2022.10.21.	학부 및 대학원생	정신 건강 관련 주제 Q&A *주제 : 수면, ADHD

- 학생 정신 건강 증진 사업

사업명	시행 시기	대상자	내용
Stop by & Chat (임상심리사의 찾아가는 상담서비스)	2021~2022년 매주 화요일, 수요일 *코로나19로 비대면 시행	학생	·정서, 대인관계, 학업 스트레스 등 다양한 심리적 문제에 대한 상담 제공 ·사후관리 필요 상황에 따라 클리닉, 인권윤리센터, 상담센터 연계하여 지속적인 관리
마인드 서포터즈 활동 (Mind Supporters)	2021~2022년	학생	·학생들과 스트레스 클리닉의 가교역할 및 활동 기회 제공 ·교내 정신 건강 캠페인'중간고사 응원이벤트' 개최
KAIST 건강 챌린지 (학생회 공동 주최)	2023년 6월, 11월	대학원생	·일상생활 건강 챌린지 (걷기, 마음 챙김, 식생활, 수면) ·개인별 챌린지 앱(APP)을 통해 일정 기간 목표를 채워 챌린지 결과 리포트 제출 및 리워드 배포

○ 연구지원을 위한 채혈 및 검사 지원

- 교내 연구자들의 편의와 피험자의 안전을 위해 채혈 및 검사 지원

구분	2021년	2022년	2023년
연구용 채혈 등	86건	93건	195건

○ 감염병 Free Campus 조성

- 재학생, 교직원 결핵 검진 의무화 실시

[단위 : 건]

구분	2021년	2022년	2023년
학생·교직원 건강검진	4,900	2,469	2,172
기숙사 입소 홍부촬영	5,976	3,853	3,841
기숙사 미입소 학생 홍부촬영	114	737	69
비전임직 교직원 홍부촬영	477	103	24
합계	11,467	7,162	6,106

* 감염병 조기 발견을 위한 검사 결과 상시 모니터링 시행

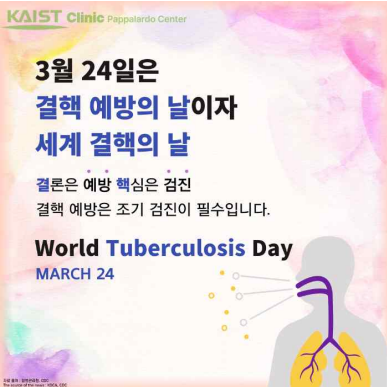
* 발생 즉시 교내 전파를 차단하여 구성원 보호를 위한 신속한 대응체계 구축

○ KAIST 구성원 건강증진 활동

- 교직원 직무스트레스 온라인 설문조사 시행

- 목적 : 근로자의 신체적 피로와 정신적 스트레스 등 건강권 보호
- 내용 : 물리 환경 외 7개 분야 측정 ⇨ 개인의 스트레스 수준 파악 및 관리 방법 교육 자료 배포

- 구성원의 건강 인식 향상을 위한 교육 자료 배포 (<https://clinic.kaist.ac.kr/column>)

구분	교육시기	교육내용
감염예방	2021년 4·7·10월 2022년 2·5·8·11월 2023년 2·5·8·12월	·해외 질병 발생 현황 및 주의사항 ·해외 감염병 예방수칙
	2023.07.19. 2023.07.27.	진드기 매개 감염병 정보 / 여름 휴가철 해외 감염병 및 증상
만성질환 예방 및 관리	2023.03.24.	결핵 예방의 날·세계 결핵의 날-결핵 건강정보(감염경로, 증상 등)
	2023.05.17.	세계 고혈압의 날-고혈압 건강정보(합병증, 혈압 측정 방법 등)
	2022.09.05. 2023.09.19.	심뇌혈관질환 예방 건강정보-예방관리 수칙 등
	2022.10.27. 2023.10.27.	세계 뇌졸중의 날-뇌졸중 건강정보(위험 요인, 증상 등)
	2023.11.14.	세계 당뇨병의 날-당뇨병 건강정보(증상, 진단 기준 등)
결핵 건강정보		심뇌혈관질환 건강정보
		
		

○ 진료 서비스 향상을 위한 전산시스템 구축

- 진료 및 검진 예약 홈페이지 구축 (<https://clinic.kaist.ac.kr/>)

· 목적

- ① 웹페이지 사용자 접근성 및 화면 활용도 향상을 통한 사용성 및 시간적 효과 개선
- ② 모바일을 활용한 진료 예약 지원을 통해 사용자 만족도 개선

· 내용

- ① 진료과별 웹페이지 운영
- ② 기숙사 입소 관련 흉부 X-Ray 검진 결과 관리 및 생활관 시스템과 연계
- ③ 예약 내역 관련 건강검진시스템과 연계

- 보건 관리시스템 구축

· 목적

- ① 유소견 대상자의 전체 Lifestyle 관리 및 유소견자 비율 통계 구축
- ② 감염병 대상자 관련 역학조사 관리 및 검사 결과 정보의 데이터베이스화

1

2

3

4

복지와 건강

5

6

7

8

9

- 내용

- ① 유소견 대상자에 대한 시스템을 활용한 개별 접촉 및 통계 현황 구축
- ② 일반건강검진 및 특수건강검진 내역의 통합 DB 구축
- ③ 구성원별 직무스트레스 점수 산출 및 상위 25% 중점 관리를 위한 기능 구축

- 리포트 전자 서식 개발용 솔루션 도입

- 목적 : 진료 접수 시 전자 서식용 태블릿 모니터를 활용한 개인정보 수집/이용 동의 절차 진행으로 원활한 접수 시스템 환경 조성
- 내용 : 보건 관리시스템 리포트 및 ‘개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서’ 전자 서식 활용

- 고품질 진료 및 건강검진 서비스를 위한 주요 의료 장비

진료과	장비명	용도
영상의학과	양방사선 골밀도 측정기	방사선을 이용하여 뼈의 밀도를 측정하는 장비
	디지털 엑스레이 촬영 장비	X선을 투시하여 디지털화해서 모니터로 영상을 받아 진단하는 장비 (근골격계 질환 진단, 결핵 진단 등)
	디지털 유방 촬영 장비	X-ray를 이용한 유방암 진단 장비
	초음파 영상진단 장치	초음파를 투과하여 확산·흡수·산란을 통해 나타나는 영상을 제공하는 장치 (간, 췌장, 신장 질환 등)
피부과	피부 흉터 치료 레이저	흉터 치료(피부 손상 등)
	V-BEAM 혈관 레이저	혈색소에 흡수되는 빛을 이용하여 혈관성 병변의 치료
소화기내과	위/대장 내시경	소화기증상에 대한 진단, 위암 또는 대장암 검진 장비
진단검사실	생화학/혈액학/요화학/면역학 자동분석기	생화학(간, 신장, 당뇨, 고지혈, 심혈관, 전해질 검사), 혈액학(적혈구수, 빈혈, 혈액형, 염증 검사), 요화학(신장, 요로계, 임신 검사), 면역학(바이러스 항원항체, 갑상선 기능, 종양표지자 검사)
	폐기능 측정기	폐활량 검사 장비(EX : 직업병 환자 진단, 만성폐쇄성폐질환 진단 등)
	심전도 장비	심장 기능 검사 장비(부정맥, 심장 비대, 관상동맥질환 등)
건강증진센터	의료용 청력 검사기	청력의 평가 및 장애 진단 장비
	체성분 분석기	체성분(체수분, 단백질, 무기질, 체지방)을 정량 분석하여 건강 상태를 파악하는 장비
스트레스 클리닉	경두개 자기장 자극기	자기장으로 뇌를 자극하여 우울증, 불안증 등 진료에 사용하는 장비
치과	전산화단층촬영 엑스선 장치	구강 파노라마 및 CT 촬영을 통한 구강악안면의 진단

○ KAIST 클리닉 이용자 현황

- 최근 3년간 KAIST 클리닉 이용자 현황은 다음과 같으며, 큰 특징으로는 의료 혜택의 문턱이 높은 외국인들도 쉽게 진료받을 수 있도록 운영함에 따라 특히 외국인 학생 이용 비율이 높다는 점입니다.

[KAIST 클리닉 이용자 현황]

연도	학생 (외국인 비율)	교직원 (외국인 비율)	기타 (외국인 비율) (구성원 가족 및 입주업체)
2021년	23,736명 (48.3%)	6,978명 (27.8%)	1,849명 (22.0%)
2022년	22,690명 (49.5%)	6,562명 (27.4%)	2,084명 (32.1%)
2023년	23,221명 (50.0%)	6,100명 (30.0%)	2,204명 (22.4%)

■ 직장 건강 및 안전 관리 시스템

- KAIST에서는 전문적인 근로자 건강관리 및 자문을 위해 외부의 직업환경의학과 전문의를 KAIST 산업보건의로 위촉(’22.5.), 분기별로 방문하여 1:1 맞춤 건강상담, 테마별 건강 Care(산재 복직자 건강상담 등), 근로자 건강교육(허리디스크관리, 뇌심혈관계질환 등) 등을 실시하고 있습니다.
- 의식 전환을 목표로 ‘안전문화캠페인’을 매년 실시하고 있으며, 안전뿐만 아니라 보건 관련 이벤트로써 1:1 맞춤 근골격계(도수치료) Care 프로그램, 인바디-엑스바디 경진대회, 심폐소생술 특강 등을 실시하여 구성원의 참여 기회를 확대하고 있습니다.
- KAIST 구성원뿐만 아니라 외부인까지 안전보건에 대한 개선 요청사항, 질의 등을 할 수 있는 창구로 안전팀 포탈에 ‘안전신문고’를 마련하여 운영중이며, 해당 건의사항에 대해서는 각각 개선 결과나 계획 등의 답변을 제공하고 있습니다. 또한 KAIST의 안전보건 추진 실적 및 계획 등 주요 사항에 대해 근로자 위원과 사용자 위원이 함께 논의하는 산업안전보건위원회(위원장: 총장)를 분기별로 운영하고 있습니다.
- 매년 실시하는 ‘정기 위험성 평가’ 시에는 해당 공정의 근로자가 함께 참여하여 위험성을 발굴하며 개선 대책을 수립하고, 매년 말 ‘현업업무종사자 안전보건교육’에 대한 설문조사를 통해 당해연도 안전보건교육 만족도, 선호 강의, 강의 진행 방식, 건의 사항 등을 조사하여 다음 연도 교육 계획에 반영하고 있습니다.
- 안전 교육으로는 매월 ‘근로자 정기안전보건교육’을 실시하고 있으며, 뇌심혈관계질환 예방, 심폐소생술교육, 흡사기·흡한기 건강관리, MSDS 교육, 시설물 안전 관리, 밀폐공간 질식재해예방, 안전 보호구 착용 등 다양한 내용으로 교육을 구성하고 있습니다.
- 의무교육으로는 안전보건관리책임자(교학부총장) 직무교육(임용 후 3개월내 6시간)과 관리 감독자(현업업무 종사자 소속 팀장)교육(16시간/년)을 실시하고 있으며, 그 외에도 현장 안전관리 및 수급업체 안전관리 절차 등에 관한 교육을 작업 주관부서 및 수급업체 관계자 대상으로 실시하고 있습니다.

■ 상담센터 운영

- KAIST 상담센터는 구성원의 건강과 성장, 힐링을 위한 공간으로 우울·불안·스트레스 등으로 일상에서 심리적, 정서적 어려움을 겪는 구성원들에게 심리적 안정을 회복할 수 있도록 맞춤형 정신 건강 솔루션을 제공하고 있습니다.
- 장영신 학생회관 3층에 위치하고 있으며, 9명의 상담연구원이 개인 상담 및 집단상담, 심리검사, 홈페이지를 통한 이메일 상담, 멘토링, 특강, 워크숍, 캠페인 등 다양한 프로그램을 제공하고 있습니다.
- 코로나19 이후 정신건강 전반에 대한 인식변화와 더불어 상담 신청 인원이 지속적으로 증가하는 추세이며, 최근 3년간 KAIST 상담센터 이용 현황은 다음과 같습니다.

[KAIST 상담센터 이용자 현황]

연도	개인상담 건수	상담인원
2021년	3,307 건	579 명
2022년	3,434 건	603 명
2023년	3,508 건	629 명

■ 체육시설 운영 및 건강 운동강좌 현황

1) 스포츠 컴플렉스 운동프로그램

- 류근철 스포츠 컴플렉스는 KAIST 구성원의 건강증진을 위한 목적으로 2010년 설립되었으며, KAIST 구성원의 체육활동은 물론 교내 행사를 위한 다목적 시설로 이용되고 있습니다. 1층은 다목적 주경기장, 탁구장, 무예실, 체조실로 구성되어 있으며, 3층에는 피트니스센터, 골프 학습장, 조깅트랙, 실내 암벽장, 운동처방실이 위치하고 있습니다.

[류근철 스포츠 컴플렉스 전경]



- 스포츠 컴플렉스에서 다양한 상시 진행 프로그램과 일회성 프로그램을 아래와 같이 운영하고 있습니다.

- 상시 프로그램

- ① 기초 체력 측정 : 체력 측정을 통해 운동 목표를 설정하고 건강증진 운동프로그램 제공
 - 측정 항목 : 체성분, 말초 혈관 순환기능, 심폐지구력, 근력, 근지구력, 유연성, 순발력, 민첩성, 평형성
- ② 특수 운동 검사 : 좋지 않은 자세, 움직임 결핍, 부상으로 인한 근 기능 저하와 같은 상황에 있는 대상자들의 불편함 감소 및 일상생활 복귀를 위한 운동 검사 및 운동 처방 제공
 - 측정 항목 : 운동부하검사, 등속성 근기능 검사, 기능적 움직임 검사, 자세 측정 등
- ③ 개별 운동 처방 및 상담 : 측정 결과에 대한 자세한 설명과 운동 목표 설정 및 개인 맞춤형 운동프로그램 제공
- ④ 개인 운동 지도 : 스포츠 컴플렉스 피트니스 멤버십센터 회원에게 무료 개인 운동 지도 제공
- ⑤ 운동 동영상 : 바른 운동 방법을 안내하는 운동 동영상을 제작하여 스포츠 컴플렉스 홈페이지를 통해 제공

- 비상시 프로그램

- ① 운동 워크숍 (월 1회) : 스스로 학습하기 어려운 운동 동작의 올바른 수행 방법 심화 강의
 - 바벨 스쿼트, 바벨 데드리프트, 바벨 프레스, 케틀벨 스윙, 초보자를 위한 필수 운동
- ② 그룹 운동 (월 2회) : 5인 이상 10인 이하 그룹에게 다양한 운동 프로그램 제공
 - 맨몸 근력 운동, 덤벨 서킷운동, 스텝박스 운동, 코어 운동, 소도구를 이용한 근력 운동, 셔틀런 등
- ③ LAB-EX (1팀, 월 4회) : 같은 연구실 소속 구성원이 한 팀이 되어 한 달간 다양한 그룹 운동에 참여하는 프로그램
- ④ 건강달리기 (연 6회) : 카이스트 교내 약 5km 달리기 대회
- ⑤ 실내 조정대회 (연 1회) : 로잉머신을 이용한 개인, 단체 대회

[류근철 스포츠 컴플렉스 운동프로그램 현황]

운동 프로그램명	총 참가 인원	진행 기간
개인 운동 측정:기초체력측정 및 특수 운동 검사	986 명	2022.05.01.~ 2023.12.31.
개인 운동 처방 및 상담	557 명	2022.05.01.~ 2023.12.31.
개인 운동 지도	1,073 명	2022.05.01.~ 2023.12.31.
운동 워크숍	161 명	2022.06.01.~ 2023.12.31.
그룹 운동	250 명	2022.06.01.~ 2023.12.31.
건강달리기 대회	1,315 명	2022.09.01.~ 2023.12.31.
실내 조정대회	179 명	2023.05.16. ~ 2023.05.18

※ 2021년 2월~2022년 5월까지 코로나19로 인해 대면 운동프로그램 미 실시
2022년 5월부터 참가 인원 적은 프로그램부터 순차 재개

2) Bene-Fit Challenge 프로그램

- 지덕체를 두루 갖춘 글로벌 인재 양성을 위해, 체육을 전공과목에 비해 부수적으로 보는 기존의 인식을 전환할 필요가 있습니다. 정규 체육 교과목 외에도 KAIST 캠퍼스에는 최첨단의 체육관(류근철 스포츠 컴플렉스)과 수영장, 테니스장과 풋살장이 마련되어 있고, 매 학기 베네핏 챌린지 프로그램을 통해 구성원들에게 체력을 단련하고 운동을 즐길 다양한 기회를 제공합니다. 우리 몸이 작동하는 방식을 알려주는 운동 전문가 워크숍을 비롯해, 하프 마라톤, 달리면서 쓰레기를 줍는 플로깅 등 흥미로운 프로그램을 찾아볼 수 있습니다.

[체육시설 현황]



구분	시설	위치	세부시설	이용시간	비고
운동장	동측 운동장	E17	인조잔디축구장, 400m 트랙, 인라인스케이트 레인 등	일출시~22:00	야간조명시설
	북측 운동장	태울관 옆	인조잔디축구장, 야구장, 풋살경기장, 족구장	일출시~24:00	야간조명시설
실내 체육관	류근철 스포츠 컴플렉스	N3	주경기장, 조깅트랙, 실내 임벽장, 체육동아리방, 무예실	평일 07:00~24:00 주말 07:00~23:00	연중
			피트니스 & 골프 멤버십센터	평일 07:00~23:00 주말 08:00~18:00	
	서측 체육관	W2 학생회관 지하	경기장(농배구), 스탠드(370석), 라켓볼장, 탁구장, 체육동아리방 등	07:00~24:00	연중
테니스장	북측 테니스장	기계동	케미컬코트 5면, 조명시설	일출시~24:00	야간조명시설
	교직원 테니스장	교수회관	클레이코트 5면, 조명시설, 샤워실	일출시~24:00	야간조명시설
	동측 테니스장	동측 운동장	케미컬코트 3면, 조명시설	일출시~24:00	야간조명시설
수영장	수영장	E15	수영장(4레인 x25m), 사우나, 체력단련실	평일 08:00~21:00 주말 08:00~18:00	일요일, 공휴일 휴장
	체력 단련장			수영장 시간과 동일	

- 베네핏 프로그램의 운영 목표는 스포츠 및 신체활동을 통해 도전과 일상의 건강 회복을 위한 캠페인을 활성화하는 것입니다. 이러한 목표에 따라 카이스트 내 학부-대학원생의 건강관리 및 스포츠 활성화를 위해 신체적 및 정서적 도전(Challenge)과 성취를 위한 기회를 부여할 수 있는 자발적으로 참여할 수 있는 프로그램 운영하는 것이 주요 사업 내용입니다.

[주요 베네핏 프로그램 운영 현황]

연도	프로그램명	참여 인원
2021년	197.1km Bene-Fit Challenge Run	300명
2022년	가치 Fun Run 100km	78명
	하프코스 마라톤	15명
	플로깅*	85명
	스포츠건강 전문가 워크숍(역도)	37명
2023년	가치 Fun Run 197.1km	87명
	하프코스 마라톤	25명
	플로깅	100명
	스포츠건강 전문가 워크숍(배드민턴, 농구 등 6개 분야)	133명

* 플로깅(Plogging): 쓰레기를 주우며 조깅하는 프로그램

■ 심리적 역량 개발 프로그램 현황

- KAIST 명상과학연구소는 2018년 설립되었으며, 명상의 효과와 기전을 뇌신경 및 인지 심리 과학적 방법을 통해 규명하려는 국내 최초 명상을 과학적으로 연구하는 기관입니다. 인류와 국가의 난제 해결 연결에 필요한 몸과 마음의 내적 역량 강화 및 과학기술의 사회적 가치를 높이는 공감형 창의 리더 양성, 과학적 명상 프로그램과 혁신 기술 융합을 통한 명상 문화산업의 선도, 명상 구성 요소별 효과 및 신경과학적 기제 연구, 명상 과학 국제협력 연구 네트워크 구축하고 있습니다.
- 인간은 도전에 직면하면 용기를 가지고 어려움을 극복하려고 하는데 그 과정에서 자주 취약점에 노출됩니다. 이러한 어려움과 취약함을 극복하도록 하는 심리적-신체적 힘을 길러야 하며, 몸과 마음의 본래 조화로운 상태를 회복하도록 도와주는 명상을 통해서 내면의 힘과 내적 가치를 발견하게 됩니다. KAIST 명상과학연구소의 핵심 가치는 다음과 같습니다.

[KAIST 명상과학연구소 핵심가치]



- KAIST 명상과학연구소에서 운영하는 프로그램은 명상 과학 Lecture와 명상 과학 기본심화 프로그램이 있으며, 아래 그림처럼 6가지로 소개할 수 있습니다.

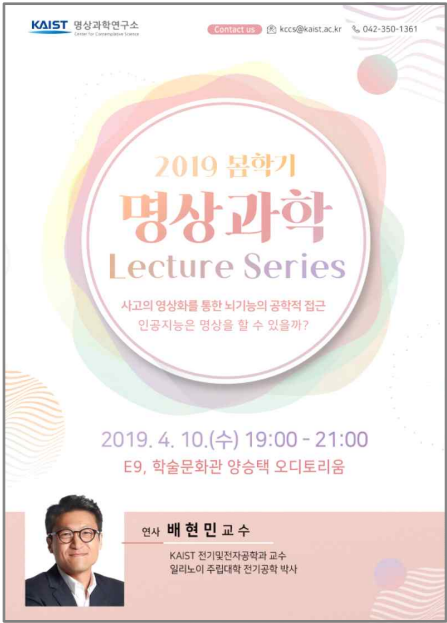
[KAIST 명상과학연구소의 명상과학 교육 프로그램]



1) 명상과학 Lecture Series

- 명상과학과 다양한 분야의 융복합 지식 플랫폼
- 명상과학 연구, 교육 분야의 전문가를 초빙해 명상과학의 기초 지식 제공
- KAIST 구성원들의 공감형 창의 리더십 함양에 기여
- 4차 산업혁명에 필요한 4가지 지능(클라우드 슈밥)을 함양하기 위한 Lecture Series 기획
 - 대상 : KAIST 구성원
 - 일정 : 연 2회(봄학기, 가을학기)
 - ※ 2021~2023년도에는 코로나19로 잠정 중단하였으나 2024년 프로그램 재개 예정임
 - 주요 내용

회차	주제	연사	소속
1	하트스마일명상 (HST:Heart-Smile Training)	김완두 소장	KAIST 명상과학연구소
2	감성과 지성의 시각화	배현민 교수	KAIST 전기및전자공학부
3	자기연민이 필요한 시대	이경옥 교수	가톨릭대학교 의정부성모병원
4	사회적 뇌를 자극하는 명상	이강욱 교수	강원대학교병원 정신건강의학과
5	나를 보듬는 자비, 세상을 품는 자비	권선아 박사	동국대학교 불교학술원 종학연구소
6	The Development of Pro-social Behaviors in Children	이상아 교수	KAIST 바이오및뇌공학과
7	인공지능 시대의 사랑과 아름다움	김대식 교수	KAIST 전기및전자공학부



2) 명상과학 Step by Step: 마인드풀니스, 지금 여기 있는 그대로

- 참가자 눈높이에 맞춘 명상과학 교육
- 명상의 과학적인 방식을 이해하고, 일상생활 속에서 활용할 수 있는 명상기법을 기초부터 차근차근 배우는 시간
- 봄학기, 가을학기 2회 진행
 - 대상 : KAIST 구성원(외국인, 학생, 교수, 직원)
 - 일정 : 연 2회
 - 시간 : 5회기(1시간 30분)
 - 주요 내용

회차	주제
1	Mindfulness: 비판단적으로 알아차린다.
2	Bodyfulness: 몸의 감각을 일깨워 회복탄력성을 키운다.
3	Heartfulness: 공감과 수용 능력을 향상시킨다.
4	Metafulness: 관점을 새롭게 바꾼다.
5	Creatiffulness: 창의성을 키운다.

Here & Now Mindfulness

Step by Step 마인드풀니스, 지금 여기 있는 그대로

오감 일깨우기

내부수용감각
몸 안에서 일어나는 일들을 감지하는 기능

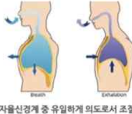
TOUCH SMELL
TASTE
HEARING
VISION

움직임

고유수용감각
눈을 감아도 내 몸의 상태를 알 수 있는 감각



호흡



자율신경계 중 유익하게 의도로서 조절

몸의 감각을 일깨워 온화한 주의력을 키웁니다.
공감과 수용능력을 향상시킵니다.
새로운 관점을 가지게 됩니다.
창의성을 키웁니다.

과정 수료 기준: 출석100%

문의 | T. 1362 / happysmile@kaist.ac.kr



KAIST
명상과학연구소
Mind & Brain Research Center

3) 명상과학 All Step

- 행복하고 풍요로운 삶으로의 '통합'을 위한 조화롭고 균형잡힌 명상 방법 안내
- 명상과학의 기초지식 습득자를 대상으로 과학적 명상 프로그램 제공
- 표준화된 프로그램으로 과학적 연구결과를 바탕으로 한 HST, ACT Matrix, MBCT for Life, MSC 프로그램 등을 제공

- HST (Heart-Smile Training)

- 대상 : KAIST 구성원
- 일정 : 연 2회(여름학기, 겨울학기)
- 시간 : 기본과정 총 24시간
- 주요 내용

과정	내용
기본	• 2박 3일 혹은 3일 집중수행 (대면), 6주+1일 집중 수행(논의중) • 48시간 동안 HST 프로그램의 주요 행법을 몸으로 체화 • 본명상 및 보조 명상 (오감명상, 감사랑 무브먼트, 누워서 하는 따기온스, 감사랑 걷기명상, 소리명상, 감사수용명상, 행복마음 매트릭스 명상)
심화 1	• 4주 + 1일 집중 수행 (비대면) • 기본과정에 익힌 주요 행법을 4주 동안 수련하며 익숙하게 함 • HST 프로그램의 이론을 이해하고 행법을 더욱 정교하게 함 • HST-ACT 매트릭스 수행일지를 4주간 작성하면서 삶 속에서 HST를 실천하도록 함 • 추가 : 앉아서 하는 따기온스
심화 2	• 4박 5일 집중 수행 (대면) • 심화 1에서 익힌 HST 이론과 실재를 더욱 심화하여 체화함 • 침묵명상, 감사수용명상, 그리고 행복마음 매트릭스 명상을 체화함 • HST를 지도할 수 있는 기본 역량을 갖추게 함 • 추가: 하트스마일 무브먼트
지도자	• 5박 6일 집중 수행 (대면) • HST 이론과 실재를 총정리 • 침묵 수행을 통해 본 명상과 보조 명상의 체화 • 그룹별 지도 실습과 상호 피드백을 통해서 하트스마일러의 자질과 역량을 갖추게 함 • 개별 인터뷰

- ACT Matrix

- 대상 : KAIST 학생
- 일정 : 연 2회
- 시간 : 6회기(1회기 2시간)
- 주요 내용

회차	주제
1	심리유연성 훈련을 위한 몸풀기
2	엑트 매트릭스를 실제로 그리기
3	갈고리(Hook)와 통제 노력에 관한 문제 다루기
4	수용하기와 가치 찾기
5	소중한 삶에서 실천하기
6	자기친절을 연습하기



※ ACT Matrix 졸업생을 중심으로 ACT Matrix 100일 프로젝트를 진행 (자가 실습 후 band에 공유)

- MBCT (Mindfulness-Based Cognitive Therapy) for Life

- 대상 : KAIST 학생
- 일정 : 연 1회(겨울학기)
- 시간 : 8회기(1회기 2시간 10분)와 종일 명상(6시간)
- 주요 내용

회차	주제
1	· 자동조정을 넘어서 · 건포도 명상-자동조정
2	· 얇의 두가지 방식 · 바디스캔 명상-방해요소 다루기
3	· 현재라는 고향으로 돌아오기 · 정좌명상(호흡+신체)자각/걷기명상-마음챙김 호흡
4	· 혐오 인식하기 · 정좌명상(호흡+신체+소리+생각)자각/3분 호흡하기 (공식, 비공식)-현재 머물기
5	· 있는 그대로 수용하기 · 정좌명상(호흡+신체+소리+생각)자각+경험과 관계를 맺는지 자각-수용하기/내버려두기
6	· 생각을 생각으로 바라보기 · 정좌명상(호흡+신체+소리+생각)자각+경험과 관계를 맺는지 자각-생각이 사실은 아니다.
7	· 친절하게 행동하기 · 정좌명상(호흡+신체+소리+생각)자각+어려운 점이 생기면 반응 기록 - 어떻게 자신을 돌볼 수 있을까?
8	· 이제 무엇을 해야하는가? · 종결명상으로 수업 마무리-향후 기분 대처하기

- MSC (Mindful Self-Compassion)

- 대상 : KAIST 학생
- 일정 : 연 1회
- 시간 : 8회기(1회기, 2시간 45분)와 종일 명상(6시간)
- 주요 내용

회차	주제
1	마음챙김 - 자기연민 발견하기 (Discovering Mindful Self-Compassion)
2	마음챙김 수행하기 (Practicing Mindfulness)
3	자애 수행하기 (Practicing Loving-Kindness)
4	연민 목소리 발견하기 (Discovering Your Compassionate Voice)
5	깊이 있게 살기 (Living Deeply)
6	힘겨운 감정 다루기 (Meeting Difficult Emotions)
7	힘든 관계 탐색하기 (Exploring Challenging Relationships)
8	삶 포용하기 (Embracing Your Life)

4) 명상과학 버스킹

- 지금 여기에서의 마음챙김. 자비 명상을 나누는 ‘공존’
 - KAIST 구성원들의 요구에 부합하는 맞춤형 명상 과학프로그램
 - 명상 과학연구자 요청에 따른 <찾아가는 명상과학연구 서비스>
 - 신입생 오리엔테이션, 중간고사, 기말고사, 학과 및 동아리 요청에 따른 프로그램 진행
- ※ 2021~2023년도에는 코로나19로 잠정 중단하였으나 2024년 프로그램 재개 예정임

5) 명상과학 Public Lecture

- ‘공유’하는 우리를 위한 카이스트의 대국민 서비스
- 기업 대상 감성지능 리더십 프로그램
- 영재고, 과학고, 연구단지, 대전시, 기타 일반인 대상 명상 프로그램
- 명상 과학 교육, 강연, 리트릿

※ 2022년에 아래 도서를 번역하여, 2023년에 제주도교육청, 대구교육청, 강원도 교육청에 각 1,000부씩 배포함 (교보문고, 알라딘 e-Book으로도 제공됨)



- 제목: 스트레스 시대에 의미있는 일 실천하기
- 출판사: 삶과 지식
- 출판년도: 2022. 3
- 지은이: WHO(World Health Organization)
- 번역: 이강욱 / 김완두 / 김윤희
- 간략한 내용: 스트레스를 겪고 있을 때 구체적으로 도움이 되는 실용적인 명상기법 안내서

6) 명상과학 Talk Concert

- 명상과학과 문화예술의 새로운 만남 ‘창의’명상과학과 다양한 예술 분야의 콜라보(음악회, 전시회, 공연 예술 등)
 - 프로그램명 : 국립현대미술관 서울관 2023 «전자적 숲; 소진된 인간»
 - 일시 : 2023. 5. 26.(금)~5. 28.(일), 6. 1(목)~6. 4(일) 15:00
 - 내용 : 침묵과 소리로 백남준을 만나다

[프로그램 사진]



[프로그램 브로셔]

[illegible]

- 명상과학 교육 프로그램 이수 현황은 다음과 같습니다.

[단위 : 명]

구분		2021년	2022년	2023년	합계
명상과학 Lecture Series*		0	0	0	0
명상과학 Step by Step: 마인드풀니스, 지금 여기 있는 그대로		265	165	127	557
명상과학 All Steps	(1) HST (Heart-Smile Training)	0	31	52	83
	(2) ACT Matrix	48	13	29	90
	ACT Matrix 100	0	0	65	65
	(3) MBCT(Mindfulness-Based Cognitive Therapy) for Life	0	0	0	0
	(4) MSC (Mindful Self-Compassion)	0	52	0	0
명상과학 버스킹*		0	0	0	0
명상과학 Public Lecture		0	4,000	5,000	9,000
명상과학 Talk Concert		0	0	350	350
총인원		313	4,261	5,623	10,145

* 2021~2023년도에는 코로나19로 잠정 중단됨

마. 지역사회와의 건강 기여

■ 봉사 캠페인 및 지역사회 ESG 기반 봉사 현황

- KAIST 행정발전센터에서는 QAIST 신문화 전략의 일환으로 봉사활동 참여를 통한 상호이해 및 배려의 문화조성과 지역사회 공헌을 통한 사회적 가치 실현을 위하여 1팀 1봉사 활동을 주관하고 있습니다.
- 문화·체육·봉사의 날(매월 마지막 주 수요일 오후)을 활용하여 2022년 1월부터 부서 단위로 봉사활동을 실시한 후 결과보고서를 제출하고 있습니다. 주요 활동 내용은 다음과 같습니다.

[1팀 1봉사활동 현황]

연도	참여 부서	참여 인원
2022년	82개 부서	524명
2023년	75개 부서	515명

활동 내용	활동 사진
피자/샌드위치 만들기 및 지역 복지시설 나눔	
목공용품 제작 및 지역 아동센터 나눔	
소아암 어린이를 위한 인형 제작 및 나눔	
도서벽지 초등학교 방문 과학실험 체험	
지역 장애인 시설 1:1 휠체어 산책	

활동 내용	활동 사진
지역 환경 정화 활동	 
연탄 기부 및 배달	 

1

2

3

4

복지와 건강

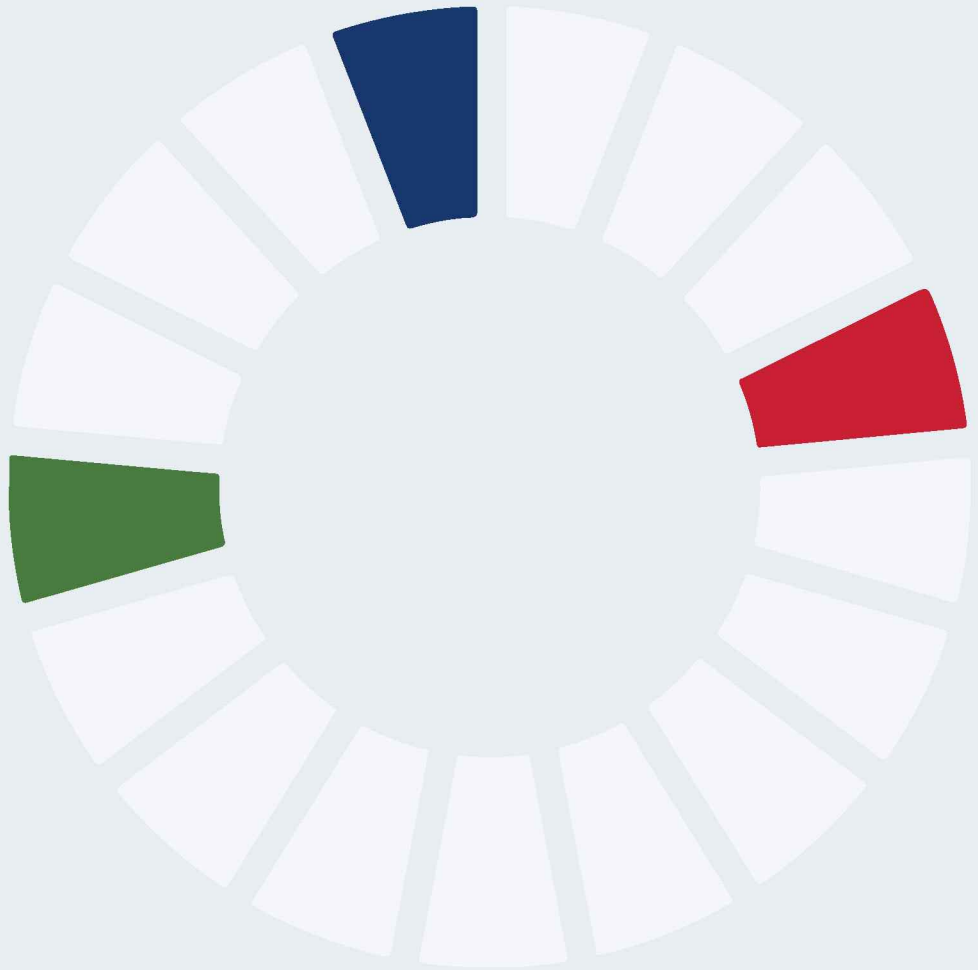
5

6

7

8

9



잠재적 영향

양질의 교육 프로그램 제공을 통한 인재양성

주요 활동

맞춤형 직원 행정교육 운영 (재취업지원서비스)
 창의·혁신적 프로그램 운영 (실패연구소, 질문다락방 등)
 핵심 인재 육성 프로그램 운영 (ESG 경영자과정, K-MOOCs, KSOP 등)
 1랩 1봉사활동 실시 (L.O.V.E. 프로그램)
 Kenya-AIST, Egypt-AIST 건립 사업 추진



5. 교육	GRI Index (404-1~2 / 413-1)	SDG Goals (4, 13, 17)
자료출처	KAIST교육원 운영팀, SW교육센터, 경영대학 교학팀, 과학영재교육연구원, 교수학습지원팀, 교학기획팀, 국제개발사업단, 글로벌리더십센터, 실패연구소, 어학센터 운영팀, 학적팀, 행정발전센터	

가. 직원을 위한 훈련 및 교육

■ 직원 교육 운영

- KAIST 행정발전센터에서는 직원의 원활한 직무수행 및 자기개발과 변화하는 대내외 환경에 지속적으로 대응하기 위해 다음과 같이 일반과정과 특별과정으로 구분하여 교육을 운영하고 있습니다.
 - (일반과정) 직무와 직급에 맞는 필수 역량을 고려하여 교양, 기초, 전문, 연구, 법정과정으로 구분하고, 직급별 이수학점을 설정하여 운영
 - (특별과정) 계층교육(신입직원, 승진후보 및 보직자, 퇴직예정자), 직무교육(연구행정, 교학행정) 등 특정 목적의 달성을 위한 집중 교육과정 운영

[직원 교육 운영 현황]

연도	과정수*	학습인원	학습시간	1인당 평균 교육시간
2021년	308개	3,800명	16,749시간	4.4시간
2022년	392개	4,587명	18,725시간	4.1시간
2023년	282개	6,969명	20,333시간	2.9시간

* 온라인 과정은 제외

연도	대표 교육과정 목록
2021년	뉴스로 알아보는 노동법
	인사제도 330법칙
	인간관계와 커뮤니케이션
	(외국인 학생과 함께하는) 1:1 (영어/중국어) Free Talking
	1:1 English Tutoring
2022년	심폐소생술
	사람중심으로 함께 일하는 방법: Design Thinking
	이끌지 말고 따르게 하라
	채용에서 퇴직까지 법률문제
	필사를 위한 영어작문
2023년	트렌드 코리아 2023
	감사사례교육-인사복무분야
	인포그래픽제작을 위한 파워포인트
	팀장의 말투, 팀원의 말투, 관계를 향상시키는 말투
	ChatGPT 실무 활용

■ 직원 전직 지원 프로그램 (재취업지원서비스)

- KAIST 행정발전센터에서는 「고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률 시행령」(약칭: 고령자고용법 시행령)('20.4.28.개정, '20.5.1.시행)에 따라 2021년부터 전직 지원 프로그램인 '재취업지원서비스'를 다음과 같이 제공하고 있습니다.
- (교육 대상) 3년 이내에 비자발적으로 퇴직하는 50세 이상의 1년 이상 근속자(정년퇴직 예정자 포함)를 우선 대상으로 하되, 모든 직원이 수강 가능
- (교육 내용) 취·창업에 필요한 직무 수행 능력을 습득·향상할 수 있는 교육 등
- (개설 시기) 정년퇴직 예정자의 공로연수 시작 시기를 고려하여 매년 1, 4, 7, 10월 개설

[재취업지원서비스 제공 현황]

연도	과정수	학습인원	학습시간	1인당 평균 교육시간
2021년	9개	83명	852시간	10.3시간
2022년	9개	48명	354시간	7.4시간
2023년	5개	37명	338시간	9.1시간

연도	과정 목록
2021년	유튜버도 직업이 될 수 있다
	100세시대 건강관리
	창업가이드, 쉽게 배우는 스타트업
	위탁교육(진로설계)
	바리스타 취업/창업교육
	언택트창업 쿠팡으로 돈벌기 Part.1 마켓플레이스 / Part.2 제휴마케팅
2022년	바리스타 취업/창업교육
	쉽게 보는 신중년 경력설계의 모든 것
	백전불태, 손자병법으로 배우는 창업이야기
	위탁교육(진로설계)
	4대보험 특강(사학연금 포함)
	매월 연금 500만 원 평생 받는 법
	영농·귀농의 성공적 정착
	사학연금 100% 활용과 슬기로운 노후 준비_서울캠퍼스
	창업을 희망하는 카이스트 직원이 알고 싶은 노동법 교육
2023년	현명한 연금 활용법: 고령화, 연금화 사회
	바리스타 취업/창업교육
	현명한 연금 활용 및 노후 준비
	다시 출근합니다, 제2의 인생-행복한 내일(전업편) /(창업편)

[바리스타 취업/창업교육 현장실습 무료 커피 나눔 진행]

구분	현장 실습 사진	
2021년 10월		
2022년 1월		
2023년 2월		

나. 학생의 창의 능력 증진

과학영재교육연구원의 창의연구 프로그램

- KAIST 과학영재교육연구원은 1993년 설립 이후 지난 20년간 우리나라 과학 영재 교육의 성장과 발전에 중요한 역할을 수행해 왔습니다.

[과학영재교육연구원 설립근거 및 비전]



- 과학영재교육연구원에서 학생의 창의 능력 증진을 위해 운영하는 프로그램으로는 KAIST 질문다락방과 과학영재 첨단연구실 체험 캠프가 있습니다.

1) KAIST 질문다락방

- 질문다락방은 KAIST가 신문화전략(QAIST)의 일환으로 질문하는 인재 양성을 위하여 2021년 개설한 온라인 질문 플랫폼으로 전국의 초등학생부터 고등학생까지 수학, 과학 분야에 관심 있는 학생 누구나 참여할 수 있습니다.
- 제시한 주제에 관해 학생들이 자유롭게 질문을 만들어 공유하면 KAIST 교수진이 우수 질문을 선정해 함께 논의하는 방식으로 연중 상시 운영하고 있으며, 참여자가 자유로운 분위기에서 질문하는 습관을 형성할 수 있게 함으로써, 궁극적으로 질문하는 능력을 함양하도록 합니다.

[질문다락방 참여 현황]

연도	참여학생 현황	참여학생 작성 게시물 현황
2021년	151 명	396 건
2022년	481 명	2,572 건
2023년	220 명	1,439 건

- 질문다락방 홈페이지를 통한 질문 및 댓글달기 외에도 질문다락방 우수 참여자 150명을 대상으로 KAIST 교수님과 대중 강연자를 초청하여 강연 및 질문콘서트를 개최한 바 있습니다.

[대중 강연 개최 현황]

연도	강연자	주제	참석 인원
2022년	케도(유튜버)	과학 소통이 도대체 무슨 쓸모가 있을까?	학생 및 학부모 약 200명
	김갑진(물리학과)	호기심, 그리고 질문의과학	
	류석영(전산학부)	영어 문서에서 코드 만들어내기	
	공경철(기계공학과)	인생을 바꾼 질문들	
2023년	항성(유튜버)	KAIST 교수님별 주제에 대한 질의응답	학생 및 학부모 약 150명
	이상완(뇌인지과학과)	질문 등업(레벨업) 신청합니다	
	김란우(디지털인문사회과학부)	내가 경험한 세상, 내가 질문한 세상	
	박종원(한국원자력연구원)	로봇의 한계는 어디일까?	

[2023 KAIST 질문다락방 질문콘서트]



2) 과학영재 첨단연구실 체험 캠프

- 과학고/영재학교, 일반고-과학기술특성화 대학 교육 연계를 통한 과학영재 발굴육성 내실화와 과학연구 활동을 통한 창의적 탐구 능력을 신장하고, 과학영재에게 첨단 연구 현장 체험 기회를 부여하기 위해 과학영재 첨단연구실 체험 캠프를 운영하고 있습니다.

[과기특성화대학별 실험실(Lab) 개방]



- 전국 과학고등학교, 영재고등학교 또는 일반고등학교 재학생 200명을 대상으로 2023년 5월부터 과학영재 첨단연구실 체험 캠프 11기를 운영하였으며, 교육 장소는 과학기술특성화대학(KAIST, DGIST, GIST, UNIST)으로 로봇공학, 에너지 공학, 지구환경공학, 물리광과학, 생명과학, 신소재공학, 화학, 전산, 기계공학, 의과학, 인공지능 등 과학기술특성화대학 연구 분야 전체에 대해 체험할 수 있습니다.

[과학영재 첨단연구실 체험 캠프 참여 현황]

연도	참여학생 수	참여 연구실 수	프로그램 만족도(5점 만점)
2021년	294명	72개	4.35점
2022년	248명	62개	4.60점
2023년	234명	47개	4.46점

- 과학영재 첨단연구실 체험 캠프 운영은 특성화대학 대상 지도교수를 먼저 공개 모집하고 과학기술특성화 대학에서 제안된 연구 주제를 대상으로 과학고 및 과학영재학교에서 참여 학생을 모집하여 팀을 구성합니다.

[과학영재 첨단연구실 체험 캠프 추진체계]

단계	세부 내용
사전연구(5주)	연구주제에 대한 이론과 실험방법 기본지식 습득 연구주제별 개별/공통과제 사전연구 수행 * 연구주제별 사전연구보고서(연구계획서) 작성 및 제출
집중연구(2주)	대면 집중연구 수행 / 연구 설계, 연구 계획 발표 / 실험 수행을 통한 DATA 수집
사후연구(5주)	연구결과 분석 및 정리, 연구결과보고서 작성 / 보고서 수정 및 완료 * 연구결과보고서 제출 후 수료증 발급

- 과학영재 첨단연구실 수혜 학생 추적조사(체험 캠프 1단계('20~'22) 프로그램 참여 학생 중 졸업생 386명을 대상으로 대학 진학 현황 조사)를 통해 프로그램 효과성을 검증한 결과 과학기술특성화대학 진학 비율은 54.4%로 나타났습니다.

[캠프 참여 학생의 대학교 진학 현황]

구분	KAIST	DGIST	GIST	UNIST	POSTECH	기타
인원	126명	6명	18명	29명	31명	176명
분포	32.6%	1.6%	4.7%	7.5%	8.0%	45.5%

- 1단계 프로그램 수혜자 중 과학기술특성화대학이 아닌 학교로 진학한 학생 또한 자연과학 및 공학계열로의 진학 비율(58.5%)이 높음을 확인할 수 있습니다.

[캠프 참여 학생의 대학교 전공 현황]

구분	자연과학	공학	기타	파악 불가
서울대	25%	55%	20%	0%
고려대	18%	77%	5%	0%
연세대	18%	55%	27%	0%
수도권 소재	22%	51%	27%	0%
기타	2%	9%	24%	65%

■ 실패연구소의 창·도전정신 함양

- KAIST 실패연구소는 과학기술의 빠른 변화와 불확실성에 대한 도전에 적극적으로 대응하고 회복력을 발휘할 수 있는 미래 세대 인재 모델을 양성하고 ‘구성원의 도전/회복 역량 증진’에 대한 대학의 역할을 공식화한 국내 대학 최초의 시도이자 조직 운영 사례입니다.
- 실패 경험과 다양한 관점을 공유하는 다양한 형식의 구성원 참여 프로그램을 운영(세미나, 공모전, 참여형 연구프로그램 등)하고 이 과정에서 발굴된 사례와 공유할만한 가치가 있는 실패의 교훈을 다양한 채널로 확산하는 것을 통해 구성원의 유연성 함양 및 도전정신과 회복력 증진에 기여하고 있습니다.
- 실패연구소에서는 지금까지 교육형, 참여형 총 5개 프로그램을 운영하여 1,074명이 참여하였습니다.

구분	프로그램명	내용	참여 인원
교육형	실패 세미나	다양한 분야 리더의 실패경험 공유 및 도전 의식 고취를 위한 강연	860명
참여형	실패 에세이 공모전	자신의 실패 경험에 대해 성찰하고, 이를 통한 교훈과 실패에 대한 새로운 관점을 공유할 기회를 제공	49명
	망한 과제 자랑대회	본인의 실패를 스탠딩 코미 디형식으로 발표	110명
	실패 포토보이스	자신의 일상을 관찰하고, 실패의 장면을 복기해 이를 통한 교훈을 타인과 공유	31명
	URP 메타인지	학부 연구 과정의 실패와 대처 연구	24명

- 참여형 프로그램 중 **망한 과제 자랑대회**는 실패를 숨기는 것이 아닌, 드러내고 공유하는 것을 통해 다양한 삶의 교훈을 얻고 구성원 간 공감적 소통이 가능하다는 것을 보여주는 사례로써, 실패로부터 배우는 문화를 조성하는데 기여하고 있습니다. 망한 과제 자랑대회는 KAIST 구성원이 발표자가 되어 본인의 실패를 스탠딩 코미디 형식으로 발표하는 프로그램으로 심리적으로 안전한 분위기에서 유쾌하게 실패를 공유하는 형식으로 운영되고 있으며, 2023년 총 10명이 발표하는 자랑대회에 110명의 구성원이 참여하였습니다.

망한과제 자랑대회 행사 사진



[대표 수상작 소개]

구분	이름(소속)	내용
연구대상	문** (생명과학과)	암 (Cancer) 파인 땡큐 뇌암을 연구하다가 만 24세에 뇌 혈관종 환자가 되어버린 대학원생의 암투병 극복기. 앞이 캄캄한 불안 중에도 그 시간을 버틸 수 있었던 것은 자신의 주변을 지키던 사람들이 있었기 때문이다. 그가 병원생활을 끝내고 학교로 돌아와 논문을 쓰고 박사학위까지 받는 과정에서 느낀 인생의 통찰을 전한다.
마상	Ysa M*** (건설 및 환경공학과)	My road to the KAIST Scholarship 좋지 않은 가정 형편에 부모님을 돕고자, 수많은 도전과 좌절 끝에 전액장학금을 받고 KAIST에 합격한 필리핀 유학생의 장학금 도전 경험담. 이 발표를 통해, 장학금을 아슬아슬하게 놓친 여러 순간들, 마침내 장학금을 받는데 성공한 과정을 이야기한다.
떡상	박** (기계공학과)	시작은 창대하나 끝은 미약했던 티코로 유라시아 횡단하기 자동차 동아리 친구들과 티코로 유라시아를 횡단하려던 야심 찬 프로젝트는 예기치 않은 사고로 중단된다. 사고의 여파로 왼손에 철심을 3개 박아 잘 움직일 수 없지만, 남은 오른손으로 코딩도 하고 용접도 하며 국제 대회 수상의 쾌거를 얻었다. 이 발표를 통해 그가 실패를 극복한 방법, 실패 이후의 삶을 이야기한다.
인기상	배** (화학과)	개미는 뚝뚝 오늘도 뚝뚝 열심히 일을 하네 코로나 시절 영앤리치가 되어보자 주식투자를 시작했다. 그 결과는 큰 실패였다. 그리고 실패 수용의 다섯 단계를 거친다. 발표자는 투자 경험으로 돈은 잃었지만, 그 실패로부터 본인이 얻은 삶의 교훈을 이야기한다.

- 실패 지식 축적 및 메시지 확산 정책으로 구성원의 실패 인식 개선 및 도전정신 제고 효과성을 높이기 위하여 **KAIST 실패 주간**을 지정하여 주요 행사를 추진함으로써 캠페인 효과를 극대화하고 있기도 합니다. 실패 주간 운영의 대내적 성과는 다양하고 흥미로운 방식의 실패 행사를 통해 구성원에 공감과 용기를 전하는 한편, 실패를 용인하고 도전에 가치를 두는 조직문화 메시지를 적극적으로 전달하게 되었다는 점이며, 실패연구소 사례를 통해 KAIST의 차별화된 가치와 혁신적 이미지를 대외적으로 홍보하여 기관 위상을 높이는데 기여하고, 나아가 실패를 용인하는 사회문화적 분위기 조성을 대외적 성과라 할 수 있습니다.

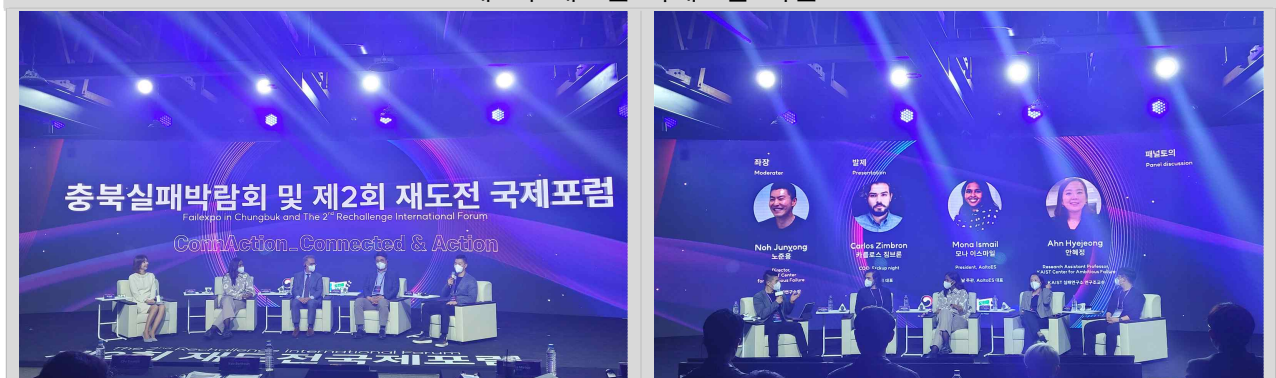
[2023 KAIST 실패 주간 행사]



- 행정안전부와 MOU를 체결하여 공동 개최한 제2회 재도전 국제포럼은 ‘세계 실패의 날’을 맞아 개인, 기업, 국가의 실패와 재기 성공 사례를 공유하는 글로벌 포럼으로 혁신적 문화 조성을 위한 실패 접근 방안에 대해 해외 연사 6명, 국내 연사 및 패널 8명을 초청하여 논의하였습니다.

행사명	제2회 재도전 국제포럼(The 2nd Rechallenge International Forum)
일 시	2022년 10월 13일
장 소	청주 동부 창고
프로그램	발제 및 패널
1부 대담	Pekka Metso (주한 핀란드 대사), Mona Ismail (AaltoES) 노준용 (KAIST 실패연구 소장), 구본근 (행정안전부 지역혁신정책관)
2부 실패 자산화	[좌장] 권선필 (목원대 교수) [발제] Michael Lum Y(싱가폴/작가), Paul Iske (네덜란드/빛나는 실패연구소 대표), Yian Yin (미국/노스웨스턴대학 교수) [토론] 이정희 (여성스타트업포럼 대표), 박상규(나사렛대학교 교수)
3부 대답한 도전	[좌장] 노준용 (KAIST 실패연구소 소장) [발제] Carlos Zimbron (멕시코/F*ck night대표), Mona Ismail 대표 (핀란드/ AaltoES 대표), 안혜정(KAIST 실패연구소 연구조교수) [토론] 강기훈 (청년희망팩토리 사회적협동조합)

제2회 재도전 국제포럼 사진

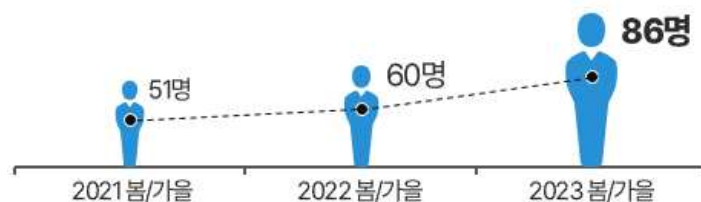


■ 문제내는 문제

- KAIST 신문화전략(QAIST) 중 질문하는 인재 양성의 실천 방안으로 2021학년도 봄학기 ‘문제내는 시험 문제’를 시범 운영하였고, 이후 교원 및 학생의 긍정적인 피드백에 따라 시험 문제를 학생이 출제하도록 하는 새로운 방식의 시험 ‘문제내는 문제’를 시행하며, **우수 질문 학생 추천 제도**를 도입하였습니다.
- 문제내는 문제를 통해 질문하는 학생들의 다양성을 이해하고 개성을 존중하는 문화를 확산하며, 문제내는 문제 교수법 동참을 통해 학생에게 새로운 각도에서 사물을 관찰할 줄 아는 동기를 부여할 수 있습니다. 또한 엉뚱하고, 신선하고, 비범한 창의력을 발현해 넘으로써 숨어있는 잠재력을 끌어올릴 수 있는 질문하는 창의적인 인재로 성장할 수 있습니다.
- 우수 질문 학생 추천 제도는 매 학기 개설되는 교과목의 강의 교원이 문제내는 문제를 출제하고 이를 수행한 가장 창의적이고 도전적인 우수 질문 학생을 선정하여 추천하는 방식으로 매 학기 종강일까지 연 2회 진행되며, 추천 분야는 다음과 같습니다.
 - 엉뚱한 질문 : 새로운 각도에서 사물을 관찰할 수 있는 엉뚱함을 지닌 질문
 - 신선한 질문 : 개성을 존중하는 인성이 돋보인 질문
 - 비범한 질문 : 추천인도 생각지 못한 보통 수준보다 훨씬 뛰어난 질문

[‘문제내는 문제’ 우수 질문 학생 추천 현황]

연도	추천 교원	우수 질문 학생
2021년	28명	51명
2022년	32명	60명
2023년	41명	86명



다. 국가인재 양성을 위한 혁신 교육

■ ESG 관련 교육 및 프로그램 현황

- KAIST 경영대학에서는 사회적기업가 MBA 과정 및 KOICA 개도국 사회적경제(Social Economy) 전문가 양성 과정, 녹색성장경영전문대학원을 운영하였으며, 이를 확장하여 현재 IMPACT MBA 과정과 ESG 경영자과정을 운영하고 있습니다.

1) IMPACT MBA 과정

- 2013년 SK그룹과 KAIST 경영대학이 협력하여 사회적기업가 MBA 과정을 신설하였고, 지속 가능한 사회적기업 사업모델을 발굴하고 구체화하여 이를 창업과 성공적인 경영으로 연결할 수 있는 역량 있는 소셜벤처 창업가를 양성하는 것이 목적이었습니다.

[사회적기업가 MBA 과정 이수 현황 및 창업실적]

연도	졸업생 수	창업자 수
2021년	14명	14명
2022년	14명	14명
2023년	19명	18명

* 2024년 4월 현재, 재학생 2명

- 사회적기업가 MBA 과정은 2023년도부터 IMPACT MBA로 확대되어 소셜벤처, 녹색성장분야 전문 경영자 및 창업가를 양성하는 2년 전일제 과정으로 개편되었고, 혁신적인 소셜벤처 비즈니스 모델 발굴, 국내외 SE 관련 네트워크 활동 및 지식 공유, 맞춤형 창업 지원 프로그램을 제공하고 있습니다.

[IMPACT MBA 주최행사]

2023 K-ESG Conference	일시	장소
Academic Session	2023년 6월 2일	KAIST 서울캠퍼스 최종현홀
Practitioner Session	2023년 6월 1일	COEX 아셈볼룸 201

2) KOICA 개도국 사회적경제 전문가 양성 과정

- 2020년부터 KOICA(한국국제협력단)에서는 지구촌 개발 문제해결을 위한 상생의 개별협력 생태계 육성을 위해 개도국 사회적경제 분야의 핵심 공공인력을 양성하여 개도국의 지속 가능한 경제사회 발전에 기여하고 있습니다.

[KOICA 개도국 사회적경제 전문가 과정 이수 현황]

연도	졸업생 수
2021년 (2기)	15명
2022년 (3기)	14명
2023년 (4기)	23명

* 2024년 4월(5기) 현재, 재학생 25명

- 개도국 사회적경제 전문가 양성 과정은 KOICA가 KAIST에 위탁한 석사 교육과정 프로그램으로써 생산활동, 양질의 일자리 창출, 기업가정신, 창의성과 혁신지원을 위한 사회적경제 분야 인재 양성 과정입니다. IMPACT MBA 과정의 일환으로 개도국 인재를 유치하여 육성 중이기도 합니다.

[KOICA 개도국 사회적경제 전문가 과정 주최행사(2023년)]

행사명	행사 내용	행사 일자
현장적용 프로젝트 발표회	사회적경제 프로그램을 통한 개도국 적용 가능 프로젝트 및 사례 연구	2023.12.08.
기후 세미나	기후변화에 대비하는 우리의 역할 및 시사점	2023.04.06.
개도국 교육 (Edu-Tech) 세미나	개도국 적용, 스타트업 분석 및 시사점	2023.05.25.
개도국 혁신프로젝트 (YOLK) 세미나	개도국 적용, 전력 운영 혁신프로젝트를 통한 교육인프라 구축	2023.11.28.

- KOICA 개도국 사회적경제 전문가 양성 과정은 현지 동문 및 개도국 현장 적용 프로젝트를 통해 우수 사례발굴 및 국가 간 네트워킹에 도움을 주고 있습니다. 그 예로 2023년 해당 과정의 동문을 통해 아제르바이잔과 짐바브웨 양국 외교 정상 교류를 추진한 바 있습니다.
- 또한, 개도국의 사회적경제 분야 핵심 공공인력을 양성하고, 개도국의 지속 가능한 경제사회 발전에 기여하며, 한국의 사회적경제 발전 및 사회적기업 창업/육성 경험 전수하고 있습니다. 또한, 개도국과 한국/한국 정부와의 전략적 파트너십을 강화하고 동북아 사회적경제 중심지를 위한 인프라 조성 및 리더십도 확보합니다.

3) 녹색성장경영전문대학원

- 녹색성장경영전문대학원은 기후 변화와 에너지 고갈의 시대에 대비하여 녹색 창업, 녹색경영과 녹색정책의 고급 전문가를 양성하기 위한 과정으로 2020년 6월부터 2023년 8월까지 지속가능발전 융합인재 특성화대학원 지원사업을 운영하였고, 2020년 12월부터 2023년 11월까지 녹색융합기술 인재양성 특성화대학원 지원사업 운영하였습니다.

[녹색성장경영전문대학원 이수 현황]

연도	졸업생 수
2021년 (2기)	14명
2022년 (3기)	21명
2023년 (4기)	24명

* 2024년 4월 현재, 재학생 21명

4) ESG 경영자과정

- ESG 경영자과정은 ESG 분야 경영교육과 글로벌 지속 발전을 선도하는 비학위과정으로, 기후 위기 대응을 위한 정책변화, 기업경영 및 금융의 변화에 대한 통합적 지식은 물론, 경영자에게 ESG 경영활동에 대한 이해를 돕고, 탄소중립을 선도할 기술 및 투자 기회와 리스크를 평가하는 안목을 제공하기 위한 목적을 가지고 운영하고 있습니다.

- ESG 경영자과정을 통해 구체적인 비즈니스 전략, 혁신 사례 교육, 현장 및 체험학습을 경험하고, 기후 위기 시대 기업 및 산업혁신에 대한 실무적인 통찰의 기회와 함께, 기후 위기 대응을 선도하고 국가의 산업경쟁력 강화를 주도해 나갈 KAIST 출신 ESG 경영 리더 네트워크를 구축해 나갈 것으로 기대하고 있습니다.

[ESG 경영자과정 이수 현황]

구분	교육기간	이수생
1기	2021.12.09. ~ 2022.03.03.	30명
2기	2022.04.21. ~ 2022.07.21.	32명
3기	2022.09.15. ~ 2022.12.08.	28명
4기	2023.04.06. ~ 2023.06.29.	24명
5기	2023.09.06. ~ 2023.12.07.	25명

5) ESG 관련 비학위연수과정

- KAIST 교육원에서는 국가인재 양성을 위한 혁신 교육으로 다음과 같이 ESG 관련된 비학위연수 과정을 운영하고 있습니다.

[비학위연수과정 운영 현황]

연도	운영 과정 현황			이수생 현황		
	총 과정 수	ESG 관련 과정	비율	총 이수생	ESG 관련 과정	비율
2021년	41개	18개	44%	1,361명	608명	45%
2022년	55개	27개	49%	1,635명	725명	44%
2023년	46개	23개	50%	1,283명	618명	48%

■ 학부 다전공제도 운영

- 4차 산업혁명 시대를 대비한 융합형 인재 양성이 중요한 과제로 대두되는 가운데 KAIST는 2016학년도 입학생부터 전공 이외에 심화전공, 부전공, 복수전공, 자유융합전공, 특별지정전공 중 반드시 한 가지 이상 선택하여 이수하게 하는 다전공제도를 운영하고 있습니다.
- 자유융합전공은 본인이 속한 학사조직 이외의 2개 이상의 타 학사조직의 전공교과목을 이수하는 제도이며, 특별지정전공은 현재 AI와 반도체 두 가지 전공 분야를 운영하고 있습니다.

[학사 졸업생의 다전공자 비율]

연도	졸업생	다전공자	비율
2021년	738명	580명	78.6%
2022년	711명	612명	86.1%
2023년	723명	679명	93.9%

■ 차세대 영재기업인 육성 사업 운영

- 과학영재교육연구원의 영재교육센터에서는 차세대 기업인 육성 사업으로 Less Teaching More Learning 될 가르치고 스스로 배우는 교육이라는 모토 아래 IP영재기업인교육원을 운영하고 있습니다.
- IP영재기업인교육원에서는 매년 80명의 중학생을 선발하여 2년간 정규 교육과정에 참여시켜 온오프라인 교육을 진행합니다. 수료 후에는 교육원 수료생들을 대상으로 운영하는 전문과정 및 대학 과정에 참여할 수 있습니다.

[IP영재기업인교육원 운영 현황]

연도	수료생	특허출원	창업실적	수료생 이공계 진학률	팀프로젝트 아이디어 도출	교육 만족도 (5점 만점)
2021년	49명	462건	6건	76%	175개	4.54점
2022년	64명	295건	6건	68%	170개	4.55점
2023년	67명	219건	3건	80%	177개	4.45점

- KAIST IP 영재기업인 교육원이 추구하는 인재상은 지식재산에 기반을 둔 창의적 아이디어로 사회에 가치를 창출하여 혁신을 주도하는 창업가형 인재이며, 교육목표는 창조성과 협력성에 기반한 기업가정신과 지식재산 창출 역량을 갖춘 융합인재 양성입니다.

[인재상 : IP-CEO]



[Focuses 교육영역]

인문학	지식재산	미래학	기업가정신
인간에 대한 이해 창의융합적 통찰력	지식재산창출역량 창의적 아이디어 도출	미래기술의 이해 미래예측	혁신의 리더십 비즈니스 모델

- IP영재기업인교육원에서는 미래 창의 융합인재를 육성하기 위한 학습역량강화 교수 학습 모형을 개발하여 사회 문제 해결형 팀 프로젝트 중심 교육을 운영하였고, 이러한 팀 프로젝트를 통해 다양한 아이디어를 도출하였습니다.

[(교수학습모형)IP-CEO 협업 모형: 학생주도형 팀프로젝트 교육]



[팀프로젝트를 통한 아이디어 도출 사례]

프로젝트명	아이디어 제목	내용
미래기술: 나노의료기술	나노 기술을 이용한 종양 제거	클라미도모나스 레인하티와 브로마이드-산화철 나노입자를 이용한 종양제거 나노 생물
미래기술: 미래의 항공우주	다단로켓의 단분리를 이용한 이동 장치	이 아이디어는 다단로켓의 단분리를 이용한 이동장치로 대륙간의 이동과 우주 여행을 한 로켓에서 동시에 할 수 있는 아이디어입니다.
The art of IR with AI	SIGNBRIDGE	농인들을 위한 수어 번역 앱
Chat GPT로코딩 하기(웹)	입문자를 위한 WEB 개발 가이드	코드 오류 찾기 게임을 제공하여 사용자들이 프로그래밍 언어 학습을 할 수 있게 함.
IP:PBL	개선된 배터리 공정	TESLA 4680 BATTERY, 탭리스 에너지 저장 디바이스 톨 특허를 기반으로하여 스택킹 공정을 만들어 냄

* 팀프로젝트를 통한 아이디어 도출 사례는 2023년 총 177건임

- 수료생 창업 사례로는 2010년 이후 총 52건이 사업화되었고, 2010년부터 2023년까지의 특허 출원 현황은 실용신안, 디자인, 상표까지 포함하여 총 4,532건 출원하였습니다.

[IP영재기업인교육원 수료생 창업 사례]

수료생	사업화 내용
문**(1기)	- 해치랩스 대표이사 (2018년 설립) - 블록체인 보안감사 서비스 및 가상자산 지갑, 수탁, 브로커리지 서비스 제공 - 2022년 10월 기준 기업가치 2,000억원 이상 - 앤파트너스, 네이버 계열 투자사 스프링캠프, 베이스인베스트먼트, 게임사 위메이드로부터 시리즈 A라운드 투자 유치(120억원 규모)
정**(1기)	- 스타트업 Dropthebit CTO (Traw 개발자) - 재택근무 플랫폼(텍스트, 영상 기반 비동기 플랫폼) - TIPS 지원사 선정, 누적 투자금액 10억원 - 글로벌 1위 노트앱 'Goodnotes'에 인수
배**(3기)	- 주식회사 콜리코 CTO (2022년 4월 6일 정식서비스 오픈) - 트위터 유저들이 모여 만든 부담없이 사용가능한 새로운 커미션 플랫폼 - 사용자 107,082명, 커미션 타입 37,454개 등록

- IP영재기업인교육원생 및 수료생의 대외적 가치를 창출하는 혁신 활동 또한 지원하고 관리하는데, 대표적 대외 활동 사례는 다음과 같습니다.

교육원생	혁신활동	내용
3기 김**, 4기 황**, 5기 최**, 박** (주)앙트비)	2023 정선X서울 해커톤(Junction X ASIA 2023) 개최	• 유럽 최대 글로벌 해커톤 행사 • IP영재기업인교육원 수료생들이 주축이 되어 세계 최대 대학생 해커톤 대회를 유치 • 부산시와 협약하여 동북아시아 최대 규모로 성공적 운영. • 참가자 300명(지원자 900명)
주**(9기)	중고등학생 IT/창업 비영리단체 IMPACT 설립	• 2022년 7월 중고등학생 IT/창업 비영리단체 IMPACT 설립, 2023년 10월 비영리임의단체등록 • 2022년 12월 중고등학생 IT/창업 컨퍼런스 주최 • 2023년 8월 스타트업현업자들과 만나는 세미나 주최 • 2023년 12월 중고등학생 IT/창업 컨퍼런스 주최

[2023 KAIST IP영재기업인교육원 2월 OT 및 수료캠프]



라. 개방형 교육 프로그램 확대

- KAIST의 대표적 개방형 교육 프로그램으로는 KAIST 교육원 산하 교수학습혁신센터와 SW교육센터에서 각각 운영하는 온라인 공개강좌(KAIST-MOOCs) 및 IT 아카데미가 있고, 어학센터에서 운영하는 KAIST 어학 강좌가 있습니다.

■ 온라인 공개강좌 KAIST-MOOCs 운영

- 교수학습혁신센터에서 운영하는 온라인 공개강좌 KAIST-MOOCs는 국내외 학습자를 위한 지식기부 온라인 공개강좌이며, 수강생의 제한이 없는 자기 주도적 온라인 공개 수업입니다. 여기서 MOOC은 수강생의 제한이 없는 온라인 공개 수업(Massive Open Online Courses, MOOC)이라는 뜻으로 교수자-학습자, 학습자-학습자 간의 온라인 상호작용을 높이는 학습활동을 의미합니다.

[KAIST-MOOCs 운영 현황]

연도	운영 강좌 수(누적)	총 수강인원(누적)
2021년	88 강좌	594,543 명
2022년	91 강좌	702,286명
2023년	100 강좌	801,709명

- KAIST-MOOCs는 KAIST의 우수한 강의를 일반인 대상으로 온라인상에 무상 공개하고 학습활동(연습문제, 숙제, 학습자간 협력학습, 평가)을 제공하는 서비스로 KAIST 교수들이 일반인 대상 우수 강좌를 자유롭게 공개하여 지식기부를 실천하고 있습니다.
- 우수 수업 공개 및 교육 서비스 제공을 통해 전 국민에게 과학기술 교육 기회를 제공하고 사회공헌에 기여한다는 점에서 사회적 의미가 크며, 기술적으로는 반응형 웹페이지를 구현하여 모바일로도 쉽게 강좌를 수강할 수 있습니다.
- 강좌의 성격 및 수강생, 운영 특성에 따라 4개의 플랫폼을 통해 수준 높은 온라인 공개강좌를 제공하며, 플랫폼 다변화를 통해 학습자 강좌 접근성을 확대하고 학습자의 강좌 수강과 선택의 다양성, 학습 자율성, 편리성을 높였습니다.

[KAIST-MOOCs 서비스 플랫폼]

	[koo.kaist.ac.kr] / 2016년 강좌공개 KAIST 자체개발 대국민 열린 지식기부 채널 - 2024년 플랫폼 리뉴얼(KAIST-ON)을 통해 2025년 재운영 예정
	[starmoo.kaist.ac.kr] / 2018년 강좌공개 KAIST, GIST, DGIST, UNIST 등 4개의 과학기술원과 POSTECH, UST가 함께 참여하는 과학기술 온라인 공개강좌 서비스 - 2017년 STAR-MOOC 실무협의회를 구성하여(회장교: KAIST) 2018년 플랫폼 개통 (KAIST는 KOOC으로 STAR-MOOC 참여)
	[coursera.org] / 2014년 강좌공개 세계 최대의 온라인 공개강좌 플랫폼 - 국내 최초 해외 최대 MOOC 컨소시엄인 Coursera 가입(2013.10)
	[kmooc.kr] / 2015년 강좌공개 교육부 주도 한국형 온라인 공개강좌 서비스 - 2015년 K-MOOC 선도대학에 지정되어 연차별 계속 참여

- KAIST-MOOCs 콘텐츠 활용도를 높이기 위해 오프라인 특강 개최, 교내 수업자료 활용, 교외 교육 프로그램 제공 등을 통해 학습자들에게 양질의 교육을 제공하고 있습니다. 예를 들어, MOOC 강좌 참여 교수자와 함께하는 토크콘서트를 개최하고, Flipped Learning, Active Learning 등 학습자 중심 수업방식을 적용한 교내 Education 4.0 Q 수업자료로 활용하거나, 고등학교 및 타 대학에서도 KAIST의 MOOC 콘텐츠를 활용한 교육과정을 운영하고 있습니다.
- 특히, KAIST는 MOOC 강좌 참여 교수자와의 토크콘서트를 통해 학습자와의 상호작용을 극대화하고 있습니다. 2022년에는 1회의 토크콘서트를, 2023년에는 2회의 토크콘서트를 개최하여 총 551명이 참여하였습니다. 이러한 노력은 MOOCs 콘텐츠를 온오프라인에서 효과적으로 활용하고 학습 경험을 풍부하게 하는 데 기여하고 있습니다.

[KAIST-MOOCs 토크콘서트 포스터]



- 또한 KAIST-MOOCs에 관한 수강 후기를 통해 다양한 수강자 유형이 있음을 확인할 수 있고, 긍정적인 피드백을 통해 강좌에 대한 만족도가 높음을 알 수 있습니다.

[KAIST-MOOCs 수강 후기]

“여러 개의 칠판을 활용해 가시면서 하신 고달픈 강의는 이 노수강생의 가슴을 뭉클케 했습니다. 교수님의 학생을 사랑하는 깊은 애정에 머리 숙여 존경과 감사를 드립니다. 흔하지도 쉽지 않은 과목의 명강을 느낄 수 있는 수강할 수 있는 호강에 가슴이 뿌듯했으며 수강하는 동안 마냥 행복했습니다.” (평생학습을 실천한 80대 수강생)
“1주차, 2주차, 그리고 마지막 13주차까지 모두 수강하며 제 지식이 한층 풍부해졌음을 느낄 수 있었습니다. 간혹 학교 수업시간에 들은 내용이 귀에 들릴 때면 신기하기도 하고, 알고 있는 내용이었기에 기쁘기도 했습니다. 훌륭한 KAIST 교수님의 강좌를 들을 수 있어 영광이었습니다.” (K-MOOC 강좌와 학교수업을 연계한 고등학생)
“KAIST에서 ‘인공지능과 기계학습’이라는 강좌가 개설된다는 것을 알게 되었고 설레는 마음으로 수강 신청을 했습니다. 강좌를 들으면서 뜬구름 잡 듯 알고 있던 분류, 군집, 신경망 등의 개념에 대해 자세히 알 수 있었고, 언론매체에서 말하는 4차 산업혁명이 결코 허상이 아님을 알게 되었습니다.” (인공지능에 대해 학습한 대학생)
“저는 완전히 다른 전공 박사과정인데 이 분야도 제 분야에서 이슈가 되게 많이 되면서...(중략) 관련해서 뭔가 더 배울 수 있는 새로운 방법론이 있지 않을까 해서...(중략) 국내에 있는 학교도 영상은 제공하는데 퀴즈나 그런 건 거의 없고 카이스트가 처음 하는 것 같아서 괜찮은 것 같아서 들었어요. 교수님이 설명을 무척 친절하게 하셔서 이해하기가 좋아서 계속 듣게 되었거든요. 또한 카이스트라고 하면 한국에서 네임 밸류가 높고 실제로 교수님 강의 접했을 때 강의 질도 무척 좋았어요.” (KAIST MOOC에 만족을 느낀 대학원생)
“요즘에 무크 같은 강좌가 많이 있어서 보게 되면 전문성도 떨어지고 ‘이게 뭐하는 거지’ 할 때가 많은데 나중에 job searching할 때나 대학원 진로를 생각할 때 그런 전반적인 방향에서 도움을 좀 많이 받았던 것 같아요.” (진로 결정에 도움을 받은 대학생)
“저희 학교에도 비슷한 과목이 있는데 거기서도 가르쳐주긴 하는데 수학적으로 어떻게 들어가고 계산하는 법 정도는 배우는데 여기에 들어가 있는 백그라운드는 가르치지 않아서 원리가 어떻게 되는지 모르고 계산만 할 줄 아는 정도였는데 카이스트 무크 강좌에서는 좀 수학적인 백그라운드도 많이 가르쳐주시지 않았나 하는 생각이 들어서 좋았습니다.” (원리를 잘 학습하게 된 대학생)

KAIST IT아카데미 운영

- KAIST SW교육센터는 4차 산업혁명시대 SW 중심 사회를 리드하고, KAIST의 ‘인류를 위한 지식 창출 및 인재 양성’ 비전을 달성하기 위하여 2016년 7월, 미래창조과학부 SW 중심대학 사업의 일환으로 설립되었으며, KAIST의 우수한 교수진과 인재를 바탕으로 대학 교육을 SW 교육 중심으로 재편하고, 창의성과 문제해결 능력을 갖춘 SW 인재 양성을 통해 우리나라의 SW 경쟁력을 강화하며, SW 가치 확산을 주도하는 역할을 담당하고 있습니다.
- SW교육센터에서 운영하는 IT 아카데미는 미래 사회에 필수적인 IT 역량 향상을 위한 디지털 직무 역량 강화 교육으로 IT 저변 확대 필요성에 따라 **외부 기관 현장 맞춤형 IT 기술교육과 군 장병 대상 ICT 교육프로그램**을 운영하고 있으며, IT 아카데미에서 운영하는 실습 위주 전문교육을 통해 현업 문제해결을 주도하는 IT 전문인력 양성으로 산업 경쟁력 제고와 군 디지털 전환 가속화를 기대하고 있습니다.

1) 외부 기관 ICT 위탁교육

- 외부 기관 ICT 위탁교육은 이론과 실무 프로젝트를 통합적으로 경험하여 산업 현장에서 요구되는 기술과 역량을 갖춘 전문가 양성을 목적으로 기초 이론과 지식 전달을 통한 기반 강화 과정, 현업과의 연계 강화를 위한 심화 과정으로 문제해결 능력을 제고합니다.

[외부 기관 ICT 위탁교육 현황]

연도	위탁기관명	수강 인원
2021년	• 서초구청	295명
	• 한국조선해양	40명
	• 국세청	37명
	• 통계교육원	30명
	• 대우조선해양	40명
	• 과학기술연합대학원대학교	35명
	• 육군본부	25명
	합계	502명
2022년	• 한국개발연구원(3회 진행)	41명
	• 인천국제공항공사	20명
	• 서초구청	456명
	• 통계교육원	31명
	• 교육부	10명
	합계	558명
2023년	• 대우조선해양	33명
	• 서초구청	100명
	• 국세청	105명
	• 한전원자력연료	20명
	합계	258명

2) 군 장병 ICT 교육

- 군 장병들의 ICT 리터러시(Literacy) 함양을 통한 국방 디지털 촉진에 기여하고, 전역 후 장병들의 학업 및 취업 효율성 제고하기 위하여 기초교과목 위주의 중점과정과 군 수요 맞춤형 심화 과정을 운영함으로써 ICT 역량을 강화하고자 합니다.

[군 장병 ICT 교육 현황]

과정	ICT 중점과정 (기초교과목 위주로 구성)	ICT 맞춤형 심화과정 (군 수요에 맞춘 교과 구성)
대상	군 장병(151명)	군 간부(31명)
방법	온라인(20h)+소집(16h) (전담 조교 지정, 게시판 운영)	온라인(20h)+소집(60h) (전담 조교 지정, 게시판 운영)
내용	파이썬, 데이터구조, 알고리즘	파이썬, 데이터분석, AI 프로그래밍, 맞춤형 프로젝트 진행

KAIST 어학강좌 운영

- KAIST 어학센터는 KAIST 구성원과 대덕연구단지 구성원들의 어학 능력 향상을, 그리고 외국인에게는 한국어와 한국문화에 대한 이해를 증진시키기 위하여 1995년 9월에 설립되었습니다.
- 어학센터는 전국 50여 개 이상의 연구소와 90여 개 이상의 대학교 및 학회와 업무 네트워크를 형성하여 어학 강좌 운영, 영어 교정, 번역, 통역 및 영어 능력 시험 센터와 같은 업무를 진행하고 있습니다. 위와 같은 업무를 위하여 분야별/언어별 교정인과 번역인, 그리고 어학교육을 위한 전문인력이 활동하고 있습니다.

[KAIST 어학강좌 운영 현황]

연도	강좌명	강좌 수	수강 인원
2021년	• 한국어 (초급~고급)	30개	289명
	• 영어회화 (초급~고급)	26개	211명
	• 영어작문 (중급~고급)	2개	18명
	• Expression & Pronunciation	1개	6명
	• Presentation Skills	1개	6명
	• TOEFL Speaking	1개	4명
	• TOEFL Writing	1개	5명
	• 스페인어 (초급)	1개	10명
	합계	63개	549명
2022년	• 한국어 (초급~고급)	43개	426명
	• 영어회화 (초급~고급)	31개	283명
	• Presentation Skills	1개	3명
	• TOEFL Speaking	2개	11명
	• TOEFL Writing	1개	4명
	합계	78개	727명

연도	강좌명	강좌 수	수강 인원
2023년	• 한국어 (초급~고급)	50개	582명
	• 영어회화 (초급~고급)	27개	279명
	• Presentation Skills	2개	9명
	• Listening with TED	2개	12명
	• Speech & Debate	4개	8명
	• TOEFL Reading	2개	7명
	• TOEFL Speaking	1개	2명
	• TOEFL Writing	2개	2명
	• 실전 영어 에세이 쓰기	2개	4명
	합계	92개	905명

- 2021년 7월에서 8월까지 진행한 스페인어 회화와 2023년 1월부터 6월까지 진행한 한국어 회화 및 영어 회화에 대해 강의평가를 실시한 결과, 각 강좌에 대한 평균 만족도는 최소 4.77점으로 전반적으로 높은 수준을 보이며, 특히 스페인어 회화 강좌의 만족도는 4.99점으로 가장 높게 나타났습니다.

강의평가 문항	한국어 회화 (5점 만점)	영어회화 (5점 만점)	스페인어 회화 (5점 만점)
1. 강사는 전반적으로 수업을 잘 진행했습니까?	4.8점	4.9점	5.0점
2. 강사는 어학강좌에 필요한 보조자료(영상, 문서, 인터넷 자료 등)를 적절하게 활용했습니까?	4.8점	4.7점	5.0점
3. 강사는 수업 시간에 수강생들 간에 활발한 상호작용(토론, 질의/응답 등)을 할 수 있도록 노력하였습니까?	4.8점	4.9점	5.0점
4. 강사는 수업 시간에 강사와 수강생 간에 상호작용(토론, 질의/응답 등)을 할 수 있도록 노력하였습니까?	4.8점	4.9점	5.0점
5. 강사는 강의 진행 시 모든 수강생이 참여할 수 있도록 노력했습니까?	4.9점	4.9점	5.0점
6. 강사는 강의 시간을 잘 지켰습니까?	4.8점	4.9점	5.0점
7. 강사는 강의 내용에 대한 지식이 확실했습니까?	4.8점	4.8점	5.0점
8. 강의 교재 또는 강의 자료가 적절하다고 생각하십니까?	4.8점	4.6점	5.0점
9. 강좌의 구성이 체계적으로 계획되었다고 생각하십니까?	4.7점	4.7점	5.0점
10. 해당 분야의 언어능력(예: 회화코스는 말하기 능력, 작문코스는 쓰기 능력)이 향상되었다고 생각하십니까?	4.5점	4.7점	4.9점
평균 점수	4.77점	4.80점	4.99점

마. 지속가능발전 교육 강화

기후과학 및 지속가능성 교과목 현황

- KAIST는 기후과학 및 지속가능성 교과목 제공을 위해서도 노력하고 있으며, 2023년 기준 ‘녹색, 기후(기후변화), 지속가능, 재생에너지, 녹색에너지, 자율주행, 4차산업, AI(인공지능), 탄소(탄소중립), ESG, 반도체’라는 키워드가 포함된 교과목은 총 151개의 과목이 개설되었고, 수강 인원은 3,971명입니다.

- 키워드 “녹색”

연도	개설학과 수	개설과목 수	수강인원
2021년	3개	22개	446명
2022년	2개	18개	326명
2023년	2개	11개	236명

- 키워드 “기후(변화)”

연도	개설학과 수	개설과목 수	수강인원
2021년	3개	3개	63명
2022년	8개	10개	227명
2023년	6개	8개	102명

- 키워드 “지속가능”

연도	개설학과 수	개설과목 수	수강인원
2021년	10개	13개	151명
2022년	13개	15개	253명
2023년	7개	13개	187명

- 키워드 “(재생, 녹색)에너지”

연도	개설학과 수	개설과목 수	수강인원
2021년	10개	20개	358명
2022년	6개	15개	297명
2023년	7개	17개	287명

- 키워드 “자율주행”

연도	개설학과 수	개설과목 수	수강인원
2021년	3개	4개	99명
2022년	3개	3개	49명
2023년	2개	4개	89명

- 키워드 “4차산업”

연도	개설학과 수	개설과목 수	수강인원
2021년	2개	2개	11명
2022년	0개	0개	0명
2023년	1개	1개	6명

- 키워드 “AI(인공지능)”

연도	개설학과 수	개설과목 수	수강인원
2021년	26개	48개	1,516명
2022년	23개	52개	1,895명
2023년	29개	66개	2,056명

- 키워드 “탄소(중립)”

연도	개설학과 수	개설과목 수	수강인원
2021년	1개	1개	19명
2022년	2개	2개	57명
2023년	3개	3개	37명

- 키워드 “ESG”

연도	개설학과 수	개설과목 수	수강인원
2021년	0개	0개	0명
2022년	0개	0개	0명
2023년	1개	1개	11명

- 키워드 “반도체”

연도	개설학과 수	개설과목 수	수강인원
2021년	4개	21개	622명
2022년	4개	21개	671명
2023년	5개	27개	960명

○ 기후과학 및 지속가능성과 관련 높은 대표 키워드별 주요 과목 내용은 다음과 같습니다.

구분	주요 과목 내용
녹색	녹색 교통, 녹색 펀드, 녹색 마케팅, 녹색경영, 녹색 성장, 녹색 기술 등
기후(변화)	기후변화 정책, 기후변화와 국제협력, 기후변화 리스크 분석 등
지속가능	지속가능 프로젝트, 지속가능 사회를 위한 스마트 모빌리티, 지속가능 건설재료 등
에너지	신재생 에너지, 에너지 기술, 그린에너지 전자공학, 재생에너지와 수소에너지 기술 등
자율주행	자율주행 자동차 및 최신기술, 지능형 자율주행차 구현, 모바일 로봇공학 및 자율주행 등
4차 산업	4차 산업혁명과 사업기회
인공지능(AI)	인공지능을 위한 시스템, 인공지능 비즈니스 전략, 인공지능 윤리 등
탄소중립	자원순환 관리를 위한 탄소 관리, 탄소배출권 시장과 탄소금융 등
ESG	ESG 경영 전략
반도체	반도체 소자, 화합물 반도체와 나노소자, 반도체 직접회로 기술, 반도체 공정 등

바. 사회봉사 프로그램 확대

■ 학생 봉사단체 및 주요 봉사활동

1) 글로벌리더십센터의 국내·외 봉사활동

- KAIST 글로벌리더십센터는 학생들의 창의적 융합인재 양성을 위해 다양한 리더십 프로그램을 운영하고 있습니다. 교과과정 프로그램인 인성/리더십 프로그램뿐 아니라 도전(Challenging Spirit), 창의(Creating), 배려(Caring)의 KAIST C3 Sprit을 함양하기 위해 봉사활동, 인턴십, 글로벌챌린지, 리더십 마일리지, KPF(KAIST Presidential Fellowship) 등과 같은 프로그램을 제공하여 학생들이 보다 다양한 경험을 쌓고 글로벌 역량과 창의성을 고루 갖춘 따뜻한 리더로 성장하도록 다방면으로 지원하고 있습니다.
- 국내에서 진행되는 주요 봉사활동으로는 여름/겨울 농산어촌 초·중·고 학생 대상 멘토링 캠프, 교육봉사, 벽화봉사, 요리봉사, 김장담그기봉사, 연탄나눔봉사, 요양원봉사, 해비타트봉사, 소아암 환우 대상 1:1 대학생 학습지도 멘토링, 저소득층 학생 대상 천문 교육 활동 및 진로 멘토링, 무료 교육 영상 제작 봉사, 각 지자체와 협력한 교육 및 멘토링 봉사 등이 있습니다.
- **KAIST 글로벌 학생봉사단**은 학내 및 국내·외 다양한 봉사활동 실천을 위해 발족되어, 봉사를 통해 인성/리더십을 함양으로써 미래를 이끌어갈 리더로 성장하는 단체입니다.
- **KAIST-SAE 봉사추진단**은 KAIST-새마을운동중앙회가 협력하여, 미래를 지향하는 공통점을 가지고 봉사활동을 통해 우리 사회에 선도적인 선한 영향력과 MZ세대 새마을운동의 지속적인 추진을 통한 ‘영구(Young-舊) 잇기’와 ‘세대보완’의 문화조성에 협력하는 단체입니다.
- **K-LET(KAIST Leadership Execution Team)**, 실천 리더십 학생 자치단체는 학교에서 배운 리더십 이론을 직접 실천해 봄으로써 인성/리더십을 향상시키고 봉사 정신을 함양하는 단체입니다. 주요 활동 내용은 초·중·고 방문 수업, 방문 및 초청 리더십 캠프, 해피캠퍼스 캠페인 등이며, 한국장학재단의 대학생 재능봉사 캠프(동계/하계) 사업에 참여하여 교육 소외지역 및 사회배려 계층 청소년에게 배움의 기회를 제공하는 멘토링 프로그램 등을 운영하고 있습니다.

[국내 주요 봉사활동]





- 국외 봉사활동은 월드프렌즈 ICT 봉사단과 동남아 해외 봉사단을 통해 진행하고 있으며, 2023년에는 캄보디아, 인도네시아, 베트남, 에티오피아 4개국에서 총 462명을 대상으로 봉사하였습니다.

[글로벌 해외 봉사 현황]

연도	글로벌 해외 봉사 국가	수혜 인원	봉사단원
2021년	베트남, 엘살바도르, 우즈베키스탄, 콜롬비아	65명	17명
2022년	태국, 가나	79명	21명
2023년	캄보디아, 인도네시아, 베트남, 에티오피아	462명	52명

- **월드프렌즈 ICT 봉사단**은 아프리카 개도국의 학생들에게 ICT교육 및 K-culture를 제공하고, 우리 학생들에게 봉사 정신, 공감 능력 및 글로벌 마인드를 갖춘 글로벌 리더로 성장하는데 도움을 주고자 하는 단체입니다. 글로벌리더십센터에서는 학부생 대상으로 봉사단 지원서를 접수받아 서류·면접을 통해 지원자를 선발하고 있으며, 체재비, 기부 기자재, 활동 관련 물품 등 봉사단 파견 소요 비용을 지원합니다. 파견 기간은 여름 약 2주~4주이며, 봉사기관은 AAiT, ASTU(에티오피아), 넬슨만델라 과학기술원, iTEC, 스타고등학교, E3Power(탄자니아), 아프리카 IT 교육센터, Gospel Light Baptist Church(우간다) 등입니다.
- **동남아 해외 봉사단**은 동남아 국가(캄보디아, 인도네시아 등)의 학생들에게 ICT교육 및 K-culture를 제공하고, 우리 학생들에게 봉사 정신, 공감 능력 및 글로벌 마인드를 갖춘 글로벌 리더로 성장하는데 도움을 주고자 하는 단체입니다. 지원 대상 및 지원 사항은 월드프렌즈 ICT 봉사단과 동일하며, 파견 기간은 겨울 약 2주간으로 호산나학교, 이화스령 학교(캄보디아), 밥퍼해피센터 및 산포루가스 학교(인도네시아)에서 활동합니다.

2) KAIST 1랩 1봉사(L.O.V.E) 프로그램

- 1랩 1봉사는 KAIST 신문화 전략(QAIST)의 일환으로 우리 학교 개별 연구실 단위의 주도적인 사회공헌 활동 및 나눔의 가치를 실현하기 위한 봉사 프로그램으로 매월 마지막 주 금요일을 1랩 1봉사 Day(연구실 봉사·나눔의 날)로 지정하여 권장하고 있습니다.
- 각 연구실의 상황과 특성을 고려하여 연간 1회 이상 자율적으로 봉사활동을 실시하되, 개별 연구실 단위로 적합한 봉사활동 분야(교육/재능/돌봄 봉사, 멘토링, 번역봉사, 기부, 점자/낭독(시각장애인), 오픈랩 행사 때 농산어촌 학생 초청, 사회 소외계층 방문 등)를 선정하여 진행합니다.
- 봉사활동을 실시한 후에는 프로그램 참여 결과보고서를 글로벌리더십센터 홈페이지 게시판에 등록하며, 우수사례를 발굴 및 전파하여 매년 12월 ‘올해의 우수 봉사 연구실’을 선정하고 있습니다.



■ 개발도상국 및 저개발국 과학기술원 설립지원

1) 케냐과학기술원(Kenya-AIST) 건립 사업

- 케냐 정부 요청에 따라 KAIST를 벤치마킹한 이공계 고급 인력 양성을 위한 대학원 대학을 우리 정부(한국수출입은행 대외경제협력기금, EDCF)의 유상 해외원조로 설립하는 사업을 진행하였습니다.
- 케냐 과학기술원 건립 사업 컨설팅을 통해 KAIST 교육프로그램 및 산학 운영 시스템을 케냐 과학기술원에 적용, KAIST는 교육 및 건축 설계, 본 구매 입찰 지원, 시공 및 기자재 감리, 교직원 연수, 운영유지(O&M) 지원 등의 컨설팅 업무 수행하였습니다.
- 세부 추진 현황으로는 2021년 케냐과학기술원 건립 개념보고서를 작성 및 배포하였고, 2022년 케냐 대학교육위원회(Commission for University Education, CUE)인가 신청서 작성 및 제출, 월별/분기별 감리 보고서 작성을 통해 케냐과학기술원 시공과 기자재 공급의 감리 수행, 연구장비 및 기자재 등 장비 공급 감리 수행, 준공 후 운영 지원(O&M Support)을 위한 계획 초안 작성 등을 수행하였습니다.

[케냐과학기술원 건물 배치/조감도]



2) 이집트과학기술원(Egypt-AIST) 건립 사업

- 이집트 정부가 지속가능 발전전략인 ‘Vision 2030’으로 국가 디지털 전환을 위한 기술인재 양성을 추진함에 따라 신행정수도에 과학·기술 분야에 특화된 대학교를 신설하고자 「과학기술원 건립 사업」에 대한 타당성 조사(F/S) 지원을 요청하였습니다.
- 전문 설계/시공 업체와 컨소시엄을 구성하여 KAIST의 과학기술 기반 산업체 연계 교육/연구시스템 모델을 적용한 이집트 과학기술원의 설립 방안을 조사하였고, KAIST는 컨소시엄 대표로 교육 기획, 교육과정, 인재 양성 등에 대한 조사와 기자재, 건설, ICT, 환경사회, ODA, 경제성 분석 등을 수행하였습니다.
- 세부 추진 현황으로는 2022년 11월 기술 제안서 제출, 2022년 12월 계약 체결, 2023년 1월 착수보고서 제출, 2023년 5월 중간보고서 제출, 2023년 12월 최종 보고서를 타당성 조사 성과물로 제출하였습니다.

[이집트 과학기술원 부지 현장 사진/지도]



소외계층 학생들을 위한 교육 프로그램

- 과학영재교육연구원 영재정책센터에서는 소외계층 영재 관련하여 KSOP(KAIST Science Outreach Program), 영재키움 프로젝트, 사이버 브릿지, FLOW(과학 인재 성장지원 프로그램)을 운영하고 있습니다.

[소외계층 영재 프로그램 참여 현황]

연도	KSOP	영재키움	사이버 브릿지	FLOW
2021년	900명	647명	227명	90명
2022년	1,000명	672명	213명	77명
2023년	1,000명	720명	195명	116명

1) KSOP(KAIST Science Outreach Program)

- KSOP은 경제적 소외계층 학생들에게 과학에 대한 지적 호기심과 동기를 유발할 수 있는 교육을 제공하고, 지속적인 관심과 체계적인 지원을 통해 미래에 대한 꿈과 비전을 갖고 과학 인재로 성장할 수 있도록 도와주는 교육 기부프로그램으로 교육 양극화 심화 해소에 기여하는 KAIST 대표 사회공헌 프로그램입니다.
- 전국 중학교 1학년부터 고등학교 1학년생까지 소외계층 잠재 과학영재 학생 발굴 및 이공계 잠재력 있는 학생을 학교장 및 교사 추천으로 선발하여 고등학교 졸업할 때까지 지원하며, 수/과학 학습 멘토링, 캠프, 전산 및 영어 학습 멘토링 외 학생 및 학부모 상담, 정서 함양(독서, 예술, 영어 등) 프로그램 등 입체적이고 다각적인 프로그램을 운영하고 있습니다.

[KAIST Science Outreach Program 주요 프로그램]



학습 멘토링(대면/세종)

학습 멘토링(온라인)

여름 캠프

겨울 캠프



여름 캠프(고등: 생명실험)



가족 캠프

- KSOP 학생이 최초 선발되어 대학 진학까지 지속적이고 체계적인 교육프로그램을 통해 성장하고, 졸업 후 교육 멘토*로 활동하는 재능 및 교육 기부의 선순환 체계도 마련하였습니다.

* KSOP 졸업 후 KAIST, GIST, UNIST, DGIST, POSTECH로 입학한 학생('23년부터 서울대, 연세대, 고려대 입학생까지 범위 확대)

→ 2015년 KSOP 시작 후, 2018년 첫 KSOP 졸업 학생이 교육 멘토로 참여하기 시작
점차 참여 비율이 증가 추세 (2023년 졸업생 109명 중 17명이 2024년 현재 교육 멘토로 활동)

내용	'18(1기)	'19(2기)	'20(3기)	'21(4기)	'22(5기)	'23(6기)	합계
졸업생 수	50명	76명	95명	90명	98명	109명	518명
졸업생 중 교육 멘토 (비율)	2명 (4%)	4명 (5.3%)	11명 (11.6%)	17명 (18.9%)	20명 (20.4%)	17명 (15.6%)	71명 (13.7%)

- 이공계 진로 유도 및 우수 이공계 인재 양성, 사회공헌 추진 기반 마련 등

KSOP
학생에서
멘토로

김○○



KAIST 전산학부 재학중
(2015년 전주아중중_전북과고_2021년 KAIST 2학년)

졸업을 하고 멘토가 되어 막연히 받은 은혜를 갚아나간다고만 생각했는데, 오히려 멘토로 일하며 다른 사람의 입장에서 생각하는 법, 여러 사람과 함께 만들어내는 팀워크와 소통 능력, 그리고 나눔과 봉사의 진정한 가치와 말로 형용할 수 없는 뿌듯함, 성취감과 같은 감정들을 배우고 있습니다. 중학생 때부터 고등학생 때까지 KSOP에서 진행한 콘텐츠로부터 입시 때도 도움을 많이 받았는데, 멘토가 되어서 대학생생활 하면서도 KSOP 친구들과의 유대감과 교육봉사활동으로 많은 도움을 받고 있습니다. 앞으로도 KSOP에서 멘토로서 제가 배운 것들을 나누고 또 배워나가는 사람이 되고 싶습니다.

2022 KSOP 카드뉴스

박재영 학생 인터뷰

대구일과학교등학교 졸업 / 중학교 1학년부터 KSOP 시작

Q. KSOP을 하면서 가장 인상깊었던 경험은?

사실 매 캠프가 인상적이지 않았을까 싶어요. 학기 중에 수업 할 때는 자주 보는 친구들이다 보니 많이 친해지면서 편안한 분위기가 되는데 캠프 오면 다른 지역 친구들과 어울리고 멘토 선생님들과도 교류할 수 있어서 캠프가 항상 **새다르고 재밌었어요.**

Q. 후배들에게 해주고 싶은 말

멘토 선생님들께서도 자주 말씀해 주시는데, 얼마나 애정을 갖고 **열심히** 참여 하느냐에 따라 돌아오는 것이 다른 것 같아요. **이공계**에 진학하고 싶고 관심이 많은 친구들은 KSOP 활동에 열심히 참여해 보면 좋을 것 같습니다! 저도 KSOP 덕에 꿈에 더욱 다가설 수 있었습니다.



2022 KSOP 카드뉴스

하경희 학생 인터뷰

진해여자고등학교 졸업 / 중학교 1학년부터 KSOP 시작

Q. KSOP을 하면서 가장 인상깊었던 경험은?

여름 캠프 & 겨울 캠프!

최근에는 코로나19로 대면 캠프가 열리지 않았지만, 여름 캠프랑 겨울 캠프를 중학교 3년 동안 참여 했었는데 그 때 경험이 가장 인상깊었던 것 같습니다.

Q. 후배들에게 해주고 싶은 말

캠프도 그렇고 수업도 잘 참여하면서 **수학, 과학적** 능력을 많이 향상시킬 수 있었으면 좋겠습니다. 고등학교 3년 동안은 비대면으로 수업할 수 밖에 없었지만 마지막 겨울 캠프에는 **졸업식을 대면으로** 할 수 있어 좋았습니다!



5기(2022년) 졸업생 인터뷰

2) 영재키움 프로젝트

- 영재교육진흥법 시행령 제12조 2항에 의거, 영재 교육 기회가 부족하다고 판단되는 학생에게 맞춤형 교육 지원을 통한 소외계층 영재 교육 대상자의 잠재력 및 재능 개발프로젝트입니다.
- 전국의 초등학교 4학년~고등학교 3학년 재학생 중 소외계층 영재 교육 대상자를 선발하여, 영재성과 잠재력이 충분히 발휘될 수 있도록 교사 학생 1:1 맞춤형 교육을 장기적으로 지원합니다.
- 멘토 교사를 통한 학생 개인 맞춤형 영재 성장지원 프로그램, 창의 융합캠프, 지역특화 프로그램, 온라인 학습 멘토링 등을 제공하며, 전국을 4개 권역으로 나누어 운영, KAIST 영재정책센터는 중앙관리 역할을 하고 있습니다.

[2022 영재키움 프로젝트 대표 멘토 교사 협의회]



3) KAIST 사이버 브릿지 프로그램

- 소외계층 영재 수학·과학 역량 강화 지원 프로그램인 사이버 브릿지는 과학기술정보통신부의 지원으로 2016년부터 전국의 초등학교 5학년 ~6학년 재학생 중 수학·과학에 관심과 재능을 가진 사회 통합 대상의 잠재적 영재 학생을 발굴 및 육성하고자 온라인 교육을 제공하는 프로그램입니다.
- 프로그램 내용은 수학·과학 개념학습 중심의 온라인 교육으로, 교육 대상자에게는 교육비 전액 무료 혜택과 KAIST 재학생 멘토링을 지원하고, 온라인 교육 우수 학생은 수료 후 KSOP(KAIST Science Outreach Program) 추천 예정자가 됩니다.

4) FLOW 과학인재 성장지원 프로그램

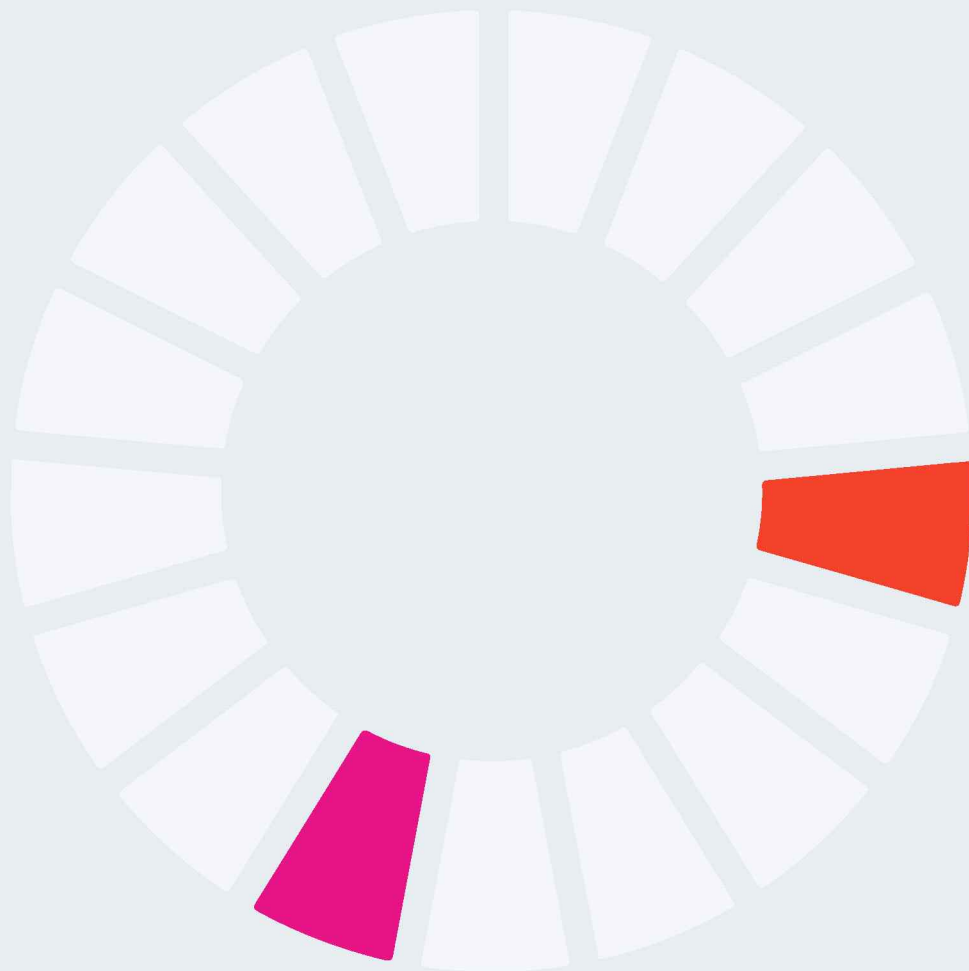
- 사회 통합 전형으로 과학고·영재학교에 입학하는 학생(예비 신입생 포함)을 대상으로 학업적, 사회·정서적 맞춤형 교육프로그램을 지원하여 학습 적응, 생활 적응을 돕고 교육 격차를 해소하기 위한 프로그램입니다.
- 사회 통합 전형으로 입학한 과학고 신입생 120여 명에게 입학 전 캠프형 학습 멘토링을 지원하고, 학교 적응을 도와주기 위한 학기 중 지원 시스템을 운영합니다.

[2023 입학 전 FLOW 캠프]



인권과 성평등

HUMAN RIGHTS AND GENDER EQUALITY



잠재적 영향

제도 지원과 교육 프로그램을 통해
다양성 및 포용성을 존중하는 문화조성

주요 활동

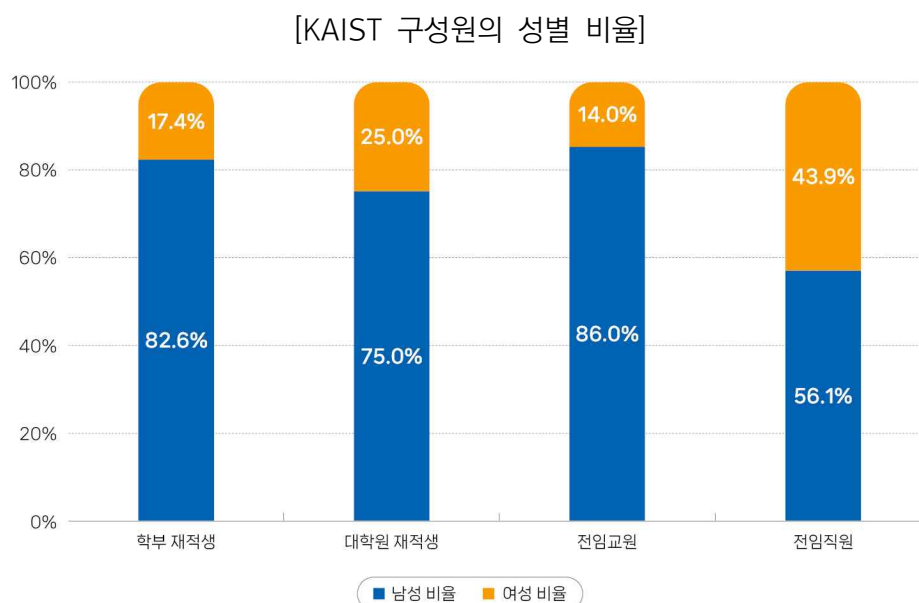
한국과학기술원 양성평등 조치계획 수립
부총장 직속 자문기구 포용성위원회 운영
여성 교원 임용 목표제 시행
폭력 예방통합(인권/성평등) 교육 의무 이수
사회취약계층(저소득층, 장애학생) 입학 지원



6. 인권과 성평등	GRI Index (205-2 / 405-1~2 / 413-1)	SDG Goals (5, 10)
자료출처	과학영재교육연구원, 교무팀, 교학기획팀, 인권윤리센터, 인사팀, 입학전형팀, 학생지원팀, 학적팀	

가. 성차별 철폐

- KAIST 구성원에서 여성이 차지하는 비율은 각각 다음과 같습니다. 학부 재적생 중에는 17.4%, 대학원 재적생 중에는 25%, 전임교원 중에서는 14%, 전임직원 중에서는 43.9%를 차지합니다.



■ 학부 재적생 중 여학생 비율

- 2023년도 기준 KAIST 학부 재적생 4,912명 중 여학생이 854명으로 전체 학부생에서 차지하는 여성의 비율은 17.4%입니다.

[학부생의 여학생 비율]

연도	재적생	여학생	비율
2021년	4,616명	837명	18.1%
2022년	4,775명	823명	17.2%
2023년	4,912명	854명	17.4%

■ 대학원 재적생 중 여성의 비율

- 2023년도 기준 KAIST 대학원 재적생은 8,144명으로 연구 중심대학 특성상 학부생(4,912명)보다 약 두 배 가까운 학생이 등록되어 있음을 확인할 수 있습니다.
- 2021년에는 대학원생 중 21.6%가 여학생이었는데, 2022년에는 23.5%, 2023년에는 25%를 차지하여 KAIST 대학원에 입학하는 여학생의 비율은 점차 증가하는 추세를 보입니다.

[대학원생의 여학생 비율]

연도	재적생	여학생	비율
2021년	7,611명	1,644명	21.6%
2022년	7,868명	1,846명	23.5%
2023년	8,144명	2,036명	25.0%

- 「KAIST 양성평등 정책보고서」에서 보고한 2022년 10월 1일 기준 전체 학생 대비 여학생 비율은 학사 17.3%, 석사 30%, 박사 19.2%로 조사되었으며, 여학생 비율은 생명과학대학이 학사(43.4%), 석사(37.5%), 박사(41.3%)로 가장 높게 나타났습니다.

[단과 대학별 여학생 비율]

단과대학		학사	석사	박사
인문사회융합과학대학		-	42.9%	34.8%
자연과학대학		11%	25.9%	16.3%
생명과학기술대학		43.4%	37.5%	41.3%
공과대학		16.7%	24.6%	15.1%
경영대학		11.9%	34.2%	29.7%
융합인재학부		23.3%	-	-
전체	전체 학생 인원	4,629명	3,616명	4,219명
	여학생 인원	799명	1,084명	808명
	여학생 비율	17.3%	30%	19.2%

※ 자료출처: KAIST 양성평등 정책보고서 2024

■ 전임교수 중 여성의 비율

- KAIST에서는 여성 교원 확대 정책으로 한국과학기술원 양성평등 조치계획(3개년 계획)에 따라 연간 신임 교원 중 25%를 여성으로 임용하는 여성 교원 임용 목표제를 시행하고 있으며, 학과평가 시에도 계량적 평가 요소 중 여성·외국인 교수 비율을 포함하여 시행하고 있습니다.

[여성교원 신규채용 현황]

구분	2021년	2022년	2023년
신규 채용(누적)	12명	22명	34명

- 「KAIST 양성평등 정책보고서」에서 보고한 2022년 10월 1일 기준 여성 교원 비율은 5개 단과대학 가운데 인문사회융합과학대학이 31.4%로 가장 높은 비율을 보이고 있습니다.

[단과대학별 전임교원 분포]

단과대학	전체 교원	여성 교원	비율
자연과학대학	99명	12명	12.1%
생명과학기술대학	64명	8명	12.5%
공과대학	381명	41명	10.8%
인문사회융합과학대학	51명	16명	31.4%
경영대학	74명	13명	17.6%

※ 자료출처: KAIST 양성평등 정책보고서 2024

- 여성 교원 우대 정책으로 신입 교원 채용 시 여성과학기술인 해당 여부를 확인하여 학과별 채용 계획(공고)에 의거 여성 지원자를 우대하고, 여성 신입 교원 후보자에게 면접 비용을 지원(최대 2인, 소속 학과)합니다.
- 여성 교원 지원 정책으로는 영아를 보육하고 있는 신규임용 여성 교원을 위하여 KAIST 어린이집에 별도 정원을 마련하였습니다. 여성 교원을 위한 특별 정원*을 운영하여 신규임용 시 별도 대기 절차 없이 어린이집 입소가 가능합니다.

* 연령별 특별 정원: 0세(5명), 1세(3명), 2세(1명)

- 육아기 여성 교원을 위한 제도로 임용 기간 연장제도와 임신부 책임 강의 시수 탄력적 적용 정책이 있습니다. 임신출산육아의 사유가 있는 여성 교원이 육아기 여성 임용 기간 연장제도를 신청하면 임용 기간, 정년 보장 시한·직급 정년 시한을 최대 2년간 유예 합니다. 또한 취업규칙 제18조의 2(임산부의 보호)에 해당하는 여성 교원이 1년을 통산하여 정규학기 3학점을 수행하거나, 1년 6개월을 통산하여 정규학기 6학점을 수행하는 경우 일반승급* 요건을 충족하는 것으로 특별히 인정하여 강의 부담을 경감시키고 있습니다.

* 교원 승급 심사(매년 2월, 8월) 시 소속 학과에서 반영하여 심사

보직교수 중 여성의 비율

- 본부 보직자 중 여성 교원 비율이 20%(4명/20명), 단과대학(학장/학부장/학과장) 보직자 중 여성 교원 비율은 7%(2명/31명)입니다.
- 보직자 여성 교원 비율 중 단과대학장(1명/5명)과, 학부장(1명/5명)은 각각 20%이며, 학과장의 경우는 5%(1명/21명)입니다.

[주요 보직의 성별 분포]

보직 구분			남		여		전체	
			인원	비율	인원	비율	인원	비율
본부	부총장		3명	100%	0명	0%	3명	100%
	학장급		1명	50%	1명	50%	2명	100%
	처장급		12명	80%	3명	20%	15명	100%
	소계	보직수	-	-	-	-	22명	100%
		인원수	16명	80%	4명	20%	20명	100%
단과대학	학장		4명	80%	1명	20%	5명	100%
	학부장		5명	100%	0명	0	5명	100%
	학과장		20명	95%	1명	5%	21명	100%
	소계	보직수	-	-	-	-	37명	100%
		인원수	29명	93%	2명	7%	31명	100%
총계			보직수	-	-	-	59명	100%
			인원수	45명	88%	6명	12%	51명

※ 자료출처: KAIST 양성평등 정책보고서 2024

■ 전임직원 중 여성의 비율

- 전임직원 중 여성의 비율은 2021년에는 41.9%였으나 2022년에는 43.2%, 그리고 2023년에는 43.9%로 점점 높아지는 추세를 보입니다.

[전임직의 여성 직원 비율]

연도	전임직원	여성 전임직원	비율
2021년	527명	221명	41.9%
2022년	528명	228명	43.2%
2023년	531명	233명	43.9%

- 인권과 다양성 존중을 위해서 본관 3층에는 여직원을 위한 전용 휴게실이 마련되어 있습니다.
- KAIST 직원의 기본급 및 보수 또한 남성과 여성 모두 동일한 호봉제가 적용되는 동일직급 동일임금으로 성별에 따라 구분하지 않습니다.

나. 인권/성평등 교육 강화

- 2014년 설치된 KAIST 인권윤리센터는 KAIST 내 모든 구성원들이 직급이나 성별 구분 상관없이 각 개인의 인권을 보호받고 상호 존중하는 건전한 공동체 문화의 형성을 위해 직장 내 괴롭힘과 성희롱/성폭력에 대한 예방교육과 관련 상담 및 사건 심의를 수행하고 있습니다.
- 성적자기결정권을 포함한 인권을 보호하고, 인권의 침해 예방과 피해구제의 창구 역할을 하고 있으며, 이를 통해 인권이 존중되고 성평등한 대학 문화의 조성 and 인권존중 캠퍼스 만들기에 앞장서고 있습니다.

■ 교직원 인권/성평등 교육

- KAIST 인권윤리센터에서 전체 교직원 대상으로 폭력 예방 통합 교육을 의무 이수하도록 안내하고 있습니다. 폭력 예방 통합 교육은 인권 교육, 성희롱·성폭력 예방 교육, 가정폭력 예방 교육, 성매매 예방 교육으로 구성된 온라인 교육입니다.
- 온라인 교육뿐 아니라 오프라인 학과별 맞춤형 집합 교육과 외부 교육도 운영하고 있으며, 폭력 예방 통합 교육 외에 인권 관련 법정 의무교육으로써 개인정보보호, 반부패 청렴 교육과 장애인 인식개선, 정보보안 교육도 운영하고 있습니다.
- 학과별 전임직 교수의 이수 실적은 학과평가에 반영되며, 고위직(학처장급 이상 보직자)은 온라인 교육 외에 대면 교육 또는 화상교육을 의무화하고 있습니다.

■ 학생 인권/성평등 교과목

- KAIST 교학기획팀을 통해 파악한 학생 인권 관련 교과목은 2021년~2023년까지 4개 과목이 개설되었고, 총 46명이 수강하였습니다.
- 해당 교과목은 학생들의 인성 및 리더십 향상을 위해 교양필수 및 선택 과목으로써 인권과 관련한 내용을 다루고 있습니다.

[인권 관련 교과목 현황]

연도	개설학과 수	개설과목 수	수강 인원
2021년	1개	3개	40명
2022년	-	-	-
2023년	1개	1개	6명
과목 구분	과목 내용		
교양필수	나를 위한 인권 토크		
인문사회선택	법과 인권		

- 교직원과 마찬가지로 KAIST 재학생 대상으로도 성폭력방지법 및 가정폭력방지법에 근거하여 연 1회 폭력 예방통합(인권/성평등) 교육을 이수하도록 온라인 콘텐츠를 제공하고 있습니다.

[폭력 예방통합 교육 수강 현황]

연도	개설과목 수	수강인원
2021년	1개	3,867명
2022년	1개	3,401명
2023년	1개	6,209명

※ 매년 12월 31일을 기준으로 수강인원 산출

다. 인권/성평등 관련 위원회 운영

■ 관련 위원회 운영 현황

- KAIST에서 운영 중인 인권/성평등 관련 위원회로는 인권윤리센터에서 직접 운영하는 성폭력심의 위원회와 직장 내 괴롭힘 심의위원회가 있고, 부총장 직속 자문기구인 포용성위원회가 있습니다.
 - **성폭력심의위원회**에서는 성희롱·성폭력을 예방하고, 사건 심의 및 성희롱·성폭력 피해자에 대한 상담과 보호, 가해자에 대한 처리 절차를 규정합니다.
 - **직장 내 괴롭힘 심의위원회**에서는 직장 내에서 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 다른 교직원에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무 환경을 악화시키는 행위를 ‘직장 내 괴롭힘’이라 규정하고, 관련 피해자에 대한 상담과 보호, 가해자에 대한 처리 절차를 규정합니다.
 - **포용성위원회**는 KAIST 모든 구성원 사이의 소통을 통해 학내 다양성 및 포용성을 존중하는 문화조성을 목적으로 만들어진 부총장 직속 자문기구입니다.
- 2017년 소수의 여성 교수들이 모여 수행한 과제 ‘안전한 KAIST 조성을 위한 폭력 예방 및 대응 정책 연구’에서 제안한 정책 결과로 교학부총장 직속의 포용성 위원회가 신설되었습니다.
- 포용성위원회의 미션과 역할은 다양성 보호 및 증진을 위한 정책 연구 및 자문, 교육, 홍보와 모든 구성원을 포괄하는 다양성 관련 의견 수렴입니다.
- 포용성위원회는 격월로 개최되며, 비정기적으로 다양한 구성원을 상담하고, 포용성 사례 간담회 개최, 여성 과학인들의 학업, 결혼, 출산과 육아 이후 진로 및 연구(신임 교원 워크숍 강연, 리더십 강좌), 안전한 KAIST를 위한 의견 조사 수행 등의 다양한 활동을 하고 있습니다.

[포용성위원회 운영 현황]

개최 위원회명	일시
제12회 KAIST 포용성위원회	2021년 1월 26일
제13회 KAIST 포용성위원회	2021년 3월 29일
제14회 KAIST 포용성위원회	2021년 5월 25일
제15회 KAIST 포용성위원회	2021년 9월 8일
제16회 KAIST 포용성위원회	2021년 11월 23일
제17회 KAIST 포용성위원회	2022년 2월 21일
제18회 KAIST 포용성위원회	2022년 5월 3일
제19회 KAIST 포용성위원회	2022년 8월 8일
제20회 KAIST 포용성위원회	2022년 10월 13일
제21회 KAIST 포용성위원회	2023년 1월 19일
제22회 KAIST 포용성위원회	2023년 3월 27일
제23회 KAIST 포용성위원회	2023년 5월 4일
제24회 KAIST 포용성위원회	2023년 8월 9일
제25회 KAIST 포용성위원회	2023년 9월 20일
제26회 KAIST 포용성위원회	2023년 11월 21일
주요 활동 내역	
이란 반히잡 시위에 대한 반인도적 활동 반대 성명	2022년 3월 11일
러시아 정부의 우크라이나 침략에 대한 성명	2022년 10월 6일

라. 인권/다양성/소수자 정책 강화

■ 인권 정책지원 전담 부서 운영

- KAIST 인권윤리센터에서는 성차별·성 비위 관련 관리체계로 인권윤리센터 고충 상담 창구 운영하여 성폭력·성희롱 사건 발생 시 「성폭력·성희롱 예방 및 처리에 관한 규정」에 따라 신고 접수 및 사건 처리하고, 감사실 행동강령책임관 제도를 운영하여 임직원 성희롱 사건 발생 시 「한국과학기술원 임직원 행동강령」에 따라 신고 접수 및 담당 부서인 인권윤리센터에 통보합니다.

■ 다문화가정 및 소외계층 자녀를 위한 정책

- 다문화가정 출생은 전국적으로 7%에 달하고 있지만 대부분의 다문화 가정 자녀들은 심각한 교육위기를 겪고 있습니다. 이러한 다문화 학생의 교육위기 해결의 출발점은 ‘초등학생을 둔 다문화가정 어머니’들이 자녀 교육에서 엄마 역할을 제대로 할 수 있도록 돕는 것이라 할 수 있습니다.
- 한마음 교육봉사단은 2014년 창립하여 2015년 3월에 대전에서 다문화 엄마학교를 처음 개설하여 초등학생 자녀의 가정학습을 담당하고, 교사와 소통하며, 중·고등학생 자녀의 교육을 챙기는 엄마를 배출하는 재향교육의 틀을 갖추었습니다. 이어서 2016년 3월에는 다문화가정 중학생들이 수학능력을 향상하고 자기 주도적인 학습을 할 수 있도록 도와주는 사회적 교육프로그램(한마음글로벌스쿨)을

시작하였습니다.

- 한마음 교육봉사단은 KAIST 교수들이 중심이 되어 운영하는 비영리 자발적 모임으로 최고의 교육 전문가들이 인출 연습(Retrieval practice) 방식 교육방법론에 기반하여 다문화가정 눈높이에 맞는 학습자 중심 교육과정을 개발하고, 첨단 IT 기술(LMS, SNS, ZOOM)을 활용한 O2R(Online to Remote) 학습 운영시스템을 구축하였으며, 전현직 대학교수 및 초·중·고 교사들이 주축이 되어 권역(영남, 호남, 충청, 경기, 서울)별로 ‘사회적 교육 서비스’를 제공함으로써 전국의 모든 다문화가정 자녀가 성공적인 사회 진출을 할 수 있도록 돕고 있습니다.

[한마음 교육봉사단 활동 모습]



저소득층 학생 입학

- KAIST는 사회통합과 배려, 구성원 다양성 확보, 기회균등을 목적으로 실시하는 고른기회전형을 점진적으로 확대하여 지원 자격 및 정원의 범위를 넓혔습니다.
- 고른기회전형 다자녀가정 부문의 구체적인 지원 기준은 소득 8분위 이하와 세 자녀 이상의 조건을 모두 충족하는 자로, 시행 첫 해 입학생은 21명이었습니다. 추후 KAIST의 사회적 역할 및 정부의 기회 균형선발 의무 모집 비율(총정원의 10%)을 고려하여 모집인원을 점진적으로 확대할 예정입니다.

[저소득층 학생 입학 현황]

연도	기초생활수급자		차상위계층 대상자	
2021년	9명	(고른기회전형 입학자의 24.32%)	-	-
2022년	9명	(고른기회전형 입학자의 23.68%)	1명	(고른기회전형 입학자의 2.63%)
2023년	14명	(고른기회전형 입학자의 27.45%)	3명	(고른기회전형 입학자의 5.88%)

■ 장애 학생 입학 및 교육지원

- KAIST의 최근 3년간 장애 학생 입학 현황은 2021년 1명, 2022년 2명, 2023년에는 3명으로 해마다 1명씩 증가하였으며, 해당 자료는 학생 본인이 장애 학생 현황 파악 조사에 응한 경우에만 확인이 가능하므로, 실제 KAIST 장애 학생 입학 현황과 상이할 수 있습니다.
- KAIST 학사 입학 후 KAIST 석사로 진학한 경우까지 입학 인원에는 포함하면 2021년 1명, 2022년 4명, 2023년 3명이 됩니다.
- 장애 학생 교육지원 인력은 교육부 주관 ‘대학의 장애 학생 지원센터 운영 지원사업’에서 교육지원 인력 인건비 지원사업에 참여하는 인원을 기준으로 작성하였으며, 2021년 1명, 2022년과 2023년에는 2명입니다.

[장애 학생 입학 현황]

연도	장애 학생 입학 인원	장애 학생 교육지원 인력
2021년	1 명	1 명
2022년	2 명	2 명
2023년	3 명	2 명

마. 지역간 교육격차 해소 기여

■ 군자녀 캠프 및 사이버 온라인 교육 프로그램 운영

- KAIST 과학영재교육연구원 영재교육센터에서는 잦은 이동 및 오지 근무 등으로 교육 여건이 좋지 않은 군인 자녀들을 위해 군 자녀 캠프와 사이버 온라인 교육 프로그램을 운영함으로써 지역간 교육 격차 해소에 기여하고 있습니다.

[군자녀 캠프 및 사이버 온라인 교육 프로그램 운영 현황]

연도	군자녀 캠프	사이버 온라인 교육 프로그램
2021년	-	5,812 명
2022년	-	5,006 명
2023년	142 명	4,651 명

- 군 자녀 캠프 및 사이버 온라인 프로그램의 운영 목적은 잠재력 있는 학생들에게 수학, 과학, AI·SW 분야 교육 기회를 확대 제공함으로써 우수한 학생을 발굴하고, 국가 산업 발전에 기여할 고급 과학기술 인재 양성하며, 자기 주도적으로 연구하는 ‘예비 과학자’로서 탐구 능력을 개발하고, 이공계 분야의 다양한 진학·진로 탐색 기회를 제공함에 있습니다.

[수행사업별 및 프로그램 개요]

사업명		프로그램 개요
군자녀 캠프		- (운영기간) 2024년 1월 12일 ~ 1월 14일, 2박3일 운영 - (교육영역) 과학, 진로 - (교육효과) 과학 프로젝트 실험·실습을 통해 창의력과 과학적 논리 사고력을 기를 수 있으며, KAIST 재학생들과의 진로 멘토링을 통해 미래 과학도로서의 진로를 탐색할 수 있음 - (수혜 학생 만족도) 3.74/4점, KAIST 재학생 멘토에 관한 만족도가 3.95(4점 만점) 가장 높은 것으로 나타남
사이버 온라인 교육 프로그램	일반 사이버	- (운영기간) 학기당 12주, 연 2개 학기 운영 - (교육영역) 수학, 과학, 첨단기술, AI·SW 분야 - (교육효과) 교육을 경험한 학습자들은 자기주도학습 습관 향상과 실생활과 연계한 심화학습을 통해 고차원적인 사고 및 표현 훈련에 대한 효과를 인지함. 또한 LMS, 메타버스 등 온라인 플랫폼을 활용하여 지역 간 교육 격차 해소에 도움을 줄 수 있음 - (수혜 학생 만족도) KAIST 사이버 영재 교육 학기 종료 후 실시한 설문조사에서 전반적인 만족도를 묻는 문항에 4.54 / 5점 만점(2023년 기준)의 만족도를 보임
	위탁 사이버	- (운영기간) 1년 교육과정으로 매년 3월부터 후년 2월까지 운영 - (교육영역) 수학과학 통합, 소프트웨어 - (교육효과) 영재 교육 기회 확대를 통해 수학과학 분야에 흥미와 관심이 높은 학생을 발굴하여, 영재성을 계발하고 이공계 진로를 탐색할 수 있는 기회 제공 - (수혜 학생 만족도) KAIST 위탁 사이버 영재 교육에 참여한 학생들의 만족도는 4.45/5점(2023년 기준)으로 나타남

노동과 산학연

LABOR AND INDUSTRY-ACADEMIC COOPERATION



잠재적 영향

안정적 재정운용 및 제도 지원을 통한 교직원 근로 환경 개선

주요 활동

고용안정을 위한 정규직 전환 정책 시행
직장 만족도 증진을 위한 신입직원 멘토링 운영
모성보호 정책 실시 및 원내 어린이집 운영
발전기금 모금 등 지속가능한 재정 확충
교원 및 학생 창업지원 프로그램 운영



7. 노동과 산학연		GRI Index (2-7, 30 / 201-1, 4 / 203-1~2 / 401-1, 3 / 403-9~10)	SDG Goals (8, 9)
자료출처	고객경영팀, 글로벌전략사업추진단, 발전협력팀, 안전팀, 예산팀, 인사팀, 지식재산 및 기술이전센터, 창업지원센터, 채용노무팀, 행정발전센터, 회계팀		

가. 고용 안정성

■ 직원의 구성

- KAIST에서 근무하는 직원은 2023년 12월 31일 기준 총 3,399명이며, 임원과 전임·비전임 교원, 연수연구원을 제외한 행정·연구지원 인력은 2,089명으로 일반정규직 531명, 그 외의 직원 1,558명으로 구성되어 있습니다.

[직원 구성 현황(2023년)]

구분	인원	비율
임원	2명	0.1%
전임직 교원	693명	20.4%
전임직 직원	531명	15.6%
학연지원직	207명	6.1%
시설지원직	248명	7.3%
비전임교원	274명	8.1%
연수연구원	341명	10%
위촉직	1,103명	32.4%
계	3,399명	100%

- KAIST의 직원 구성은 일반정규직을 제외하면 크게 학연지원직과 시설지원직, 위촉직이 있습니다. ‘학연지원직’이란 교육·연구·경영 등의 활동을 지원하기 위하여 상시·지속적 고유업무에 종사하면서 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 자를 의미합니다. 2018년 「공공부문 비정규직의 정규직 전환 가이드라인」에 따라 정규직 전환자(現 무기계약직)에게 적합한 명칭(학연지원직)을 부여하고, ‘동일가치노동·동일임금’ 취지에 부합하도록 임금체계를 설계하는 등 체계적인 인사관리를 강화하고자 KAIST라는 기관 고유의 기관 특성에 맞추어 직군 전환을 시행하였습니다.

■ 고용안정을 위한 정책

- KAIST는 정부의 「공공부문 비정규직 근로자 정규직 전환 가이드라인(’17.7.20.)」에 따라 기간제 근로자 및 파견·용역근로자를 정규직으로 전환하였습니다.
- 정규직 전환 이후 잔여 비정규직은 정부의 「비정규직 채용 사전 심사제 운영방안(’18.5.31.)」에 따라 ‘비정규직 채용 사전심사위원회’에서 채용 사유, 인원 및 기간, 예산, 채용 절차의 적정성 등을 심사하여 임용된 경우로, 위원회에서 승인한 범위 내 한시적으로 근무하고 있으며 정규직 및 무기계약직 전환 대상은 아닙니다.

- 2021년~2023년 모든 교원(전임, 비전임)과 직원(학연지원직, 시설지원직, 연수연구원, 위촉직) 대상으로 신규 채용한 인원과 이직(퇴사)한 인원은 다음과 같습니다. 최근 3년간 이직(퇴사) 인원을 살펴보면 점차 감소하고 있음을 확인할 수 있습니다.

[연도별 입·퇴사 현황]

연도	신규 채용 인력	이직(퇴사) 인력
2021년	827 명	890 명
2022년	1,017 명	860 명
2023년	918 명	832 명

나. 자발적 이직률 감소

■ 직장 만족도 증진

1) 멘토 프로그램 운영

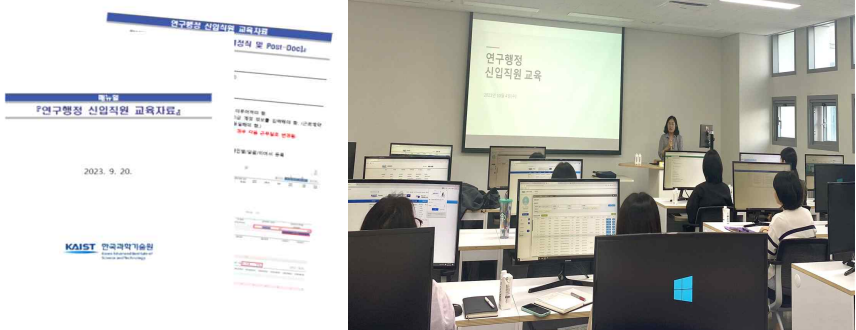
- KAIST 행정발전센터에서는 신입직원의 직장 만족도 증진과 빠른 적응을 위해 2019년 처음으로 신입직원 멘토링 프로그램을 도입하여 다음과 같은 목표로 운영하고 있습니다.
 - (신속한 적응 및 업무능력 향상) 신입직원이 새로운 근무환경에 빠르게 적응하고, 업무에 필요한 지식과 스킬을 원활히 습득할 수 있도록 지원
 - (조직문화 이해 및 소속감 증대) KAIST의 핵심 가치와 조직문화를 이해하고, 멘토를 비롯한 다양한 구성원과의 소통을 통하여 협업 능력과 인적 네트워크 확장
 - (직원 조직 전체의 성장, 발전) 신입직원의 초기 적응뿐만 아니라 멘토에게는 새로운 관점과 아이디어를 접할 수 있는 기회를 제공하며, 리더십 역량을 향상시켜 장기적으로 조직 전체의 화합과 경쟁력 강화에 긍정적 영향

[신입직원 멘토링 프로그램 운영 방법]

구분	활동기간
인원 구성	멘티 2~4명당 멘토 2명을 그룹으로 구성 ※ 멘티 담당직무에 대한 효율적 지원 차원에서 멘토는 전임자 또는 유관부서 근무자로 배정
운영 기간	· 일반직 및 학연지원직: 3~6개월 · 인턴: 6개월 · 연구행정 별정직: 1개월
활동 지원	업무 시간 내 멘토링 활동을 허용하고, 소정의 활동 경비를 지원함
주요 미션	· 일반직 및 학연지원직: 필수과제 및 선택과제 부여 및 보고서 제출 · 인턴: 인턴활동 보고대회 발표 · 연구행정 별정직: 신속한 업무 파악 및 심리적 적응

[신입직원 멘토링 활동 내역]

연도	구분	활동기간
2021년	2021년 신입 일반직 멘토링	2021.10.~2021.12.
2022년	2022년 신입 학연지원직 멘토링	2022.01.~2022.03.
	2022년 신입 일반직 멘토링	2022.02.~2022.04.
	2022년(8월) 신입 학연지원직 멘토링	2022.08.~2022.10.
2023년	2023년(2월) 신입 일반직 멘토링	2023.02.~2023.07.
	2023년(6월) 신입 일반직 멘토링	2023.07.~2023.12.
	2023년(9월) 신입 일반직 멘토링	2023.09.~2024.02.
	2023년 신입 인턴 멘토링	2023.07.~2023.12.
	2023년(10월) 연구행정 신입직원 멘토링	2023.10.
	2023년(11월) 연구행정 신입직원 멘토링	2023.11.
	2023년(12월) 연구행정 신입직원 멘토링	2023.12.01.~2023.12.31.

구분	활동 사진
일반직 및 학연지원직	
인턴	
연구행정 별정직	

2) 어린이집 운영

- KAIST 구성원을 위한 어린이집을 운영함으로써 영유아기 자녀가 있는 KAIST 교직원 및 재학생, 특히 맞벌이 가정의 만족도를 증진하고 있으며, 2011년 정원 19명으로 개원하여 두 차례 증축을 거쳐 현재는 정원 150명 규모로 운영하고 있습니다.

[어린이집 주요 연혁]

2011. 02. 28.	KAIST 어린이집 설립(정원 19명)
2011. 03. 02.	개원(정원 19명, 0세~2세)
2013. 04. 19.	야간연장 어린이집 지정
2013. 03. 12.	정원변경(정원 24명, 0세~2세)
2014. 02. 28.	1차 증축(201㎡) 및 정원변경(정원 49명, 0세~3세)
2018. 11. 18.	2차 증축(833㎡)
2019. 02. 27.	정원변경(정원 150명, 0세~5세)



- KAIST 어린이집 정부지원금과 학교 예산, 학부모 특별활동비와 기타 필요경비 등을 재원으로 운영하고 있습니다.

[어린이집 신청/지원 자격]

순위	지원 자격	순위	지원 자격
1	부모 모두 전일제 KAIST 구성원	4	부모 중 한 명 이상이 시간제인 맞벌이 가정이며 한 명만 KAIST 구성원
2	부모 모두 전일제 맞벌이하면서 한 명이 KAIST 구성원	5	외벌이 가정이며 취업 중인 부모가 전일제 KAIST 구성원
3	부모 중 한 명 이상이 시간제인 맞벌이 가정이며 모두 KAIST 구성원	6	외벌이 가정이며 취업 중인 부모가 시간제 KAIST 구성원

[어린이집 위탁 현황]

운영형태	운영업체	계약기간
위탁	킨더솔레 보육 경영연구소	'23.03.01.~ '25.02.28.(2년), 최초계약 '18.3.

[어린이집 운영시간]

운영시간	오전통합	정규보육	오후통합	야간연장
07:30~19:30	07:30~08:30	08:30~16:00	16:00~9:30	19:30~21:30

[어린이집 교직원 현황]

구분	원장	원감	부장	담임 교사	보조 교사	야간 연장	누리 보조	간호 사	영양 사	조리 사	조리 보조	사무 원	위생 사	합계
인원(명)	1	1	1	24	8	1	2	1	1	3	1	1	2	47

[어린이집 이용 현황]

2021년		2022년		2023년	
연령	총인원(신입+재원)	연령	총인원(신입+재원)	연령	총인원(신입+재원)
만0세	12명	만0세	18명	만0세	18명
만1세	24명	만1세	24명	만1세	25명
만2세	28명	만2세	24명	만2세	24명
만3세	29명	만3세	24명	만3세	24명
만4세	18명	만4세	14명	만4세	18명
만5세	14명	만5세	14명	만5세	13명
계	125명	계	118명	계	122명

모성보호 정책

- KAIST는 저출산 해소와 임신·출산 친화적 근무 환경 조성을 위해 다양한 인사제도와 모성보호 정책을 시행하고 있습니다.
- 인사 규정에 따라 임신 중인 여성 근로자에게 출산 전/후 90일(다태아 120일)의 **출산휴가**를 부여하며, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 자녀 1명당 최대 3년(1년 유급, 2년 무급)까지 **육아휴직**을 신청하여 사용할 수 있습니다.

[일반정규직 육아휴직 현황]

구분	2021년	2022년	2023년
육아휴직자	45명	35명	34명

- 근로기준법 제74조 제7항(임산부의 보호)에 따라 임신 12주 이내 또는 36주 이후에 해당하는 교직원은 1일 2시간 범위에서 「**임신기 근로 시간 단축제도**」를 운영하고, 최근에는 임신기 근로 시간 단축 기간 외의 기간(임신 13주 이후 35주 이내)에도 업무 수행에 지장이 없는 범위 내에서 휴식·진료 등을 목적으로 최대 1일 2시간의 근로 제공 의무를 면할 수 있도록 「**모성보호 시간 제도**」를 시행하고 있습니다.
- KAIST 직원 「**육아기 근로 시간 단축제도**」에 따라 육아휴직을 대신하여 근로 시간 단축을 신청하여 이용할 수도 있습니다. 단축 기간은 1년 이내로 하되 육아휴직 미사용 기간을 가산하는 경우 최대 2년까지 사용 가능합니다. 단축 기간에 근로 시간은 주당 15시간~35시간 이하로 정할 수 있습니다.

- 기존의 육아휴직 급여 특례 3+3 부모 육아 휴직제 또한 2024년부터 「6+6 부모 육아 휴직제」로 확대 시행하고 있습니다. 6+6 부모 육아 휴직제도는 같은 자녀에 대해 자녀 생후 18개월 내 부모가 동시 또는 순차적으로 육아휴직을 사용하는 경우, 첫 6개월에 대해 부모 각각의 육아휴직 급여를 상향하여 지급하는 제도입니다.

다. 산업재해 현황

■ 산업재해건

- KAIST에서 발생한 산업재해 사례는 대다수가 미끄러짐 혹은 넘어짐 등으로 인한 사고 재해였고, 2021년~2023년 질병으로 인한 산재 처리는 어깨 힘줄 손상 1건만 발생하였습니다.
- (사고재해 사례) 퇴근 중 건물 계단에서 발을 접질리어 발목 인대가 파열
- (질병재해 사례) 어깨의 주기적인 사용으로 인한 어깨 회전근개의 근육 및 힘줄의 손상, 열상

[산업재해 현황]

연도	사고	질병	전체
2021년	5건	2건	7건
2022년	3건	0건	3건
2023년	8건	0건	8건

※ 자료출처: 근로복지공단

[사고사망만인율]

연도	KAIST	동종동규모 평균
2021년	0.00‰	0.04‰
2022년	0.00‰	0.00‰
2023년	0.00‰	0.00‰

※ 자료출처: 한국산업안전보건공단

라. 근로자 단체활동 보장

■ 교직원 노동권

- KAIST 근로자의 노동권을 위해 1987년 한국과학기술원 노동조합(現 전국공공연구노동조합 한국과학기술원지부)을 설립하였고, 2018년에는 KAIST 비정규직 지부(現 공공과학기술연구노동조합 카이스트 유니온 지부)를 출범하였습니다. 2020년에는 전국공공운수사회서비스노동조합에서 대전지역일반지부 카이스트지회가 설립되었고, 2022년에는 한국과학기술원 시설지원직 노동조합이, 2023년에는 한국과학기술원 학연지원직 노동조합이 설립되었습니다.

- KAIST는 모든 조합원의 노동기본권 확립 및 근로조건 개선과 지위 향상을 위해 노동조합과 단체교섭 및 임금협상을 해오고 있습니다.
- 노동조합 가입 조합원은 2023년 1,118명으로 노동조합가입직군 전체인원인 일반직, 전문관리직, 학연지원직, 무기계약직, 시설지원직, 위촉직원*을 합한 인원 2,210명 중에서 50.6%가 가입하고 있습니다.

* 연수연구원, 인턴 제외

[노동조합 조직별 인원 현황]

연도	전국공공연구 노동조합 (한국과학기술원지부)	공공과학기술연구 노동조합 (카이스트 유니온 지부)	전국공공운수사회 서비스 노동조합 (대전지역일반지부 카이스트지회)	한국과학기술원 시설지원직 노동조합	한국과학기술원 학연지원직 노동조합
2021년	350명	363명	189명	-	-
2022년	369명	402명	254명	18명	-
2023년	383명	352명	235명	24명	124명

※ 노동조합가입직군 전체인원 중 카이스트 유니온 지부 1,322명에는 학연지원직 207명 포함

마. 지속 가능한 재정 확충

■ KAIST 예산액

- KAIST는 2023년 정부출연금과 자체 수입금, 이월금 등 약 11,919억원의 예산으로 기관운영비, 사업비, 시설비를 집행하였습니다.

[연도별 수지총괄표 요약]

2023년 수입 및 지출 현황

수 입		지 출	
항 목	금 액	항 목	금 액
정부출연금	229,089,000,000원	기관운영비	220,044,585,000원
자체수입	855,309,374,000원	사업비	904,107,463,918원
이월금	107,485,437,457원	시설비	67,731,762,539원
합 계	1,191,883,811,457원	합 계	1,191,883,811,457원

2022년 수입 및 지출 현황

수 입		지 출	
항 목	금 액	항 목	금 액
정부출연금	239,231,000,000원	기관운영비	215,163,000,000원
자체수입	783,289,418,000원	사업비	844,529,040,606원
이월금	88,001,418,979원	시설비	50,829,796,373원
합 계	1,110,521,836,979원	합 계	1,110,521,836,979원

2021년 수입 및 지출 현황

수 입		지 출	
항 목	금 액	항 목	금 액
정부출연금	227,885,000,000원	기관운영비	210,971,000,000원
자체수입	701,844,359,000원	사업비	772,261,239,750원
이월금	85,137,438,899원	시설비	31,634,558,149원
합 계	1,014,866,797,899원	합 계	1,014,866,797,899원

- 최근 3년간 KAIST 예산은 2021년 10,149억원, 2022년 11,105억원, 2023년 11,919억원으로 지속해서 증가하고 있습니다.

[연도별 사업예산 현황]

구분	2021년	2022년	2023년
사업예산	10,149억원	11,105억원	11,919억원

발전기금 모금액

- KAIST와 발전재단은 발전 기금 모금 등의 효율적 추진과 역할 분담에 관한 협력을 목적으로 2022년 KAIST-발전재단 정책운영협의회를 신설하였고, 적극적인 발전 기금조성으로 재정자립을 강화한 결과 2022년에는 역대 최대 모금액을 달성하였습니다.

[발전기금 모금 목표 대비 달성도]

연도	목표	모금액(납부기준)	비고
2021년	250억원	485억원	194%
2022년	350억원	754억원	215% (역대 최대모금액)
2023년	300억원	438억원	146%
계	900억원	1,677억원	186%

- 최근 3년간(2021년~2023년) 모금 실적은 과거 실적과 비교하였을 때 과거 20년간 평균 실적 대비 4배 이상 높은 성과입니다.

[발전기금 모금 과거 실적 비교]

구분	2001-2010년	2011-2020년	2021-2023년
모금액(납부기준)	1,670억원	1,233억원	1,677억원
경과기간	10년	10년	3년
1일 평균 모금액	46백만원	34백만원	153백만원

[주요 기부자 현황]

2021년도		
	장성한 회장 133억원 상당 부동산 (완료) 생명과학기술대학 건축기금	 크래프톤 직원 (동문) 110억원 (완료) 전산학부 건축기금
	중흥그룹 300억원 (진행중) 평택캠퍼스 지원기금	 김동명 법무사 20억원 (진행중) AI대학원 발전기금
2022년도		
	무기명 172억원 (완료) 장학기금	 우리별 위성 연구팀 (동문) 30억원 (완료) 인공위성 연구기금
	롯데그룹 140억원 (완료) 생명화학공학과 건축기금 등	 정문술, 유희영 등 47억원 상당 미술품 (완료) 미술관 건립기금
2023년도		
	이승기 가수 3억원 (완료) 뉴욕캠퍼스 지원기금	 삼성전자 125억원 (완료) 반도체시스템공학과 발전기금 등
	엠비트로 10억원 (완료) 뉴욕캠퍼스 지원기금	 부영그룹 200억원 (진행중) 기숙사 리모델링 기금

- ※ 기부 주체 및 내용 다변화로 역대 최고 금액 모금
- 협력사업을 위한 기업 기부 증가
 - 미술관 건립 지원을 위한 작품 기부 증가
 - 뉴욕캠퍼스 기부
 - 기숙사 리모델링 기부

- 학과별 발전 기금조성 노하우를 공유하고 역량을 응집하기 위해 2022년부터 매년 발전 기금 컨퍼런스 또한 개최하고 있습니다. 컨퍼런스에는 총장, 부총장, 학과장, 학과별 발전 기금 관련 교직원 등이 참석하며, 주로 발전 기금조성 및 기부자 예우 관련 우수사례 등을 공유합니다.



- KAIST는 발전 기금 홍보와 기부자 예우 또한 집중하여 다음과 같이 다양한 활동을 강화하였습니다.
 - (발전기금 홈페이지 개편) 반응형 웹, 모바일 최적화, 가독성 강화
 - (발전기금 조성 가이드북 제작 배포) 학과/부서의 모금 활동을 위한 세부 프로세스 안내
 - (발전기금 FAQ 마련) 기부와 관련하여 궁금한 사항을 문답 형식으로 정리
 - (개인별 기금보고서 강화) 1억원 이상 기부자 대상 개인별 맞춤 보고



바. 산학협력 성과증진

- KAIST 내부 연구 성과를 활용하여 수익을 창출하는 기술 지주회사 (주)KAIST Holdings가 2021년 설립되었고, 이후 총 3개 사(社)에 현금을 출자하고 있습니다.

[KAIST 홀딩스 출자 현황]

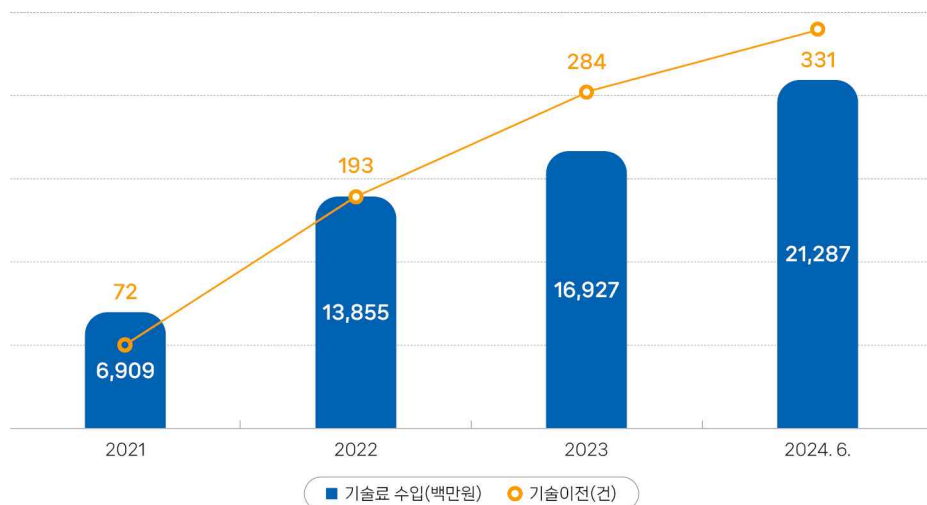
출자 시기	출자회사수	출 자 액	
		현금출자	현물출자
2022년 07월	(주)브랜드KAIST	500백만원	-
2022년 07월	(주)인공광합성연구소	100백만원	-
2023년 05월	(주)인공광합성연구소	-	2,831백만원
2023년 11월	KAIST Holdings US Inc.	130백만원	-
합계	3개사	730백만원	2,831백만원

특허 기술이전

- KAIST 기술가치 창출 핵심 역량 강화로 전략적 지식재산 창출을 통한 기술이전을 확대하고 있습니다.

[전체 기술이전 현황]

구분	2021년	2022년	2023년	2024년 6월	합계
기술료 수입	6,909백만원	6,946백만원	3,072백만원	4,360백만원	21,287백만원
기술이전 수	72건	121건	91건	47건	331건



- 이 가운데 기술료 수입액이 1억원 이상인 대형 기술이전 현황은 전체 기술이전 수입의 56%를 차지합니다.

[대형 기술이전 현황]

구분	2021년	2022년	2023년	2024년 6월	합계
기술이전 건수	11건	13건	11건	6건	41건
기술료 수입액	3,170백만원	3,286백만원	1,630백만원	3,867백만원	11,953백만원
전체 기술료 수입 대비 대형 기술이전 수입 비중	45.8%	47.3%	53.1%	88.7%	56.2%

[지식재산권 양도 현황]

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	합계
계약 건수	6건	3건	13건	12건	5건	39건
지식재산 건수	25건	12건	56건	129건	13건	235건
계약 금액	2,208백만원	138백만원	2,214백만원	2,512백만원	378백만원	7,450백만원

[지식재산권 실시 현황]

구분	2019년	2020년	2021년	2022년	2023년	합계
계약 건수	52건	40건	72건	73건	52건	289건
지식재산 건수	141건	111건	281건	451건	124건	1,108건
계약 금액	7,824백만원	3,245백만원	5,771백만원	3,850백만원	3,370백만원	24,060백만원

1

2

3

4

5

6

7

노동과
산학연

8

9

[우수 기술이전 실적]

이해신 교수, 폴리페놀을 포함한 발색 샴푸 ㈜모다모다



〈모다모다 샴푸 2022 뷰티 브랜드 대상〉

KAIST 교원 창업 브랜드 샴푸 '그래비티' 출시 5일만

초도물량 완판

이희태 2024년 12월



한국과학기술원(KAIST) 교원 창업 브랜드 샴푸 '그래비티'가 출시된 지 5일 만에 초도물량 1만 2천 000개 이상을 판매하며 완판되었다. '그래비티'는 'GRAVITY'의 '중력'을 의미하며, '중력이 물방울을 잡아준다'는 컨셉으로 개발되었다.

그라비티는 '중력'을 주제로 한 샴푸 브랜드로, '중력이 물방울을 잡아준다'는 컨셉으로 개발되었다.

KAIST 교원 창업 브랜드 샴푸 '그래비티'가 출시된 지 5일 만에 초도물량 1만 2천 000개 이상을 판매하며 완판되었다. '그래비티'는 'GRAVITY'의 '중력'을 의미하며, '중력이 물방울을 잡아준다'는 컨셉으로 개발되었다.

KAIST 교원 창업 브랜드 샴푸 '그래비티'가 출시된 지 5일 만에 초도물량 1만 2천 000개 이상을 판매하며 완판되었다. '그래비티'는 'GRAVITY'의 '중력'을 의미하며, '중력이 물방울을 잡아준다'는 컨셉으로 개발되었다.

KAIST 교원 창업 브랜드 샴푸 '그래비티'가 출시된 지 5일 만에 초도물량 1만 2천 000개 이상을 판매하며 완판되었다. '그래비티'는 'GRAVITY'의 '중력'을 의미하며, '중력이 물방울을 잡아준다'는 컨셉으로 개발되었다.

KAIST 교원 창업 브랜드 샴푸 '그래비티'가 출시된 지 5일 만에 초도물량 1만 2천 000개 이상을 판매하며 완판되었다. '그래비티'는 'GRAVITY'의 '중력'을 의미하며, '중력이 물방울을 잡아준다'는 컨셉으로 개발되었다.

시장경제

이희태

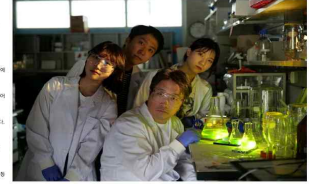
2024년 12월

카이스트 이해신 교수 출시 탈모 샴푸, 국내

최초물량 완판

이희태 2024년 12월

특히 성분 리프트엑스 엑스, 활성탄, 발효물, 샴푸, 탈모 샴푸, 국내 최초물량 완판, 15일 국내 정식 출시, 출시 10시간 만에 7개 제품물 모두 완판, 초도물량 1만 2천 000개 이상을 판매하며 완판되었다. '그래비티'는 'GRAVITY'의 '중력'을 의미하며, '중력이 물방울을 잡아준다'는 컨셉으로 개발되었다.



KAIST 교원 창업 브랜드 샴푸 '그래비티'가 출시된 지 5일 만에 초도물량 1만 2천 000개 이상을 판매하며 완판되었다. '그래비티'는 'GRAVITY'의 '중력'을 의미하며, '중력이 물방울을 잡아준다'는 컨셉으로 개발되었다.

〈2024 탈모 샴푸 그라비티 출시 5일만 초도물량 완판〉

김희탁 교수, 바나듐 전해액 제조기술

東亞日報

2023년 12월 08일 금요일 B03면 경제 금융

1회 충전에 서울~부산 오가는 배터리 신기술 개발

(900km)

KAIST-LG엔솔 공동연구팀

리튬금속전지 성능 1... 400회 재충전

국내 연구진이 한 번 충전 시 900km를 주행할 수 있는 이차전지를 개발했다. 서울에서 부산을 왕복하고도 남는 거리로, 전기차의 주행거리를 크게 늘릴 수 있을 것으로 전망된다.

김희탁 KAIST 생명화학공학과 교수와 LG에너지솔루션 공동연구팀은 차세대 전지로 주목받고 있는 '리튬금속전지'의 성능을 크게 높일 수 있는 원천기술을 개발했다고 7일 밝혔다. 연구진이 지난달 22일 국제학술지 네이처에너지에 발표한 논문에 따르면 이번에 개발된 리튬금속전지는 1회 충전에 900km

주행, 400회 이상 재충전이 가능하다. 기존 리튬이온 전지의 주행거리인 600km의 1.5배 수준이다.

리튬금속전지는 전기차의 주행거리를 크게 늘일 수 있지만, 전지 내 액체 전해액에 의해 계속 부식이 생겨 수명이 짧았다. 연구진은 기존에 보고되지 않은 '봉산염-피판' 기반의 액체 전해액을 전지에 활용해 부식 문제를 해결했다. 또 연구진이 개발한 리튬금속전지는 구동 시 높은 온도와 압력이 요구되지 않아 전기차의 주행거리를 높이기 위한 간소화된 설계가 가능하다.

김 교수는 "이번 연구는 지금까지 실현 불가능하다고 여겨진 액체 전해액을 이용해 리튬금속전지의 구현 가능성을 보였다"고 했다.

최지원 기자 jwchoi@donga.com

이희태

2023년 12월 08일 금요일 016면 정보통신

리튬금속전지 1회 충전으로 900km 달린다

카이스트·LG엔솔, 개발 '성공'

이온전지 대비 성능 50% 향상

재충전도 400회이상 가능해져

한국과학기술원(KAIST) 생명화학공학과 김희탁 교수팀과 LG에너지솔루션 연구팀이 이차전지 1회 충전으로 900km를 달릴 수 있는 리튬금속전지를 개발했다. 이는 기존 리튬이온전지를 사용한 전기차가 약 600km 정도 주행할 수 있는 것과 비교해 50% 성능이 개선된 것이다. 또한 리튬금속전지의 단점이었던 내구성까지 향상시켜 400회 이상 재충전이 가능하게 만들었다.

7일 KAIST에 따르면 이번에 공개한 리튬금속전지는 기존에 보고되지 않은

'봉산염-피판 기반 액체 전해액'을 세계 최초로 적용, 리튬금속 음극의 기술적 난제를 해결했다. 봉산염-피판 전해액은 전해액과 리튬간 부식 반응을 차단한다.

이를 위해 리튬금속 음극 표면에 형성된 수 나노미터 두께의 고체 전해질 층(SSEI)을 치밀한 구조로 재구성했다.

고체 전해질 층 재구성 기술은 덴마크 이트와 부식 문제를 동시에 해결했다.

즉, 리튬금속 음극의 충전-방전 효율을 향상하는 것은 물론, 기존보다 배터리 음극과 전해액의 무게를 크게 줄일 수 있어 에너지 밀도를 높였다. 특히 이 기술로 만든 리튬금속전지는 구동 시 높은 온도와 압력이 요구되지 않고, 전기차의 주행거리를 높이기 위한 간소화된 전지 시스템으로 설계됐다.

김희탁 교수는 "이번에 만든 리튬금속전지는 지금까지 실현 불가능하다고 여겨진 액체 전해액을 기반으로 하는 리튬금속전지의 구현 가능성을 가시화한 것"이라고 말했다. 함께 참여한 권혁진 박사과 정성호 "리튬금속음극 기반의 나노스케일 제어를 통해 리튬금속전지의 한계를 극복할 수 있었다"고 말했다. 연구진은 새로 개발한 리튬금속전지를 세계적인 학술지 '네이처 에너지(Nature Energy)'에 발표했다. 이번 개발 성과는 KAIST와 LG에너지솔루션이 차세대 리튬금속전지 기술 개발을 위해 2021년 설립한 프론티어 연구소(FRL)를 통해 이뤄졌다. monarch@fnews.com 김민기 기자

최정균 교수, ㈜펜타메딕스 기술이전 및 CSO 겸임

전자신문

2023년 05월 18일 목요일 008면 과학기술

항암 백신 찾는 AI 웹서비스 '딥네오'

KAIST·펜타메딕스, 신생항원 예측·발굴 개인 맞춤 치료용 백신 상용화·활용 기대

개인 맞춤 치료용 암 백신에 사용될 수 있는 신생항원 예측하는 인공지능(AI) 모델이 산학 공동연구로 개발돼 웹서비스된다.

한국과학기술원(KAIST·총장 이광형)은 최정균 바이오 및 뇌공학학과 교수와 펜타메딕스와 이 같은 성과를 냈다고 17일 밝혔다.

연구팀은 딥러닝을 이용해 실제로 T세포 면역반응을 유도할 수 있는 신생항원을 발굴할 수 있는 웹서비스를 구축해 딥네오(DeepNeo)라는 이름으로 공개했다.

신생항원은 암세포 돌연변이에서 나온 단백질 조각 중 면역반응을 유도할 수 있는 항원이다. 이상적인 항암 백신 개발 대상으로 주목받는다. 기존 신생항원 발굴 방법론은 MHC(병원균이 암세포에서 발생해 항원과 결합해 면역

반응을 활성화시키는 단백질)와 결합할 수 있는 돌연변이를 예측하는 것에 한정돼 있었다.

암 백신이 효과를 가지려면 돌연변이가 MHC와 결합할 뿐만 아니라 그 결합체가 실제 T세포 면역반응을 유발할 수 있어야 하는데, 기존 기술로는 불가능했다.

연구팀은 이런 문제를 해결하기 위해 새로운 개념의 딥러닝 모델을 구축했고, 여러 빅데이터 분석으로 면역성 및 항암 반응성이 뛰어난 신생항원을 발굴할 수 있음을 확인했다. 구체적인 방법론은 T세포 반응을 효과적으로 유도할 수 있는 항암 백신 개발에 활용될 수 있다.

최정균 교수는 "코로나 백신에서 mRNA 플랫폼이 검증된 만큼 이번에 개발된 AI 기술이 암 백신 상용화에도 도움이 되기를 희망한다"고 밝혔다.

조대원 펜타메딕스 대표는 "이번 공동연구로 개발한 플랫폼을 적용한 개인맞춤형 암 백신 사업화에 박차를 가하겠다"고 전했다.

김정준기자 ky85@etnews.com

이희태

2023년 05월 17일 수요일 010면 산업

KAIST, 신생항원 찾는 AI플랫폼 구축...개인맞춤 암백신 개발

최정균 교수 연구팀 '딥네오' 공개

신생항원이란 암세포의 돌연변이에서 나온 단백질 조각 중 면역반응을 유도할 수 있는 항원들로서 항암 백신 개발의 이상적인 대상으로 주목받고 있다.

모나나 및 바이오엔텍은 암 치료를 위한 신생항원 백신용으로 개발하던 mRNA 플랫폼을 사용해 코로나19 백신을 성공적으로 개발한 바 있으며, 현재 대규모 제약회사들과 함께 신생항원 및 백신 임상시험을 진행하고 있다. 이 같은 향차 맞춤형 신생항원 발굴에 활용될 인공지능 플랫폼이 국내 연구진에 의해 개발됐다.

카이스트(KAIST)는 바이오및뇌공학과 최정균(산학) 교수와 ㈜펜타메딕스의 공동연구를 통해 개인 맞춤 치료용 암 백신에 사용될 수 있는 신생항원을 예측하는 인공지능(AI) 모델을 개발하고 웹서비스를 구축했다고 17일 밝혔다.

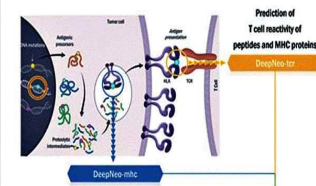
연구팀은 딥러닝을 이용해 실제로 T세포 면역반응을 유도할 수 있는 신생항원을 발굴하는 AI 모델을 개발

DeepNeo

A webserver for predicting immunogenic neoantigens

KAIST CMICS LAB, 2022

This website is free and open to all users and there is no login requirement



딥네오 웹페이지

[KAIST 제공]

연구자들이 손쉽게 활용할 수 있는 웹서비스를 구축해 딥네오(DeepNeo)라는 이름으로 공개했다.

기존 신생항원 발굴 방법론은 면역반응을 활성화시키는 MHC 단백질과 결합할 수 있는 돌연변이를 예측하는 데에 한정돼 있었다. 하지만 암 백신이 효과가 있으려면 돌연변이가



위해 새로운 개념의 타겟팅 모델을 구축, 여러 빅데이터 분석을 통하여 면역성 및 항암 반응성이 뛰어난 신생항원을 발굴할 수 있음을 확인했다. 따라서 이번에 펜타메딕스 구축한 방법론을 T세포 반응을 효과적으로 유도할 수 있는 항암 백신 개발에 활용될 수 있다. 이번 연구결과는 국제학술지 '네이처 저네틱스'와 '백신 연구'에 각각 게재됐다.

최정균 교수는 "코로나 백신에서 mRNA 플랫폼이 검증된 만큼 이번에 개발된 AI 기술이 암 백신의 상용화에도 도움이 되기를 희망한다"고 밝혔다. 조대원 ㈜펜타메딕스 대표는 "이번 공동연구를 통해 개발된 플랫폼을 적용한 개인맞춤형 암 백신의 사업화에 박차를 가하겠다"고 전했다. 김민기 기자

교원 및 학생 창업지원

- KAIST 창업원은 교원의 창업 활동에 대한 제도적 기반을 마련하여 창업을 활성화하고 이를 통해 KAIST 기술 가치를 창출하며, 다음과 같은 내용을 지원합니다.
 - 창업으로 인하여 겸직한 교원은 강의 면제 신청 가능
 - 학교가 보유하고 있는 연구 기자재 및 연구 실험시설의 사용 등 기타 창업기업 활동에 필요하다고 인정되는 사항 지원
 - 창업보육 전용공간 우선 입주 및 사용료 혜택
 - 창업 법률 상담서비스 및 세무회계, 노무 서비스 등 제공
 - KEP 프로그램 등 창업원 창업지원 프로그램 참여
- KAIST 창업지원 프로그램은 창업 인프라를 기반으로 창업 주체별(교원/학생), 사업단계별(Pre Startup / Startup / Scale up/ Globalization)로 세분화하는 등 맞춤형* 프로그램을 통해 창업 활성화를 꾀하고 있습니다.

구분	*맞춤형 창업 프로그램 운영 현황
교원	실험실 기반 연구 결과의 창업을 유도하고, 창업한 초기 기업의 사업화 도약 및 투자 유치지원
학생	학내 기업가 정신을 확산시키고 창업 동기를 부여하여 실전 창업에 도전
창업 인프라	Value up, 투자 유치, 글로벌 네트워킹, 창업 전문 상담, 공간 등 운영

- 맞춤형 창업지원 프로그램은 교원 창업지원 프로그램과 학생 창업지원 프로그램으로 크게 나눌 수 있으며, 그 밖에 학생 창업캠프, 과학기술특성화대학에서 공동 협력사업으로 운영하는 프로그램, 기타 창업 인프라가 있습니다.

[창업지원 주요 프로그램]

프로그램	교원 창업지원		학생 창업지원
	Lab Startup KAIST	KEP (KAIST Entrepreneurial Partnership)	E*5 KAIST (실전 창업 프로그램)
목적	연구실 대상으로 멘토링 및 연구비 지원 통한 연구실 창업 지원	유망한 초기 창업기업을 대상으로 기술·비즈니스 모델 등의 검증 비용을 지원하여, 국·내외 투자 유치 및 매출 창출 등의 스케일업 촉진	학생들의 창업의지 고취 및 창업역량 강화를 위한 체계적·실질적 지원 프로그램
내용	3팀 선정 후 연구비 지원 (팀당 최대 5천만원) 등	7팀 선정 후 연구비 지원 (팀당 5~8천만원) 등	Biz Model, Customer Discovery, IR Pitching 3단계 미션 수행 평가를 통해 우수팀 선발
지원 규모 ('23 기준)	1.5억원	5억원	2억원

[학생 창업캠프 개최]

학생캠프	글로벌 창업캠프	KAIST창업원과 충남대 창업지원단의 연합 창업캠프	학내 창업동아리(ICISTS)의 창업캠프
목적	실리콘밸리 창업 기업 사례 체험, 학습기회 및 네트워크 구축	지역 창업생태계 조성 및 활성화	창업문화 확산 및 기업가정신 전파
내용	실리콘밸리 스타트업 CEO 글로벌기업가정신 강연, 현지 전문가 멘토링, 실리콘밸리 동문 스타트업 방문 등	소셜 벤처 해커톤, 다지인씽킹워크숍 등 다양한 창업 프로그램 운영	학생 주도의 과학기술 사회문제 해결 아이디어톤 등을 진행

[과기특성화대 공동협력사업 운영]

공동캠프	공동창업캠프 개최 지원	공동창업캠프(Junction X) 개최 지원
목적	과기특성화대 간 공동창업생태계 조성 및 학생들 간 교류와 협력 증진	학생 주도의 기업가 정신 함양 및 창업문화 확산
내용	스타트업 관련 강연 및 로컬비즈니스 탐방 등	참여기업/기관과 협의를 통해 별도 트랙 선정 후 해커톤방식의 대회 운영

- 다음과 같은 창업 인프라 (Value up, 투자유치, 글로벌 네트워킹, 전문 상담)를 통해서도 창업 지원 프로그램을 운영하고 있습니다.

[창업 인프라]

창업 인프라	목적	내용
KAIST 창업기술 IR Deck 컨설팅 운영	답사이언스 창업기업 중심 Value-up 지원	교원 창업기업 IR 자료의 KAIST 브랜드화 위한 Quality Control
Fast Prototyping 프로그램 운영	KAIST 관련분야 전문기관 협업을 통한 대기업 제공 수준의 프로토타입 제작 신속 지원 (2~3년 → 6개월)	KAIST 창업기업의 조기 시장진출 및 높은 가치의 투자유치 도모
Global Platform	투자 & 마케팅 필요한 KAIST 창업기업 미국 진출 지원	KAIST 창업원 글로벌 진출 상담, 실리콘밸리 버추얼 오피스 제공
Global 투자네트워크 구축	글로벌 우수 투자기관의 펀딩 매칭	KAIST 답테크 창업기업 중심, 글로벌 투자기관 대상으로 투자유치를 위한 상호 교류
KAIST Startup Tech Plaza	투자유치 및 네트워킹 지원	KAIST 스타트업과 투자자, 국내외 기업 등 인재가 만나 함께 성장하는 기회의 장 마련
뇌인지 적성검사(BOSI) 운영	창업 의도에 영향을 미치는 개인 특성을 분석하고 팀빌딩 방향을 제시하는 등 창업가의 기업가적 활동을 지원하는 프로그램	
창업 법률/회계·경영 상담 서비스 운영	창업 준비 및 회사설립 단계에서 발생하는 다양한 법률·회계·경영 등의 상담	
W8 Garage 운영	(예비)창업팀의 업무·회의 공간을 공유 오피스 형태로 제공	

- 다양한 창업지원 프로그램 운영 외에도 창업 도전 의지 및 창업 활성화 저해 요소 제거를 위해 창업지원 관련 현행제도를 개선하였습니다. 교원 창업 승인 절차를 간소화(창업규정 개정 2021.11.11.) 하고, 창업 겸직자 보수를 조정하였으며, 기존 4학기 이내 신청하도록 하는 창업 휴학기간 제한을 폐지하여 무기한 연장이 가능하게 하였고, 5년 이내 졸업생에 한해 창업 교육 프로그램을 제공하는 등 졸업생 지원 제도를 확대하였습니다.

[교원 창업 현황]

구분	2021년	2022년	2023년
교원 창업 수	11개	18개	14개

■ 창업지원 인프라 강화 및 프로그램 운영 현황

- KAIST 글로벌전략사업추진단에서는 매년 다양한 글로벌 창업 교육 프로그램을 운영하여 창업지원 인프라 강화하고 있으며, 2023년부터 2억 4천만원을 투입하여 다음과 같이 프로그램을 운영하고 있습니다.

1) 글로벌 창업 써머스쿨 (GESS, Global Entrepreneurship Summer School)

- 개요: 창업 경험 또는 관심이 있는 카이스트 학생들에게 실리콘밸리 창업기업 사례 체험 및 학습 기회를 제공하는 창업 교육 부트캠프(Boot Camp)
- 기간: '23년 4월 22일~ '23년 7월 3일
- 장소: 카이스트 창업원 및 미국 실리콘밸리
- 대상: 글로벌 창업에 관심이 있는 카이스트 학생 20명
※ 83명 지원, 20명 선발
- 성과
 - 캠프 참가 학생팀 창업 (1팀)
 - 참가생 글로벌 창업 도전 자신감 향상(self-evaluated 글로벌창업 자신감 평균: 3→4 (5점 만점))
 - 캠프 참가 학생팀 재미한인과학기술인협회 연례 컨퍼런스 (UKC 2023) 사업아이디어 발표 및 수상 (1팀)
 - 미국 현지 커뮤니티 센터와 협력하여 현지 저소득층 초등학생을 위한 STEM (AI)교육 진행 (1회)
 - 미국 현지 언론보도 (『Foothill's Let's Play AI + Tech introduces kids & families to artificial intelligence』 '23. 8. 9일자 Los Altos Town Crier 1건)

○ GESS 국내 프로그램 (2023.4.22.~6.21.)



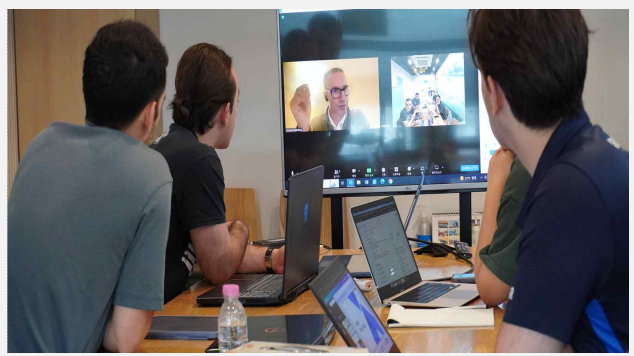
[Entrepreneurship & Startup 강연]



[IR Pitching 워크숍]



[Team Discussion 활동]



[실리콘밸리 현지 전문가와의 멘토링]

○ GESS 국외 프로그램 (2023.6.21.~7.1.)



[센드버드 김동신 대표 강연]



[최종 IR 발표회]



[KAIST 동문 창업기업 방문]



[현지 저소득층 초등학생 대상 AI 교육]

2) 글로벌 멘토링 프로그램 (GEMP, Global Entrepreneurship Mentoring Program)

- 개요: 창업 3년 이내의 카이스트 학생들에게 미국 현지 전문가 멘토링을 제공하여 미국 시장 진출을 지원하는 프로그램
- 기간: '23년 9월 1일~'24년 1월 21일 (약 5개월)
- 장소: 온라인 및 미국 뉴저지
- 대상: 카이스트 학생 스타트업 4팀
 - ※ 2팀 지원, 2팀 창업보육센터 추천, 총 4팀 선발
- 성과: 학생 창업 스타트업 미국 현지 법률기술비즈니스 전문가 매칭(3팀), 학생 창업 스타트업 미국 현지 피칭(3팀)
- 카이스트 참가 기업
 - Unitech3DP (대표 참가학생: 김○○, 기계공학과 박사과정)
 - Neuromoment (대표 참가학생: 이○○, 바이오및뇌공학과 박사과정)
 - Sterri (대표 참가학생: 국○○, 전산학부 학사과정)
 - Toggle Campus (대표 참가학생: 이○○, 물리학과 학사과정)



[2023 KITEE Startup Forum 피칭대회]



[2023 KITEE Startup Forum 피칭대회]



[2023 KITEE Startup Forum 참석 및 피칭대회 우승 (Unitech3DP: 2등, Neuromoment: 3등)]

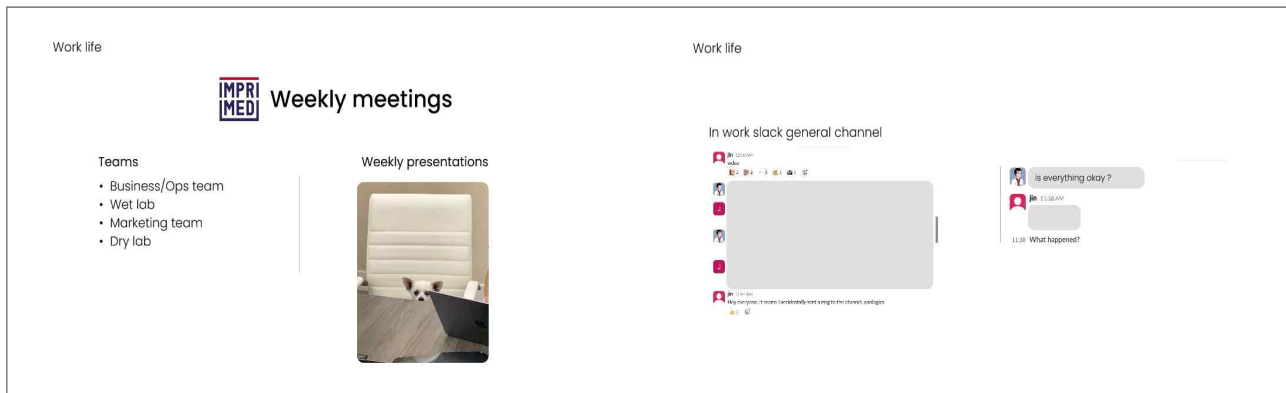
2023 GEMP 멘토링 월별 진행보고서				
연도	월	주제	진행	결과
2023.09.14	1회차	Description: 1. 우수 기업 소개 논의		
2023.09.17	2회차	Description: Meeting minute 간략하게 정리함(141) & Ask for an advisory board meeting		
2023.09.24	3회차	Description: 1. CFO 관련 영입은 주로 VC에게 좋음 2. Board 관련 1) Board에서 Board를 맡아주는 파트너로 생각/시장 조망 (글로벌 시장/국내/해외) 2) VC 투자 후, Board 지명시 VC로 Board의 역할 제안 할 수 있도록 역할 구성 3) Technical 하게, Board 관리 중요 (Board meeting 있음) 4) VC 투자 후, Board 지명시 VC로 Board의 역할 제안 할 수 있도록 역할 구성 4) VC 투자 후, Board 지명시 VC로 Board의 역할 제안 할 수 있도록 역할 구성		

[GEMP 멘토링 월별 결과보고서]

3) 글로벌 인턴십 프로그램 (GEIP, Global Entrepreneurship Internship Program)

- 개요: 글로벌 창업에 관심이 있는 카이스트 학생들의 미국 스타트업 인턴십 활동을 장려하기 위해 항공료, 비자 신청비 등을 지원하는 프로그램
- 기간: '23년 3월부터 6개월~12개월
- 장소: 미국 실리콘밸리
- 대상: 미국 스타트업 인턴십에 합격한 카이스트 학생 3명
- 성과: 미국 스타트업 인턴십 파견 (3명)

[ImpriMed 인턴십 활동 발표 자료]



[Lawfully 인턴십 활동 결과보고서]

2023 GEIP Final Report

Name	Seongju Park
Affiliation	Electrical Engineering
Internship Period	September, 2022 - July, 2023
Internship Company	Lawfully (New York, USA)

• CEO Interview

Me: Hello, please introduce yourself.

Joon: I'm the CEO of Lawfully.

Me: What does Lawfully specialize in?

Joon: Lawfully is a one-stop platform that addresses issues related to the legal status and settlement of immigrants in the United States.

Me: Before founding Lawfully, what was your career path?

Joon: I worked in research at a national institute in the United States for 15 years.

Me: What motivated you to start Lawfully?

Joon: My personal experience as an immigrant in the United States and my profession, which involved data analysis, led me to recognize the potential and possibilities of digitizing the immigration market, which traditionally relied on manual processes. This realization inspired me to start Lawfully.

Me: Transitioning from a research career to a startup must have been a significant decision. Have you ever regretted it?

Joon: While there were challenges along the way, I have never regretted the decision. In my research career, the impact was limited to a very specific and narrow field, but in a startup, the ability to have an immediate and significant impact on people is incredibly appealing.

Me: Starting a business in the United States is no easy feat. Did you gain any insights from your experiences there?

Joon: The United States offers a large market size in virtually any field, making it possible to build a significant business by focusing on a niche market. However, the downside is that the costs of running a company can be quite high, so minimizing expenses and delivering results in the early stages is essential.

Me: Were there any challenges or difficulties you faced while operating Lawfully? If so, do you have any strategies for overcoming them?

Joon: We have a distributed team with members in both Korea and the United States, which has presented challenges in product development and operations. However, our team members' competence and dedication have been crucial in overcoming these challenges. As our team size grows, adopting more organized and systematic approaches may be necessary to address these issues.

Me: In your view, what qualities make a great CEO?

Joon: A great CEO is someone who continually motivates and inspires the team, provides a clear vision, and has the ability to convince outsiders of the company's potential and future.

Me: Do you have someone you admire or an advisor in your life?

Joon: I admire Australian fighter Alexander Volkanovski and believe there is much to learn from his attitude towards life. He never underestimates his opponents while maintaining unwavering confidence and dedication in his fights.

Me: Finally, through this interview, do you have any words of advice for students who aspire to start a business in the future?

Joon: I don't recommend entrepreneurship to everyone, but for those who are interested, I would advise them to first excel in an area they are passionate about (e.g., development, marketing, interpersonal skills) and then gain practical experience by joining a startup and going through all the processes.

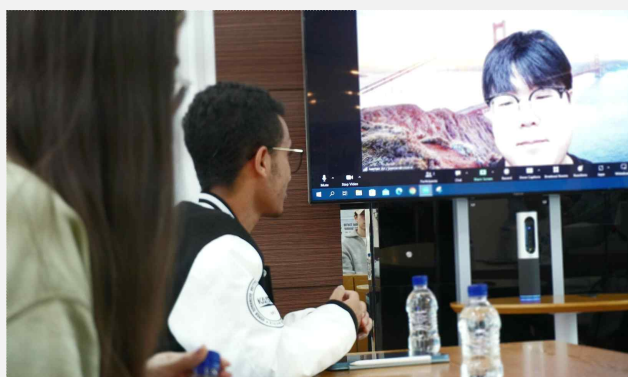
Me: Thank you for the interview.

• Epilogue

While attending school, I had multiple internship experiences, such as ML development and business development, but this was my first experience in the backend development field. Through these internships, I was able to learn many practical development skills, how to productize the technologies I worked on, and how to collaborate with team members, which are aspects not typically covered in school. Additionally, living in the United States, as opposed to Korea, exposed me to a wide range of new experiences.

4) 글로벌창업 스타트업 인턴십 박람회 (GSIF, Global Startup Internship Fair)

- 개요: 인턴 채용을 희망하는 미국 스타트업과 학생들을 매칭하여 글로벌 창업에 관심이 있는 카이스트 학생들의 미국 스타트업 인턴십 활동을 장려
- 기간: '23년 11월 29일~'23년 12월 1일 (3일)
- 장소: 온라인, 카이스트 KI빌딩 및 국제교류센터
- 대상: 글로벌 인턴십에 관심이 있는 카이스트 학생 100명
- 성과
 - 참가생 미국 스타트업 인턴십 도전 자신감 향상(self-evaluated 글로벌 인턴십 도전 자신감 평균: 한국학생; 2.0→3.9, 국제학생; 3.6→4.4 (5점 만점))
 - 학생-글로벌 스타트업 소그룹 상담 및 Info Session 참가 (100명)
 - 미국 스타트업 참가 (6개社)
 - 글로벌 스타트업 인턴십 연계 (채용 중)



[KAIST 동문기업 회사소개 세션(Vessl AI)]



[KAIST 동문기업 회사소개 세션 (Soundable Health)]



[재학생 인턴십 경험 공유 세션]



[cover letter, CV, and email 작성법 세션]

대외협력과 정책기여

EXTERNAL COOPERATION AND
POLICY CONTRIBUTION



잠재적 영향

지속가능성 제고를 위한 정책 대안 제시와 이해관계자와의
협력을 통해 국제사회의 지속가능발전에 기여

주요 활동

KAIST 청렴 추진체계 구성
국가미래전략기술 정책연구소 운영 및 국제 포럼 개최
평의원회 등 의사소통 강화 기구 운영
SDG 연구 및 대외활동, 학생자치회 활동
글로벌 사회공헌활동 수행



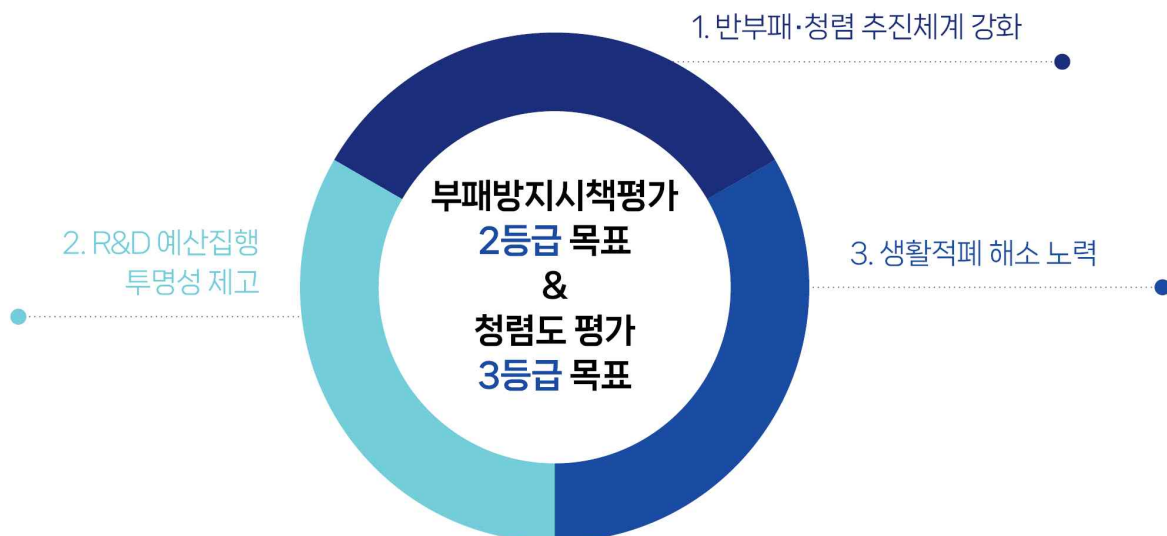
8. 대외협력과 정책기여	GRI Index (2-25~26 / 205-1~3)	SDG Goals (16, 17)
자료출처	감사팀, 경영대학 교학팀, 경영평가팀, 고객경영팀, 과학기술정책대학원, 국가미래전략기술정책연구소, 국제교원 및 학생지원팀, 국제협력팀, 글로벌리더십센터, 기술경영학부, 기획팀, 디지털인문사회과학부, 문술미래전략대학원, 발전협력팀, 연구정책전략팀, 자금운용팀, 자연과학대학 교학팀, 지식서비스운영팀, 학생지원팀, 회계팀	

가. 법규준수 유지

■ 부패방지 시책평가(반부패 청렴도 평가) 및 종합청렴도

- 신뢰받는 KAIST, 열심히 일하는 KAIST 구현을 위해 전 구성원 대표가 참여하는 총장 직속 KAIST 반부패·청렴 정책 총괄기구 ‘KAIST 청렴권익위원회’를 설치 및 운영하며 다양한 청렴 정책을 추진하고 있습니다.

[KAIST 반부패청렴 추진 목표]



[KAIST 청렴 추진체계의 구성 및 역할]

구분	추진체계	구성	역할
내부	청렴전담부서	고객경영팀	반부패 청렴시책 수립 및 실행관리
	청렴권익위원회	대외부총장, 교원보직자, 직원보직자, 노동조합, 학생회 총 18명	반부패·청렴 규정/제도/교육/협력네트워크/캠페인 등 전방위적인 정책 추진
	청렴시민감사관	학생 3인 및 변호사 1인	부패 관련 제도 개선, 감사 요구 및 의견 제시 (활동 다각화)
	옴부즈퍼슨	옴부즈퍼슨 22인	학내 구성원간의 문제 중재 및 개선을 통한 구성원 권익 증진
	안심신고변호사	변호사 2인	비실명대리신고 및 구성원 권익보호

구분	추진체계	구성	역할
외부	청렴감사자문단	IT 및 건축분야 외부전문가	전문분야 감사 전문성 제고를 위한 자문
	과학기술분야 정부출연연 감사협의회	과학기술분야 33개 기관 상임·비상임 감사	청렴정책 논의 및 정보교류 등
	특성화대학 감사협의회	4대 과기원 감사실	청렴정책 논의 및 정보교류 등
	대전청렴사회민관협의회	대전시청 등 50개 기관 청렴담당부서	청렴정책 논의 및 정보교류 등
	연구특성화기관 청렴클러스터	과학기술분야 11개 출연연 청렴담당부서	청렴정책 논의 및 정보교류 등

- 기관의 반부패·청렴 추진체계 강화를 위해서는 내부적으로는 청렴권익위원회와 비실명 대리신고 제도를 운영할 수 있는 안심 신고 변호사 제도를 새롭게 신설했으며 외부적으로는 지역사회 및 과학기술분야 유관기관간 감사/청렴 협의회를 구축하여 반부패·청렴 분야 MOU 체결, 협력 교류회, 대국민 홍보캠페인 등 다양한 청렴 정책을 추진하고 있습니다.
- R&D 예산집행 투명성 제고를 위해서는 외부 업체(KAIST 업무 대행업체)의 전표 방식을 통한 비용지출 방식을 전면 폐기하였고, 비위 발생 사전 예방 목적으로 법인카드 사용, 계약, 출장 등에 대한 감사 정보시스템 상시 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한 연구책임자의 윤리의식 제고 및 청렴한 연구 풍토 조성 도모를 위해 연구책임자 청렴 서약 제도를 운영하고 있습니다.
- 생활 적폐 해소 노력으로써 갑질 근절을 위한 예방 교육 실시 및 임직원 행동강령에 공직자의 직무권한 등을 행사한 부당행위의 금지(「공직자 행동강령 운영지침」 21조의2) 조항을 반영하였고, 부적절한 해외출장 근절을 위해 「공공기관 해외 출장 지원 실태 점검 결과 및 종합대책」(18.7.26.)을 참고하여, 해외 출장 관련 제도를 보완, 채용비리 근절을 위해 「공공기관 채용 실태 정기 전수조사 결과 및 개선 대책」(19.2.20.)을 참고하여, 인사·채용규정을 개정하였습니다. 그 외에도 「공직자의 이해충돌방지법」(22.5.18.) 시행됨에 따라, KAIST 임직원의 이해충돌방지제도 운영지침(22.9.28) 제정 및 이해충돌방지담당관을 지정하여 체계적인 제도를 운영하고 있습니다.
- 반부패·청렴 추진체계 강화, R&D 예산집행 투명성 제고, 생활 적폐 해소를 위해 꾸준히 노력한 결과 부패 방지 시책평가 등급 및 종합 청렴도 등급이 아래와 같이 점차 향상하였습니다.

[국민권익위원회 주관 부패방지시책 및 종합청렴도 평가 결과]

구분	2021년	2022년	2023년
부패방지 시책평가	3등급	2등급	2등급
종합청렴도 평가	4등급	3등급	3등급

부패 사례 조치 프로세스

- KAIST 감사실은 「부패행위 신고 등에 관한 운영지침」 제2조(정의)에 기술된 부패행위에 대한 신고가 접수되는 경우 조사를 실시하고, 결과에 따라 집행부에 상응하는 처분을 요구하고 있습니다.

일반적인 고충(민원)은 카이헬프나 인권윤리센터로 접수 후 처리가 이뤄지는데, 접수된 민원 중 부패행위에 해당하거나 사실관계에 대한 조사가 필요한 경우 감사실로 이관 접수됩니다.

- 감사실로 접수된 부패행위 신고에 대해서는 집행부로부터 독립된 감사인이 객관적으로 조사를 실시한 후 결과에 대해 감사부:집행부:외부가 동수로 구성된 감사처분 심의위원회의 심의를 거쳐 집행부에 신분상 또는 행정상 처분을 요구합니다.
- 참고로 2021년~2023년 감사실로 접수된 갑질신고는 2건이었으나 조사 결과 모두 갑질로 인정되지는 않았고, 그 외 복무감사 등을 통해 시간외근무 및 시차출퇴근 부당 등록자에 대한 경고, 자문료 과다 지급자에 대한 회수, 가수금 반납 절차 미흡 부서에 대한 개선 등의 시정 조치 사례가 있었습니다. 하지만 KAIST의 청렴 추진체계 강화 노력으로 시정조치 건수가 매년 눈에 띄게 감소하는 것을 확인할 수 있습니다.

[부패행위 시정조치]

구분	2021년	2022년	2023년
처분 요구	65 건	23 건	11 건

■ 기부금(품) 사용 및 관리의 투명성

- KAIST는 법인세법 제24조에 근거하여 기부금을 접수, 기부자들에게 기부금 영수증을 발급하고 있으며, 발전 기금의 투명하고 체계적인 관리를 위하여 1994년부터 ‘발전 기금 운영 규정’을 제정하였습니다.
- 발전 기금에 관한 중요한 사항을 심의하기 위하여 ‘발전 기금위원회’를 운영하며, 위원회 산하 ‘기부심사 소위원회’에서 발전 기금 수증 전 공익에 부합하는지 등을 심사하는 기능을 수행합니다.
- 발전 기금은 한국과학기술원의 엄격한 통제를 받아 관리되고 민간에서 조성된 예산이라 하더라도 정부 예산과 동일한 규정과 절차를 준수하여 집행하고 있습니다.

[발전 기금 주요 프로세스]



회계의 투명성 관리

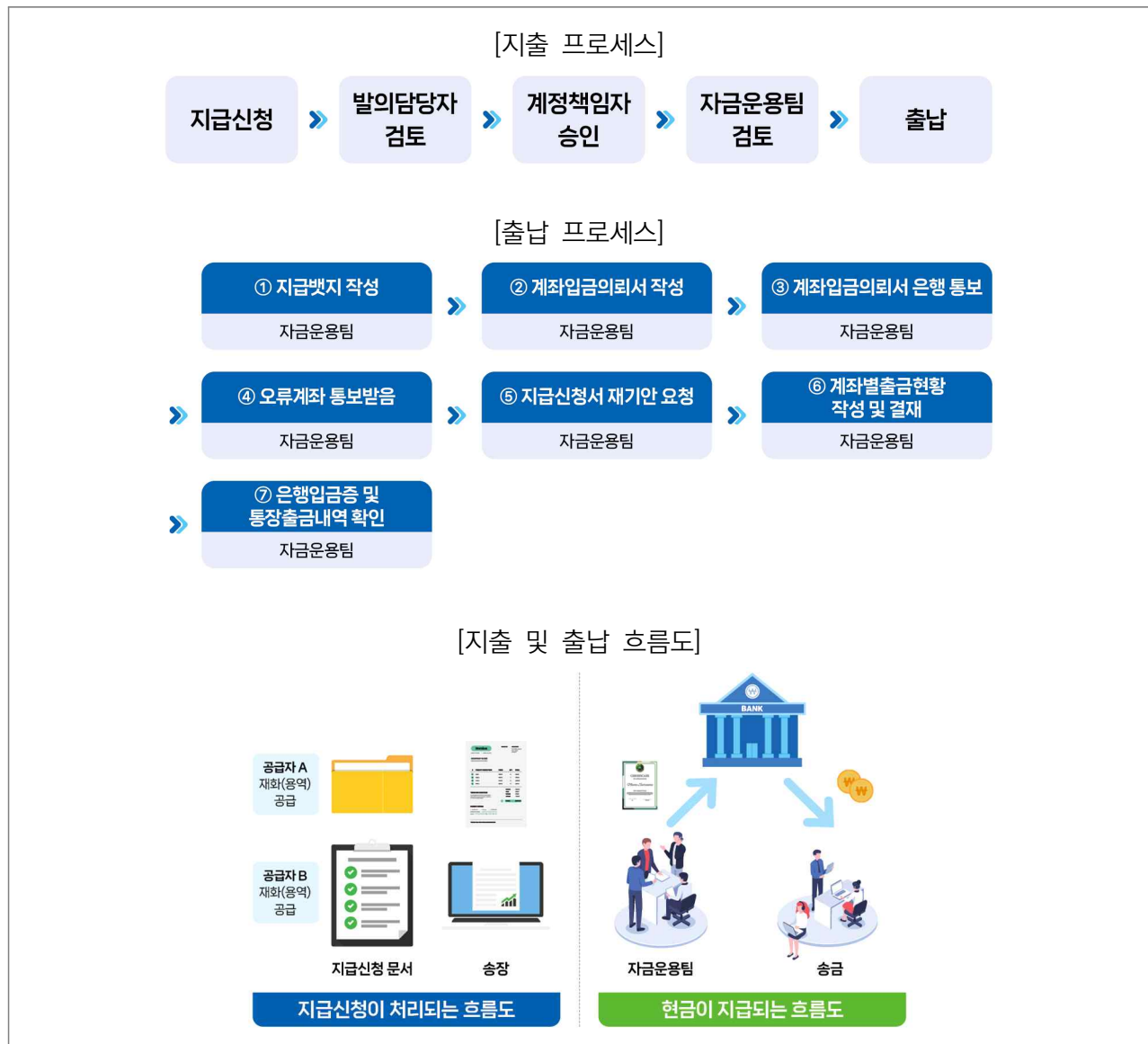
- KAIST R&D 예산집행의 투명성 제고를 위하여 감사팀, 회계팀 등 관련 부서에서 일상 감사, 회계 결산 감사, 세무신고, 시스템 통제 등을 통해 회계의 투명성을 관리하고 있습니다.

[연도별 KAIST 수입 및 지출 현황]

연도	수입	지출	이월금
2021년	985,997,483,430원	897,996,064,451원	88,001,418,979원
2022년	1,093,523,892,583원	986,038,455,126원	107,485,437,457원
2023년	1,163,361,596,656원	1,066,107,073,039원	97,254,523,617원

1) 내부통제 장치

- 절차적 통제으로써 아래와 같은 지출 및 출납 프로세스를 거치고 있으며, 자금운용팀 검토 단계에서 증빙서류 첨부 여부, 소득세 원천징수 여부, 감사실 경유 여부, 문서유형, 지급일자 등을 확인합니다.



2) 기술적 통제 (ERP System)

- 삭제 불가능 및 검증 기능 등을 ERP System에 탑재하여 회계의 투명성을 기술적으로 통제하고 있습니다.
- ERP System은 모든 회계 데이터에 대해 삭제가 불가능하게 되어있어 데이터의 변경이나 조작을 방지하고, 이를 통해 데이터와 거래의 기록이 명확하게 남아 신뢰성 있는 회계 정보 제공이 가능합니다.
- 회계 간 검증 기능은 회계 데이터 간 일관성과 정확성을 자동 검증하고, 이러한 검증 과정은 회계 정보의 정확도를 높이며 결과적으로 회계 투명성을 증대시킵니다.

3) 회계 관계서류 일상감사 및 일반(특별)감사 실시

- 감사팀에서는 공공 감사에 관한 법률 제22조, 한국과학기술원 감사 규정 제14조 제4항, 일상 감사 실시 지침에 근거하여 기관의 주요 업무 집행에 앞서 그 업무의 적법성·타당성을 점검·심사하고 있으며, 일상 감사 대상으로는 500만원 이상 계약에 관한 사항, 가지급금, 전도금, 50만원 이상의 일상적 경비, 1억원 이상의 수입금, 교직원의 7일 이상 국내외 출장, 예산과 결산에 관한 사항, 자산의 매각 등 처분에 관한 사항이 있습니다.
- 또한, 한국과학기술원 감사 규정 제14조 제1항, 제2항에 의거하여 일반(특별)감사를 실시, 예산 및 계정 생성 및 관리, 비용 집행의 적정성 등을 점검하고 있습니다.

일반감사에서 사업외계정 관리현황 점검 예

(처분요구) 사업외계정 관리부서가 폐쇄되거나 계정책임자가 없는 계정은 정리하고, 향후 사업외계정이 실효성 있게 관리될 수 있도록 제한을 두는 등 관리기준 마련 요구 (통보)

4) 회계감사 및 감사의견서 제출

- ‘특정연구기관 육성법’ 제6조 1항에 의거하여 특정연구기관과 공동관리기구는 매 회계연도의 세입세출 결산서를 과학기술 정보통신부 장관이 추천하는 공인회계사의 회계검사를 받아 과학기술 정보통신부 장관과 출연금을 지급한 중앙행정기관의 장 및 지방자치단체의 장에게 제출하여야 합니다.
- 이에 따라, 현금시재 확인 등 금융자산의 실재성 확인, 부채의 완전성 확인, 회계기준에 따른 회계처리 여부 확인 작업 등을 진행하며, KAIST는 지난 3년간(2021년~2023년) 우리회계법인을 통해 3년 모두 적정으로 감사 의견을 받았습니다.
- 감사는 한국과학기술원 정관 제11조 제2항에 의거하여 한국과학기술원 및 부설 기관이 매 회계연도마다 작성한 결산재무제표에 대해 외부 회계법인이 회계감사를 실시한 결과의 적정성을 검토 후 이사회에 의견서를 제출하고 있습니다.

5) 세무신고

- 정기적인 세무신고를 통한 지속적인 세무 관리로 회계의 투명성을 증대하고 있습니다.
- **(법인세)** 수익사업에 대한 법인세 세무조정 및 세금을 신고 및 납부합니다.
- **(공익법인 출연재산 보고)** 공익법인 등이 재산을 출연받는 경우 그 출연받은 재산의 사용에 대한 계획 및 진도에 관한 보고서를 제출합니다.
- **(소득세)** 개인의 원천징수 소득에 대한 소득세를 신고 및 납부합니다.
- **(부가가치세)** 과세거래에 대한 부가가치세를 신고 및 납부하고 있습니다.

■ 자금 운용 적정성 관리

- 회계규정 제25조(자금계획 및 관리), 자금 운용 관리지침을 통해 KAIST 자금운용의 근거를 마련하여, 자금 운용의 기본 방향, 자금 운용위원회 운영에 관한 내용 등을 규정하고 있습니다.

1) 내부통제 장치

- **(자금 운용 계획(안) 결재)** 연구비 및 사업비 입금, 기존 운용 자금 만기 해지에 따라 자금운용 진행 시 전자문서 결재를 근거로 업무를 처리하며, 담당자가 기안한 자금 운용 계획(안)을 자금운용 팀장과 감사팀장, 감사실장, 대외부총장이 검토 및 결재합니다.
- **(자금 운용위원회 운영)** 자금의 효율적인 운용 및 관리를 위하여 자금 운용위원회를 구성하고 자금 운용 계획 수립, 금융자산 배분, 자금 운용 및 투자, 목표수익률 설정, 리스크 관리 등에 관한 사항을 심의 의결합니다. 자금 운용위원회는 대외부총장이 위원장이 되며, 위원장을 포함한 7인 이내의 위원으로 구성합니다.
- **(연도별 자금 운용계획 총장 승인)** 자금 운용위원회에서 의결한 연도별 자금 운용 계획은 총장의 승인을 받아 확정됩니다. 담당자가 기안한 연도별 자금 운용 계획은 자금운용팀장과 감사팀장, 감사실장, 대외부총장, 감사, 총장이 검토 및 결재합니다.
- **(자금 운용 실적 내부 보고)**는 자금 운용에 대한 결과를 매월 위원장에게 보고하고, 반기실적은 위원회에 보고합니다.
- **(자금 운용 현황 일상 감사)** 공공 감사에 관한 법률 제22조, 한국과학기술원 감사 규정 제14조 제4항, 일상 감사 실시 지침에 근거하여 기관의 주요 업무 집행에 앞서 그 업무의 적법성타당성을 점검·심사하는 자금 운용 현황 일상 감사를 실시하고 있으며, 기금 운영 및 관리에 관한 사항 등이 일상 감사 대상이 됩니다.
- **(자금 운용 현황 일반(특별)감사)** 한국과학기술원 감사규정 제14조 제1항, 제2항에 의거하여 일반(특별)감사를 통해 금융자산 등 자금 관리의 적정성 등 자금 운용 현황의 투명성을 점검하고 있습니다.

[자금 운용 적정성 검토 현황]

구분	2021년	2022년	2023년
ERP 회계 관계서류 (수입/지출/장기출장)	11,253건	11,030건	12,472건

일반감사에서 금융자산 관리 적절성 점검 예

(자금현황 검증) 특정 시점(2022년 4월말) 예금 및 금융상품별 자금현황과 실제 금융기관별 잔고 확인 결과 특이 사항 없음

(자금 지출방식 검증) 사업비와 급여 모두 복수 담당자(또는 부서/기관)의 검토 후 지출됨

(담당자 비위행위 여부 검증) 자금출납 업무 담당자에게 지급된 내역에서 특이사항 없음

(가수금 관리현황 검증) 1년 이상 경과된 가수금이 많으므로 개선 노력이 필요하며, 가수금 반납 처리 절차는 업무 부서에 따라 상이한 부분이 있으므로 보완이 필요함

(처분요구) 가수금 반납 업무처리 시, 전자문서를 통해 부서장 결재를 받고, 지급전표에 전자문서 번호를 기입하는 방식으로 통일하고, 차세대 행정시스템 구축 시, 가수금 반납처리도 계정에서 처리하는 지출 발의처럼 ERP 전자결재 후 자동으로 지출 전표가 생성되도록 하는 방안을 검토 요구(개선, 통보)

2) 외부통제 장치

- 외부 통제 장치로는 회계감사, 위원회 구성, 연도별 자금 운용 계획 주무부처 보고, 자금 운용 실적 주무 부처 보고 등이 있습니다.
- (회계감사) 외부 회계법인에서 금융자산의 실재성을 확인합니다.
- (위원회 구성) 자금 운용위원회 위원 구성 시 외부 금융회계전문가를 2인 이상으로 하고 있습니다.
- (연도별 자금 운용 계획 주무부처 보고) 총장의 승인을 받아 확정된 연도별 자금 운용 계획을 주무부처인 과학기술정보통신부에 보고하고 있습니다.
- (자금 운용 실적 주무부처 보고) 자금 운용 계획과 함께 자금 운용에 대한 결과 또한 매 분기 과학기술정보통신부에 보고합니다.

■ 법/규제 준수 현황

- KAIST는 2023년부터 공공기관에서 해제가 되었지만, 정보공개법 제2조 제3호 마목에 포함되며 같은 법 제6조를 준수하여야 할 의무가 있기에, 투명성 확보를 위한 법/규제 준수 현황 파악을 위해 고객경영팀을 통해 정보 공개 청구 현황을 확인하였습니다.
- 정보공개제도는 공공기관이 보유·관리하는 정보에 대한 국민의 공개 청구 및 공공기관의 공개 의무에 관하여 필요한 사항을 정함으로써 국민의 알권리를 보장하고 국정에 대한 국민의 참여와 국정운영의 투명성을 확보함을 목적으로 하는 제도입니다.
- KAIST로 접수된 온·오프라인 정보 공개 청구 건은 접수일로부터 10일 이내에 답변이 처리되어야 하며 소관 부서에서 답변을 받아 관리자가 대표로 답변을 등록하는 구조로 이루어집니다.

[연도별 정보 공개 청구 접수 및 제공 현황]

연도	정보 공개 청구 접수	정보 공개 청구 비공개	정보 공개 청구 정보 부존재
2021년	131건	2건	15건
2022년	175건	8건	60건
2023년	122건	8건	29건

- 2023년도 정보 공개 청구 접수 122건 가운데 비공개처리 8건이 있었으며, 비공개 사유는 「공정한 업무 수행 지장 등 정보공개법 제9조 제5호」, 「개인 사생활 침해 정보공개법 제9조 제6호」, 「법인 등 영업상 비밀 침해 정보공개법 제9조 7호」에 해당하는 사항이었습니다.
- 정보 부존재 사례는 29건 있었으며, 공공기관이 청구된 정보를 생산 및 접수하지 않는 경우 해당합니다.

나. 정부 정책 조언 시행

국가정책과제연구

1) 국가미래전략기술 정책연구소 운영

- KAIST 국가미래전략기술 정책연구소는 국가의 경쟁력에 필수적인 전략기술이나 미래 기술을 예측 및 발굴하고, 이를 부처·기관·분야 간 경계 없이 통합적으로 발전시키는 것을 지원하고자 2023년 3월에 설립되었습니다.
- 연구 성과 확산을 통한 국가 전략기술 육성 정책 지원과 미래 핵심기술 선점 및 개방적 기술 주권 확보 전략 제시라는 비전을 가지고, 연구소 산하에 국가 전략기술 정책센터, 미래 기술환경 예측·분석센터, 글로벌 협력센터 이상 3개의 독자적인 연구센터를 두고 있습니다.
- 국가미래전략기술 정책연구소는 KAIST가 보유한 세계 최고 수준의 과학자들의 집단 지성을 적극적으로 활용하고, 국내외 산·학·연 협력체의 구심점이 되어 우리 앞에 산적한 문제들에 대한 해법을 찾고자 아이디어를 공유하고, 혁신적이면서도 실제적인 정책 조언, 의견 수렴 및 담론 형성, 의사결정을 위한 정보 제공 등 국가정책 싱크 탱크(Think tank) 역할을 담당하고 있습니다.
- 국가 R&D 동향을 파악하여 「2023 국가 전략기술 R&D 전략 보고서」를 발간하였으며, 최근 3년간(2021년~2023년) 총 40회의 국가정책 세미나 및 지식 포럼을 개최하여 한국 사회의 발전 방안 및 정책대안을 제시하고 사회적 문제들을 해결하기 위해 노력했습니다.

1

2

3

4

5

6

7

8

대외협력과
정책기여

9

[국가정책 포럼 개최 현황]

개최일시	제목	주관
2021.01	(국내 워크숍) 탈중앙 금융 웨비나	(공동) 블록체인법학회
2021.01	(국제 워크숍) Shaping the Future of Innovation Policy	(공동) EC JRC
2021.02	(국내 세미나) 4차 산업혁명과 대안의 사회	
2021.03	(국내 세미나) 4차산업혁명과 규제개혁	
2021.03	(국내 워크숍) 블록체인 라운드테이블	(공동) 코인테스크코리아
2021.03	(국제 워크숍) 사회를 위한 헬스케어 분야 인공지능 가이드	
2021.04	(국제 세미나) User Contribution and Its Social-Welfare Value in a Mobile Navigation App for Real-time Traffic Information around Urban Areas	
2021.05	(국내 세미나) 4차산업혁명 시대의 마이데이터와 블록체인 융합	
2021.06	(국제 워크숍) 블록체인 거버넌스 원칙	(공동) WEF
2021.06	(국내 세미나) 새로운 연구 도구로서의 빅데이터 분석 및 인공지능 기술	
2021.07	(국제 세미나) Lessons from Corporate Personhood for the Intelligence Age	
2021.08	(국제 학술대회) 블록체인 규제 특별 세션	(공동) IEEE TENSYP
2021.08	(국제 워크숍) 공공의 눈으로 바라본 데이터 사이언스-의료 인공지능기술 개발 시 공공 참여의 중요성	(공동) SIGKDD, NUS IPUR
2021.08	(국내 세미나) 정밀의료 구현과 헬스케어 데이터 플랫폼	
2021.09	(국제 포럼) 디지털 빅뱅, 메타버스 기술	
2021.09	(국내 세미나) 세상과 나를 바꾸는 지도 만들기-커뮤니티 매핑	
2021.10	(국제 포럼) 글로벌 기술패권 시대 전략 대전환	
2021.10	(국내 세미나) 핀테크와 빅테크, 글로벌 규제환경의 변화와 시사점-디지털 금융 환경의 변화에 대한 분석	
2021.10	(국내 세미나) 인공지능의 활용과 비즈니스 사례	
2021.11	(국제 학술대회) 글로벌 기술패권 경쟁시대 한국의 외교·안보 전략	(공동) 한국UN체제학회
2021.11	(국내 세미나) 산업의 디지털 전환과 역기능-디지털 카르텔의 재조명	
2021.11	(국내 세미나) 코로나 19와 디지털 권위주의의 등장	
2021.12	(국제 포럼) 제3회 글로벌 혁신성장포럼: 포스트 코로나 시대 혁신성장의 새로운 도전	(공동) 기획재정부, The World Bank
2021.12	(국제 포럼) 인공지능과 미래사회	
2021.12	(국제 포럼) 제8회 서울 기후·에너지 콘퍼런스 세션 4: 녹색금융과 ESG	(공동) (사)우리들의 미래
2022.02	(국내 포럼) 대전 바이오산업을 위한 바이오헬스 포럼	(공동) 대전과학산업진흥원
2022.03	(국제 포럼) Asian Sustainable Finance Forum 2022: Next Steps for Climate Innovation	(공동) 스탠포드대학교 지속가능금융연구원
2022.04	(국제 포럼) 양자기술: 차세대 게임 체인저	
2022.05	(국내 세미나) 4차산업혁명 현황 및 전망과 향후 정책방향	
2022.07	(국제 포럼) 불평등과 불공정의 과학	
2022.07	(국제 세미나) Toward Fault-tolerant Quantum Computation	
2022.09	(국제 세미나) Reskilling, Upskilling, and Innovation in the Digital Age-Perspectives from Singapore	

개최일시	제목	주관
2022.10	(국제 포럼) KAIST-NYU 디지털 거버넌스 포럼	
2022.11	(국제 포럼) 재생에너지 통합을 위한 도전과 기술정책혁신	
2022.11	(국내 세미나) 디지털 시대의 심리평가와 디지털 치료	
2022.12	(국내 포럼) 한국 에너지 모형 포럼(KEMF)	
2023.06	(국제 포럼) 아프리카 디지털 대전환 혁신정책	(공동) 아프리카개발은행
2023.11	(국내 포럼) 국가미래전략기술 전문가 포럼	
2023.11	(국내 학술대회) 2024년 대한민국 이머징 이슈 탐색	(공동) 미래학회, 국회
2023.12	(국내 포럼) 2023년 이슈 브리핑 안보 분야:인공지능과 드론	

2) 국가정책과제 연구 현황

◦ KAIST 경영대학에서는 최근 3년간 총 16건의 국가정책과제를 수행하였습니다.

[ESG 관련 정부출연 과제]

연구과제명	연구개시일
(통합EZ)해양기상 빅데이터를 활용한 인공지능기반 선박항로 추천서비스 개발(2021년도)	2021-03-12
(통합EZ)COVID 이후의 글로벌 소프트웨어 개발에서 미디어 어포던스와 정보 보안 인식이 지식 공유에 미치는 영향(2021년도)	2021-05-31
(통합EZ)인공지능/통계 모형을 활용한 개별 환자의 사망 전 의료 비용 지출 예측 및 관련 요인 분석(2021년도)	2021-06-18
(RCMS)한방사상체질과 현대의학의 융합 건강정보 기반 AI 개인 맞춤형 헬스케어 서비스 BM 개발(2021년도)	2021-08-31
(통합EZ)사회적 네트워크와 불확실성에 관한 연구(2022년도)	2022-07-15
수소충전소 상용차 충전 인프라 실태조사 및 향후 운영 효율성 제고방안 연구용역(2023년도)	2023-06-23
(통합EZ)소프트웨어 개발생산성 효율증대 및 공정단축에 관한 연구(2021년도)	2021-02-23
누룩 발효제 생산과 미생물학연구 위한 데이터관리시스템 개발(2021년도)	2021-06-24
(통합EZ)기업의 지속가능성과 정치적 환경이 인수합병 기업 가치평가에 미치는 영향(2021년도)	2021-06-24
(통합EZ)인공지능을 활용한 개인 맞춤형 헬스케어 플랫폼 연구개발(2021년도)	2021-09-03
탄소정책 이행리스크와 자본시장의 반응: 탄소 프리미엄 및 포트폴리오 리밸런싱 분석(2022년도)	2022-03-04
ESG 의무 공시와 기업의 평판 리스크에 대하여(2023년도)	2023-06-26
(통합EZ)데이터 주도 탄소중립 기후기술 통합평가 모형 연구(2023년도)	2023-08-01
GCAM-KAIST 모형 개선을 통한 전기화 수요 분석(2023년도)	2023-09-11
온실가스 감축목표 추진실적 분석을 통한 향후 NDC 수립전략 마련(2023년도)	2023-11-01
(RCMS)진피 개선을 위한 최적화된 혁신 캡슐화 기술 도입(2023년도)	2023-12-07

- KAIST **문술미래전략대학원**은 4차 산업혁명을 선도하는 국가 전략, 정책, 경영 관련 미래학 및 미래 전략 연구를 위하여 미래전략연구센터를 설치, 한국 사회의 구조적 위기에 대응하는 미래학 및 미래 전략을 연구하고, 국가 미래전략 관련 분석 및 자료조사, 책자 발간 등을 하고 있습니다.
- 국가 단위의 미래학 및 미래 전략을 체계적으로 연구하는 국내 최초 기관으로서 3차원 미래예측법, 미래 기술사상, 복잡계(거대 시변비선형 확률), 상태방정식 등 세계 최초의 미래학/미래 전략 연구기법을 제시했다는데 학술적 의의가 있으며, 매년 국가 미래전략보고서를 발간하고 있습니다.

[국가 미래전략 연구 방향]

미래전략 연구	국가 중장기 비전 및 로드맵 제시
미래연구 프로세스 및 방법론 개발	한국의 미래 전망 기초 자료 제공
미래 거버넌스 연구, 정부간 관계 연구	미래대응 전략 및 추진체계 제시
미래사회의 인문적 가치변화 연구	미래행정 수요 분석 및 정책 제시

[국가미래전략보고서 발간(연1회)]

2021년	2022년	2023년
 2022년 국가비전로드맵 반영과 STEPPER 전략 카이스트 미래전략 2022 X이벤트, 위기와 기회의 시대 KAIST 문술미래전략대학원 미래전략연구센터	 KAIST Future Strategy 카이스트 미래전략 2023 기정학(奇定學)의 시대, 누가 21세기 기술 패권을 차지할 것인가? KAIST 문술미래전략대학원 미래전략연구센터	 KAIST Future Strategy 카이스트 미래전략 2024 포스트 AI시대 당신의 도전과 기회 KAIST 문술미래전략대학원 미래전략연구센터
발간일 : 2021.10.25.	발간일 : 2022.10.28.	발간일 : 2023.10.29.

- KAIST **디지털인문사회과학부**는 정부 정책 조언의 일환으로 「중등 영어 AI 디지털교과서 서비스 모델 및 프로토타입 개발 연구(2023년도)」가 있습니다. 2023년 11월 2일, 윤석열 대통령의 참관하에 교육부 디지털 교육 혁신관에서 AI 영어 수업 시연을 진행하였으며, 이와 관련하여 <한국교육학술정보원>과 함께 중등 영어 AI 디지털교과서 서비스 모델 및 프로토타입 개발 연구를, <엘리스 그룹>과는 대규모 언어모델을 활용한 교육 혁신 기술개발 연구를 공동으로 수행하였습니다.
- 또한, 제주도의 태양광 및 풍력 발전량(공급)과 전력 소비(수요) 예측을 위한 필수 알고리즘 고도화를 목표로 「제주도 재생에너지 발전량 예측 모델링 고도화(2023년도)」 연구를 수행하였습니다. 이 연구 성과를 바탕으로 한국 정부의 변동성 재생에너지(VRE) 예측 보상제를 활용하여 예측 오류율을 낮추고 추가 수익을 창출할 수 있습니다. 제주도의 새로운 신재생에너지 입찰 제도를 활용해 신규사업 기회를 모색하며, VRE 발전과 전력 수요를 고려한 전기차 충전 등 새로운 사업모델 탐색에도 기여할 수 있습니다.

- KAIST 과학기술정책대학원에서는 최근 3년간 총 16회의 정부 정책위원회에 참여하였습니다.

[정부 정책위원회 참여 현황]

연도	정부 정책위원회
2021년	세종테크밸리 정책심의위원회
	과학기술정보통신부 메타버스 경제사회문화 포럼 위원
	국가인권위원회 노인인권포럼 위원
	기획재정부 한국판 뉴딜 실무지원단 자문위원
	한국지능정보사회진흥원 디지털포용 포럼 위원
2022년	과학기술정보통신부 제3차 과학기술 기반 사회문제해결 종합계획 민간위원
	국가인권위원회 노인인권포럼 위원
	기획재정부 한국판 뉴딜 실무지원단 자문위원
	한국지능정보사회진흥원 디지털포용 포럼 위원
2023년	과학기술정보통신부 사회문제 해결 플래그십 사업기획 위원
	과학기술정보통신부 STEAM 연구사업 기획위원
	보건복지부 노인건강 정책 기획 자문단
	저출산고령사회운영위원회 자문단
	과학기술기반 사회문제해결 종합계획
	한국건강증진개발원 재정사업평가위원
	한국지능정보사회진흥원 디지털포용 포럼 위원

- 또한, 외교부로부터 위탁받은 「신기술의 안보적 함의 분석 및 책임있는 신기술의 개발/사용을 위한 국제협력 방안 연구」를 수행하였습니다. 해당 연구는 우리나라는 “인공지능의 책임 있는 군사적 이용에 관한 고위급회의”(REAIM) 당사국으로 2024년 9월 서울에서 개최 예정인 당사국 회의에 앞서, AI를 비롯한 신기술의 안보적 함의 분석 및 신기술의 책임 있는 개발과 활용을 위한 국제협력 방안에 대한 연구를 지정 위탁한 것입니다. 이에, AI, 반도체, 양자, 첨단 바이오 등에 관한 국내외 기술개발 현황과 정책 분석, 전문가 심층 인터뷰 및 두 차례의 포럼 개최를 거쳐 최종 정책보고서를 발간하였습니다.
- 포럼은 국내외 기술 및 정책 전문가 라운드테이블로 진행되었으며, 국내 전문가 포럼은 2023년 9월 15일, 해외 전문가 포럼은 2023년 12월 5일 외교부 3차 세계 신안보 포럼의 기술 정책 세션으로 진행되었습니다. 해당 정책 연구 결과는 상기 REAIM 회의의 한국 측 의제 개발에 활용되었습니다.

[정부 정책 과제 연구 현황]

연구과제명	연구책임자	연구 수행기간
제주도 재생에너지 발전량 예측 모델링 고도화(2023년도)	김○○	2023.01.01.~2023.12.31.
중등 영어 AI 디지털교과서 서비스 모델 및 프로토타입 개발 연구(2023년도)	안○○	2023.08.14.~2023.12.08.
신기술의 안보적 함의 분석 및 책임있는 신기술의 개발/사용을 위한 국제협력 방안 연구	김○○	2023.08.30.~2023.12.22.

다. 이해관계인과 소통 강화

■ 신뢰 구축을 위한 의사소통 기구 운영 현황

1) 평의회

- KAIST 평의회는 「한국과학기술원법」에 의거 교육연구뿐만 아니라 중장기 기관 운영 및 발전계획 등에 관한 사항을 심의·자문하기 위해 설치된 대의 기구입니다.
- 한국과학기술원법 제14조의2(평의회), 한국과학기술원 정관 제27조(평의회)~제33조(평의회 운영 등)에서 설치 근거를 찾아볼 수 있으며, 평의회 구성인원은 교원 5인, 직원 2인, 학생 2인, 동문 2인으로 총 11인입니다.
- 평의회는 대학의 주요 의사결정과정에서 학내 모든 구성단위의 대표 및 기관 발전에 도움을 줄 수 있는 동문 등의 외부 인사가 참여하여 기관 발전을 위한 다양한 논의를 한다는 점, 대학 운영의 투명성과 민주성을 강화한다는 점에서 그 의의가 있으며, 현재는 제3대 평의회를 운영(2024.3.30~2026.3.29)하고 있습니다.

[평의회 주요 논의 안건]

구분	주요 논의 안건
제6회 평의회(2021.03.16.)	2021년도 사업계획 및 예산서 변경(안)
제7회 평의회(2021.07.21.)	KAIST 이사회 선임직 이사 추천(안)
제8회 평의회(2021.12.09.)	2022년 사업계획 및 예산안
제9회 평의회(2022.03.17.)	신규 학사조직 설치(안)
제10회 평의회(2022.04.06.)	제2대 평의회 의장 및 부의장 선출(안)
제11회 평의회(2022.07.06.)	이해 충돌 방지제도 관련 보고
제12회 평의회(2022.10.05.)	뉴욕 캠퍼스 진행 보고(안)
제13회 평의회(2023.01.04.)	의사 과학자 양성 추진 현황 보고
제14회 평의회(2023.04.05.)	일반장학생 등록금 인상 현황 보고
제15회 평의회(2023.07.05.)	2022년 외국인 구성원 만족도 조사 결과 보고
제16회 평의회(2023.10.04.)	차세대 통합정보시스템 구축 추진 현황 보고
제17회 평의회(2024.01.03.)	예술융합센터 현황 보고

2) 학처장 혁신 전략회의

- 학처장 혁신 전략회의는 KAIST 임원인 총장과 감사, 그리고 부총장(급), 단과대학장(급), 처장(급)을 참석 대상으로 하는 최고 보직자 회의입니다.
- 월 1회 개최되며, 총 29개 부처가 각 조직의 주요 실적 및 계획을 보고하고, 학내 중요 이슈에 대해 논의하며, 공유하고 싶은 안건이 있을 시 참석자 누구든지 자유롭게 추가 보고함으로써 주요 보직자 간 소통을 강화하는 기능을 담당하고 있습니다.

- 보직자 위주의 폐쇄적인 회의 운영이 아니라 발전재단 상임이사, KAIST홀딩스 대표이사, KAIST 신문 주간 교수 등 다양한 위치의 구성원이 참여할 수 있도록 참석 범위를 넓혀, 개방적이고 소통을 강화할 수 있는 형태로 확장하여 회의를 운영하고 있습니다.

[학·처장 혁신전략회의 참석자 현황]

구분	직위	구분	직위
임원	총 장	처장(급)	글로벌리더십센터장
	감 사		안보융합원장
부총장(급)	교학부총장		연구처장
	연구부총장		기술가치창출원장
	대외부총장		KAIST 창업원장
	녹색성장지속발전 자문역		기획처장
단과대학장(급)	자연과학대학장		국제협력처장
	생명과학기술대학장		미래발전처장
	공과대학장		예술융합센터장
	인문사회융합과학대학장		글로벌경쟁력보좌역
	경영대학장		의사과학자양성 자문역
	KAIST 교육원장		SW전략보좌역
	KAIST 연구원장		SW교육센터장
	G-School 원장	학과장(급)	융합인재학부장
	국가미래전략기술 정책연구소장		과학영재교육연구원장
처장(급)	교무처장		실패연구소장
	입학처장		KAIST 클리닉 원장
	학생정책처장		공과대학 부학장
	학생생활처장		교무부처장
	학술정보처장		법률자문역
	행정처장	기타	발전재단 상임이사
	인권윤리센터장		KAIST 홀딩스

※ KAIST 신문사의 주간교수 배석

라. 연구 윤리 강화

- 연구 윤리란 연구자가 정직하고, 성실하게, 책임 있는 연구를 수행하기 위해 지켜야 할 원칙 또는 행동 양식을 말합니다. 미국 연구윤리국(ORI : Office of Research Integrity)에서는 연구 윤리의 출발점을 정직성, 정확성, 효율성, 객관성을 꼽고 있습니다.
 - (정직성) 정보를 정직하게 전달하고 약속을 지키는 것
 - (정확성) 연구 결과를 정확하게 보고하고, 오차를 피하는데 최선을 다하는 것
 - (효율성) 자원을 현명하게 사용하고 낭비하지 않는 것
 - (객관성) 사실을 명확하게 밝히고, 부당한 편견을 피하는 것
- KAIST에서는 올바른 연구 문화 확산과 연구윤리 의식 강화를 목표로 맞춤형 연구윤리 교육을 실시하고 다양한 형태의 연구윤리 감시 장치를 운영하고 있습니다.

■ 연구 윤리 및 연구 보안 교육 시행

- 대학원 신입생들의 연구 윤리 확립 및 연구 윤리의식 강화를 위해 대학원 첫 학기 윤리 및 안전 교과목을 이수할 수 있도록 안내하고 있으며, 해당 교육은 연구실 안전을 포함한 연구부정행위의 정의, 올바른 연구 수행을 위한 내용 등으로 구성되어 있습니다.
- 신입 대학원생 윤리 및 안전교육은 졸업을 위한 필수 교과목으로 대학원 과정 중 반드시 수강해야 졸업을 할 수 있는데, 최근 3년간(2021년~2023년) 평균적으로 신입생 2,610명 대비 2,066명이 수강하여, 신입생 입학 기준 약 79%의 이수율을 보였습니다.

[신입생 연구 윤리 교육 이수 현황]

연도	신입생 현황	교육 이수자	교육 이수율
2021년	2,530명	2,053명	81%
2022년	2,503명	1,990명	80%
2023년	2,799명	2,156명	77%

- 신입생 연구 윤리 교육 외에도 연구자들이 수행하는 연구에 따라 맞춤형 연구 윤리 교육도 제공하고 있습니다. 인간 대상 연구 또는 인체 유래물 연구 대상 연구를 하는 연구자들이 생명윤리 교육을 이수할 수 있도록 Collaborative Institutional Training Initiative(CITI Program)⁴⁾의 생명윤리 교육프로그램 이수를 안내하였습니다.
- 실험동물을 이용한 연구를 수행하는 신규연구자 대상으로 6가지 주제의 실험동물 사용자 교육 또한 실시간 대면 교육 형태로 제공하고 있습니다.

4) 2000년 설립된 생명과학 연구 윤리 온라인 교육과정임. 인간 및 동물을 대상으로 연구를 수행하는 데 필요한 법정교육과 역량 강화를 위한 현장 중심의 사례 교육과정을 제공하고 있으며, 각 분야 전문가들로 구성된 교육 위원 및 자문 위원들의 의견 수렴을 통해 미국뿐만 아니라 국제적으로 인증받은 질적인 콘텐츠를 제공함.

[맞춤형 연구윤리 교육 이수 현황]

연도	생명윤리 교육 이수자	동물실험 신규연구자 교육 이수자
2021년	469명	106명
2022년	509명	129명
2023년	530명	123명

- 연구 수행의 적절성 확보와 책임 있는 연구 문화조성을 위해 연구과제 수행 책임자 및 참여 연구원, 학과 발의 담당자를 대상으로 연구 윤리와 연구 보안 교육을 실시하고 있습니다.

[연구윤리 및 연구보안 교육 내용]

강의주제	세부내용
연구 수행에 필요한 연구 윤리	연구 윤리의 기본개념과 부정행위의 사례 - 연구데이터, 연구공동체, 출판 윤리 등 관련 최근 동향 및 사례 - 부실학회 및 가짜학회의 이슈 및 활동 예방 가이드라인 등
연구성과물 보호 및 보안 실천 방안	국가연구개발사업 보안관리의 필요성과 최신 동향 - 연구 보안 관련 법령 - 연구 단계별 올바른 보안관리 방안과 우수 사례

연구윤리 감시 장치

- 연구책임자의 윤리의식 제고 및 청렴한 연구 풍토 조성을 도모하기 위하여 연구책임자 청렴 서약제도를 운영 중으로, 연구계획 발의 시 연구책임자를 대상으로 청렴서약서를 징구하여 전자 서명(체크) 방식으로 제출하도록 하고 있습니다.

[연구책임자 청렴서약서 내용]

연구책임자 청렴서약서	
1. 연구를 수행하는 동안 어떠한 연구부정행위도 하지 않는다.	☐ 예
2. 연구비를 관계 기준에 따라 투명하게 집행하고 어떠한 부당 집행도 하지 않는다.	☐ 예
3. 연구비 집행과 관련하여 금품 및 향응을 받지 않으며, 청렴성이 의심되는 일체의 행위를 하지 않는다.	☐ 예
4. 연구책임자의 직위를 이용한 권한남용을 하지 않는다.	☐ 예

- KAIST는 사회적으로 이슈화된 연구부정행위 중 하나인 부당한 저자 표시를 방지하고 투명한 연구 수행을 위하여, 원칙적으로 특수관계인의 연구 참여를 제한하고, 연구 특성상 특수관계인의 연구 참여가 필요하다면 특수관계인 연구 참여 승인 절차를 마련하였습니다.
- 학생, 연구자, 교원 및 연구책임자가 교육 및 연구 과정 중 작성한 원고에 대해 검토할 수 있도록, ‘Turnitin’과 ‘iThenticate’ 라는 표절 예방 프로그램을 도서관에서 구독·서비스하고 있습니다.

1

2

3

4

5

6

7

8

대외협력과 정책기여

9

- 연구자 및 연구책임자가 투고하고자 하는 저널의 약탈적 저널(주의해야 할 학술지) 해당 여부를 도서관 홈페이지를 통해 사전에 점검해 볼 수 있도록 안내 페이지를 마련하였으며, 참석하고자 하는 학회 또한 부실학회(주의해야 할 학회)인지 미리 확인할 수 있도록 출장 승인시스템 또한 개선하여 부실학회 참석을 예방하고자 노력하고 있습니다.

[KAIST 도서관 홈페이지 ‘주의해야 할 학회/학술지’]

KAIST LIBRARY 1805 내정보 알림 · 문의 LOGOUT

검색 전자자료 도서관서비스 연구학습지원 My Library 도서관안내

🏠 주의해야 할 학회/학술지 ▼

주의해야 할 학회/학술지

학회 참가 및 학술지에 투고하기 전, 주의해야 할 학회인지 확인할 수 있도록 정보를 제공하는 서비스입니다.

[주의해야 할 학회/학술지](#) [올바른 학회/학술지 선택을 위한 참고사이트](#)

주의해야 할 학회

허위 정보로 연구자를 현혹하여 논문 게재료 및 학술대회 참가비 등을 요구하여 부실 학술활동을 조장하는 학회 등 학술단체를 의미합니다.

🔍 특징

- 학회가 신뢰할 만한 단체 또는 협회가 아닌 영리 집단에 의해 운영됩니다.
- 관련 없는 다양한 학문 분야가 하나의 학회로 결합되어 운영됩니다.
- 주최자의 이메일은 무료 계정을 사용할 가능성이 높습니다.
- 주최자는 예비 참석자에게 스팸메일을 보내 등록을 권장합니다.
- 학회 주최자에 대한 정보가 불분명하고, 잘 알려져 있지 않습니다.
- 주최자는 원고가 학회와 관련된 학술지에 게재될 것임을 보장합니다.
- 논문 초록이 짧은 시간 내에 선정될 것임을 보장합니다.
- 학회가 인기 있는 휴가지에서 열립니다.
- 학회명이 유명한 학회와 유사하지만 미묘한 차이가 있습니다.

마. SDG 연구나 활동에 직접 참여

📖 SDG에 대한 사회 각 계층 및 부문간 대화 참여 현황

1) SDG 관련 대외 활동

- KAIST 과학기술정책학원, 녹색성장경영전문대학원 등에서는 컨퍼런스 및 세미나 등 다양한 학술행사를 개최하고, 유엔 회의 자문위원(최문정 교수)으로 참여하는 등 사회 각 계층 및 부문 간 대화에 적극적으로 참여하고 있습니다.

[SDG 관련 활동 현황]

행사명	일시
(유엔회의 발표) UN ESCAP <Expert Group Meeting on Technology for Active Ageing> (유엔 자문위원) UN APCICT	2021.
(녹색성장경영전문대학원) 8 th Seoul Climate Energy Conference	2021.12.10.
(유엔회의 발표) Scientific Program Chair, 2022 World Congress of Gerontechnology (ISG 2022) (유엔 자문위원) UN APCICT	2022.
(KOICA 개도국 사회적경제 전문가 양성 과정) 기후 세미나	2023.04.06.
(KOICA 개도국 사회적경제 전문가 양성 과정) 개도국 교육 (Edu-Tech) 세미나	2023.05.25.
(IMPACT MBA) K-ESG Conference Practitioner Session	2023.06.01.
(IMPACT MBA) K-ESG Conference Academic Session	2023.06.02.
(KOICA 개도국 사회적경제 전문가 양성 과정) 개도국 혁신프로젝트 (YOLK) 세미나	2023.11.28.
(KOICA 개도국 사회적경제 전문가 양성 과정) 현장 적용 프로젝트 발표회	2023.12.08.
(유엔회의 발표) TCS <2023 International Forum for Trilateral Cooperation (IFTC)> (유엔회의 발표) UN ESCAP <Accelerating Digital Innovations for Older Adults in China, Japan and Republic of Korea> (유엔 자문위원) UN ESCAP	2023.

- KAIST 경영대학의 ESG 최고경영자과정은 ESG 분야 경영교육과 글로벌 지속 발전을 선도하는 비학위과정으로, 기후 위기 대응을 위한 정책변화, 기업경영 및 금융의 변화에 대한 통합적 지식은 물론, 경영자에게 ESG 경영활동에 대한 이해의 폭을 넓히고, 탄소중립을 선도할 기술 및 투자 기회와 리스크를 평가하는 안목을 제공합니다.
- ESG 최고경영자과정 이수생이 중심이 되어 대한민국 탄소중립 정책에 선도적으로 대응 및 ESG 경영을 주도하고, KAIST 출신 ESG 경영 리더 네트워크를 구축하기 위하여 ‘KAIST ESG 리더스클럽’을 창립하였으며, 연 1회 동문 행사 및 ESG 동향 세미나를 개최합니다.

[ESG 리더스클럽 창립 선포식]



2) SDG 관련 학생 활동

- EWB-KAIST (국경 없는 공학자회 KAIST 지부, Engineers Without Borders-KAIST)
 - 설립 연도 : 2011년
 - 설립 목적 : 기술의 혜택이 필요한 저개발국의 적정 기술 개발 및 지원을 목표로 비영리 활동을 수행하는 단체
 - 구성 인원 : 학부/대학원생 30여 명 (2021년 28명, 2022년 31명, 2023년 22명)
 - 관련 웹사이트: https://www.instagram.com/ewb_kaist/
 - 주요 활동 : 몽골, 인도네시아에 당면한 대기오염, 화재, 수질오염 등의 문제에 대하여 각 국과 소통하고, 공학적 해결책 연구 및 제시

인도네시아 북자카르타 Rawa Badak Selatan 마을, 벽화 페인팅 및 교육봉사 활동



○ G-inK (KAIST 환경자치단체, Green In KAIST)

- 설립 연도 : 2013년
- 설립 목적 : 전 지구적 환경문제 해결을 위한 활동을 진행하는 총학생회 산하 특별기구
- 구성 인원 : 학부생 30여 명 (2021년 28명, 2022년 31명, 2023년 33명)
- 관련 웹사이트: https://www.instagram.com/green_in_kaist/
- 주요 활동 : KAIST 구성원 대상 챌린지, 캠페인, 페스티벌 등의 행사 진행 및 필요 물품 보급 등을 통한 환경 보전 활동 진행
 - 2013년, 2015년 한국그린캠퍼스협의회 주관 4기, 5기 그린 리더 양성프로그램에서 전국 25개 대학 중 대상(환경부장관상) 수상
 - 2014년 교내 EEWS 학생 아이디어 축제 녹색 캠퍼스 부문 장려상, LG 글로벌 챌린저 20기 선정 및 해외탐방
 - 2016년, 2017년 한국그린캠퍼스협의회 주관 6기, 7기 그린 리더 양성프로그램에서 그린 캠퍼스 협의회 회장상 수상
 - 2019년 한국환경공단 주관 그린캠퍼스 환경동아리에 선정
 - 2021년 한국그린캠퍼스협의회 주관 11기 그린 리더 양성프로그램 한국환경공단 이사장상 수상
 - Asian Sustainable Campus Network Conference에 한국 대표로 참가 및 전체 2등 수상

환경 보전을 위한 챌린지 및 캠페인



3) SDG 관련 연구 활동

- KAIST 과학기술정책대학원, 문술미래전략대학원에서는 ESG 경영 목표 중 사회적 책임성(S) 및 지배구조 투명성(G)에 관한 연구를 포괄적으로 수행하고 있으며, 생명화학공학과나 기계공학과 등의 공과대학에서도 SDG 연구와 활발함을 논문출판량을 통해 확인할 수 있습니다.

[SDG 관련 연구과제 현황]

연구과제명	연구책임자	연구 수행기간
[KAIST자체연구사업] 느린 재난 연구	스캇 ○○	2021.01.~2024.12.
공정한 인공지능 사회과학 연구	최○○	2021.06.~2021.12
탄소중립 지원을 위한 기후분석기술 개발용역(기후변화)	김○○	2022.01.~2024.11.
휴먼 모빌리티와 글로벌 위기 적응 : 디지털 전환기 국제보건과 기후변화 대응을 위한 인구이동성 연구	차○○	2022.06.~2025.05.
기후위험은 어떻게 사회 불평등, 젠트리피케이션의 공간적 패턴을 변화시키는가?	김○○	2022.06.~2025.12.
기후와 인간활동에 의한 물재해의 미래 변화와 세계 공유하천에 미치는 영향	김○○	2022.09.~2024.12.
Science, Technology, and Innovation in Sustainable Development Cooperation: Theories and Practices in South Korea	박○○	2023.01.~2023.12.
Machine Learning Driven Aid Classification for Sustainable Development (International Joint Conference on Artificial Intelligence - IJCAI-23)	박○○	2023.01.~2023.12.
[KAIST자체연구사업] KAIST 재난 연구 프로젝트	스캇 ○○	2023.03.~2026.02.
선박배출 온실가스(GHG) 통합관리 기술개발	이○○	2023.04.~2027.12.
기술유출 피해금액 산정 등에 관한 연구	전○○	2023.08.~2023.12.
AI 기반 2차시장 의류 가치평가모형 개발연구	박○○	2023.09.~2024.08.
Pathways to Sustainability: Co-creating Pathways to Indigenous People's Energy Futures. Utrecht University, Netherlands	프랭크 ○○	2023.10.~2024.09.
New approach methodologies: philosophical issues	그랜트 ○○	2024.03.~2025.02.

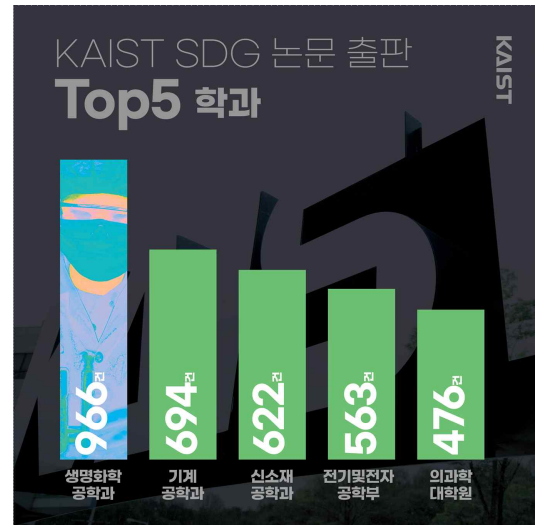
[학과별 SDG 논문출판량]

학과	SDG																총합계
	SDG 1	SDG 2	SDG 3	SDG 4	SDG 5	SDG 6	SDG 7	SDG 8	SDG 9	SDG 10	SDG 11	SDG 12	SDG 13	SDG 14	SDG 15	SDG 16	
건설및환경공학과		2	28	1		53	55	2	36	3	107	27	42	5	3	2	366
경영공학부	7		12	1	1	1	10	24	29	21	5	7	9		1	3	131
과학기술정책대학원	2		6	1		1	2	5	6	1	3	4	3		3	8	45
기계공학과		6	160	2		5	345	6	103	1	12	13	26	11	2	2	694
기술경영학부	3		6	3			15	18	45	9	5	10	14			8	136
김재철AI대학원			27	5			12		1	1	4						50
보인지과학과			5			1	1										7
디지털인문사회과학부	2		3	6	1	3	8	2	4	4	6	3	6		1	4	53
문술미래전략대학원	2	1	11	1	2	2	6	5	6	7	6		17	1		5	72
문화기술대학원			2	3			1	3	2		18	3	2				34
물리학과		1	29				48		11	1	2		2			1	96
바이오및뇌공학과		1	217				16		18					1			253
산업디자인학과			2	4			7		11	1		2	2			3	32
산업및시스템공학과	3		15	4	1	1	16	4	31	2	10	4	1			3	95
생명과학과		4	269			1	17	2	7		1	5	9	5	1		321
생명화학공학과		3	136	1		35	555	2	73		5	32	146	5	3		996
수리과학과	2	1	30	1				4	1	3	7	1	2		2		54
신소재공학과			23	1		9	455	5	53			7	65	3		1	622
원자력및양자공학과			24			4	84	1	22		2	36	15	2			190
의과학대학원			463		2				1		1					9	476
전기및전자공학부	1	1	67	1	3	2	381	1	62	6	19	8	3		1	7	563
전산학부	1	1	31	16	3		14	2	10	8	23		4	1		7	121
조천식모빌리티대학원			37				52	2	12	2	51		2	1			159
항공우주공학과		1	17	1			53		15		6		6		1		100
화학과			65	1		3	164	1	18			4	34	1	3		294
총합계	23	22	1685	53	13	121	2317	89	577	70	293	166	410	37	21	63	5960

※ 자료출처 : 2024.05.29. 지식서비스운영팀 (논문실적은 2018~2023년 기준, 전임교원은 2023.4.1.기준)

- KAIST에서 SDG 논문을 가장 많이 출판하는 상위 5개 학과는 우측과 같습니다.
- KAIST SDG 출판 논문 대비 각 학과의 논문출판 비율은 생명화학공학과 16.71%, 기계공학과 11.64%, 신소재 공학과 10.44%, 전기및전자공학부 9.45%, 의과학대학원이 7.99%를 차지하고 있습니다.
- 최근 5년간(2018~2022년) KAIST에서 출판한 SDG 논문출판량과 피인용 횟수를 조사한 결과 KAIST의 Relative Activity⁵⁾ 지수 상, SDG7(Affordable and Clean Energy, 에너지의 친환경 소비와 생산)과 SDG13(Climate Action, 기후변화대응) 부문의 점유율이 높아 해당 분야의 연구가 가장 활발한 것으로 나타났습니다.

[KAIST SDG 논문출판 상위 5개 학과]

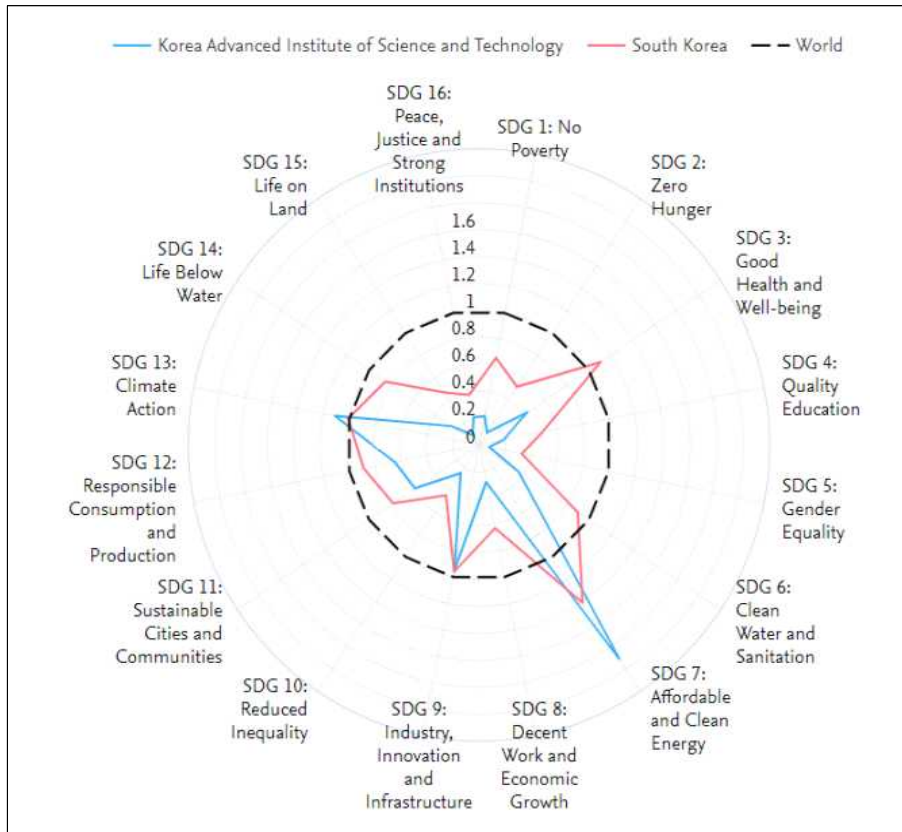


[최근 5년간 KAIST SDG 논문출판 현황]

구분	Scholarly Output	Publication Share (%)	Relative Activity Index	Citation Count
All publications	20,909	100		377,817
SDG publications	5,213	24.91		133,968
[SDG1] No Poverty	21	0.1	0.22	229
[SDG2] Zero Hunger	28	0.13	0.11	547
[SDG3] Good Health and Well-being	1,445	6.91	0.44	37,624
[SDG4] Quality Education	53	0.25	0.19	872
[SDG5] Gender Equality	13	0.06	0.08	89
[SDG6] Clean Water and Sanitation	125	0.6	0.36	2,707
[SDG7] Affordable and Clean Energy	1,893	9.05	1.91	55,136
[SDG8] Decent Work & Economic Growth	93	0.44	0.28	1,767
[SDG9] Industry, Innovation & Infrastructure	530	2.53	0.95	12,089
[SDG10] Reduced Inequality	72	0.34	0.25	924
[SDG11] Sustainable Cities & Communities	265	1.27	0.58	3,282
[SDG12] Responsible Consumption & Production	190	0.91	0.65	4,340
[SDG13] Climate Action	361	1.73	1.11	11,806
[SDG14] Life Below Water	47	0.22	0.25	1,592
[SDG15] Life on Land	21	0.1	0.09	366
[SDG16] Peace, Justice & Strong Institutions	56	0.27	0.21	598

5) Relative Activity Index(RAI)는 동일한 SDG 내 학술 결과물의 전 세계 점유율과 비교하여 SDG 내 기관의 학술 결과물 점유율로 정의함.

[KAIST SDG 출판물에 대한 상대적인 활동 지수(RAI)]



- KAIST 과학기술정책대학원의 느린 재난 연구실은 재난학교를 개최함으로써 재난, 환경, 사회정의, 교육 등의 주제를 아우르는 SDG 연구에 기여하였습니다.
- 재난학교는 한국, 일본, 대만, 인도, 미국, 영국, 네덜란드, 폴란드 등지의 연구자, 재난 당사자, 예술가들이 모여 재난과 관련된 주제에 대해 공부하고, 현장을 탐방하는 학술 및 교육 프로그램으로 지금까지 탐구한 주제로는 환경 지속가능성, 위험과 위해, 재난 피해자와 사회정의, 재난 속 동물과 생태계, 재난 추모, 공공정책 등이 있습니다.

[재난학교 개최 현황]

구분	개최 일시
제1회	2022년 8월 14일-21일
제2회	2023년 6월 27일-30일, 7월 31일-8월 7일
제3회	2024년 4월 11일-17일

4) 에너지 기후변화 대응 기술 관련 연구 및 연구센터 현황

- 연구처의 일반연구지원팀을 통해 KAIST에서 에너지 기후변화 대응 기술과 관련된 연구를 얼마나 진행하고 있는지 최근 3년간 현황을 받아본 결과, 연평균 365건의 연구과제가 수행된 것을 확인할 수 있습니다. 해당 연구과제 분류 기준은 연구 과제 키워드로 ‘기후, 기후 변화,

에너지, 지속 가능, 친환경, sustainable’이라는 단어 포함되어 있거나 과제 신청 시 ‘에너지’라는 목적으로 분류된 연구를 대상으로 하였습니다.

[에너지·기후변화 관련 연구 현황]

연구 수행 시작 연도	연구과제 건수
2021년	376건
2022년	369건
2023년	349건
합계	1,094건

[에너지·기후변화 관련 연구센터 현황]

1. Saudi Aramco-KAIST 이산화탄소연구센터	
연구분야 키워드	- (국문) 이산화탄소 포집/저장, 이산화탄소 전환, 이산화탄소 활용, 지속가능 에너지 - (영문) CO₂ Capture/Storage, CO₂ Conversion, CO₂ Utilization, Sustainable Energy
설치 배경	- CO₂ Management 기술은 기후변화 대응을 위한 전 세계적으로 에너지 환경 협력을 통한 정부간 국제 공동사업으로 추진해야 할 기술로서 혁신적인 원천기술의 개발이 필요하고, 기후변화 대응과 함께 부각되는 미래 신산업을 선점하기 위함. 또한 현재 13테라와트 (Terawatt, 10¹² J/sec)의 에너지 사용량은 2050에는 약 20테라와트의 에너지 수요가 있을 것으로 전망되고 있는 상황에서 화석연료의 지속적 사용이 불가피하여 국제적으로 정부 차원의 공동 대응책을 마련하고자 함.
수행목표 및 내용	- 세계 최초의 국제 공동 “CO₂ Management” 연구센터 - 지속 가능한 CO₂ Management 시스템 개발
주요 연구 성과	- 37건의 국내외 학술지 논문 출판 및 14건의 특허출원 - 5건의 특허 등록 - 61건의 학회발표 - 2건의 기술사업화(고동연, 이재형 교수)
수행 과제 (2023년 기준)	· 이산화탄소 포집 분야 과제 2건 · 이산화탄소 전환 분야 과제 2건 · 수소로의 암모니아 열분해 연구과제 1건 · 전지용 전기에너지 저장을 위한 산화환원 과제 1건 · 수소 저장소재 연구 과제 1건 · 화학 원자로의 전기화 관련 과제 1건 · 최소 에너지 소비를 위한 DAC 설계 과제 1건 · 저압 연료전지 전기자동차(FCEV) 관련 과제 1건 · 공기 중 직접 이산화탄소 포집 분야 과제 1건 · 기타 이산화탄소 관련 과제 2건 · 건식 전기분해(CO₂, NH₃ 전기 화학공정) 연구 과제 1건 · 고부가가치 화학물 및 건축자재로의 탄소 전환 및 활용 관련 과제 2건

2. 인류세연구센터

연구분야 키워드	- (국문) 인류세, 지속가능성, 기후위기, 과학기술정책, 시민참여 - (영문) Anthropocene, Sustainability, Climate Crisis, Science and Technology Policy, Public Engagement
설치 배경	세계 최초로 인류세를 핵심 개념으로 다루는 선도적인 연구소 - 인류세는 인간의 과학적, 산업적, 경제적 활동이 지구에 지울 수 없는 흔적을 남기고 있음을 반영하기 위해 제안된 지질시대의 이름 - 인류세가 제기하는 문제는 기후변화 차원을 넘어서는 실존적 위기임 - 새로운 지식생산 패러다임으로서 지구와 인간에 대한 융합적 접근이 필요 - 한국연구재단 선도연구센터 융합 부문(CRC) 과제에 선정 - 2018. 6. 1. KAIST 교내에 인류세연구센터 설치
수행목표 및 내용	- 학술연구, 사회 및 과학기술 정책, 문화예술의 패러다임 전환 촉발 - 기존 기술 영역이나 학문 분과의 경계를 넘는 융합적 연구 - 3개의 연구 그룹을 통해 연구 수행
주요 연구 성과	- 전문 학술지 게재 논문 53건(최근 3년 SCI급 국제 학술지 36건, 국내 17건)
수행 과제 (2022~2023년)	· 인류세 시대 극지연구 (극지연구소) 1건 · 인류세연구센터 (한국연구재단) 2건

3. 친환경스마트자동차연구센터

연구분야 키워드	- (국문) 모빌리티, 자율주행, 친환경 에너지, AI - (영문) Mobility, autonomous driving, eco-friendly energy, artificial intelligence
설치 배경	- 친환경 자동차 및 자율 주행 자동차 핵심기술을 포함한 첨단 교통 시스템의 개발을 목표로, 현재 KAIST 내 첨단 교통 시스템 분야의 연구 및 교육을 담당하는 전임교원들을 중심으로 설립
수행목표 및 내용	- 자동차 기술의 친환경화 및 지능화에 대비한 융합 핵심기술 연구 및 인재 양성 - 자동차 신기술 관련 후속 장기 대형 국책 연구 사업의 기획 및 과제 추진 - 저탄소 청정 제주를 위한 냉장 전기차량 기반 신선 물류 배송 체계 구축 기술개발 등
주요 연구 성과	- SCI(E) 학술지 8건, 일반학술지 3건, 학술대회 6건, 소프트웨어 등록 5건, 신기술 지정 1건 등
수행 과제 (2023년 기준)	· Route330AEV 기술 기반 기업지원 사업(제주국제자유도시개발센터) · 초소형 전기차 기반 모빌리티 연계형 이동 서비스 실증(한국산업기술진흥원) · 저탄소 청정 제주(CFI Jeju)를 위한 냉장 전기차량 기반 신선 물류 배송 체계 구축 기술 개발(국토교통부/국토교통과학기술진흥원) · 스마트 관광을 위한 통합 모빌리티 플랫폼 개발(한국산업기술진흥원/중소벤처기업부) · 자율주행 모빌리티 서비스 시범사업(국토교통부)

4. 롯데케미칼-KAIST 탄소중립연구센터

연구분야 키워드	- (국문) 수소생산, 이산화탄소 활용, 전주기분석 - (영문) H2 production, Carbon capture and utilization(CCU), LCA
설치 배경	- 탄소중립이란 인간의 활동에 의한 온실가스 배출은 최대한으로 줄이고 남는 온실가스는 흡수, 제거 (CCUS) 등을 통해서 배출되는 탄소와 흡수되는 탄소량의 차를 0으로 만드는 '넷-제로(Net-Zero)'를 의미하며 '2050 탄소중립 계획'은 발전, 산업, 수송 등 사회 전 영역에 있어 전방위적 탄소 감축을 요구하고 있음. 특히 탄소국경세, 탄소배출권 거래제 등 탄소중립에 구속력을 부여하는 입법안이 2021년 EU를 중심으로 진행되고 있어 기존의 환경 관련 체제 및 협정과는 달리 탄소중립이 준수되지 않을 경우 선진국 시장에 대해 새로운 무역장벽으로 작용하는 등 탄소중립 기술의 개발은 필수적이며 이에 탄소중립 기술 융합으로 이루어지는 센터 형태의 연구가 필수적임. 본 센터에서는 롯데케미칼의 석유화학산업 역량 및 KAIST 교수진의 요소기술(공정/소재/분석)을 연계하여 폐플라스틱 활용 수소 생산, 액체 수소 저장체, 친환경 촉매 기술 등 수소 생산, 유통, 활용 등 롯데케미칼의 'Every Step for H₂'를 달성할 수 있는 탄소중립 경제의 핵심기술 개발 필요에 의해 설치
수행목표 및 내용	- 탄소중립 (CO₂ 포집, 탄산화 개질) LCA 분석 - 친환경 납사 생산을 위한 염소 제거/수소 첨가 반응 기술 - 폐플라스틱 활용 고정층 매체 순환 공정 기반 수소 생산 - 그린수소 생산을 위한 고성능 알칼라인 수전해 전극 기술 개발 - AEMWE용 저가 고성능 고분자 전해질막 및 촉매 물질 개발
주요 연구 성과	- (논문성과) Journal of CO₂ Utilization, 63 (2022), 102139, Chemical Engineering Journal, 451 (2023), 138939, Korean Journ. Chem. Eng., 40(12), 2023, 2815-2825 - (특허성과) 브라운 밀러라이트 함유 산소 공여입자 합성법 (출원번호: 10-2023-0119949), 폐플라스틱의 연속식 열분해 및 가스화를 위한 버블컬럼 분리 반응기 (출원번호: 10-2023-0122176), 폐플라스틱 가스화 촉매의 제조 방법 (출원번호: 10-2024-0023535), 전이 금속 산화물 복합체 및 이의 제조 방법과 용도 (출원번호: 10-2022-0063469), 음이온 교환막 수전해 또는 연료전지용 촉매 전극 및 그 제조 방법 (출원번호: 10-2023-0161646)
수행 과제 (2023년 기준)	· 탄소중립 (CO₂포집, 탄산화 개질) LCA 분석 · 친환경 납사 생산을 위한 염소 제거/수소 첨가 반응 기술 · 폐플라스틱 활용 고정층 매체 순환 공정 기반 수소 생산 · 그린수소 생산을 위한 고성능 알칼라인 수전해 전극 기술개발 · AEMWE용 저가 고성능 고분자 전해질막 및 촉매 물질 개발

1

2

3

4

5

6

7

8

대외협력과
정책기여

9

5. AI 기상예측 연구센터

연구분야 키워드	- (국문) 초단기 예측, 수치모델 물리과정 에뮬레이터, 설명가능 인공지능, 인공지능, 기후모델 - (영문) Nowcasting, NWP emulator, XAI, Climate Model, AI
설치 배경	- 기후변화로 기상이변의 빈도가 늘어나고 있으며 기상 재해에 의한 피해가 매우 크기 때문에 인공지능을 활용하여 강수 등의 기상 예보 정확도를 높여 인명 피해 및 경제적 피해를 줄이고 미래 기후 변화에 대응하는 연구의 중요도와 시급성이 매우 큼. 2020년 1월 기상청과 “알파 웨더 개발 및 기상 분야 인공지능 전문인력 양성을 위한 업무협약 (MOU)”를 체결한 이후 국립기상과학원과의 협력관계를 통하여 다양한 과제를 수행하고 있으며 센터 설립을 통하여 과제 간 협력과 수월성을 증대
수행목표 및 내용	- 인공지능기반 초단기 강수 예측 기술개발 - 인공지능기반 예보지원 솔루션 개발 - 인공지능기반 수치모델 물리과정 에뮬레이터 개발 - 설명가능 인공지능기반 강수 예측 기술개발
주요 연구 성과	- 비디오 생성 모델 기반 초단기 강수 예측 기술 관련 논문 게재 2건 - 기상 데이터를 위한 통한 검색 시스템 기술 관련 논문 게재 1건 - 인공지능기반 복사물리과정 에뮬레이터 관련 논문 게재 1건 - 설명 가능 인공지능 기반 기상 예측 시스템 관련 논문 게재 1건
수행 과제 (2023년 기준)	· 인공지능기반 초단기 강수예측 기술개발 (국립기상과학원) · 인공지능기반 수치모델 물리과정 에뮬레이터 개발 (국립기상과학원) · AI기반 예보지원 솔루션 개발 (국립기상과학원) · 설명가능한 인공지능기반 기상예측 인과관계 도출기술 개발 (국립기상과학원)

6. KAIST-AIST 수소 융합 연구센터

연구분야 키워드	- (국문) 저순도 수소저장, 고체산화물연료전지, 폐열활용, 고체수소저장-연료전지 통합시스템, 가열 압축 - (영문) Low-Purity Hydrogen Storage, Solid Oxide Fuel Cell(SOFC), Utilization of Waste Heat, Solid Hydrogen Storage-SOFC Integrated System, Heat Compression without Compressor
설치 배경	- 다양한 수소 생산원에서 활용 가능한 고효율/고안정성 융합 수소에너지 시스템 구현을 목표
수행목표 및 내용	- 혼합가스로부터 수소 직접 주입을 통한 신개념 수소 분리 및 저장-연료전지 통합 시스템 개발 - 수소 선택적 저장 소재 개발: 여러 가지 수소 생산원으로부터 별도의 수소 정제 과정 없이 수소만을 저장할 수 있는 수소 저장 합금 기반 복합 소재 개발 - 혼합가스용 고체산화물 연료전지 (SOFC) 개발: 선택적 수소 저장 이후 다량의 이산화탄소 혹은 메탄 등을 포함하고 있는 잔여 가스로부터 발전이 가능한 고효율 고안정성의 연료전지 전극 소재 개발 - 수소 저장-연료전지 연계 시스템 개발: 별도의 정제 시스템 및 가압 시스템을 필요로 하지 않는 수소 저장-연료전지 연계 시스템 설계, 연료전지에서 발생하는 폐열을 수소 저장 및 가압에 활용함으로써 전체 시스템의 효율 증대 도모
주요 연구 성과	- 일본 AIST와 수소에너지 관련 공동 연구협약(MOU) 체결 및 미국 Lawrence Livermore National Lab과도 공동연구 추진하여 한미일 에너지 연구센터 설립 추진중 - SCI 논문 4편, 특허출원 4건, 한일 수소 워크숍 2회 진행
수행 과제 (2023년 기준)	· 해외우수연구기관 협력허브구축사업 (연구재단)

■ 에너지 및 기후변화 대응 관련 대학원 및 학위프로그램 현황

○ 녹색성장지속가능대학원 운영

- 설립 배경 : KAIST에서는 그간 녹색성장대학원을 통해 녹색경영 및 정책분야 리더를, EEWS(에너지·환경물지속가능성)대학원을 통해 녹색기후기술분야 인재를 양성. 2023년 출범한 KAIST 녹색성장지속가능대학원은 녹색성장대학원과 EEWS 대학원을 발전적으로 계승하면서, 탄소중립 과학기술과 정책·금융을 융합한 초학제적 교육과 과감한 연구혁신을 추구



◀ CI (Graduate School of Green Growth & Sustainability)
녹색성장지속가능대학원의 약자인 'GGGS'를 메인 모티브로 활용,
탄소중립을 위해 힘차게 달리는 기차와 국가 핵심 인재를 열매로 형상화

- 연혁

1999. 03.	경영대학 환경경영정책전공 신성
2009. 03.	EEWS 대학원 설립
2013. 05.	경영대학 녹색성장대학원 설립
2022. 05.	탄소중립 및 녹색성장 관련 신설대학원 학사조직 설치 논의
2022. 09.	녹색성장지속발전 자문역(부총장급) 인사발령
2022. 11.	공과대학 녹색성장지속가능대학원 준비위원회 발족
2023. 01.	학사연구심의회에서 대학원 설치 심의 의결
2023. 02.	공과대학 녹색성장지속가능대학원 조직 시행
2023. 03.	대학원장 및 겸임교수 41명 인사발령
2023. 07.	교수 신규 임용, 교과과정심의회위원회에서 교과목/이수요건 심의 의결
2023. 08.	'23 가을학기 첫 신입생 입학 (석사6, 박사2)

- 미션 및 비전



1

2

3

4

5

6

7

8

대외협력과 정책기여

9

○ 녹색성장경영대학원 운영

- 운영 목적 : 기후변화와 에너지 고갈의 시대에 대비하여 녹색 창업, 녹색경영과 녹색정책의 고급 전문가를 양성
- 배출 인원 : 최근 3년간 59명 배출 (2021년 14명, 2022년 21명, 2023년 24명)
- 재학생 수 : 12명 (2024년, 4월 현재)
- 지속가능발전 융합인재 특성화대학원 지원사업 운영 (2020.06.~2023.08.)
- 녹색융합기술 인재양성 특성화대학원 지원사업 운영 (2020.12.~2023.11.)

○ ESG 경영자과정 운영

- 운영 목적 : 기후 위기 대응을 위한 정책변화, 기업경영 및 금융 변화에 대한 통합적 지식은 물론, ESG 경영 활동에 대한 이해의 폭을 넓히고, 탄소중립을 선도할 기술 및 투자 기회와 리스크를 평가하는 안목 제공. 또한, 구체적인 비즈니스 전략, 혁신 사례 교육, 현장 및 체험학습을 통해 기후위기 시대 기업 및 산업혁신에 대한 실무적인 통찰의 기회와 함께 기후 위기 대응을 선도하고 국가의 산업경쟁력 강화를 주도해 나갈 KAIST 출신 ESG 경영 리더 네트워크 구축
- 실적 및 성과

구분	교육기간	이수생
1기	2021.12.09. ~ 2022.03.03.	30명
2기	2022.04.21. ~ 2022.07.21.	32명
3기	2022.09.15. ~ 2022.12.08.	28명
4기	2023.04.06. ~ 2023.06.29.	24명
5기	2023.09.06. ~ 2023.12.07.	25명

바. 국제교류 프로그램 확대

■ 국제교류 현황

1) 국제협력처 교환학생

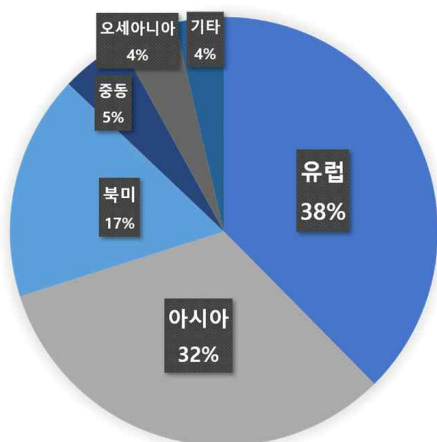
- 2021년 국제교류 프로그램에 참여한 학생은 코로나19의 영향으로 일시적으로 감소하였으나 2022년부터 온라인 프로그램을 운영하여 팬데믹에 대응하고, 파트너십 및 홍보 확대 등으로 점진적으로 회복하는 추세를 보입니다.

[국제교류 참가 학생 현황]

연도	유치(Inbound)	파견(Outbound)	합계
2021년	100명	26명	126명
2022년	441명	113명	554명
2023년	482명	174명	656명

- 약 300개 기관과 글로벌 파트너십을 유지, 확대해 나가고 있으며, 권역별 협정 비율은 2022년 기준으로 유럽 38%, 아시아 32%, 북미 17% 수준입니다.

[MOU 체결 현황]



구분	주요 대학명
유럽	(독일) TU Berlin, Munich (덴마크) DTU (스위스) ETH Zurich, EPFL (프랑스) Ecole Polytechnique
아시아	(싱가포르) NTU, NUS (일본) Tokyo Tech, Waseda Univ.
북미	(미국) UT Austin, Georgia Tech (캐나다) Univ. of Toronto

2) KAI-X(KAIST Advanced Institute for Science-X) 국제교류 프로그램

- KAI-X는 기초과학 분야 미지의 지식 탐구 및 글로벌 난제 도전을 위한 장기적, 지속적, 상시적 학문 교류 허브로 아래와 같이 다양한 프로그램을 가지고 운영 중입니다.

[KAI-X 사업목적]

KAI-X 사업목적

KAIST 자연과학대학

기초과학 분야 미지의 지식 탐구 및 글로벌난제 도전을 위한

장기적, 지속적, 상시적 학문 교류 허브

- **국제 협력연구 Hub**
국내·외 기초과학(물리, 수리, 화학, 생명과학, 의과학) 분야의 석학부터 신진 연구자까지 다양한 경력의 연구자가 KAIST에 모여 컨퍼런스, 심포지엄 및 워크샵, 특별강연과 공동연구 등을 수행
- **아시아·태평양 기초과학 고등연구기관**
KAIST를 넘어 대한민국의 우수한 기초과학 연구역량을 전세계 핵심 연구자들에게 자연스럽게 홍보하여 국제적 인지도 향상을 도모하고 아시아·태평양 기초 과학 분야의 대표 고등연구기관

- KAI-X Global Workshop 학과 단위(연계)로 해외 학부생을 단체로 초청하여 다양성 함양을 위해 KAIST 학생과 함께 교류하는 형태로 운영합니다. 대부분 MOU 체결된 Asia 권역 우수한 대학의 학부생을 초청하여 MOU 기관과 실질 교류를 강화하고 국제 협력 관계를 증대하고 있습니다.

[글로벌 워크숍 프로그램]



2023 Summer School 소풍 (2023.07.28.)

Prof. Ir. Wahyu Srigutomo
(ITB 자연과학대학과장)양찬호 교수님(KAIST 물리학과장)
Prof. Fatimah Arofiati Noor(ITB 물리학과장)워크숍 오프닝 세션('22.11.1.)
- ITB 출신 KAIST 대학원생 주도 캠퍼스 투어

- **KAI-X Scholar(방문과학자)** 프로그램의 목적은 국제적 인지도를 갖춘 학자의 주기적인 KAIST 방문을 통하여 국제 협력 연구를 활성화하고 및 KAIST 기초과학역량을 함양하고자 함입니다. 진행 방식은 국제적인 학자가 KAIST 캠퍼스에 장기간(1~12개월) 체류하며 KAIST 및 KAI-X 내외부 학자들과 실질적인 공동 연구 교류를 하고, 한 달 이상 방문 시 방문 교수 임용으로 교수 비자를 지원해 줌으로써 안정적인 체류와 소속감을 부여합니다.

[KAIST 방문과학자 현황]

구분	2021년	2022년	2023년
방문과학자	4인 방문	6인 방문	1인 방문

[2023년 KAIST 방문과학자]

이름	소속	방문기간	주관교수
Michael Dobbins	Binghamton University	Feb 1 – Jan 7 2024	수리과학과 Andreas Holmsen
Daniel Laurens, Johannes Broere	Utrecht University	Mar 27 – Aug 24	화학과 백무현
Tianbiao Leo Liu	Utah State University	May 22 – Jun 2	화학과 변혜령
Sirisuk Keereewan, Thikhamporn, Uppalabat	Mahidol University	Jun 1 – Aug 31	화학과 한순규
Bojana Jakic	Uppsala University	Oct 1 – Apr 30	의과학대학원 고규영





- KAI-X Global Research Internship(인재 유치)은 해외 학부생의 대학원 진학 유도 및 교내 학생들의 교류 목적의 프로그램으로 대학원 진학 가능성이 있는 해외 우수 학부생 대상, 자연대/생명대를 통합 모집하여 KAIST 기초과학 분야 연구실을 방문하여 연구 교류를 수행합니다. 자기소개, 문화 체험, 해피아워, 연구 발표회 등 공통의 시간을 통해 활발한 교류를 할 수 있도록 지원하며, 최근 다양한 국가 학생들의 관심이 급증하였습니다.

[글로벌 리서치 인턴십 프로그램]



인턴십 오프닝 세션('23.6.26.)



최종 결과 발표회 및 수료증 수여식('23.8.18.)



한옥마을 경기전 문화해설('23.7.14.)



겨울 캠프

3) 국제 여름학교 (KAIST International Summer School, KISS)

- KAIST 국제 여름학교는 2007년 설립 이후 전 세계 학생들의 문화, 학술 교류의 허브 역할을 하고 있습니다. 국내외 우수 학생들을 초청해 한국의 여름을 만끽하며 문화적 관점과 지적 지평을 넓히고, 다양한 배경을 가진 학생들과 평생의 관계를 구축할 수 있게 도와줍니다.
- 대외적으로는 세계 각국의 우수한 학생들에게 학부 연구에 대한 기초지식을 강의함으로써 KAIST의 국제 인지도를 제고하며, 대학원 진학을 유도하는 효과가 있습니다.

[KAIST 국제 여름학교 활동 모습]



오리엔테이션



필드 트립



데이 트립



송별 만찬

■ 해외 글로벌 봉사 프로젝트 및 프로그램 현황

- KAIST 글로벌리더십센터에서는 다양한 해외 봉사 프로그램을 운영, 많은 학생들이 높은 관심 가운데 참여하고 있습니다. 2021년에는 코로나19 장기화로 비대면 봉사 형태로 온라인(ZOOM) 교육을 진행하였습니다.

[2021년 해외 글로벌 봉사 프로젝트 현황]

봉사방식	파견지	KAIST 봉사단원	봉사내용	수혜 인원
비대면 봉사	(베트남) Learning resources and Information Technology center	4명	ICT 교육	10명
	(엘살바도르) Escuela Especializada en Ingenieria ITCA FEPAGE	4명	ICT 교육	12명
	(우즈베키스탄) Tashkent University of Information Technologies(TUIT)	5명	ICT 교육	30명
	(콜롬비아) Instituto Municipal de Culturay Turismo	4명	ICT 교육	13명

- 이후 코로나19 완화에 따라 2022년에는 대면 봉사와 비대면 봉사를 병행하여 실시하며, 점차 수혜 인원도 증가하였습니다.

[2022년 해외 글로벌 봉사 프로젝트 현황]

봉사방식	파견지	KAIST 봉사단원	봉사내용	수혜 인원
대면 봉사	(태국) Suratthani School	17명	- 과학실험, ICT 교육, 한국문화 - 어촌 초등학교 쌀나눔, 노트북기증, 한국문화 놀이	35명
비대면 봉사	(가나) Univ. of Ghana	4명	- 프로그래밍(python), AI콘텐츠 (인공지능 교안), 한국문화 등	44명

- 2023년 전면적으로 대면(직접 파견) 봉사가 진행되어 수혜 인원이 큰 폭으로 늘어났습니다.

[2023년 해외 글로벌 봉사 프로젝트 현황]

봉사방식	파견지	KAIST 봉사단원	봉사내용	수혜 인원
대면 봉사	(캄보디아) 이화스령학교	15명	- 과학실험, ICT 교육, 한국문화 - 노력봉사	180명
	(인도네시아) 밥퍼해피센터, 산토 루까스 고등학교	16명	- 과학실험, ICT 교육, 한국문화 - 도시락 배달	150명
	(베트남) Vietnam Can Tho University	9명	- ICT 교육, 프로그래밍, 한국문화, 문화교류	32명
	(에티오피아) Ethiopia Addis Ababa Science and Technology University	12명	- 고급엑셀 - 프로그래밍 - 포토샵 - 한국문화	100명

1

2

3

4

5

6

7

8

대외협력과 정책기여

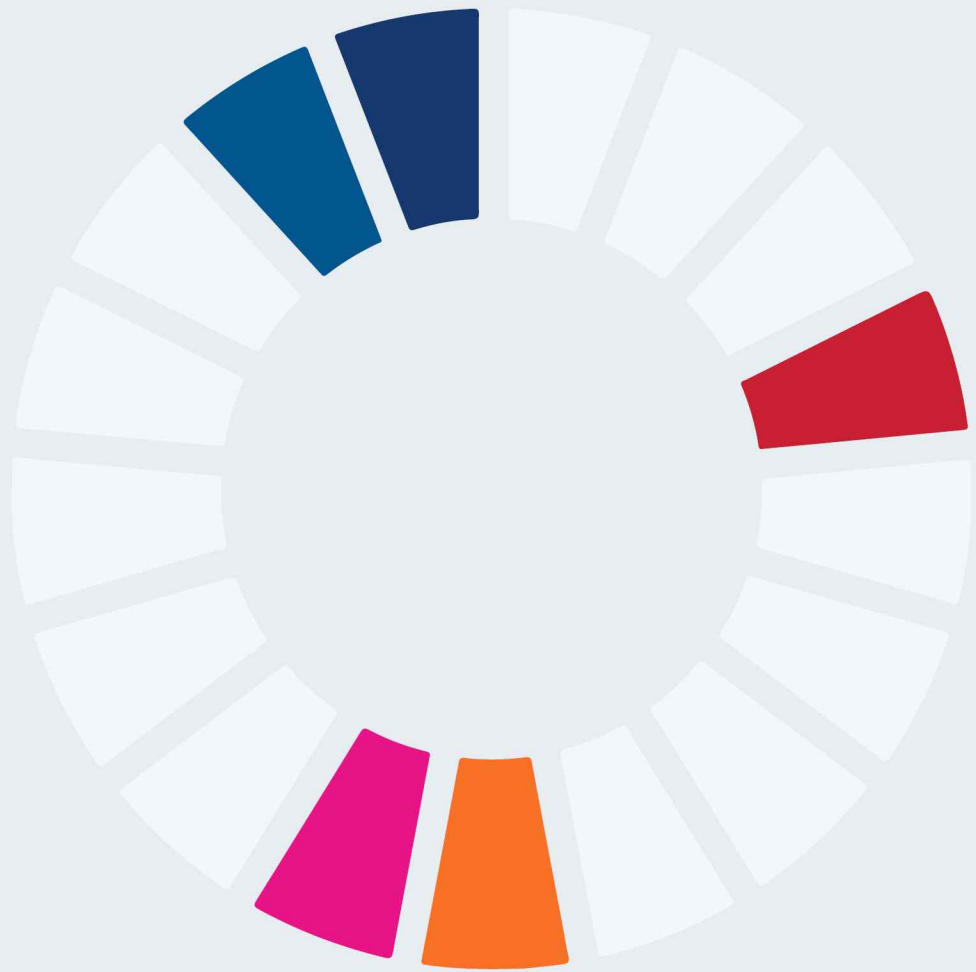
9

해외 글로벌 봉사활동



대학경영 체계

UNIVERSITY MANAGEMENT SYSTEM



잠재적 영향

혁신적인 대학경영 체계로
KAIST 신문화 운동 'QAIST' 실행전략 수립에 기여

주요 활동

(Question) 창의인재 양성 및 인문 소양 교육 강화
(Advanced Research) 융복합 연구 확대 및
실패의 재해석을 통한 도전적 연구 성취
(Internationalization) 글로벌 인재 양성 및
국제 공동연구 네트워크 구축
(Start-up) 기술사업화 역량 함양 및
글로벌 창업문화 확산을 통한 기술가치 창출
(Trust) 조직구성원 간 소통 문화 활성화를 통한 신뢰 문화 달성



9. 대학경영 체계		GRI Index (2-6)	SDG Goals (4, 9, 10, 16, 17)
자료출처	경영평가팀		

가. 혁신적인 대학경영 체계

- KAIST는 ‘국가와 인류, 지구를 위한 독특한 빛깔의 세계 10권 대학’이라는 비전에 걸맞게 독특한 빛깔의 경영 목표를 가지고 있습니다. 2021년부터 「미래 50년을 위한 KAIST 신문화, QAIST」 전략을 수립하여 교육, 연구, 국제화, 기술사업화, 신뢰 가치라는 각 영역별 키워드를 정하고, 학과, 연구소, 행정 부서 등 모든 조직이 KAIST 신문화 운동에 동참, 주기적으로 QAIST 추진 실적을 공유하고 있습니다.

[KAIST의 새로운 비전 및 경영 목표]

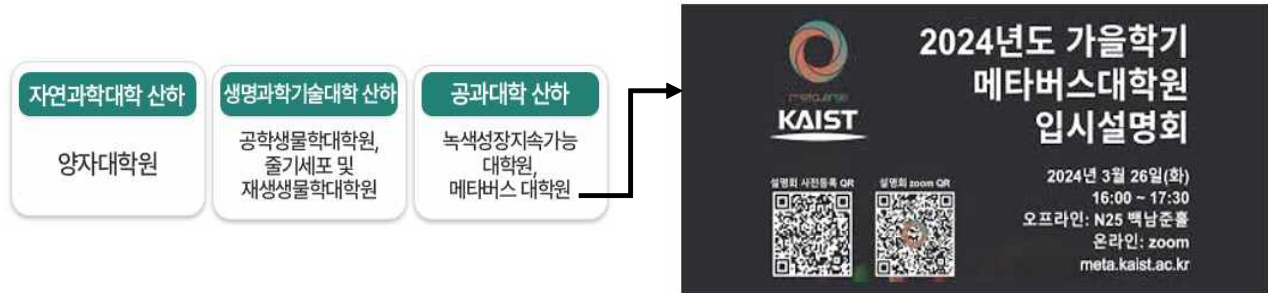


나. QAIST 경영 체계 운영 실적

교육 (Question, 창의인재)

- 교육 부문의 실적으로 ‘Question, 창의인재’ 키워드에 맞게 질문하는 인재 양성을 위한 전인적 교육시스템을 완성하였습니다. 단과대학 산하 프로그램(급) 융복합 학사조직을 신설·확대해 나가고 있으며, 국가 전략기술 인재 육성 특화 학사조직인 ‘뇌인지과학과, 반도체시스템공학과, 반도체 특성화 대학원, AI 반도체 대학원’을 운영함으로써 최고의 과학기술 인재를 양성하고 있습니다.

[단과대학 산하 융복합 학사조직 신설 및 확대]



- 창의적 인재 양성 제도 마련으로 'P/NR(Pass/No Record) 제도'를 도입, 봄학기 신입생의 95.8%가 해당 제도를 활용하였으며, 전공 수강학점 117%가 증가였습니다. 또한 학생들이 직접 시험 문제를 출제하여 푸는 '문제 내는 문제'를 도입하여 최근 3년간 101명의 교원이 참여, 우수 질문 학생으로는 197명이 선정되었습니다.
- 질문하는 인재 양성을 위해 질문 중심 디지털 교수 학습 과정을 운영, 최근 3년간 총 313건의 단과 대학별 질문형 융합 교과과정을 개발하였고, Education 4.0 과목의 개설 비율과 수강생 만족도가 크게 증가하였습니다.

[Education 4.0 과목 현황]



- 인문 소양 교육 강화를 위해서는 과학, 인문 예술 융합을 실현할 수 있는 미술관이 2024년 개관 목표로 현재 건설 중이며, 2022년부터는 디지털인문사회과학부가 출범하여 운영 중입니다. 또한 융합인재학부에서는 2024년 2월 1호 졸업생이 배출되었습니다.

1

2

3

4

5

6

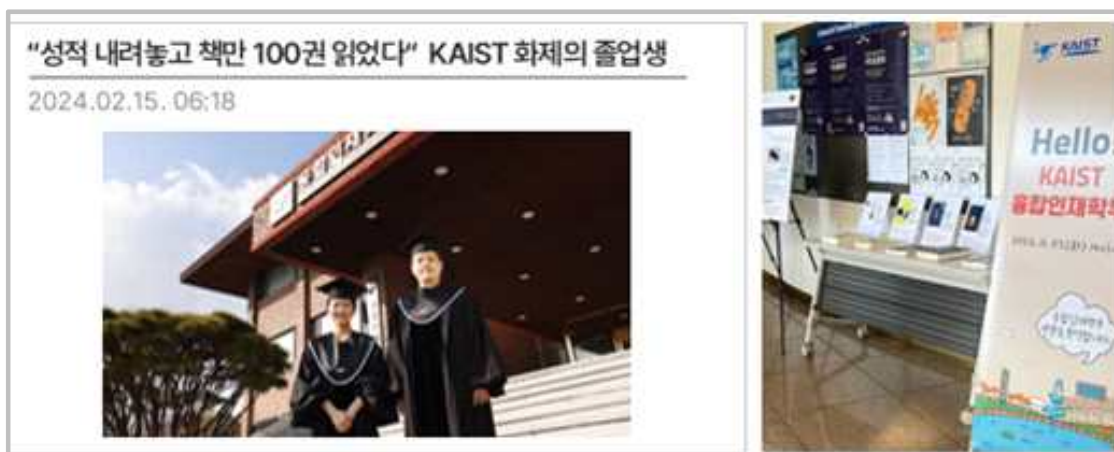
7

8

9

대학경영
체계

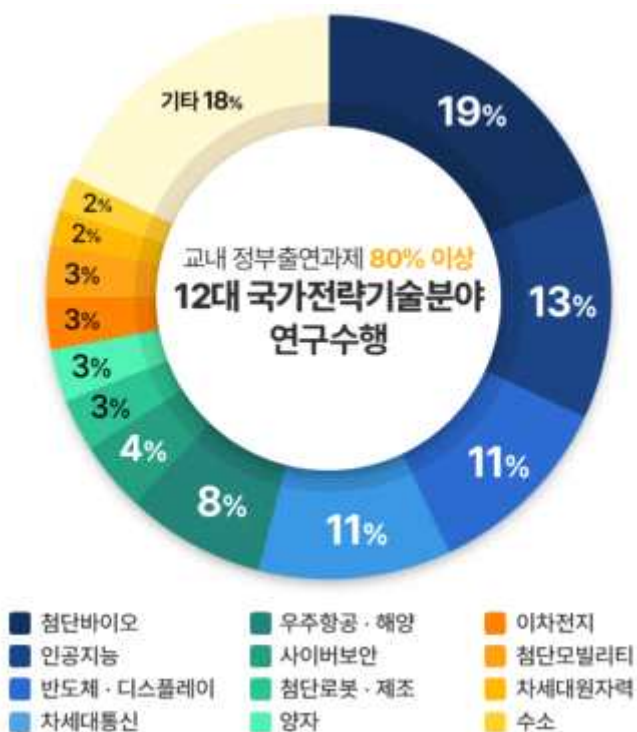
[융합인재학부 1호 졸업생]



연구 (Advanced Research, PostAI융복합연구)

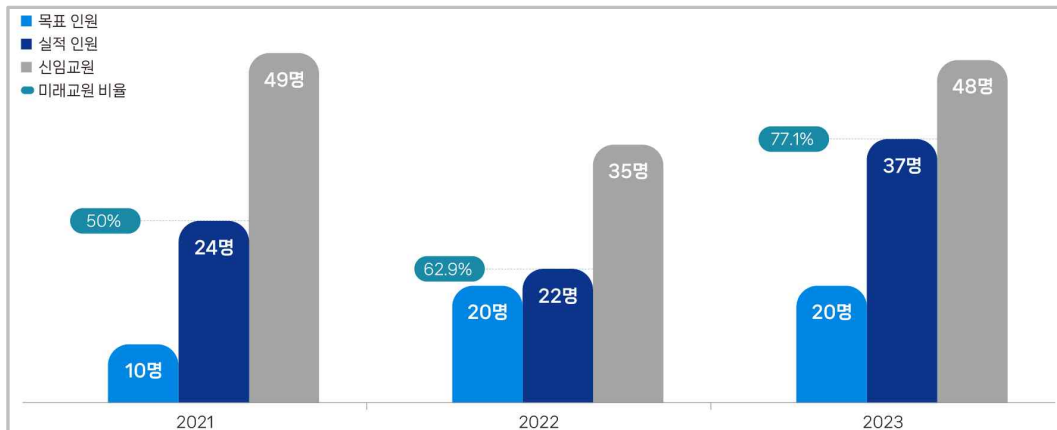
- 연구 부문에서는 ‘Advanced Research, Post AI 융복합 연구’ 키워드에 맞추어 미래 기술을 선도하기 위한 12대 국가 전략기술 연구를 확대하였습니다. 아래와 같이 최근 3년간(2021년~2023년) KAIST에서 수행한 정부 출연과제의 80% 이상이 12대 국가 전략기술 분야 연구임을 확인할 수 있습니다.

[정부 출연과제 연구 분야 현황]



- 미래 기술 선도를 위해 미래 분야 교원 확보에 힘쓰는 동시에 정년후교수 제도를 시행하여 우수 교원을 확보에도 노력을 기울였습니다.

[미래 분야 교원 확보 현황]



- 2021년에는 실패연구소를 설립하여 구성원 참여형 실패 연구프로그램을 운영하고, 구성원 실패 에세이 공모전 ‘KAISTian Failure Story’를 시행하는 등 실패의 재해석을 통해 도전적 연구를 성취할 수 있도록 하였습니다.

[실패에세이 공모전 현황]



- 연구시설 측면에서는 청노화 메타융합관, 첨단의학과학동물실험동, 스마트도시공학센터, KRAFTON 빌딩, LOTTE-KAIST R&D 센터 등의 연구 기반 시설을 확충하였고, 지속적으로 교육연구 인프라 구축 사업을 추진 중입니다.

국제화 (Internationalization, 글로벌 인재)

- 국제화 실적으로는 국제캠퍼스 뉴욕대학교(NYU) 조성을 비롯하여 국제 공동연구 활성화, 외국인 교원 임용, 외국인 학생 선발, 해외 인턴십 및 해외 봉사활동 확대 등 다양한 국제협력 네트워크 구축 노력 등이 있습니다.
- KAIST 뉴욕대학교 캠퍼스는 글로벌 인재 양성 기반 마련을 위해 2022년 KAIST-NYU MOU를 체결함으로써 시작되었고, 현재까지 다수의 포럼과 워크숍이 개최되었습니다. 2023년 12월에는 헬스케어 등 3건의 공동 연구 과제 공모를 시행하여 추진하고 있습니다.

[NYU 파견학생 현황]



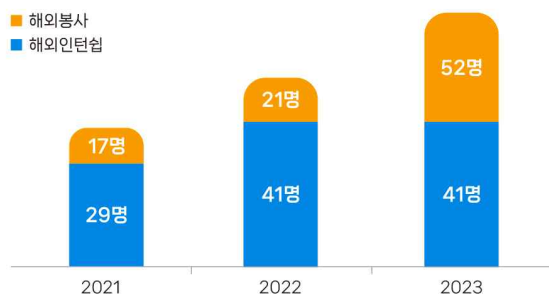
- 국제 공동 연구 활성화 사례로는 UC Berkeley와 양자 보안 및 컴퓨팅, 항공우주, 미래형 원자력, 첨단 로봇 및 바이오 등의 공동연구 추진을 협의하였으며, 대만 포모사그룹과 장경대학교, 장경대 병원과 협력하기로 하였고, KAIST-MIT 차세대 자성 나노 구조 연구센터(최초 유일의 연구) 등 4개 과제를 선발하여 3년간 연간 7억원 규모로 국제 공동연구 지원사업을 수행합니다.

[국제 공동연구 네트워크 구축]



- 국제화 지수를 직관적으로 보여주는 지표로써 최근 3년간(2021~2023년) 20명의 외국인 교원을 신규 임용하였고, 외국인 학생은 학부 292명, 대학원 600명을 선발하였습니다. 외국인 교원의 경우 전체 신규임용 교원 132명 중 15%를 차지하는 비율입니다. 그 밖에 해외 인턴십 및 해외 봉사 또한 지속적으로 확대하여 KAIST가 세계를 잇는 다리 역할을 하고 있습니다.

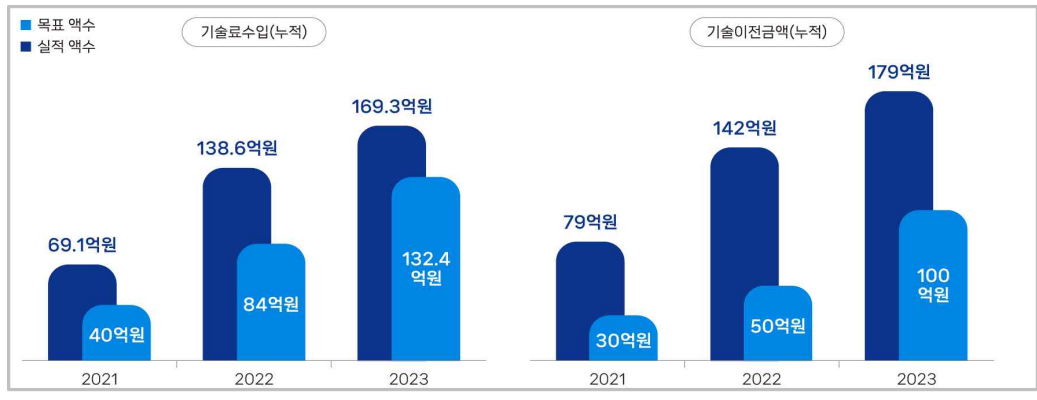
[해외인턴십 및 해외봉사 현황]



■ 기술사업화 (Start-up, 기술가치창출)

- 기술사업화 측면에서는 ‘Start-up, 기술가치 창출’ 키워드에 맞추어 교원 및 학생 창업이 활성화되었고, 기술사업화 재정자립을 통해 글로벌 가치를 창출하고 있습니다. 특히 2023년 기술이전 수입료는 목표 대비 179% 초과 달성하였습니다.

[기술이전 수입료 현황]

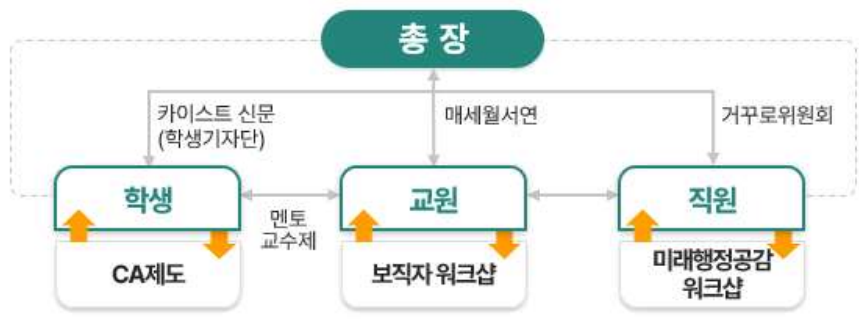


- 글로벌 창업문화 확산을 위해서는 글로벌 창업 및 인턴십 프로그램을 지원하여 글로벌 창업 부트 캠프(GESC), 글로벌 인턴십 프로그램(GEIP), 글로벌 멘토링 프로그램(GEMP), 글로벌 창업 스타트업 인턴십 박람회(GSIF) 등을 개최하고 있습니다. 또한 교원 창업제도 개선 및 Lab startup 프로그램을 신설 운영하고, 다양한 학생 창업지원 프로그램을 운영한 결과 최근 3년간(2021년~2023년) 교원 창업 43건, 학생 창업 184건이라는 성과를 이루었습니다.

■ 신뢰가치 (Trust, 소통과 신뢰문화)

- 마지막으로 신뢰 가치는 ‘Trust, 소통과 신뢰 문화’ 키워드에 따라 소통을 통한 신뢰 문화 달성을 위한 기반을 확립하였습니다. 조직 구성원 간 소통 문화 활성화를 위한 구체적인 방안으로 첫화사, 거꾸로행정위원회, 매세월서연, 보지작 미래 전략 워크숍 등을 개최하였습니다.

[조직 구성원간 소통문화 활성화]



- 첫화사는 매월 첫째 주 화요일 오후 4시 개최되는 총장과 KAIST 구성원 간담회로 학교 비전을 공유하고, 다양한 주제로 자유롭게 토론하며, 구성원의 애로사항을 청취해 함께 해결 방안을 모색하는 등 학교 경영진과 교원, 직원 학생 간 긴밀한 소통의 장입니다. 전체 구성원을 대상으로 이메일과

포탈 게시판을 통해 사전 참여 신청 및 의견을 접수받고, 기관장을 포함한 경영진-구성원 간 자유로운 소통을 위해 즉문즉답 방식의 오픈형 간담회 형태로 운영하고 있습니다.

[첫화사 주요 제안 내용]

2022년 주요 제안/건의 적용 내용

- 새내기학생회 주도적 참여를 통한 KAIST 관련 위키피디아(Wikipedia) 정보 업데이트
- 인터내셔널키친 이용자 대상 이용수칙 교육 강화
- 연수연구원 채용제도 절차 간소화(원규 개정)
- 학교-학생 간 소통강화를 위한 내부 소통 플랫폼 ‘아라’ 게시판 신설(2개)
- 학내 정보공유를 위한 포스터 중심 게시물 홍보 웹서비스 ‘Zabo’ 시행

2023년 주요 제안/건의 개선(적용) 내용

- 학생 식당 메뉴의 영양 성분, 알레르기 정보 등을 국/영문으로 안내하도록 개선
- 교내 교통질서 확립 및 안전 확보를 위해 전동킥보드 전용 주차장 설치
- 심야시간대 생활 편의 증진을 위한 유/무인 겸용 24시간 매점 운영 시작
- 학생 이용 편의 증진을 위해 월평 셔틀버스 정거장 이동 설치
- 카이헬프 문자서비스 이용 편의와 접근성을 높이기 위해 일반번호를 휴대전화 번호로 변경



- 매세월 서연은 매월 셋째 주 월요일 오전 10시 개최되는 강연으로, KAIST 비전 공유 및 공감대 형성을 통한 미래 KAIST 리더로서의 자질 향상을 위해 보직 교수 대상으로 본인 전공 관련 연구 내용을 공유하거나 외부 연사 초청을 통해 인문 사회적 소양 강화하고 있습니다. 해당 내용은 KAIST 공식 유튜브 채널에서 매세월 서연 강연 다시보기를 통해서도 제공되며, 이를 통해 지식과 지성의 증진, 비판적 사고와 창의성 강화, 네트워킹과 커뮤니티 형성을 돕고 있습니다.

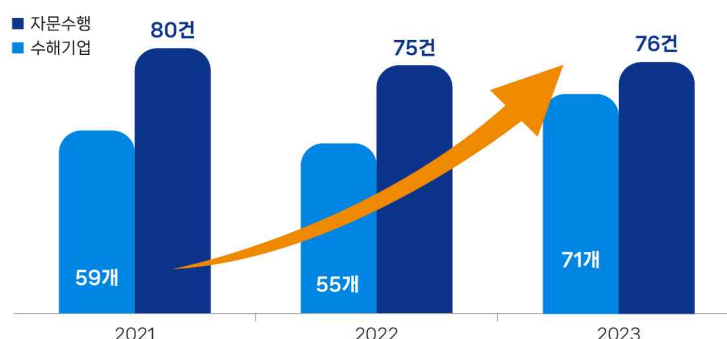
[매세월 서연 개최 현황]

회차	구분	연사	직위	주제
2023-1회	내부연사	김용현	입학처장	KAIST 마찰전기 이야기
2023-1회	외부연사	구현모	KT 대표이사	기업경영인이 생각하는 성공적인 리더십
2023-2회	내부연사	한재홍	인공위성연구소장	KAIST와 우주
2023-2회	외부연사	김진수	연세대 사회복지과 교수	사회 복지란 무엇인가?
2023-3회	내부연사	오혜연	인공지능연구원장	〈CHATGPT는 왜 틀린 답을 그럴듯하게 할까?〉 생성 AI의 한계와 미래
2023-3회	내부연사	임형규	前 SK그룹 부회장	반도체 전쟁, 무엇을 할 것인가?
2023-4회	내부연사	신병하	글로벌리더십센터장	티핑 포인트: 작은 아이디어는 어떻게 빅트렌드가 되는가?

회차	구분	연사	직위	주제
2023-4회	외부연사	여한구	前 산업통상자원부 통상교섭본부장	아폴로와 반도체: 글로벌 패권 경쟁 시대의 기술과 경제 안보
2023-5회	내부연사	박수경	KAIST 대외전략보좌역	국가 싱크탱크가 되기 위한 카이스트의 티핑포인트는?
2023-5회	외부연사	박연수	서강대 초빙교수 前 소방방재청장	인천 신공항, 송도 정보화 신도시 프로젝트 성공의 비밀
2023-6회	내부연사	이상완	신경과학-인공지능 융합연구센터장	인공지능은 뇌처럼 생각하지 않는다
2023-6회	외부연사	윤영달	크라운해태제과 회장	한음에서 찾은 초일류 기업 DNA -왜 기업은 예술 경영을 해야 하는가?-
2023-7회	내부연사	김대수	생명과학기술대학장	플라토닉 사이언스
2023-7회	외부연사	장명선	한국양성평등교육진흥원장	〈변화하는 시대, 성인지 감수성〉
2023-8회	내부연사	김필남	카이스트 교육원장	Generative AI 인식 조사 및 활용
2023-8회	내부연사	이재길	전산학부 교수	Chat GPT 활용 수업사례 발표 1
2023-8회	내부연사	최민이	뇌인지과학과 교수	Chat GPT 활용 수업사례 발표 2
2023-8회	내부연사	김주호	전산학부 교수	Generative AI의 활용
2023-9회	내부연사	홍승범	신소재공학과 학과장	KAIST, Why Global Top 10?
2023-9회	외부연사	김석필	VIVACE LAB 대표	카이스트 어떻게 글로벌 명품대학이 되었나?
2023-10회	내부연사	정재민	인문사회융합과학대학장	인공지능 시대, 미디어 바로 알기
2023-10회	외부연사	이일우	한국항공우주산업 기술고문	KF-21 전투기 개발 과정 및 교훈(Lessons Learned from KF-21 Fighter Development Program)
2023-11회	내부연사	이수진	학생정책처장/학생생활처장	창의 혁신조직
2023-11회	외부연사	나태주	나태주 풀꽃문학관 시인	시를 통해 헤아리는 삶의 지혜
2023-12회	내부연사	문재균	공과대학장	인구 증발 시대, 카이스트의 미래
2023-12회	외부연사	김동욱	현대차그룹 전략기획실장 부사장	시장, 기술, 제도 : 현대차그룹 사례

- 새로운 행정문화 조성을 위해 2021년에는 거꾸로행정위원회가 출범하여 다양한 배경을 가진 학내 직원들이 모여 다양한 의견을 청취하고, 평범한 사람들의 목소리를 대변하며, 궁금한 것은 대신 물어볼 수 있는 창구 역할을 하고 있습니다.
- 또한 경영 효율화 및 행정 선진화를 위해 글로벌 스탠다드에 부합하는 차세대 통합정보시스템을 구축하고, 소부장 기업(소재부품장비 산업) 애로 기술 자문을 통하여 사회적 공헌과 가치창출 체계를 구축하였으며, 2023년도에는 자문 수혜기업 증가 및 자문 만족도 긍정 평가 100%를 달성하였습니다.

[소부장 기업애로기술 자문 현황]



Chapter

3

부록

K A I S T E S G 보 고 서

KAIST

부록 1. GRI INDEX와 KAIST 보고 지표

가. 공통 표준 (Universal Standards)

■ GRI 2 : 일반공개 (General Disclosures 2021)

구분	지표	내용	보고페이지
조직 및 보고관행	2-1	조직 세부사항	12-16
	2-2	지속가능보고에 포함된 법인	2
	2-3	보고기간, 주기, 문의처	2
	2-4	정보의 재작성	2
	2-5	외부 보증 (External assurance)	2
활동 및 종사자	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 비즈니스 관계	194-201
	2-7	직원 (Employees)	8, 136
	2-8	직원이 아닌 근로자 (Workers who are not employees)	9
거버넌스	2-9	지배구조 및 구성	13-14
	2-10	최고의사결정기구의 지명 및 선정	17-18
	2-11	최고의사결정기구의 의장	17-18
	2-12	영향을 관리하는 최고의사결정기구의 역할	17-18
	2-13	영향 관리에 대한 권한위임	18-19
	2-14	지속가능성 보고에서 최고 의사결정 기구의 역할	18
	2-15	이해충돌	18-19
	2-16	중요한 문제에 대한 커뮤니케이션	18-19
	2-17	최고의사결정기구에 대한 집단적 지식	18-19
	2-18	최고의사결정기구의 성과 평가	18
	2-19	보수 정책	18
	2-20	보수 결정 프로세스	18
	2-21	연간 총 보상 비율 * 기관 내부의 개인정보 관련 자료로 외부 공개 불가	비공개*
전략, 정책 및 관행	2-22	지속 가능한 개발 전략에 대한 성명서	4
	2-23	정책 협약	19-20
	2-24	정책 협약 내재화	20-21
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	20-21, 158-164
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘	20-21, 158-164
	2-27	법률 및 규정의 준수	9 (Incomplete Information)
	2-28	협회 멤버십	16
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	17-21
	2-30	단체협약	141-142

GRI 3 : 경영 접근방식 공개 (Material Topics 2021)

구분	지표	내용	보고페이지
중대성 주제	3-1	중대 주제 결정 프로세스	22-25
	3-2	중대 주제 리스트	26-29
	3-3	중대 주제 관리	26

나. 주제 표준 (Topic Standards)

GRI 200 : 경제 (Economic Topics)

구분	지표	내용	보고페이지
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	142-147
	201-4	정부 재정지원	142-143
간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	149-155
	203-2	중요한 간접 경제 영향	57-58, 149-155
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	158-160
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	127-128, 158-160
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	160

GRI 300 : 환경 (Environment Topics)

구분	지표	내용	보고페이지
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	34-37
	302-3	에너지 집약도	34-35
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	42
	303-3	취수	42
	303-4	방류	43
	303-5	물 소비	42
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	39-40
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	39-40
	305-4	온실가스 배출 집약도	39-40
	305-5	온실가스 배출량 감축	37-40
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 중대한 폐기물 관련 영향	43-46
	306-3	폐기물 발생	43
	306-4	재활용 또는 재사용된 폐기물	45

 GRI 400 : 사회 (Social Topics)

구분	지표	내용	보고페이지
고용	401-1	신규채용 및 이직	137
	401-3	육아휴직	140
산업보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	75
	403-3	직장 의료서비스	69-75
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	75
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	75
	403-6	근로자 건강증진	76-87
	403-9	업무 관련 부상	141
	403-10	업무 관련 질병	141
훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	9, 92
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	93-94
다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	13-14, 124-127
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	8, 127
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	48-58, 87-89, 105-112, 115-117, 130-133

제3자 검증 의견서

한국과학기술원 이해관계자 귀중

검증 개요(Assurance Outline)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 한국과학기술원으로부터 2024 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받고 검증을 실시하여 제3자 검증보고서를 다음과 같이 발급합니다.

본 보고서는 한국과학기술원이 관련 정보를 수집 및 작성하였으므로 수록된 보고서 내용에 대한 책임은 한국과학기술원에 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)의 책임은 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 본 보고서에 대한 독립적인 검증의견을 제시하는 데 있습니다.

검증 범위(Scope)

본 보고서는 한국과학기술원의 지속가능경영과 관련된 노력과 성과를 기술하고 있습니다. 검증범위는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일을 기준으로 하였으며, 2024년의 일부 활동도 포함하였습니다. 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등에 대한 보고 내용과 보고서 작성 과정의 합리적 프로세스, 정보수집 및 분석의 적합성을 중점으로 검증을 수행하였습니다.

검증기준(Criteria)

본 보고서의 검증은 다음 기준에 의하여 수행되었습니다.

- AA1000AS v3
- 한국생산성본부인증원 ESG 검증 프로토콜 (KPCQA ESG Assurance Protocol)

검증수준(Levels)

본 보고서의 검증은 AA1000AS v3 검증표준의 Type 1(AA1000 4대원칙 준수)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 검증 수준은 중위수준(moderate)이었으며 중요성 기준은 전문가적 판단 (Professional Judgement)이 적용되었습니다.

GRI standards에 따라 작성된 (in accordance with) 보고서로 확인되었으며, 한국과학기술원이 제공한 자료와 정보에 기반하여 GRI standards 보고원칙, 범용표준(Universal Standards), 주제표준(Topic Standards)에 관련된 내용이 해당 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 및 보고 관행	2-1 ~ 2-5
활동 및 임직원	2-6 ~ 2-8
거버넌스	2-9 ~ 2-21
전략, 정책 및 실행	2-22 ~ 2-28
이해관계자 참여	2-29 ~ 2-30
중대성 주제	3-1 ~ 3-3

주제표준(Topic Standards)

경제성과	201-1, 201-4
간접 경제적 영향	203-1, 203-2
반부패	205-1, 205-2, 205-3
에너지	302-1, 302-3
용수	303-1, 303-3, 303-4, 303-5
배출	305-1, 305-2, 305-4, 305-5
폐기물	306-1, 306-3, 306-4
고용	401-1, 401-3
산업 보건 및 안전	403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10
훈련 및 교육	404-1, 404-2
다양성 및 기회균등	405-1, 405-2
지역사회	413-1

검증방법(Methodology)

- 지속가능경영 성과관리 시스템 및 성과자료 검토
- 보고서 작성 프로세스 및 자료관리 체계 검토
- 중대성 평가 방법, 결과 및 내부분석절차 검토
- 지속가능경영과 관련하여 보도된 언론매체 문건 검토
- 중대이슈 및 보고서 작성에 관련이 있는 임직원 인터뷰
- 보고서 내용에 대한 전반적 검토

검증한계(Limitations)

본 검증은 한국과학기술원에서 제공한 데이터에 대한 비교 검토를 수행하며 한정된 범위에서 제한적 검증을 실시하였습니다. 보고서에 작성된 데이터의 특성 및 산정 방법에 따라서 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증결과(Conclusions)

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 자료 및 문서검토 및 검색, 현장검증, 임직원 인터뷰 결과를 토대로 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 일부 필요한 수정이 이루어져 최종판을 검토 완료하였습니다. 본 보고서의 검증을 수행한 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 내용은 발견하지 못하였으며 검증 의견은 다음과 같습니다.

▶ 포괄성(Inclusivity) : 이해관계자의 참여

한국과학기술원은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 운영하며, 다양한 이해관계자들의 의견을 수렴하여 주요 이슈 사항을 도출하였으며 의사결정에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

▶ 중대성(Materiality) : 주요 이슈의 선정 및 보고

한국과학기술원의 지속가능성과에 대하여 중대 이슈들을 누락없이 포함하고 있다고 확인하였으며 보고서에 수록된 중요 이슈에 대하여 의사결정 과정에 문제가 될 만한 내용은 발견되지 않았음을 확인했습니다.

▶ 대응성(Responsiveness) : 이슈에 대한 조직의 대응

한국과학기술원은 ESG 경영 추진체계를 마련하였으며

내외부 이해관계자의 요구와 관심사 대응을 위하여 노력하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 평가를 통하여 도출한 주요 이슈에 대한 관리 프로세스를 확인하였습니다.

▶ 영향성(Impact) : 기업 활동 모니터링 및 측정

한국과학기술원의 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 식별 및 모니터링하고 있음이 확인하였습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정되었다고 할 만한 근거를 확인하지 못하였습니다.

검증의 적격성 및 독립성**(Competencies and Independence of Assurance)**

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 ISO/IEC 17021:2015에 부합하는 제3자 적합성 평가기관(3rd Party Conformity Assessment Body)이며, 문서화된 방침, 평가 프로세스 및 품질보증시스템을 갖추고 ESG 분야에 전문성을 보유한 전문가들로 검증팀을 구성하고 있습니다.

한국생산성본부인증원(KPCQA)은 한국과학기술원의 영리를 목적으로 하는 활동 등에 참여한 바도 없으며 금반 검증에도 영향을 미치지 않는 독립성을 유지해왔습니다.



2024년 8월

한국생산성본부인증원

원장 강장진 강장진